

تقرير مجلس الإدارة

شهدت مجموعة بنك البحرين الوطني في عام 2023 نموًا مرتبًا بفضل تحقيق العديد من الإنجازات المهمة والبارزة. وهي مستمرة بتطبيق نهج شامل وصارم لتحديد وإدارة المخاطر والفرص بنجاح.

وبهدف خلق قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة، يحرص بنك البحرين الوطني على تحقيق نمو مدفوع بحلول مصرفية مبتكرة تركز على العملاء والتي يتم تقديمها بسلاسة من خلال فروع وقنواته الرقمية. خلال السنة، ساهم كل من الأداء المالي القوي وتركيز البنك على الاستدامة والقوى العاملة الموهوبة في تعزيز مكانته ضمن القطاع المحلي وإرساء بصمته على الصعيد الإقليمي.

أداء مالي مرن

ارتفع إجمالي أصول المجموعة بنسبة 12% خلال العام ليصل إلى مستوى قياسي قدره 5,372.5 مليون دينار بحريني (14,250.7 مليون دولار أمريكي) مقارنة مع 4,785.3 مليون دينار بحريني (12,693.1 مليون دولار أمريكي) المسجل في 31 ديسمبر 2022. وتعكس هذه الزيادة القدرة المستمرة للمجموعة لخدمة عملائها بشكل تنافسي، مع إدارة الميزانية العمومية بفاعلية.

كما سجلت مجموعة بنك البحرين الوطني نموًا في الدخل التشغيلي وصافي الربح العائد للمساهمين بنسبة 6% و16% على التوالي، مما يعكس التزامنا الدؤوب بتحقيق عوائد قوية لمساهميننا. ومع صافي الربح العائد بقيمة 79.1 مليون دينار بحريني (209.8 مليون دولار أمريكي)، تمكنت المجموعة من الوصول إلى مستوى تاريخي لأول مرة.

الاعتمادات الموصى بها

حسب النتائج المالية، أوصى مجلس الإدارة بموافقة المساهمين على الاعتمادات التالية:

مليون دينار بحريني	
68.0	أرباح نقدية (30%) *
4.0	التبرعات والهبات

* تتضمن أرباح نقدية مرحلية بقيمة 22.7 مليون دينار بحريني التي تم توزيعها على المساهمين في 31 أغسطس 2023.

الارتقاء بالعمليات التجارية

بناءً على أدائنا المالي القوي، يستمر بنك البحرين الوطني بتقديم خدمات متسقة، تتوافق مع وعد هويتنا بأن نكون "أقرب لكم".

جهودنا نحو تحقيق الابتكار الرقمي أدى إلى تلبية الاحتياجات المتنامية لقاعدة عملائنا، عبر إتباع نهج يتمتع بالسلاسة والفاعلية من حيث التكلفة. كما يلعب التحول الرقمي دورًا أساسيًا في حفاظنا على المعايير العالية، كوننا عملنا على تضمين مبادرات رقمية من شأنها أن تعزز من مكانتنا كمؤسسة مالية رائدة. ويستمر بنك البحرين الوطني بتطوير حلول مصرفية متميزة عبر جميع جوانب عملياتنا، لضمان حصول عملائنا على تجربة مصرفية لا مثيل لها.

في عام 2023، قمنا بتعزيز الكفاءة التشغيلية وقابلية التوسع عن طريق الاستثمار في تحديث البنية التحتية وشبكة تكنولوجيا المعلومات بهدف تحسين الاتصال وأداء النظام العام للمجموعة. وفي الوقت ذاته، تم طرح منصة رقمية جديدة للشركات لتمكينها من تنفيذ المعاملات بسلاسة.

المبادرات المتمحورة حول الأفراد والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

إن تفاني كوادرننا العاملة لهو أمر أساسي في نجاح أعمالنا، كونه يدفعنا قُدماً ويضمن تميزنا على جميع المستويات. فقد حصل بنك البحرين الوطني على الاعتماد الذهبي من مؤسسة "مستثمرون في الموارد البشرية" للعام الثالث على التوالي. ويأتي ذلك ليؤكد على التزام البنك التام بالتميز في إدارة المواهب، علاوة على سعيه الدؤوب لتعزيز مكانته كمكان عمل رائد.

وفي هذا السياق، أطلق بنك البحرين الوطني "جائزة الرئيس التنفيذي للمجموعة للتميز" تقديرًا لإنجازات الموظفين الاستثنائية.

ضمن إطار تنمية وتطوير كوادرنو البشرية، تم - في عام 2023 - طرح نظام رقمي جديد لإدارة القوى العاملة، يهدف لتسهيل جميع عمليات الموظفين كإدارة الأداء، علاوة على منح الموظفين إمكانية الوصول إلى أكثر من 10,000 دورة تدريبية تغطي مواضيع متنوعة تشمل البرامج الفنية والقيادية.

تبقى الخدمات المصرفية المسؤولة عنصرًا أساسيًا في عملياتنا، وتُعد إحدى الركائز الأساسية لاستراتيجية الاستدامة في بنك البحرين الوطني، مما يُمكننا من تعزيز أداءنا للأعمال، ومعالجتنا للقضايا الاجتماعية والبيئية بطرق فعالة، مع الاستمرار بالتركيز على تمكين التطور الاقتصادي. وعليه، يواصل برنامج الثقافة المالية بلعب دور حيوي في توفير الخدمات المصرفية بمتناول جميع فئات المجتمع.

على مدار عام 2023، قام النهج المصرفي المسؤول لدى بنك البحرين الوطني بدمج عوامل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) استراتيجيًا ضمن أنشطة الإقراض، مع توسيع نطاق منتجات التمويل وإدارة المخاطر المتعلقة بالاستدامة لتلبية احتياجات عملائنا من الأفراد والشركات. ويفخر البنك أيضًا بتنظيم أول مبادلة لأسعار الفائدة المرتبطة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في البحرين.

ستعمل المرحلة الثانية من خارطة طريق الاستدامة (2024-2026) على تسريع جهودنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) للاستمرار بدمج اعتبارات الاستدامة في عملياتنا. وكذلك قامت المجموعة بتعزيز جهودها ضمن نطاق الحفاظ على البيئة والحد من استهلاك النفايات الضارة وخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، وهو ما يدعم جهود المملكة للالتزام بالحياد الصفري بحلول عام 2060. وكان بنك البحرين الوطني من ضمن المشاركين في مؤتمر اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ "COP28" لعام 2023.

لطالما كان الارتقاء بالمجتمعات المحلية متأصلًا في نظام قيم بنك البحرين الوطني، منذ تأسيسه. وكونها إحدى ركائز المجتمع المحلي، تعاونت المجموعة - على نطاق واسع - مع الهيئات الحكومية والمنظمات غير الحكومية ومؤسسات القطاع الخاص، بغية الحفاظ على والاستمرار بإثراء برنامج المسؤولية الاجتماعية (CSR) لأعوام عديدة.

يُعد برنامج المسؤولية الاجتماعية لدى بنك البحرين الوطني واحدًا من أكثر البرامج شمولاً وتعددية على صعيد المملكة، الذي يُمثل أمرًا أساسيًا لرؤية الاستدامة الشاملة للمجموعة. كما تستمر جهودنا الإنسانية بإحداث فرق ملحوظ، كونها تركز على دعم جميع شرائح المجتمع. وكجزء من برنامج الهبات والتبرعات، يعمل بنك البحرين الوطني على تخصيص نسبة 5% من صافي أرباحه السنوية العائدة للمساهمين لدعم الرعاية الاجتماعية، الرعاية الصحية، برامج التعليم والشباب علاوة على البرامج الرياضية والبيئية والحوكمة.

لطالما كان بنك البحرين الوطني أحد محركات التنمية الاقتصادية والاجتماعية الرائدة بالمملكة، حيث إننا نعمل على تمكين الشركات المحلية من الازدهار عبر توفير خدمات مالية أساسية بالإضافة إلى قيادة عملية التحول إلى اقتصاد أكثر استدامة. وخلال العام، قام البنك بدعم 81 منظمة شملت المؤسسات المجتمعية والخيرية والمدارس والجامعات والمستشفيات والمراكز الصحية، والفعاليات الرياضية المحلية.

نحن واثقون من استعدادية واستمرارية المجموعة بالنمو على الصعيدين المحلي والإقليمي، وسنعمل على اقتناص الفرص الجديدة بالسوق التي من شأنها أن تمنح قيمة لجميع أصحاب المصلحة، وتعزز من تواجدنا في مملكة البحرين ودولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

ضمن إطار مساعي بنك البحرين الوطني وجهوده المستمرة لإتباع مبدأ الشفافية، نقدم الجداول التالية التي تضم تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 .

بدل المصروفات	المبلغ الإجمالي (لا يشمل بدل المصروفات)	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				الاسم	
			المجموع	أخرى ⁷	خطط تحفيزية	علاوات (Bonus)	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	المجموع	أخرى ⁶	رواتب	مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان		مكافأة رئيس وأعضاء المجلس ¹
أولاً: الأعضاء المستقلين:													
-	49,500	-	-	-	-	-	-	49,500	-	-	4,500	45,000	1. السيد ريثي كابور
-	50,500	-	-	-	-	-	-	50,500	-	-	5,500	45,000	2. السيد يوسف عبدالله يوسف أكبر علي رضا
-	50,500	-	-	-	-	-	-	50,500	-	-	5,500	45,000	3. السيدة هالة علي حسين يتيم
-	48,000	-	-	-	-	-	-	48,000	-	-	3,000	45,000	4. السيد زيد خالد عبدالرحمن
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:													
-	73,000	-	-	-	-	-	-	73,000	-	-	3,000	70,000	1. السيد فاروق يوسف خليل المؤيد
-	50,500	-	-	-	-	-	-	50,500	-	-	5,500	45,000	2. الدكتور عصام عبدالله يوسف فخرو ²
-	49,500	-	-	-	-	-	-	49,500	-	-	4,500	45,000	3. السيد فوزي أحمد علي كانو
-	50,500	-	-	-	-	-	-	50,500	-	-	5,500	45,000	4. الشيخ راشد بن سلمان محمد آل خليفة ³

بدل المصروفات	المبلغ الإجمالي (لا يشمل بدل المصروفات)	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				الاسم	
			المجموع	أخرى ⁷	خطط تحفيزية	علاوات (Bonus)	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	المجموع	أخرى ⁶	الرواتب	مجموع بدلات حضور جلسات المجلس والجان		مكافأة رئيس وأعضاء المجلس ¹
-	32,169	-	-	-	-	-	-	32,169	-	-	3,500	28,669	5. السيد محمد طارق محمد صادق أكبر ⁴²
-	49,500	-	-	-	-	-	-	49,500	-	-	4,500	45,000	6. السيد أمين أحمد العريض ²
-	49,000	-	-	-	-	-	-	49,000	-	-	4,000	45,000	7. السيد فنسنت فان دين بوغارت ²
-	17,331	-	-	-	-	-	-	17,331	-	-	1,000	16,331	8. الدكتور بول ديفيد بيستر ^{5 2}
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين :													
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- لا ينطبق
-	570,000	-	-	-	-	-	-	570,000	-	-	50,000	520,000	المجموع

ملاحظة: جميع المبالغ المذكورة بالدينار البحرينى

¹ خاضعة لموافقة الجمعية العمومية والجهة التنظيمية

² تُدفع المكافأة لشركة ممتلكات البحرين القابضة ش.م.ب. (ج) ممثلة بأعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه

³ تُدفع المكافأة للهيئة العامة للتأمين الاجتماعي ممثلة بعضو مجلس الإدارة المذكور أعلاه

⁴ انتهت عضويته بتاريخ 20 أغسطس 2023

⁵ بدأت عضويته بتاريخ 20 أغسطس 2023

المكافآت الأخرى:

⁶ تشمل المزايا العينية - مبلغ معين - مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية (إن وجدوا)

⁷ تشمل نصيب عضو مجلس الإدارة من الأرباح - الأسهم الممنوحة (إن وجدوا)

المجموع الكلي	أي مكافآت أخرى نقدية / عينية للعام 2023	إجمالي المكافآت المدفوعة (Bonus)	مجموع الرواتب والمخصصات المدفوعة	الإدارة التنفيذية
3,054,992	-	1,046,400	2,008,592	أعلى ستة مكافآت من التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي ¹ والرئيس التنفيذي للشؤون المالية ²
ملاحظة: جميع المبالغ مذكورة بالدينار البحريني				
¹ أعلى سلطة في الإدارة التنفيذية في البنك ² أعلى مسؤول مالي في البنك. يشمل رئيس تنفيذي للمجموعة – الشؤون المالية والقائم بأعمال رئيس تنفيذي للمجموعة – الشؤون المالية خلال السنة				

شكر وتقدير

يرفع أعضاء مجلس الإدارة أسمى آيات التقدير والعرفان لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المعظم حفظه الله ورعاه، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله، حيث أسهمت توجيهاتهم السديدة في ازدهار ونجاح مسيرة بنك البحرين الوطني.

ونحن ممتنون لدعم وتعاون وزارة المالية والاقتصاد الوطني ومصرف البحرين المركزي. كما يتقدم أعضاء مجلس الإدارة بالشكر لعملائنا المخلصين وشركائنا ومساهمينا على ثقتهم بالبنك.

من المؤمل أن نشهد عامًا قادمًا مثمرًا مليئًا بالنجاحات تحت القيادة الحكيمة للسيد عثمان أحمد، الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك البحرين الوطني، ومع الالتزام بوعدنا لتقديم قيمة مستدامة ومتنامية لأصحاب المصلحة.

وفي الختام، أتوجه بالتحية لجميع موظفي مجموعة بنك البحرين الوطني على تفانيهم وإخلاصهم الدؤوب، حيث جاء تأزرهم وشغفهم المشترك للنجاح، ضمن إطار دعم تطلعات المجموعة للنمو. ونحن على ثقة من استمرارنا بتحقيق المزيد من الإنجازات البارزة مستقبلاً.

Esam Fakhro (Feb 27, 2024 11:33 GMT+4)

د. عصام عبدالله فخرو
نائب رئيس مجلس الإدارة

Farouk Almoayyed. (Feb 27, 2024 11:26 GMT+4)

فاروق يوسف خليل المؤيد
رئيس مجلس الإدارة

27 فبراير 2024