

نمكّن
الأجيال

نكتشف
الفرص

التقرير السنوي المالي وتقرير الاستدامة 2023

حول هذا التقرير

يفخر بنك البحرين الوطني ش.م.ب أن يقدم تقريره السنوي المالي وتقرير الاستدامة لعام 2023. وبالإضافة إلى استعراض الأداء المالي للبنك، فإن هذا التقرير يقدم نظرة شاملة للتقدم الذي حققته المجموعة فيما يتعلق بأهم الموضوعات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يتماشى مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات.

ويغطي هذا التقرير السنة الثالثة من خارطة طريق الاستدامة الممتدة لثلاث سنوات (2021-2023)، ويسلط الضوء على التقدم الذي حققناه حتى الآن. كما يستعرض أيضًا استراتيجية الشركة لفترة الثلاث سنوات القادمة (2024-2026) لتعزيز وتسريع خطى رحلة الاستدامة. وقد تم إعداد هذا المستوى من الشفافية لضمان دعم احتياجات أصحاب المصلحة وتعزيز عملية اتخاذ القرارات.

حدود التقرير

يحتوي التقرير المالي السنوي وتقرير الاستدامة معلومات عن مجموعة بنك البحرين الوطني للفترة من 1 يناير 2023 إلى 31 ديسمبر 2023 (ما لم يذكر خلاف ذلك). وكما هو الحال في التقارير السابقة، فإن حدود التقرير فيما يتعلق بالمعلومات المالية تعكس أداء مجموعة بنك البحرين الوطني، بينما تعكس معلومات الاستدامة التي تم الإفصاح عنها أنشطة الشركة الأم- بنك البحرين الوطني وتشتمل على عملياته في البحرين، إضافة إلى فروعها الخارجية في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

وتقوم الشركة التابعة بنك البحرين الإسلامي بإصدار تقرير سنوي وتقرير للاستدامة منفصل لعام 2023، يتم فيه استعراض أداء البنك وأنشطته المتعلقة بالاستدامة.

للإطلاع على التقرير السنوي المالي وتقرير الاستدامة 2023 في صيغة PDF، تفضل بزيارة www.nbbonline.com.

(GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, G8, G9, G10)

مرخص من قبل مصرف البحرين المركزي كينك تجزئة تقليدي

إطار عمل إعداد التقارير

تم إعداد التقرير وفق عدد من المعايير والأطر الدولية الخاصة بإعداد التقارير. ويشمل ذلك:

- المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS).
- المعايير الدولية لإعداد التقارير المستدامة - معيار S1 "المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة" الصادرة عن المجلس الدولي لمعايير الاستدامة (ISSB). إن قسم الممارسات البيئية (الموارد الطبيعية) يتوافق مع معيار IFRS S2 "الإفصاحات المتعلقة بالمناخ".
- قانون الشركات التجارية.
- مصرف البحرين المركزي وقانون المؤسسات المالية لعام 2006.
- كافة القواعد والأحكام التنظيمية السارية والصادرة من مصرف البحرين المركزي.
- الإطار الدولي لإعداد التقارير المتكاملة (IIRF) مع مبادئ موثوقة وكاملة ومتسقة وقابلة للمقارنة.
- أحدث معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) لعام 2021 والتي تسري على التقارير والمواد الأخرى المطبوعة في تاريخ 1 يناير 2023 أو بعدها. وقد تم إعداد التقرير وفقًا لكافة المعايير العالمية ومعايير الموضوعات الهامة.
- المعايير الصناعية الصادرة من مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، والإفصاحات الخاصة بأعمالنا وتصنيف الصناعة: بنوك تجارية.
- دليل إعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ليورصة البحرين وقياسات ومؤشرات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الـ 32، أينما انطبقت.
- أهداف التنمية المستدامة التي تعتبر الأكثر أهمية لأنشطة المجموعة.
- رؤية البحرين 2030.

الآراء والتعليقات

ويبدو التوافق مع معايير وأطر عمل إعداد التقارير ذات الصلة واضحًا في كل قطاع. بالإضافة إلى ذلك، يمكن للقارئ الرجوع إلى قسم الملحق، حيث تم تضمين بعض المؤشرات التي تشير إلى توافقنا مع المعايير وأطر العمل المختلفة.

تأكيدات خارجية

في إطار التزامنا بالشفافية والدقة في جميع إفصاحاتنا العامة، حرصت المجموعة على التعاون مع مركز Centre for Sustainability and Excellence، وهي شركة طرف ثالث مزودة للخدمات، لإجراء بعض التأكيدات بشأن عدد مختار من مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

بالإضافة إلى ذلك، تم تدقيق بياناتنا المالية بشكل مستقل لدى شركة كيه بي إم جي فخر. ويتضمن هذا التقرير بيان التأكيد والتقارير الخاصة بأرقام البيانات المالية والاستدامة.

مسؤولية مجلس الإدارة

يدرك مجلس الإدارة مسؤوليته عن ضمان نزاهة هذا التقرير، ويؤكد بأن المعلومات التي تم الإفصاح عنها تعكس وضع وأداء بنك البحرين الوطني بإنصاف، وأن هذا التقرير يشير بدقة إلى المعايير وأطر العمل المستخدمة.

البيانات الاستشرافية

إن البيانات الاستشرافية تتضمن بعض الجوانب غير المؤكدة التي ترجع إلى العديد من العوامل الخارجية التي قد تؤثر على البيئة التي تعمل بها المجموعة. لا يتحمل بنك البحرين الوطني أي التزام تجاه تحديث أو مراجعة البيانات الاستشرافية طوال العام المالي القادم، فيما عدا ما تنص عليه القوانين والأحكام التنظيمية السارية.



تم طباعة هذا التقرير باستخدام ورق Sappi Magno، حيث أن جميع الألياف المستخدمة هي من مصادر مستدامة وخاضعة للرقابة، معتمدة من قبل FSC® و PEFC®، وهي قابلة للتدوير بشكل كامل.

يلعب الابتكار والتميز أدوارًا أساسية في الخطط الإستراتيجية للمجموعة، حيث يعملان كمحرك لخلق القيمة لأصحاب المصلحة. يتوافق توجهنا الاستراتيجي لنمو الأعمال التجارية وتوسعها في المستقبل مع رؤيتنا طويلة المدى لإثراء الحياة من خلال المساهمة في التنمية الاقتصادية من خلال حلول مالية سلسة ونتائج مستدامة.

المحتويات

| | | | |
|---|---|---|---|
| 4 | 4 | 4 | 4 |
| حقائق وأرقام رئيسية | حقوق وأرقام رئيسية | حقوق وأرقام رئيسية | حقوق وأرقام رئيسية |
| 6 | 6 | 6 | 6 |
| نبذة عن البنك | نبذة عن البنك | نبذة عن البنك | نبذة عن البنك |
| 6 من نحن | 6 من نحن | 6 من نحن | 6 من نحن |
| 8 الرؤية، الرسالة، الهدف | 8 الرؤية، الرسالة، الهدف | 8 الرؤية، الرسالة، الهدف | 8 الرؤية، الرسالة، الهدف |
| 10 أنشطتنا | 10 أنشطتنا | 10 أنشطتنا | 10 أنشطتنا |
| 12 الهيكل التنظيمي | 12 الهيكل التنظيمي | 12 الهيكل التنظيمي | 12 الهيكل التنظيمي |
| 14 شركتنا الإسلامية التابعة | 14 شركتنا الإسلامية التابعة | 14 شركتنا الإسلامية التابعة | 14 شركتنا الإسلامية التابعة |
| 16 الجوائز والإنجازات | 16 الجوائز والإنجازات | 16 الجوائز والإنجازات | 16 الجوائز والإنجازات |
| 18 | 18 | 18 | 18 |
| قياداتنا | قياداتنا | قياداتنا | قياداتنا |
| 18 مجلس الإدارة | 18 مجلس الإدارة | 18 مجلس الإدارة | 18 مجلس الإدارة |
| 22 تقرير مجلس الإدارة | 22 تقرير مجلس الإدارة | 22 تقرير مجلس الإدارة | 22 تقرير مجلس الإدارة |
| 26 الإدارة التنفيذية | 26 الإدارة التنفيذية | 26 الإدارة التنفيذية | 26 الإدارة التنفيذية |
| 32 تقرير الرئيس التنفيذي للمجموعة | 32 تقرير الرئيس التنفيذي للمجموعة | 32 تقرير الرئيس التنفيذي للمجموعة | 32 تقرير الرئيس التنفيذي للمجموعة |
| 36 موجز البيانات المالية | 36 موجز البيانات المالية | 36 موجز البيانات المالية | 36 موجز البيانات المالية |
| 38 | 38 | 38 | 38 |
| توجهاتنا الاستراتيجية ونظرتنا المستقبلية للأعمال | توجهاتنا الاستراتيجية ونظرتنا المستقبلية للأعمال | توجهاتنا الاستراتيجية ونظرتنا المستقبلية للأعمال | توجهاتنا الاستراتيجية ونظرتنا المستقبلية للأعمال |
| 43 تقييم الأهمية النسبية وإشراك أصحاب المصلحة | 43 تقييم الأهمية النسبية وإشراك أصحاب المصلحة | 43 تقييم الأهمية النسبية وإشراك أصحاب المصلحة | 43 تقييم الأهمية النسبية وإشراك أصحاب المصلحة |
| 48 نموذج خلق القيمة | 48 نموذج خلق القيمة | 48 نموذج خلق القيمة | 48 نموذج خلق القيمة |
| 50 مواردنا | 50 مواردنا | 50 مواردنا | 50 مواردنا |
| 51 الحوكمة | 51 الحوكمة | 51 الحوكمة | 51 الحوكمة |
| 53 الالتزام وأخلاقيات العمل | 53 الالتزام وأخلاقيات العمل | 53 الالتزام وأخلاقيات العمل | 53 الالتزام وأخلاقيات العمل |
| 56 إدارة المخاطر | 56 إدارة المخاطر | 56 إدارة المخاطر | 56 إدارة المخاطر |
| 57 أمن البيانات | 57 أمن البيانات | 57 أمن البيانات | 57 أمن البيانات |
| 60 مواردنا المالية | 60 مواردنا المالية | 60 مواردنا المالية | 60 مواردنا المالية |
| 68 مواردنا من العلاقات | 68 مواردنا من العلاقات | 68 مواردنا من العلاقات | 68 مواردنا من العلاقات |
| 80 مواردنا البشرية | 80 مواردنا البشرية | 80 مواردنا البشرية | 80 مواردنا البشرية |
| 92 مواردنا الاجتماعية | 92 مواردنا الاجتماعية | 92 مواردنا الاجتماعية | 92 مواردنا الاجتماعية |
| 102 مواردنا الطبيعية | 102 مواردنا الطبيعية | 102 مواردنا الطبيعية | 102 مواردنا الطبيعية |
| 143 | 143 | 143 | 143 |
| البيانات المالية | البيانات المالية | البيانات المالية | البيانات المالية |
| 144 تقرير مدققي الحسابات المستقلين | 144 تقرير مدققي الحسابات المستقلين | 144 تقرير مدققي الحسابات المستقلين | 144 تقرير مدققي الحسابات المستقلين |
| 147 بيان المركز المالي الموحد | 147 بيان المركز المالي الموحد | 147 بيان المركز المالي الموحد | 147 بيان المركز المالي الموحد |
| 148 بيان الربح أو الخسارة الموحد | 148 بيان الربح أو الخسارة الموحد | 148 بيان الربح أو الخسارة الموحد | 148 بيان الربح أو الخسارة الموحد |
| 149 بيان الدخل الشامل الموحد | 149 بيان الدخل الشامل الموحد | 149 بيان الدخل الشامل الموحد | 149 بيان الدخل الشامل الموحد |
| 150 بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد | 150 بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد | 150 بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد | 150 بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد |
| 151 بيان التدفقات النقدية الموحد | 151 بيان التدفقات النقدية الموحد | 151 بيان التدفقات النقدية الموحد | 151 بيان التدفقات النقدية الموحد |
| 152 إيضاحات حول البيانات المالية | 152 إيضاحات حول البيانات المالية | 152 إيضاحات حول البيانات المالية | 152 إيضاحات حول البيانات المالية |
| 189 الإفصاح عن إدارة المخاطر ورأس المال | 189 الإفصاح عن إدارة المخاطر ورأس المال | 189 الإفصاح عن إدارة المخاطر ورأس المال | 189 الإفصاح عن إدارة المخاطر ورأس المال |
| 208 | 208 | 208 | 208 |
| فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير وفهرس محتوى بورصة البحرين | فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير وفهرس محتوى بورصة البحرين | فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير وفهرس محتوى بورصة البحرين | فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير وفهرس محتوى بورصة البحرين |
| 222 | 222 | 222 | 222 |
| بيان الضمان المستقل من مركز الاستدامة والتميز | بيان الضمان المستقل من مركز الاستدامة والتميز | بيان الضمان المستقل من مركز الاستدامة والتميز | بيان الضمان المستقل من مركز الاستدامة والتميز |
| 115 | 115 | 115 | 115 |
| تقرير حوكمة الشركات | تقرير حوكمة الشركات | تقرير حوكمة الشركات | تقرير حوكمة الشركات |



حقائق وأرقام رئيسية

إجمالي الإيرادات

184 مليون دينار بحريني

صافي الربح الموحد

81.4 مليون دينار بحريني

العائد على حقوق الملكية

14.2%

الربحية للسهم الواحد

35 فلس

حلولنا وخدماتنا المصرفية

الخدمات المصرفية للأفراد، الخدمات المصرفية للشركات والخدمات التجارية، إدارة الحسابات الاستراتيجية، المعاملات المصرفية، إدارة الخزينة وأسواق رأس المال والمعاملات المصرفية وتمويل الشركات وإدارة الثروات.

إطلاق سياسة ومجموعة الأدوات الخاصة بتحديد المخاطر البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) وتقييمها

لا حالات فساد على الإطلاق

83% إجمالي المشتريات التي تم إنفاذها على الموردين المحليين

شهدت الخدمات المصرفية للأفراد زيادة بنسبة 23% في عدد العملاء المسجلين رقمياً، وزيادة بنسبة

44% في عدد العملاء الجدد للبنك المسجلين رقمياً

بلغ مؤشر رضا العملاء لعام 2023

78.8%

بينما سجل تدريب ميس تري شوبينغ 90% في جميع الفروع

نسبة الموظفات من النساء

38%

مع نسبة 25% من مساعدي المدير إلى الإدارة التنفيذية تشغلها موظفات إناث.

95% نسبة المواطنة في البحرين

90%

نسبة استكمال من الموظفين لبرنامج التعليم الإلكتروني للتوعية بالاستدامة



إجمالي

47,920

من ساعات التدريب أو 55.3 ساعة لكل موظف

انخفض إجمالي استهلاك الطاقة بنسبة

6.7%

مقارنة بعام 2022، كما انخفضت انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 7% (نطاق 1 ونطاق 2) مقارنة بعام 2022

ارتفع معدل إعادة تدوير النفايات بنسبة

22%

في عام 2023

3 مليون د.ب. تبرع بها البنك في عام 2023 للكثير من الأعمال الخيرية في البحرين

نبذة عن البنك

من نحن

تأسس بنك البحرين الوطني ش.م.ب في عام 1957 كأول مصرف وطني مملوك لمساهمين محليين، وهو مرخص من قبل مصرف البحرين المركزي كبنك تجزئة تقليدي.

تدير المجموعة عملياتها في ثلاث دول هي مملكة البحرين، والمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة، وتركز على جذب فرص الأعمال الواعدة على المستوى المحلي والإقليمي والدولي.

وعلى مدى أكثر من 65 عامًا، نجح بنك البحرين الوطني في تعزيز مكانته كركيزة راسخة للتنمية الاقتصادية والاجتماعية لمملكة البحرين، موفرًا الخدمات المصرفية الأساسية التي تتيح للأفراد والشركات في مختلف البلاد تحقيق أهدافهم المالية.

وقد حرص البنك على بذل قصارى جهده لبناء الثقة بينه وبين جميع أصحاب المصلحة، والعمل وفق رؤيته "إثراء حياة الأجيال". وقد شكلت جهوده نحو الابتكار ومواكبة التغير محور تطوره ونموه على مر السنين، وأتاحت له تلبية احتياجات عملائه في الحصول على خدمات مصرفية رقمية سلسلة.

يؤمن بنك البحرين الوطني بمسؤوليته في دعم الاقتصاد الوطني، الأمر الذي عزز من مكانته كمساهم رئيسي في الاقتصاد البحريني وقوة دافعة لترسيخ مكانة المملكة كمركز مالي إقليمي، مع التزام تام بخدمة المجتمع المحلي.

وتماشياً مع الرؤية الاقتصادية لمملكة البحرين 2030، يأتي بنك البحرين الوطني في طليعة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في قطاع الخدمات المصرفية المحلية والإقليمية أيضًا، ونجح في تحقيق تقدم ملموس خلال السنوات الأخيرة عبر رحلته الطموحة نحو الاستدامة.

إن إطار عمل بنك البحرين الوطني و خارطة طريق الاستدامة يدعم التزامنا المتواصل بتقديم خدمات مصرفية مسؤولة، مع تعزيز قدرتنا على إطلاق مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات التي تساعد على خلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة، مع دعم التنمية الاقتصادية والاستثمارات المجتمعية.



NBB

نبذة عن بنك البحرين الوطني

تأسس في

1957

المقر الرئيسي

المنامة، البحرين

فروعنا في الخارج
الإمارات العربية المتحدة
أبو ظبي ودبي
المملكة العربية السعودية
الرياض

البورصة
بورصة البحرين

الملكية

مساهمون من الأفراد والمؤسسات من القطاع الخاص: 45.09%
شركة ممتلكات البحرين القابضة: 44.06%
الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي: 10.85%

شركتنا الإسلامية التابعة

بنك البحرين الإسلامي
تبلغ حصة بنك البحرين الوطني في بنك البحرين الإسلامي 78.8%

الفروع العاملة
21

أجهزة الصراف الآلي
91

أجهزة الإبداع النقدي
26

أجهزة الصراف التفاعلية
3

الرؤية، الرسالة، الهدف

رؤيتنا

إثراء الحياة من خلال المساهمة في التنمية الاقتصادية عبر تقديم حلول مالية سليمة ونتائج مستدامة

رسالتنا

- تقديم تجربة استثنائية للعملاء في كل مرة
- خلق تأثير حقيقي للمجتمعات من خلال مبادراتنا التي تركز على الاستدامة
- أن نكون جهة العمل المفضلة من خلال جذب المواهب الاستثنائية وتطويرها واستبقائها
- تحقيق عوائد مجزية للمساهمين باستمرار

قيّمنا

تعكس القيم الأساسية التي نعمل بها المبادئ التوجيهية التي تشكل ثقافة عملنا، وتوجه خياراتنا، وتحدد كيفية تعاملنا مع أصحاب المصلحة.

وعدنا لكم

أن نكون أقرب لكم

التكيف

تحقيق الازدهار القائم على سرعة الاستجابة والابتكار

المسؤولية

تحمل المسؤوليات ومواجهة التحديات

التعاون

تعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة لتحقيق النجاح الجماعي

النزاهة

التمسك بأعلى معايير الأخلاق والشفافية

التميز

السعي للحصول على أفضل الحلول والخبرات المتخصصة



أنشطتنا



يقدم بنك البحرين الوطني مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات المصرفية المبتكرة لعملائه من قطاع الشركات والأفراد.

يوفر بنك البحرين الوطني لعملائه مجموعة من الحلول والخدمات المصرفية عالمية المستوى عبر أربع وحدات عمل:

الخدمات المصرفية للأفراد

1

يوفر بنك البحرين الوطني مجموعة شاملة من المنتجات والخدمات المصرفية لعملائه عبر العديد من الفروع، والتطبيقات المصرفية الرقمية، والمنصات الإلكترونية، وشبكة أجهزة الصراف الآلي، وأجهزة الصراف التفاعلية، وأجهزة الإيداع النقدي. نوفر خدمات مصرفية تقليدية مثل الحسابات الجارية، وحسابات التوفير، وخدمات البطاقات، ومجموعة متنوعة من حلول التمويل، فضلاً عن حلول الخدمات المصرفية الرقمية المتوفرة عبر منصتنا المصرفية الرقمية. كما نوفر برامج ولاء رقمية لمكافحة عملائنا على ولائهم وتعاملهم معنا.

الخدمات المصرفية للشركات التجارية والخدمات التجارية

2

يقدم بنك البحرين الوطني مجموعة واسعة من الخدمات للشركات والمؤسسات التي تشمل الشركات الكبيرة، القطاع العام والمؤسسات المالية. ويعمل الكثير من عملائنا في قطاعات اقتصادية هامة في البحرين وفي الخارج مثل قطاع البنية التحتية، والنفط والغاز، والمرافق، والبناء، والعقارات، والتصنيع، والرعاية الصحية، والاتصالات. ونوفر المشورة المالية وحلول التمويل المتنوعة التي تشمل التمويل، وإدارة النقد، وتمويل التجارة. يدرك بنك البحرين الوطني الدور الحيوي الذي تلعبه الشركات التجارية والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، بما في ذلك الشركات الناشئة، في دعم جهود التنمية الاقتصادية والاجتماعية لمملكة البحرين. لهذا نحرص على توفير حلول مصرفية متخصصة مصممة لتلبية الاحتياجات الخاصة لهذه الشركات والمؤسسات ودعم أعمالها ومساعدتها على تحقيق النمو.

إدارة الخزينة وأسواق رأس المال والمعاملات المصرفية وتمويل الشركات وإدارة الثروات

3

يتركز عمل إدارة أسواق رأس المال وإدارة الثروات في بنك البحرين الوطني على ضمان وصول العملاء إلى مجموعة مختلفة من فئات الأصول بأسعار تنافسية. ويلتزم فريق عملنا بمساعدة الزبائن على إدارة المخاطر وتلبية متطلباتهم من النقد الأجنبي والتحوط على السلع الأساسية. ونفتخر بتعيين البنك كمسوق تحوط في العديد من الصفقات الاستراتيجية للعملاء الرئيسيين في مملكة البحرين. ويعد بنك البحرين الوطني أيضاً بيت السندات بالمملكة، ويساهم بدور ملموس في تفويضات السوق الأولية. تتولى خدمات المعاملات المصرفية التي يقدمها البنك إدارة كافة الخدمات النقدية بالإضافة للتمويل التجاري وحلول الدفع للعملاء. ويقدم فريق تمويل الشركات لدينا مجموعة واسعة من التسهيلات المتعلقة بالهيكلة والترتيب والإقراض.

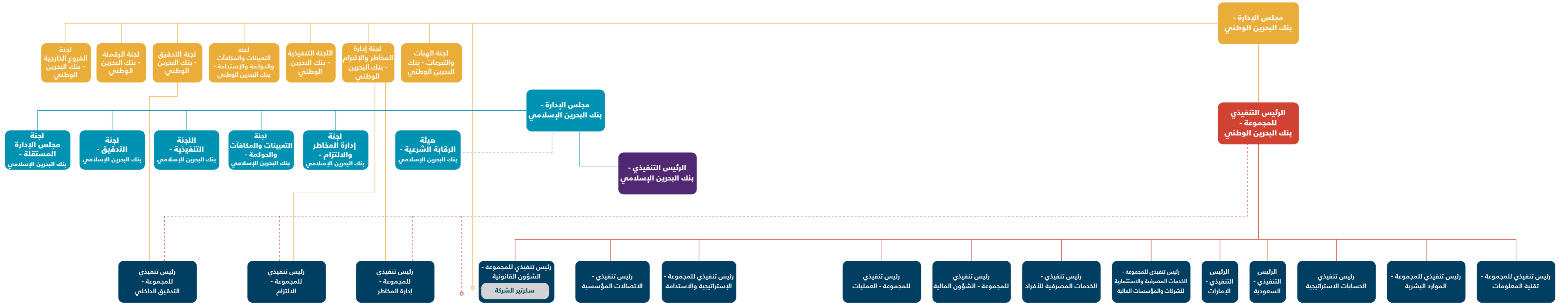
إدارة الحسابات الإستراتيجية

4

يوفر بنك البحرين الوطني خدمات مصرفية عالمية المستوى وتجربة حصرية للعملاء المهمين استراتيجياً. وتشتمل محفظة عملاء هذه الوحدة على أعلى هيئات مسؤولة عن اتخاذ القرار في المملكة، وكبار الشخصيات والمؤسسات من رواد الأعمال في المملكة والذين يحظون بمكانة استراتيجية لدى المجموعة ولدى المملكة أيضاً. وتقدم الوحدة خدماتها للعملاء الذين تساهم ودائعهم بشكل ملموس في تعزيز مركز السيولة للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، ومن خلال العلاقات الوطيدة القائمة مع القطاع العام، فإننا نعتبر من بين أفضل أصحاب عمل في المملكة، وتلعب إدارة الحسابات الاستراتيجية دوراً هاماً في ضمان احتفاظ بنك البحرين الوطني بمكانته باعتباره الشريك المفضل لهذه الهيئات والمؤسسات، ولموظفيهم أيضاً.

الهيكل التنظيمي

31 ديسمبر 2023



شركتنا الإسلامية التابعة

بنك البحرين الإسلامي

في عام 2020، استحوذ بنك البحرين الوطني على حصة مسيطرة بنسبة 78.8% في بنك البحرين الإسلامي، أول بنك إسلامي في البلاد، مما ساهم في خلق كيان وطني يستحوذ على 23.5% تقريبًا من حصة سوق الخدمات المصرفية للأفراد في البحرين، فضلًا عن محفظة واسعة من المنتجات والخدمات التي تمتد عبر الخدمات المصرفية التقليدية، إلى جانب قطاع التمويل الإسلامي.



بنك البحرين الإسلامي

BisB

نبذة عن بنك البحرين الإسلامي

تأسس في

1979

المقر الرئيسي

المنامة، البحرين

تداول الأسهم
بورصة البحرين

الملكية

كبار المساهمين (أكثر من 5%)
بنك البحرين الوطني (NBB)
بحريني 78.81%
المجلس العام للأوقاف الكويتية
الكويت 7.18%

الفروع / المراكز المالية



8

أجهزة الصراف الآلي
(ATMs)

46

أجهزة الإيداع النقدي
(CDMs)

3

أجهزة الصراف التفاعلية
(ITMs)

2

في عام 2023، تم تصنيف بنك البحرين الإسلامي "أفضل بنك إسلامي في مملكة البحرين"، ضمن جوائز يوروموني، وهو ما يؤكد جهود البنك في توفير أفضل خدمات مصرفية تتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية في البحرين. كما أن بنك البحرين الإسلامي هو أول بنك إسلامي في المملكة يحصل على شهادة ISO 14001:2015 في أنظمة إدارة البيئة، وشهادة ISO 45001:2018 في إدارة السلامة والصحة المهنية.

عمد بنك البحرين الوطني وبنك البحرين الإسلامي لترشيح اثنين من موظفيها للحصول على جائزتي "أفضل محترف" وأفضل "مستجد" لتسليط الضوء على التقدم الذي أحرزوه في جهود إدارة استمرارية الأعمال (BCM) حيث تمكنوا من الفوز بلقب "محترف الاستمرارية والمرونة" في فئة القطاع الخاص، وبجائزة "مستجد الاستمرارية والمرونة" على التوالي.

مع مكانة بنك البحرين الإسلامي باعتباره البنك الإسلامي الرائد في المملكة، فإن مجموعة بنك البحرين الوطني مؤهلة جيدًا لتوفير القيمة على المدى الطويل لعملائها وموظفيها ومساهميها.

ومن خلال الاستفادة من هذا الأساس الراسخ، فإن مجموعة بنك البحرين الوطني مؤهلة جيدًا لتوفير القيمة على المدى الطويل لعملائها وموظفيها ومساهميها، مع ترسيخ مكانة البنك باعتباره البنك الإسلامي الرائد في المملكة. إن امتلاك بنك البحرين الوطني لحصة الأغلبية في بنك البحرين الإسلامي كان له نتائج إيجابية ملموسة على المستثمرين في كلا المصرفين. وهذا لا يقتصر على الميزانية فقط، بل يمتد إلى العلامة التجارية للمصرفين وتاريخهما وسمعتهما رفيعة المستوى. إن العمل كمجموعة سوف يتيح للمصرفين اكتشاف المزيد من الفرص وتوسيع نشاطهما لما وراء إمكاناتهما الفردية.

إننا نسعى جاهدين إلى تحقيق المزيد من النمو للمجموعة، والاستفادة من الأساس الراسخ الذي أرساه كل بنك على مدى عقود عديدة في البحرين. إن مجموعة بنك البحرين الوطني تمثل مجموعة مصرفية رائدة وقوة دافعة مؤهلة لاقتناص فرص السوق الجديدة التي تساعد على خلق القيمة لأصحاب المصلحة، مع تحقيق التنمية الاقتصادية والرفاهية المستدامة لمملكة البحرين، بما يتوافق مع الرؤية الاقتصادية 2030.

إن امتلاك بنك البحرين الوطني لحصة الأغلبية في بنك البحرين الإسلامي كان له نتائج إيجابية ملموسة على المستثمرين في كلا المصرفين.

الجوائز والإنجازات

تم تكريم قيادة بنك البحرين الوطني في عام 2023 بحصوله على العديد من الجوائز من مؤسسات إقليمية ودولية بارزة.

جوائز يوروموني الشرق الأوسط للتميز لعام 2023



أفضل بنك في البحرين

جوائز التميز بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لعام 2023



"أفضل تطبيق لتجربة العملاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا 2023" عن المنصة الرقمية Points by NBB

جوائز يوروموني الشرق الأوسط للتميز لعام 2023



أفضل بنك في المسؤولية الاجتماعية للشركات في البحرين

جوائز التميز بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لعام 2023



أفضل بنك للخدمات المصرفية للأفراد ضمن جوائز التميز المصرفي بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا 2023

جوائز يوروموني الشرق الأوسط للتميز لعام 2023



أفضل تكامل في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في البحرين

جائزة الشارقة للتميز الخليجية لعام 2022



أفضل مؤسسة في البحرين

أعضاء مجلس الإدارة



1. فاروق يوسف خليل المؤيد
رئيس مجلس الإدارة



2. د. عصام عبد الله يوسف فخر
نائب رئيس مجلس الإدارة



3. فوزي أحمد علي كانو
نائب رئيس مجلس الإدارة



4. الشيخ راشد بن سلمان محمد آل خليفة
عضو مجلس الإدارة



5. هالة علي حسين يتيم
عضو مجلس الإدارة



6. ريشي كابور
عضو مجلس الإدارة



9. فنسنت فان دن بوكرت
عضو مجلس الإدارة



7. يوسف عبد الله يوسف أكبر علي رضا
عضو مجلس الإدارة



10. زيد خالد عبدالرحمن
عضو مجلس الإدارة



8. أمين أحمد العريض
عضو مجلس الإدارة



11. بول بيستر
عضو مجلس الإدارة

"بالنيابة عن مساهمي بنك البحرين الوطني، يعرب مجلس الإدارة عن امتنانه لمحمد طارق صادق الذي تقاعد من عضوية مجلس إدارة البنك بعد خدمته لـ 5 سنوات، والتي كان خلالها جزءاً لا يتجزأ من مجلس الإدارة، حيث ساهم في تقدم وتطوير بنك البحرين الوطني بشكل خاص، والقطاع المصرفي بشكل عام."

نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة

- فاروق يوسف خليل المؤيد** رئيس مجلس الإدارة، عضو غير تنفيذي

تاريخ التعيين في مجلس الإدارة 1997

عضوية اللجان

رئيس لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة، ولجنة الهيات والتبرعات.

الملخص الوظيفي

يتمتع السيد فاروق المؤيد بخبرة تزيد عن 46 عاما في إدارة الأعمال والبنوك والاستثمارات وصناعة التجزئة.

المهارات والخبرات ذات الصلة

يشغل السيد فاروق المؤيد عضوية مجلس إدارة بنك البحرين الوطني لأكثر من 26 عاما، ويتمتع بالعديد من الخبرات القيادية التي اكتسبها من حياته المهنية الواسعة، والتي تشمل الخدمات المصرفية وإدارة الأعمال والتجزئة والضيافة والصناعات الأكاديمية. السيد فاروق المؤيد حاصل على شهادة بكالوريوس في الهندسة من المملكة المتحدة.

الارتباطات الخارجية

يشغل السيد فاروق المؤيد منصب رئيس مجلس إدارة شركة يوسف خليل المؤيد وأولاده ش.م.ب (مقفلة)، ومجموعة المؤيد الدولية ش.م.ب (مقفلة)، وشركة أشرف القايضة ذ.م.م، ومجم البحرين للأسواق الحرة ذ.م.م، ومجموعة فنادق الخليج ش.م.ب، والأكاديمية العربية للبحوث والدراسات (الجامعة الأهلية) ش.م.ب (مقفلة)، وشركة البحرين الوطنية القايضة ش.م.ب. كما أنه أحد أعضاء مجلس الإدارة في مجلس التنمية الاقتصادية، والرئيس الفخري لشركة تنمية البحرين للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

- د. عصام عبد الله يوسف فخر** نائب رئيس مجلس الإدارة – عضو غير تنفيذي

تاريخ التعيين في مجلس الإدارة 2008

عضوية اللجان

رئيس اللجنة التنفيذية، عضو لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة، ولجنة الهيات والتبرعات.

الملخص الوظيفي

يملك د. عصام فخر خبرة تزيد عن 46 عاما في إدارة الأعمال والمصارف والاستثمارات. شغل سابقًا منصب رئيس مجلس إدارة شركة اننيوم البحرين (ألبا)، ورئيس غرفة تجارة وصناعة البحرين، ورئيس اتحاد غرف تجارة دول مجلس التعاون الخليج. كما شغل منصب عضو مجلس إدارة في مجلس التنمية الاقتصادية في البحرين، وشركة ممتلكات البحرين القايضة ش.م.ب (مقفلة)، والمجلس الأعلى لتطوير التعليم، وجامعة (أما الدولية).

- الشيخ راشد بن سلمان محمد آل خليفة** عضو مجلس الإدارة، عضو غير تنفيذي

تاريخ التعيين في مجلس الإدارة 2014

عضوية اللجان

عضو اللجنة التنفيذية، ولجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة، ولجنة الفروع الخارجية.

الارتباطات الخارجية

الملخص الوظيفي

الشيخ راشد آل خليفة مصرفي متقاعد ومستشار مستقل للاستثمار والخدمات المصرفية، وهو عضو مجلس إدارة سابق في بنك ABC الأردن، وبنك ABC تونس، وبنك ABC الإسلامي، وبنك كابينوفا الإسلامي، وكريدي مكس. شغل الشيخ راشد آل خليفة العديد من المناصب العليا في الائتمان والتسويق في بنك الخليج الدولي، والمؤسسة العربية المصرفية، وبنك البحرين والكويت.

المهارات والخبرات ذات الصلة

يملك الشيخ راشد آل خليفة خبرة مصرفية تمتد لأكثر من 36 عاما في المصارف الإقليمية والمحلية، كما أن لديه معرفة واسعة بالأسواق المالية في الخليج، وهو حاصل على بكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة ليدز في المملكة المتحدة مع خبرة في الصناع النفطية. كما أنه حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال مع التركيز على التمويل الدولي من جامعة ولاية أريزونا في الولايات المتحدة الأمريكية.

- هالة علي حسين يتيم** عضو مجلس الإدارة، عضو مستقل

تاريخ التعيين في مجلس الإدارة 2018

عضوية اللجان

رئيس لجنة التدقيق، وعضو لجنة الهيات والتبرعات، ولجنة الرقمنة.

الملخص الوظيفي

تتمتع السيدة هالة يتيم بخبرة تزيد عن 21 عاماً في إدارة الأعمال والمصارف والاستثمار، وتقلدت مناصب مختلفة في عدد من الشركات في مملكة البحرين. كانت عضواً في مجلس إدارة الجمعية البحرينية للشركات العائلية، وأوكسجين يتيم، وشركة البحرين للسياحة. كما كانت عضوا في مجلس أمناء المجلس الأعلى للمرأة، والمؤسسة الملكية للإنتاج والسلامة المائية في البحرين وعضو مجلس إدارة في شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة).

الارتباطات الخارجية

يشغل السيد ريشي كابور عضو مجلس إدارة تنفيذي في إنفستكورب إس آيه، وعضو في المجلس الاستشاري الإقليمي للشرق الأوسط بجامعة دوك وهو عضو في نادي أكسفور لسياسة الطاقة.

نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة تتمه

- يوسف عبد الله يوسف أكبر علي رضا** عضو مجلس الإدارة، عضو مستقل

تاريخ التعيين في مجلس الإدارة 2018

عضوية اللجان

اللجنة التنفيذية، ولجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة، ولجنة الرقمنة، ولجنة الفروع الخارجية.

الملخص الوظيفي

السيد يوسف علي رضا مؤسس شركة آيه آر بي لجوبال كابيتال ليمتد (مركز دبي المالي العالمي)، وهي شركة توفر حلولاً بديلة لإدارة الأصول. وقد شغل منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة نوبل القايضة المحدودة والتي تعد أكبر شركة سلع آسيوية وإحدى شركات فورتشن 100 في الفترة من 2012 إلى 2016. عمل السيد يوسف علي رضا في مجموعة غولدمان ساكس من 1992 إلى 2012، حيث كان آخر منصب له هو الرئيس المشارك لآسيا، وعضو لجنة الإدارة العالمية.

المهارات والخبرات ذات الصلة

يتمتع السيد يوسف علي رضا بخبرة واسعة في مجال الخدمات المالية المتعلقة بالمرآكز المالية الرئيسية في العالم، كما شغل العديد من المناصب القيادية. السيد يوسف علي رضا حاصل على ماجستير مشترك في الدراسات العربية والعلاقات والشؤون الدولية، وبكالوريوس في الاقتصاد الدولي والاقتصاد القياسي من جامعة جورج تاون في الولايات المتحدة الأمريكية.

الارتباطات الخارجية

يشغل السيد يوسف علي رضا منصب عضو مجلس الإدارة في مجلس التنمية الاقتصادية، وشركة البحرين لتصليح السفن والهندسة ش.م.ب، ومجلس الإدارة العالمي Read to Room (جمعية خيرية)، ومركز الدراسات العربية المعاصرة في جامعة جورج تاون.

- أمين أحمد العريض** عضو مجلس الإدارة، عضو غير تنفيذي

تاريخ التعيين في مجلس الإدارة 2020

عضوية اللجان

اللجنة التنفيذية، ولجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة.

الملخص الوظيفي

أمضى السيد أمين العريض 25 عاماً في بناء وقيادة بعض أكبر وأنجح الشركات العقارية في مملكة البحرين. ويشغل حالياً مناصب كرئيس مجلس إدارة وعضو مجلس إدارة والرئيس التنفيذي لعدد من شركات التطوير العقاري. يشغل السيد أمين العريض حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة نسيج وهي أول شركة متكاملة لتطوير العقارات والبنية التحتية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مع تركيزها على مشاريع

الإسكان الواسعة النطاق بأسعار معقولة. كما شغل السيد أمين العريض سابقًا مناصب تنفيذية، حيث كان الرئيس التنفيذي لشركة إدامة وهي الذراع العقاري لشركة ممتلكات البحرين، والرئيس التنفيذي المؤسس لشركة البحرين الأولى للتطوير العقاري.

المهارات والخبرات ذات الصلة

شغل السيد أمين العريض مناصب قيادية متعددة على مدى عدد من السنوات في مجموعة متنوعة من الشركات، لآ سيما في مجال التطوير العقاري، وهو حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من كلية كيلستاد للدراسات العليا في إدارة الأعمال في جامعة ديوبول بولاية شيكاغو الأمريكية، وبكالوريوس في الاقتصاد والعلاقات الدولية من جامعة ريدلاندس بولاية كاليفورنيا في الولايات المتحدة الأمريكية.

الارتباطات الخارجية

يشغل السيد أمين العريض حالياً منصب رئيس مجلس إدارة شركة أمأكن، شركة البحرين لمواقف السيارات ش.م.ب. ومنصب عضو مجلس إدارة شركة باربار العقارية، ومدرسة ناديا، وجامعة البحرين، وجمعية التطوير العقاري البحرينية (BaPDA).

المهارات والخبرات ذات الصلة

يتمتع السيد يوسف علي رضا بخبرة واسعة في مجال الخدمات المالية المتعلقة بالمرآكز المالية الرئيسية في العالم، كما شغل العديد من المناصب القيادية. السيد يوسف علي رضا حاصل على ماجستير مشترك في الدراسات العربية والعلاقات والشؤون الدولية، وبكالوريوس في الاقتصاد الدولي والاقتصاد القياسي من جامعة جورج تاون في الولايات المتحدة الأمريكية.

الارتباطات الخارجية

يشغل السيد يوسف علي رضا منصب عضو مجلس الإدارة في مجلس التنمية الاقتصادية، وشركة البحرين لتصليح السفن والهندسة. كما يشغل حالياً منصب مدير العمليات والاستثمار في شركة عبدالرحمن إنجنير القايضة.

عضوية اللجان

رئيس لجنة الرقمنة، وعضو لجنة إدارة المخاطر والالتزام.

الملخص الوظيفي

يتمتع السيد فنسنت فان دن بوقرت بخبرة واسعة في مجال الخدمات المالية مع خبرة متخصصة في الأعمال المصرفية والتجزئة والتحول الرقمي وإدارة المخاطر، وهو حاصل على مناصب قيادية دولية في واحدة من أكبر المؤسسات المالية في أوروبا ING. وكان آخر منصب له هو الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس إدارة ING Netherlands من 2017 إلى 2020.

المهارات والخبرات ذات الصلة

يتمتع السيد فنسنت فان دن بوقرت بمعرفة واسعة في مجال الخدمات المالية مع خبرة متخصصة في الأعمال المصرفية والتجزئة والتحول الرقمي وإدارة المخاطر، وهو حاصل على مناصب قيادية دولية في واحدة من أكبر المؤسسات المالية في هولندا، وماجستير إدارة الأعمال من كلية روتردام للإدارة. كما حصل أيضا على شهادة جامعية في حوكمة الشركات المتقدمة من جامعة إيراسموس.

الارتباطات الخارجية

السيد فنسنت بوقرت عضو في مجلس الإشراف على جمعية الزهايمر الهولندية، ورئيس مجلس الإشراف في Currence، وعضو المجلس الإشرافي على VGZ (التأمين الصحي الهولندي) ومستشار أول لمجموعة بوسطن الاستشارية، وعضو المجلس الاستشاري لشركة بيكر ماكزي في هولندا.

المهارات والخبرات ذات الصلة

يُعد د. بول بيستر من النشطاء في مجال مصالح المستهلكين، وهو ينتهج الابتكار ويعتمد التكنولوجيا لتحسين وتطوير الخدمات المالية المقدمة للمستهلكين. وهو حاصل على شهادة في الفيزياء من جامعة مانشستر، ويحمل درجة الدكتوراه في الفيزياء النظرية من جامعة أكسفورد. كما انه يتمتع بخبرة واسعة في مجال الاستشارات الإدارية، تضمنت عمله في شركة “McKinsey & Company” في بداية مشواره المهني.

الارتباطات الخارجية

د. بول بيستر هو رئيس مجلس إدارة بنك “Tandem Bank” أحد أكثر البنوك الرقمية منافسة ونموا في المملكة المتحدة. كما انه رئيس مجلس إدارة شركة التكنولوجيا المالية لبطاقات الائتمان “Cardeo”. وهو المؤسس ورئيس مجلس إدارة تطبيق المشاركة المالية الرقمي “Loop”، وعضو غير تنفيذي في شركة Archie Growth وهي شركة مسرّعة للتكنولوجيا المالية.

تقاعد في 20 أغسطس 2023

محمد طارق محمد صادق أكبر

عضو مجلس الإدارة، عضو غير تنفيذي

تاريخ التعيين في مجلس الإدارة 2018

عضوية اللجان

لجنة التدقيق، ولجنة إدارة المخاطر والالتزام.

الملخص الوظيفي

يتمتع السيد محمد طارق بخبرة تزيد عن 35 عاماً مع شركة إرنست آند يونغ في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث شغل خلالها العديد من المهام القيادية المختلفة في مجالات المحاسبة، وتطوير الأعمال، والخدمات الاستشارية والمالية.

المهارات والخبرات ذات الصلة

يتمتع السيد محمد بخبرة في العمل في صناعة الخدمات المالية على الصعيدين الإقليمي والدولي. وهو محاسب قانوني وزميل في معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز (ICAEV). كما أنهى بنجاح برنامجًا حصريًا مصممًا حول حوكمة

الشركات للمديرين من قبل كلية INSEAD للأعمال. كما تم منحه شهادة مدير تعليمي من قبل المعهد الباكستاني لحوكمة الشركات بعد نجاحه في الوفاء بمتطلبات مهارات القيادة في حوكمة الشركات، وذلك بعد مشاركته في جميع أجزاء البرنامج واجتياز كافة اختبارات التقييم. السيد محمد عضو في معهد أعضاء مجلس الإدارة في دول مجلس التعاون الخليجي.

الارتباطات الخارجية

يشغل السيد محمد منصب عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة التدقيق والالتزام في البنك الأهلي المتحد الكويت ش.م.م، وهو أيضا عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة التدقيق ولجنة الالتزام لمجلس الإدارة في بنك البركة باكستان المحدود. بالإضافة إلى ذلك، هو عضو في مجلس إدارة شركات

استثمارات الزياتي ش.م.ب، وفيرست موتورز ذ.م.م، وشركة علي ومحمد يتيم وإخوانه ذ.م.م، وشركة يتيم للتكليف ذ.م.م، وهو العضو المنتدب لشركة كي ستون للاستشارات ذ.م.م.

الابتكار للنمو

خلال السنة، ساهم كل من الأداء المالي القوي وتركيز البنك على الاستدامة والقوى العاملة الموهوبة في تعزيز مكانته ضمن القطاع المحلي وإرساء بصمته على الصعيد الإقليمي."

فاروق يوسف خليل المؤيد
رئيس مجلس الإدارة

في عام 2023، قمنا بتعزيز الكفاءة التشغيلية وقابلية التوسع عن طريق الاستثمار في تحديث البنية التحتية وشبكة تكنولوجيا المعلومات بهدف تحسين الاتصال وأداء النظام العام للمجموعة.

شهدت مجموعة بنك البحرين الوطني في عام 2023 نموًا مرتًا بفضل تحقيق العديد من الإنجازات المهمة والبارزة. وهي مستمرة بتطبيق نهج شامل وصارم لتحديد وإدارة المخاطر والفرص بنجاح.

وبهدف خلق قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة، يحرص بنك البحرين الوطني على تحقيق نمو مدفوع بحلول مصرفية مبتكرة تركز على العملاء والتي يتم تقديمها بسلاسة من خلال فروعهم وقنواته الرقمية. خلال السنة، ساهم كل من الأداء المالي القوي وتركيز البنك على الاستدامة والقوى العاملة الموهوبة في تعزيز مكانته ضمن القطاع المحلي وإرساء بصمته على الصعيد الإقليمي.

أداء مالي مرن

ارتفع إجمالي أصول المجموعة بنسبة 12% خلال العام ليصل إلى مستوى قياسي قدره 5,372.5 مليون دينار بحريني (14,250.7 مليون دولار أمريكي) مقارنة مع 4,785.3 مليون دينار بحريني (12,693.1 مليون دولار أمريكي) المسجل في 31 ديسمبر 2022. وتعكس هذه الزيادة القدرة المستمرة للمجموعة لخدمة عملائها بشكل تنافسي، مع إدارة الميزانية العمومية بفاعلية.

كما سجلت مجموعة بنك البحرين الوطني نموًا في الدخل التشغيلي وصافي الربح العائد للمساهمين بنسبة 6% و 16% على التوالي، مما يعكس التزامنا الدؤوب بتحقيق عوائد قوية لمساهميننا. ومع صافي الربح العائد بقيمة 79.1 مليون دينار بحريني (209.8 مليون دولار أمريكي)، تمكنت المجموعة من الوصول إلى مستوى تاريخي لأول مرة.

الاعتمادات الموصي بها

حسب النتائج المالية، أوصى مجلس الإدارة بموافقة المساهمين على الاعتمادات التالية:

| | |
|---------------------|----|
| أرباح نقدية (30%) * | 68 |
| التبرعات والهبات | 4 |

* تتضمن أرباح نقدية مرحلية بقيمة 22.7 مليون دينار بحريني التي تم توزيعها على المساهمين في 31 أغسطس 2023.

الارتقاء بالعمليات التجارية

بناءً على أدائنا المالي القوي، يستمر بنك البحرين الوطني بتقديم خدمات متسقة، تتوافق مع وعد هويتنا بأن نكون "أقرب لكم".

جهودنا نحو تحقيق الابتكار الرقمي أدى إلى تلبية الاحتياجات المتنامية لقاعدة عملائنا، عبر إتباع نهج يتمتع بالسلاسة والفاعلية من حيث التكلفة. كما يلعب التحول الرقمي دورًا أساسيًا في حفاظنا على المعايير العالية، كوننا عملنا على تضمين مبادرات رقمية من شأنها أن تعزز من مكانتنا كمؤسسة مالية رائدة. ويستمر بنك البحرين الوطني بتطوير حلول مصرفية متميزة عبر جميع جوانب عملياتنا، لضمان حصول عملائنا على تجربة مصرفية لا مثيل لها.

في عام 2023، قمنا بتعزيز الكفاءة التشغيلية وقابلية التوسع عن طريق الاستثمار في تحديث البنية التحتية وشبكة تكنولوجيا المعلومات بهدف تحسين الاتصال وأداء النظام العام للمجموعة.

وفي الوقت ذاته، تم طرح منصة رقمية جديدة للشركات لتمكينها من تنفيذ المعاملات بسلاسة.

المبادرات المتمحورة حول الأفراد والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

إن تفاني كوادرننا العاملة لهو أمر أساسي في نجاح أعمالنا، كونه يدفعنا قُدماً ويضمن تميزنا على جميع المستويات. فقد حصل بنك البحرين الوطني على الاعتماد الذهبي من مؤسسة "مستثمرون في الموارد البشرية" للعام الثالث على التوالي. ويأتي ذلك ليؤكد على التزام البنك التام بالتميز في إدارة المواهب، علاوة على سعيه الدؤوب لتعزيز مكانته كمكان عمل رائد.

وفي هذا السياق، أطلق بنك البحرين الوطني "جائزة الرئيس التنفيذي للمجموعة للتميز" تقديرًا لإنجازات الموظفين الاستثنائية.

ضمن إطار تنمية وتطوير كوادرننا البشرية، تم - في عام 2023 - طرح نظام رقمي جديد لإدارة القوى العاملة، يهدف لتسهيل جميع عمليات الموظفين لإدارة الأداء، علاوة على منح الموظفين إمكانية الوصول إلى أكثر من 10,000 دورة تدريبية تغطي مواضيع متنوعة تشمل البرامج الفنية والقيادية.

تبقى الخدمات المصرفية المسؤولة عنصرًا أساسيًا في عملياتنا، وتعد إحدى الركائز الأساسية لاستراتيجية الاستدامة في بنك البحرين الوطني، مما يُمكننا من تعزيز أداءنا للأعمال، ومعالجتنا للقضايا الاجتماعية والبيئية بطرق فعالة، مع الاستمرار بالتركيز على تمكين التطور الاقتصادي. وعليه، يواصل برنامج الثقافة المالية بلعب دور حيوي في توفر الخدمات المصرفية بمتناول جميع فئات المجتمع.

صافي الربح المنسوب

79.1 مليون دينار بحريني

مع صافي الربح العائد بقيمة 79.1 مليون دينار بحريني (209.8 مليون دولار أمريكي)، تمكنت المجموعة من الوصول إلى مستوى تاريخي لأول مرة.

تقرير مجلس الإدارة تتمة

على مدار عام 2023، قام النهج المصرفي المسؤول لدى بنك البحرين الوطني بدمج عوامل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) استراتيجيًا ضمن أنشطة الإفراض، مع توسيع نطاق منتجات التمويل وإدارة المخاطر المتعلقة بالاستدامة لتلبية احتياجات عملائنا من الأفراد والشركات. ويفخر البنك أيضًا بتنظيم أول مبادرة لأسعار الفائدة المرتبطة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في البحرين.

ستعمل المرحلة الثانية من خارطة طريق الاستدامة (2024-2026) على تسريع جهودنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) للاستمرار بدمج اعتبارات الاستدامة في عملياتنا. وكذلك قامت المجموعة بتعزيز جهودها ضمن نطاق الحفاظ على البيئة والحد من استهلاك النفايات الصارة وخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، وهو

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (بالدينار البحريني)

ما يدعم جهود المملكة للالتزام بالحياد الصفري بحلول عام 2060. وكان بنك البحرين الوطني من ضمن المشاركين في مؤتمر اتفاقية الأمم المتحدة الإفارية بشأن تغير المناخ "COP28" لعام 2023. لطالما كان الارتفاع بالمجموعات المحلية متأصلًا في نظام قيم بنك البحرين الوطني، منذ تأسيسه. وكونها إحدى ركائز المجتمع المحلي، تعاونت المجموعة – على نطاق واسع – مع الهيئات الحكومية والمنظمات غير الحكومية ومؤسسات القطاع الخاص، بغية الحفاظ على والاستمرار بإثراء برنامج المسؤولية الاجتماعية(CSR) (لأعوام عديدة.

يُعد برنامج المسؤولية الاجتماعية لدى بنك البحرين الوطني واحدًا من أكثر البرامج شمولًا وتعددية على صعيد المملكة، الذي يُمثل أمرًا أساسيًا لرؤية الاستدامة الشاملة للمجموعة. كما تستمر

جهودنا الإنسانية بإحداث فرق ملحوظ، كونها تتركز على دعم جميع شرائح المجتمع. وكجزء من برنامج الهبات والتبرعات، يعمل بنك البحرين الوطني على تخصيص نسبة 5% من صافي أرباحه السنوية العائدة للمساهمين لدعم الرعاية الاجتماعية، الرعاية الصحية، برامج التعليم والشباب علاوة على البرامج الرياضية والبيئية والحوكمة.

لطالما كان بنك البحرين الوطني أحد محركات التنمية الاقتصادية والاجتماعية الرائدة بالمملكة، حيث إننا نعمل على تمكين الشركات المحلية من الازدهار عبر توفير خدمات مالية أساسية بالإضافة إلى قيادة عملية التحول إلى اقتصاد أكثر استدامة. وخلال العام، قام البنك بدعم 81 منظمة شملت المؤسسات المجتمعية والخيرية والمدارس والجامعات والمستشفيات والمراكز الصحية، والفعاليات الرياضية المحلية.

نحن واثقون من استعدادية واستمرارية المجموعة بالنمو على الصعيدين المحلي والإقليمي، وسنعمل على اقتناص الفرص الجديدة بالسوق التي من شأنها أن تمنح قيمة لجميع أصحاب المصلحة، وتعزز من تواجدنا في مملكة البحرين ودولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

ضمن إطار مساعي بنك البحرين الوطني وجهوده المستمرة لإتباع مبدأ الشفافية، نقدم الجداول التالية التي تضم تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

| الاسم | مكافأة رئيس المجلس ¹ | مكافأة رئيس المجلس والليجان | مجموع بدلات حضور جلسات المجلس | رواتب | أخرى | المجموع | المكافآت المتغيرة | | |
|-------|---------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-------|------|---------|-------------------|----------------|---------------|
| | | | | | | | خطط تحفيزية | علاوات (Bonus) | بدل المصروفات |
| - | 45,000 | 4,500 | - | - | - | 49,500 | - | - | - |
| - | 45,000 | 5,500 | - | - | - | 50,500 | - | - | - |
| - | 45,000 | 5,500 | - | - | - | 50,500 | - | - | - |
| - | 45,000 | 3,000 | - | - | - | 48,000 | - | - | - |
| - | 70,000 | 3,000 | - | - | - | 73,000 | - | - | - |
| - | 45,000 | 5,500 | - | - | - | 50,500 | - | - | - |
| - | 45,000 | 4,500 | - | - | - | 49,500 | - | - | - |
| - | 45,000 | 5,500 | - | - | - | 50,500 | - | - | - |
| - | 28,669 | 3,500 | - | - | - | 32,169 | - | - | - |

تقرير مجلس الإدارة تتمة

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

| الاسم | مكافأة رئيس المجلس ¹ | مكافأة رئيس المجلس والليجان | مجموع بدلات حضور جلسات المجلس | رواتب | أخرى | المجموع | المكافآت المتغيرة | | |
|--|---------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-------|------|---------|-------------------|----------------|---------------|
| | | | | | | | خطط تحفيزية | علاوات (Bonus) | بدل المصروفات |
| 6 - السيد أمين أحمد العريض ² | 45,000 | 4,500 | - | - | - | 49,500 | - | - | - |
| 7 - السيد فينسنت فان دين بوغارت ² | 45,000 | 4,000 | - | - | - | 49,000 | - | - | - |
| 8 - الدكتور بول ديفيد بيستر ⁵ | 16,331 | 1,000 | - | - | - | 17,331 | - | - | - |
| لا ينطبق | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المجموع | 520,000 | 50,000 | - | - | - | 570,000 | - | - | - |

ملاحظة: جميع المبالغ مذكورة بالدينار البحريني

- خاضعة لموافقة الجمعية العمومية والجهة التنظيمية
- تُدفع المكافأة لشركة ممتلكات البحرين القابضة ش.م.ب. (ج) ممثلة بأعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه
- تُدفع المكافأة للهيئة العامة للتأمين الاجتماعي ممثلة بعضو مجلس الإدارة المذكور أعلاه
- انتهت عضويته بتاريخ 20 أغسطس 2023
- بدأت عضويته بتاريخ 20 أغسطس 2023

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (بالدينار البحريني)

| الإدارة التنفيذية | مجموع الرواتب والمخصصات المدفوعة | إجمالي المكافآت المدفوعة (Bonus) | أي مكافآت أخرى نقدية / عينية للعام 2023 | المجموع الكلي |
|--|----------------------------------|----------------------------------|---|---------------|
| أعلى ستة مكافآت من التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي ¹ والرئيس التنفيذي للشؤون المالية ² | 2,008,592 | 1,046,400 | - | 3,054,992 |

ملاحظة: جميع المبالغ مذكورة بالدينار البحريني

- أعلى سلطة في الإدارة التنفيذية في البنك
- أعلى مسؤول مالي في البنك. يشمل رئيس تنفيذي للمجموعة – الشؤون المالية والقائم بأعمال رئيس تنفيذي للمجموعة – الشؤون المالية خلال السنة

شكر وتقدير

يرفع أعضاء مجلس الإدارة أسمى آيات التقدير والعرفان لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المعظم حفظه الله ورعاه، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة وليّ العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله، حيث أسهمت توجيهااتهم السديدة في ازدهار ونجاح مسيرة بنك البحرين الوطني.

ونحن ممتنون لدعم وتعاون وزارة المالية والاقتصاد الوطني ومصرف البحرين المركزي. كما يتقدم أعضاء مجلس الإدارة بالشكر لعملائنا المخلصين وشركائنا ومساهميننا على ثقتهم بالبنك.

من المؤمل أن نشهد عامًا قادمًا مثمرًا مليئًا بالنجاحات تحت القيادة الحكيمة للسيد عثمان أحمد، الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك البحرين الوطني، ومع الالتزام بوعدنا لتقديم قيمة مستدامة ومتنامية لأصحاب المصلحة.

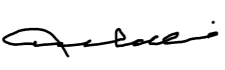
وفي الختام، أتوجه بالتحية لجميع موظفي مجموعة بنك البحرين الوطني على تفانيهم وإخلاصهم الدؤوب، حيث جاء تأزرهم وشغفهم المشترك للنجاح، ضمن إطار دعم تطلعات المجموعة للنمو. ونحن على ثقة من استمرارنا بتحقيق المزيد من الإنجازات البارزة مستقبلاً.

المكافآت الأخرى:

- تشمل المزايا العينية -مبلغ معين - مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية (إن وجدوا)
- تشمل نصيب عضو مجلس الإدارة من الأرباح - الأسهم الممنوحة (إن وجدوا)



د. عصام عبدالله فخرو
نائب رئيس مجلس الإدارة



فاروق يوسف خليل المؤيد
رئيس مجلس الإدارة

27 فبراير 2024

الإدارة التنفيذية

1. عثمان أحمد
الرئيس التنفيذي للمجموعة2. عبدالعزيز الأحمد
رئيس تنفيذي - الحسابات الاستراتيجية3. هشام الكردي
رئيس تنفيذي للمجموعة - الخدمات المصرفية والاستثمارية للشركات والمؤسسات المالية4. رنا قمبر
رئيس تنفيذي للمجموعة - الالتزام5. صباح عبداللطيف الزباني
رئيس تنفيذي - الخدمات المصرفية للأفراد6. نبيل محمود كاظم
رئيس تنفيذي للمجموعة - العمليات7. رازي أمين
رئيس تنفيذي للمجموعة - تقنية المعلومات8. فاضل عباس أحمد
رئيس تنفيذي للمجموعة - التدقيق الداخلي9. عيسى حسن مسيح
رئيس تنفيذي للمجموعة - إدارة المخاطر10. هشام أبوالمفتح
رئيس تنفيذي - الاتصالات المؤسسية11. كابى الحكيم
رئيس تنفيذي للمجموعة - الشؤون القانونية وسكرتير الشركة12. سارة عبدالعزيز جمال
رئيس تنفيذي للمجموعة - الموارد البشرية13. يوغيش كالي
الرئيس التنفيذي - الإمارات العربية المتحدة14. منصور عبدالعزيز الصغير
الرئيس التنفيذي - المملكة العربية السعودية

نبذة عن أعضاء الإدارة التنفيذية

- عثمان أحمد**

الرئيس التنفيذي للمجموعة

تاريخ الانضمام إلى فريق العمل بالبنك 2023

يشغل السيد عثمان أحمد حاليًا منصب الرئيس التنفيذي للمجموعة بنك البحرين الوطني كما أنه نائب رئيس مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي.

المهام الرئيسية

بصفته الرئيس التنفيذي للمجموعة، يقدم السيد أحمد القيادة والتوجيه الاستراتيجيين للعمليات الشاملة لمجموعة بنك البحرين الوطني، ويعمل بشكل وثيق مع مجلس الإدارة وجميع أصحاب المصلحة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة، بما يتماشى مع رؤيتها ورسالتها. علاوة على ذلك، فهو يضمن الإدارة المالية الفعالة للمجموعة، بينما يعمل بنشاط على تعزيز وتوسيع دور المجموعة كمحرك للنمو الاقتصادي.

الملخص الوظيفي

يتمتع السيد عثمان أحمد بخبرة ممتدة لأكثر من 28 عامًا في مجال الخدمات المصرفية الدولية ضمن أسواق المال الحيوية في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ، حيث تولى العديد من المناصب القيادية العليا ضمن القطاع المصرفي على مدى 15 عامًا بما في ذلك: رئيس تنفيذي للمجموعة، ومدير عام، وعضو مجلس إدارة، ورئيس تنفيذي الخدمات المصرفية للشركات والاستثمار، وأسواق رأس المال، والخدمات المصرفية التجارية والاستهلاكية والصيرفة الإسلامية وذلك في كل من: لندن وهونغ كونغ والإمارات والفلبين وباكستان والبحرين وماليزيا.

وقبل انضمامه لمجموعة بنك البحرين الوطني، عمل السيد عثمان كرئيس تنفيذي وعضو مجلس إدارة «سينتي بنك- ماليزيا»، حيث قاد فريقًا مكونًا من 5,200 موظف. وشغل كذلك منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة سيتي للأسواق العالمية - ماليزيا، وكان مسؤولًا – في الوقت ذاته – عن «مراكز حلول سيتي» في أكثر من 50 دولة.

كما تقلد السيد عثمان منصبَ الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لسينتي بنك البحرين والكويت وقطر، والرئيس الدولي لصيرفة الإسلامية بالبحرين.

ونظرًا لكونه الرئيس التنفيذي للعمليات والعضو المنتدب للشركات في آسيا والمحيط الهادئ لدى ستي بنك في هونغ كونغ ورئيس الخدمات المصرفية للشركات والاستثمار في ستي بنك بالفلبين، شارك السيد عثمان بشكل مكثف في وضع استراتيجية رائدة وتغطية العملاء بقارة آسيا خاصة في أعقاب حلول الأزمة المالية العالمية.

وأثناء وجوده في بنك باركليز، قاد عثمان فريق متخصص يضم أكثر من 1,100 شخص في تغطية العملاء ومحترفي منتجات المعاملات المصرفية ضمن 14 دولة بالمناطق التالية: الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وأفريقيا جنوب الصحراء الكبرى، وجنوب آسيا، وذلك كرئيس الخدمات

المصرفية للشركات والخدمات التجارية للأسواق الناشئة في دبي.

واشتملت مسؤوليات السيد عثمان العمل على أسواق رأس المال في فريق ستي بنك لندن أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا، حيث قام بتنفيذ إحدى أكبر معاملات التمويل التقليدية والإسلامية وأكثرها ابتكارًا بمنطقة الشرق الأوسط. وتم تعيينه أيضًا كمسؤول ائتمان أول في ستي بنك لأكثر من 9 أعوام.

ارتباطات أخرى

يتمتع السيد عثمان بخبرة واسعة على مستوى مجلس الإدارة وهو يعمل حاليًا في مجالس إدارة بنك البحرين الإسلامي (نائب رئيس)، ومعهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي، وجمعية مصارف البحرين، ومؤسسة إنجاز البحرين. كما إنه قد ترأس سابقًا العديد من المجالس الإدارية بما في ذلك: المعهد الآسيوي للمصرفيين المعتمدين، وغرفة التجارة الأمريكية في كل من ماليزيا والبحرين، وجمعية البنوك الماليزية، ومنصات التمويل الجماعي للصناعات المالية في ماليزيا، ومعهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية، وجمعية مدرسة البحرين الدولية، ومجموعة سيتي للأسواق العالمية – ماليزيا (رئيس مجلس إدارة).

الاستثمار المجتمعي

بالإضافة إلى عمله في مجالس إدارة المنظمات غير الربحية مثل معهد مجلس الإدارة لدول مجلس التعاون الخليجي وجمعية مصارف البحرين وإنجاز البحرين، يقوم السيد أحمد أيضًا بتسهيل القضايا الخيرية التحويلية.

2. عبدالعزيز الأحمد

رئيس تنفيذي – الحسابات الاستراتيجية

تاريخ الانضمام إلى فريق العمل بالبنك 1974

المهام الرئيسية

يشرف السيد عبدالعزيز على إدارة الحسابات الاستراتيجية في بنك البحرين الوطني والعلاقات مع قاعدة العملاء التي تضم شخصيات هامة من بين صانعي القرار وكبار رجال الأعمال والأفراد من ذوي الثروات العالية والهيئات الحكومية الاستراتيجية. وتشتمل مهامه على رعاية هذه العلاقات الرئيسية لضمان استمرارها في تلقي إدارة علاقات خاصة وتقديم الخدمات على مستوى عالمي والاستمرار في رعاية خدمات البنك. وبعفته مصرفيا متمرسا يتمتع بخبرة واسعة لأكثر من أربعة عقود في العديد من المجالات الوظيفية بالبنك، فإن السيد عبدالعزيز يضيف خبرته الواسعة إلى هذا المنصب، كما ويضيف بشكل كبير إلى عمق إدارة البنك بصفته عضواً رئيسياً في فريق إدارة البنك.

الملخص الوظيفي

يمتلك السيد عبدالعزيز أكثر من 49 عاماً من الخبرة في العمل مع بنك البحرين الوطني. شغل قبل توليه منصبه الحالي مناصب قيادية عليا في بنك البحرين الوطني، بما في ذلك الرئيس التنفيذي لقطاعات الأفراد والشركات التجارية والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والشركات المدير العام للخدمات المصرفية للأفراد والخدمات المصرفية التجارية والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة وقطاعات الخدمات المصرفية للشركات. يحمل السيد عبدالعزيز شهادة دبلوم تنفيذي من جامعة فيرجينيا بالولايات المتحدة الأمريكية.

ارتباطات أخرى

السيد عبدالعزيز عضو في مجلس إدارة شركة البحرين للتسهيلات التجارية (BCFC)، وعضو اللجنة التنفيذية فيها. وعضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للسيارات (NMC)، وشركة التسهيلات للسيارات ش.م.ب، وشركة التسهيلات لتأجير السيارات ذ.م.م.، كما انه عضو في مجلس إدارة شركة إنفوناس ذ.م.م.

الاستثمار المجتمعي

يشتغل السيد عبدالعزيز منصب عضو في مجلس أمناء الرعاية الصحية الأولية بالمجلس الأعلى للصحة.

3. هشام الكردي

رئيس تنفيذي للمجموعة – الخدمات المصرفية والاستثمارية للشركات والمؤسسات المالية

تاريخ الانضمام إلى فريق العمل بالبنك 2018

المهام الرئيسية

يشرف السيد هشام على الخدمات المصرفية الاستثمارية للشركات والمؤسسات المالية في بنك البحرين الوطني، والخزينة وسوق رأس المال، بالإضافة إلى الأنشطة التجارية وأنشطة الشركات الصغيرة والمتوسطة. كما أنه يشارك في تحديد وتنفيذ استراتيجيات العمل لضمان تحقيق أهداف الإيرادات والربحية.

الملخص الوظيفي

يملك السيد هشام أكثر من 23 عامًا من الخبرة المحلية والدولية في الأسواق العالمية والتغطية المؤسسية. قبل انضمامه إلى بنك البحرين الوطني، شغل منصب رئيس الأسواق العالمية لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا في بنك بي إن بي باريبا، كما كان عضوًا في المجلس الإقليمي للبنك التجاري الدولي واللجنة التنفيذية، كما عمل في بنك البحرين والكويت وباكبو. وهو حاصل على بكالوريوس في الهندسة في التحكم في الأنظمة من جامعة هيدرسفيلد في المملكة المتحدة.

ارتباطات أخرى

السيد هشام الكردي يشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة سيكو.

الاستثمار المجتمعي

السيد هشام الكردي عضو مجلس إدارة في مجلس إدارة صندوق البنوك التقليدية والإسلامية بمصرف البحرين المركزي وعضو لجنة أمين الخزانة بجمعية مصارف البحرين.

4. رنا قمبر

رئيس تنفيذي للمجموعة - الالتزام

تاريخ الانضمام إلى فريق العمل بالبنك 2021

المهام الرئيسية

تشرف السيدة رنا على جميع أنشطة الالتزام، وتضمن التزام مجموعة بنك البحرين الوطني بكفاءة وفعالية لجميع القوانين والمطلبات التنظيمية والسياسات والإجراءات المعمول بها.

الملخص الوظيفي

تمتلك أكثر من 21 عامًا من الخبرة في الصناعة المصرفية والتنظيمية. قبل انضمامها إلى بنك البحرين الوطني، كانت مديرة التراخيص ورئيسة الإشراف على الخدمات المصرفية للأفراد في مصرف البحرين المركزي، وهي حاصلة على الماجستير في المحاسبة وبكالوريوس في المحاسبة من جامعة البحرين.

ارتباطات أخرى

السيدة رنا تمثل بنك البحرين الوطني على مستوى مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي.

5. صباح عبداللطيف الزياتي

رئيس تنفيذي – الخدمات المصرفية للأفراد

تاريخ الانضمام إلى فريق العمل بالبنك 2019

المهام الرئيسية

قاد السيد صباح رحلة التحول في قطاع الخدمات المصرفية للأفراد في عام 2019 ويشرف حاليًا على الخدمات المصرفية للأفراد في بنك البحرين الوطني حيث يتولى مسؤولية تقديم حلول مالية مبتكرة وسهلة الوصول ومركزة على العملاء. يشرف السيد صباح الزياتي على الخدمات المصرفية للأفراد في بنك البحرين الوطني، كما إنه مسؤول عن تقديم حلول مالية مبتكرة تتمتع بسهولة الوصول وبتمحورها حول رضا العملاء. ويتولى أيضًا مسؤولية إثراء رحلة العملاء مع البنك بالإضافة إلى قيادة نهج الرقمنة أولاً. ويشتمل دوره كذلك على دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) ضمن خدمات الأفراد والمنتجات الائتمانية مما يضمن ممارسات مستدامة ومسؤولة.

انضمامه إلى بنك البحرين الوطني، شغل منصب رئيس الأسواق العالمية لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا في بنك بي إن بي باريبا، كما كان عضوًا في المجلس الإقليمي للبنك التجاري الدولي وللجنة التنفيذية، كما عمل في بنك البحرين والكويت وباكبو. وهو حاصل على بكالوريوس في الهندسة في التحكم في الأنظمة من جامعة هيدرسفيلد في المملكة المتحدة.

الملخص الوظيفي

يمتلك خبرة تتجاوز 16 عامًا في القطاع المصرفي وتقلد مناصب عليا عبر مجموعة من أكبر البنوك المحلية والإقليمية بمملكة البحرين. وهو يحمل شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من السيتاديل، الولايات المتحدة الأمريكية. كما إنه حاصل على الماجستير في نظم المعلومات الحاسوبية من الجامعة الأمريكية في واشنطن العاصمة، الولايات المتحدة الأمريكية. بالإضافة إلى اعتماد في التكنولوجيا المالية التنفيذية من جامعة جورج تاون، الولايات المتحدة الأمريكية.

6. فاضل عباس أحمد

رئيس تنفيذي للمجموعة - التدقيق الداخلي

تاريخ الانضمام إلى فريق العمل بالبنك 2000

المهام الرئيسية

السيد فاضل مسؤول عن إعداد رؤية وخطة التدقيق الداخلي التي تدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة، وتضمن تصميم وتطبيق الممارسات المالية والتشغيلية وممارسات الالتزام والرقابة ذات الصلة بكفاءة وكفاءة. يتولى السيد فاضل مهمة ضمان التزام المجموعة للأحكام التنظيمية السارية، والتأكد من أن جميع أعمال التدقيق تتوافق مع «معايير الممارسات المهنية للتدقيق الداخلي». وللحفاظ على استقلالية وظيفية التدقيق الداخلي عن إدارة المجموعة، يرفع السيد فاضل تقاريره إلى لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة، ويتبع الرئيس التنفيذي للمجموعة إداريًا.

الملخص الوظيفي

يملك السيد فاضل أكثر من عقدين من الخبرة في مجال التدقيق والخدمات المصرفية في بنك البحرين الوطني. وقبل انضمامه، شغل مناصب في إرنست آند يونغ-البحرين، الشركة الرائدة متعددة الجنسيات. وخلال عمله مع إرنست آند يونغ، كان مسؤولًا عن أعمال التدقيق لعدد من العملاء من مختلف القطاعات. السيد فاضل حاصل على ماجستير من جامعة ديبول، الولايات المتحدة. كما أنه محاسب قانوني معتمد- المملكة المتحدة، ومدقق داخلي معتمد.

ارتباطات أخرى

يشغل السيد فاضل منصب سكرتير لجنة التدقيق في بنك البحرين الوطني، ويشترك كمراقب في اجتماعات لجنة التدقيق لبنك البحرين الإسلامي.

7. رازي أمين

رئيس تنفيذي للمجموعة - تقنية المعلومات

تاريخ الانضمام إلى فريق العمل بالبنك 2017

المهام الرئيسية

انضم السيد رازي للعمل في بنك البحرين الوطني في عام 2017، وذلك في منصب مدير أول لتقنية المعلومات. قبل ترقيته ليشغل منصب رئيس قسم تقنية المعلومات للمجموعة، حيث يقود رحلة التحول الرقمي للبنك ويشرف على الارتقاء بمستوى الكفاءة والأداء في الأعمال المؤسسية المندرجة تحت قسم تقنية المعلومات بالبنك.

الملخص الوظيفي

يمتلك السيد رازي 24 عامًا من الخبرة في القطاع المصرفي، حيث شغل عدة مناصب، شملت العمل في منصب المدير

التنفيذي في مصرف الطاقة الأول حيث قاد فريق العمل لتطوير وإنشاء بنية تحتية رقمية متكاملة للمصرف. كما عمل سابقًا في بنك البحرين والكويت وشغل عددًا من المناصب الإدارية الهامة، وكان له دور أساسي ومحوري في مسيرة تحول البنك خلال العامين 2005 و 2006.

ارتباطات أخرى

يحمل السيد رازي بكالوريوس في علوم الكمبيوتر من جامعة الإمارات العربية المتحدة. وقد أكمل مؤخرًا برنامج الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات في جامعة كامبريدج، كلية كامبريدج جادج للأعمال (Cambridge Judge Business School).

8. نبيل محمود كاظم

رئيس تنفيذي للمجموعة – العمليات

تاريخ الانضمام إلى فريق العمل بالبنك 2022

المهام الرئيسية

يشغل السيد نبيل منصب رئيس تنفيذي للمجموعة – العمليات، حيث يتولى مسؤولية التخطيط والتوجيه والتحكم في الخدمات التشغيلية الشاملة ومبادرات تحويل الأعمال ذات الصلة لتقديم أفضل خدمة للمجموعة وتلبية احتياجات العملاء. بالإضافة إلى تعزيز الميزة التنافسية لبنك البحرين الوطني من خلال تطوير استراتيجية تشغيل المجموعة التي تهدف إلى انسيابية عدرات الدعم المتوافقة مع أفضل الممارسات الدولية.

الملخص الوظيفي

تمتد خبرة السيد كاظم لأكثر من 28 عامًا في مجال العمليات المصرفية والخزينة والتمويل على المستويين المحلي والإقليمي. وقبل انضمامه إلى بنك البحرين الوطني، شغل السيد كاظم مناصب عديدة في مختلف المؤسسات، من ضمنها سيتي بنك وبنك باركليز وبنك أبوظبي التجاري والبنك الأهلي المتحد حيث تولى مهام إدارة عمليات المجموعة على نطاق منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأوروبا. وهو يمتلك سجلًا حافلًا بالإنجازات ضمن مجال تطبيقات مبادرة التغيير الرئيسية والتي تشمل: مركزية الوظائف وإعادة هندسة العمليات وتبني الحلول الرقمية وتقديم مركز التميز التشغيلي. السيد كاظم حاصل على ماجستير في الشؤون المالية من جامعة ويبستر بالمملكة المتحدة، علاوة على شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال والاقتصاد من جامعة ريتشموند في لندن، المملكة المتحدة.

ارتباطات أخرى

يشغل السيد كاظم حاليًا منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة بنفت.

9. عيسى حسن مسيح

رئيس تنفيذي للمجموعة - إدارة المخاطر

تاريخ الانضمام إلى فريق العمل بالبنك 2017

المهام الرئيسية

السيد عيسى مسؤول عن قيادة تطوير وتنفيذ إطار عمل إدارة المخاطر لدعم استراتيجية عمل بنك البحرين الوطني. يمتد هذا الدور عبر الأنشطة التنظيمية وتتضمن مخاطر الائتمان، والسوق، والسيولة، والمخاطر التشغيلية، بالإضافة إلى مخاطر أمن المعلومات. السيد عيسى يشرف كذلك على أنشطة إدارة إعادة الهيكلة المالية لدى البنك.

الملخص الوظيفي

يمتلك أكثر من 25 عامًا من الخبرة المصرفية والتجارية والاستثمارية في مملكة البحرين، والتي تغطي المؤسسات الإسلامية والتقليدية. قبل انضمامه إلى بنك البحرين الوطني، شغل السيد عيسى منصب رئيس إدارة المخاطر للمجموعة في مصرف السلام البحرين. وهو حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال (مع مرتبة الشرف) من جامعة ديبول بالولايات المتحدة الأمريكية، وبكالوريوس التجارة من جامعة تكساس أ&M، وهو أيضًا محلل مالي معتمد (CFA) ومدبر مخاطر محترف (PRM).

ارتباطات أخرى

السيد عيسى عضو مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي وشركة ري العقارية ممثلا لبنك البحرين الوطني.

10. هشام أبوالفتح

رئيس تنفيذي – الاتصالات المؤسسية

تاريخ الانضمام إلى فريق العمل بالبنك 2017

المهام الرئيسية

يشرف السيد هشام أبوالفتح على تطوير وتنفيذ حملات الاتصال لتعزيز مكانة بنك البحرين الوطني باعتباره بنك التجزئة الرائد في المملكة، علاوة على توطيد العلاقات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين. وتتضمن مسؤولياته إدارة الاتصالات المؤسسية (الاتصالات الخارجية والداخلية)، والإشراف على علامة وهوية البنك، فضلًا عن الإشراف على تطوير محتوى وسائل التواصل الاجتماعي وإدارة العلاقات الإعلامية وبرامج الرعاية والفعاليات. ويشرف السيد هشام أيضًا على مبادرات المسؤولية الاجتماعية من خلال برنامج الهبات والتبرعات التابع لبنك البحرين الوطني.

الملخص الوظيفي

قبل انضمامه إلى بنك البحرين الوطني، شغل السيد هشام العديد من المناصب المرموقة في كل من: مجموعة بيكوك كونسيرج-البحرين والكويت والسعودية، ومعهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية، وزين البحرين، وفينتشر كابيتال بنك، وطران الخليج، البحرين ولندن، إلى جانب مجموعة بروموسفن وبنك البحرين والكويت والبنك الأهلي المتحد. وهو حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من

جامعة ساندربلاند في المملكة المتحدة، ودبلوم في دراسات الناقلات الجوية من الاتحاد الدولي للنقل الجوي (الياتا) في سنغافورة.

مناصب أخرى

السيد هشام أبو الفتح هو مديع ومدير برامج في هيئة إذاعة وتلفزيون البحرين، كما أنه عضو في مكتب المتحدثين بمدينة لندن (London Speakers’ Bureau).

الاستثمار المجتمعي

السيد هشام هو عضو مجلس إدارة صندوق العمل الاجتماعي الأهلي التابع لوزارة التنمية الاجتماعية. عضو المجلس الاستشاري لبرنامج الماجستير في كلية اتصال وتقنيات إعلام بالجامعة الخليجية، والمشرف الرسمي لسلسلة جولات ستارت أب بحرين الممول من وزارة الصناعة والتجارة، وصندوق العمل (تمكين)، ومجلس التنمية الاقتصادية، وبنك البحرين للتنمية.

11.كايب الحكيم

رئيس تنفيذي للمجموعة - الشؤون القانونية وسكرتير الشركة

تاريخ الانضمام إلى فريق العمل بالبنك 2017

المهام الرئيسية

يشرف السيد كايب على جميع الأمور القانونية لبنك البحرين الوطني، ويقدم المشورة لمجلس إدارة بنك البحرين الوطني وإدارته فيما يتعلق بجميع الجوانب القانونية للأعمال. تم تعيينه رئيسًا للشؤون القانونية للمجموعة وسكرتيرًا للشركة في عام 2020.

الملخص الوظيفي

يتمتع السيد كايب بخبرة تزيد عن 22 عامًا في مجال القانون عبر مجموعة من المجالات ذات الصلة ببنك البحرين الوطني مثل الخدمات المصرفية الاستثمارية والتمويل الإسلامي.

قبل انضمامه إلى بنك البحرين الوطني، عمل السيد كايب مع مجموعة جي إف إنشئ المالية وبي إن بي باريبا. وهو حاصل على ماجستير في العلوم المالية والمصرفية من كلية الحقوق في أوسجود هول، جامعة يورك، كندا، وعلى ليسانس الحقوق (ليسانس الحقوق في القانون اللبناني) من كلية الحقوق بجامعة الحكمة، بيروت، لبنان والعديد من مؤهلات الدراسات العليا.

ارتباطات أخرى

يشغل منصب عضو مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب واللجنة التنفيذية التابعة لمجلس الإدارة.

الملخص المجتمعي

السيد كايب الحكيم هو عضو في لجنة المحامين لغرفة التجارة الدولية بالبحرين، وغرفة الصناعة والتجارة، ولجنة غرفة التجارة الدولية بباريس الخاصة بالتحكيم وتسوية النزاعات، كما يعد مساهم منتظم في المقالات في الصحف والمجلات القانونية. تشمل إنجازاته حصوله على جائزة «قائمة الطاقة للمستشار العام لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا لعام 2016» من Legal 500.

12. سارة عبدالعزيز جمال

رئيس تنفيذي للمجموعة – الموارد البشرية
تاريخ الانضمام إلى فريق العمل بالبنك
2023

المسؤوليات الرئيسية

تشرف السيدة سارة على تطوير وتنفيذ استراتيجية الموارد البشرية لدعم خطة العمل الشاملة والتوجه الاستراتيجي لمجموعة بنك البحرين الوطني. وتدور مسؤولياتها حول صياغة الاستراتيجية وتنفيذها، وتنفيذ استراتيجية الموارد البشرية وتعزيز الثقافة، وخبرة الموظفين، وإدارة الأداء والمكافآت، وإدارة المواهب، والتعلم والتطوير، وفعالية المنظمة وتوفير الموارد وإدارة التغيير.

السيرة المهنية

تتمتع السيدة سارة بخبرة تزيد عن 17 عامًا في مجال إدارة الموارد البشرية وعملت عبر عدة قطاعات مثل: الاتصالات والخدمات المصرفية والمالية والتدريب المهني.

وقبل انضمامها لبنك البحرين الوطني، تولت منصب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة stc البحرين. في ظل قيادتها وبدافع والتزام ثابتين، حصلت السيدة سارة على لقب «أفضل رئيس تنفيذي للموارد البشرية في دول مجلس التعاون الخليجي» و جائزة «التميز للرئيس التنفيذي للموارد البشرية»، بالإضافة إلى حصولها على جائزة «أفضل صاحب عمل» و «صاحب العمل المفضل» لعدة سنوات على التوالي. وهي تحمل شهادة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة البحرين بالإضافة إلى العديد من شهادات الإدارة التنفيذية والقيادة من كلية لندن للأعمال والمعهد الأوروبي لإدارة الأعمال (إنسياد).

ارتباطات أخرى:**الاستثمار المجتمعي**

السيدة سارة هي عضو ثروة في الجمعية البحرينية لإدارة رأس المال البشري (BSCM).

13. يوغيش كالي

الرئيس التنفيذي - الإمارات العربية المتحدة
تاريخ الانضمام إلى فريق العمل بالبنك
2021

المهام الرئيسية

يشرف السيد كالي على جميع عمليات بنك البحرين الوطني في دولة الإمارات العربية المتحدة، ويركز على توسيع امتياز بنك البحرين الوطني في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما أنه ملتزم بتعزيز دور البنك كقناة للأعمال المصرفية بين البحرين والإمارات والسعودية، بالإضافة إلى تنويع محفظة بنك البحرين الوطني ومنتجاته بما يتناسب مع احتياجات سوق الإمارات العربية المتحدة.

الملخص المهني

يمتلك السيد يوغيش خبرة مهنية إقليمية ودولية تزيد عن 26 عامًا، وقد عمل لدى مؤسسات مصرفية عالمية رائدة. وقبل انضمامه إلى بنك البحرين الوطني، عمل مع ستاندرد تشارترد بنك وبنك إنش إس بي سي وبنك أبوظبي التجاري، حيث شغل مناصب قيادية متنوعة. السيد يوغيش حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من معهد جمال باجاج للدراسات الإدارية، جامعة مومباي بالهند، ولديه شهادة تخرج في تخصص الاقتصاد والمحاسبة من كلية سيدنهام بالهند.

ارتباطات أخرى

يمثل السيد يوغيش بنك البحرين الوطني في مختلف المناسبات الرئيسية الخاصة بالقطاع المصرفي، حيث يقوم بالتحدث فيما يتعلق بزيادة الأعمال والخدمات المصرفية بالمنتجات والجلسات.

الاستثمار المجتمعي

السيد يوغيش ضيف شرف ومحاضر متخصص في مجال الأعمال المصرفية وريادة الأعمال لدى جامعات رائدة.

14. منصور عبدالعزيز الصغير

الرئيس التنفيذي - المملكة العربية السعودية
تاريخ الانضمام إلى فريق العمل بالبنك
2018

المهام الرئيسية

يشرف السيد منصور على جميع عمليات بنك البحرين الوطني في المملكة العربية السعودية، ويركز على تطوير الاستراتيجيات متوسطة المدى، وتعزيز مكانة بنك البحرين الوطني-السعودية كمساهم مالي إقليمي رائد في المملكة.

الملخص الوظيفي

يملك السيد منصور خبرة تربو على 29 عامًا في الخدمات المصرفية. وقبل انضمامه إلى بنك البحرين الوطني، شغل منصب الرئيس الإقليمي للخدمات المصرفية للشركات في البنك السعودي البريطاني (ساب)، كما شغل سابقًا منصب رئيس الخدمات المصرفية للشركات في البنك الأهلي التجاري. السيد منصور حاصل على ماجستير من كلية لندن للأعمال عام 2010.

ارتباطات أخرى

شغل السيد منصور مناصب في العديد من مجالس الإدارات في الشركات المدرجة والخاصة في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك الشركة العامة للتأمين التعاوني، والشركة السعودية للأسماك، وشركة أسمنت المنطقة الجنوبية وشركة السيف للتوكيلات التجارية. كما يرأس لجنة المراجعة وعضو مجلس الإدارة في شركة المبانى الخفيفة (سيبوركس)، وكان رئيس لجنة فروع البنوك الأجنبية لعام 2021.

الاستثمار المجتمعي

السيد منصور عضو في مستثمري الرياض الملائكين، وهي مجموعة مستثمرين نشطين في العديد من الشركات الناشئة.

إن فريق الإدارة التنفيذية لبنك البحرين الوطني، بخبرته الغنية في القطاع المالي وعلاقاته المجتمعية القوية، يسمح لنا بمواصلة الريادة في الصناعة المصرفية.



رسالة الرئيس التنفيذي للمجموعة

البناء على الأعمال المبتكرة

من خلال التركيز على العملاء ووضعهم دوماً نصب أعيننا، فإننا نتطلع لأن يكون عام 2024 وما بعده مثمراً، وكلنا أمل بمستقبل أكثر إشراقاً.

عثمان أحمد
الرئيس التنفيذي للمجموعة

يُعزى هذا الأداء المالي لاستمرارنا بالتركيز على تقديم حلول مالية مبتكرة وسلسلة لعملائنا عبر شبكة بنك البحرين الوطني في أسواق البحرين والسعودية والإمارات وبنك البحرين الإسلامي، المملوك بأغلبية لبنك البحرين الوطني.

في عام 2023، شهدت مجموعة بنك البحرين الوطني أقوى أداء مالي لها على الإطلاق، حيث حققت زيادة مذهلة بنسبة 16% في صافي الربح العائد للمساهمين على أساس سنوي، لتصل إلى مستوى قياسي بلغ 79.1 مليون دينار بحريني (209.8 مليون دولار أمريكي). ويتجاوز هذا الإنجاز الربح المسجل في العام 2022، والذي بلغ 68.1 مليون دينار بحريني (180.6 مليون دولار أمريكي). بينما تخطت الميزانية العمومية للمجموعة المعيار القياسي البالغ 5 مليار دينار بحريني لتصل إلى 5.4 مليار دينار بحريني (14.3 مليار دولار أمريكي)، كما ارتفع كل من إجمالي الأصول وودائع العملاء بنسبة 12% و 6% على التوالي. وعليه، قمنا بزيادة العائد على حقوق المساهمين لهذا العام من 12.6% إلى 14.2%.

ويُعزى هذا الأداء المالي لاستمرارنا بالتركيز على تقديم حلول مالية مبتكرة وسلسلة لعملائنا عبر شبكة بنك البحرين الوطني في أسواق البحرين والسعودية والإمارات وبنك البحرين الإسلامي، المملوك بأغلبية لبنك البحرين الوطني. وباعتبارنا شريكاً مالياً موثقاً به، عملنا على تعزيز مكانتنا الرائدة محلياً، كما قمنا بتطوير امتيازاتنا في كل من: السعودية والإمارات.

ويكشف التقرير السنوي لعام 2023 أيضاً النقاب عن رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا الجديدة المُندرجة ضمن استراتيجيتنا المحدثة على المدى المتوسط، التي تتمحور حول التزامنا الثابت بتقديم تجربة استثنائية للعملاء مع الاستمرار بإثراء حياة الأجيال والمساهمة بتحقيق التنمية الاقتصادية في منطقة الشرق الأوسط.

لقد قمنا – خلال العام – باستثمارات كبيرة في بنيتنا التحتية تضمنت: طرح منصة مصرفية عصرية وجديدة، وتطوير ميزات قنواتنا الرقمية على نحو كبير لعملاء الخدمات المصرفية للأفراد والشركات والخدمات المصرفية التجارية، علاوة على اعتماد أحدث التقنيات لحماية عملائنا من مخاطر الاحتيال. وبهدف مواصلة دفع الابتكار واعتماد أفضل التقنيات في فئتها، عمدنا لتشكيل مجلس ابتكار متعدد الأعمال لتسخير قوة الذكاء الاصطناعي وتحليلات البيانات والشراكات مع التكنولوجيا المالية ضمن نموذج أعمالنا مستقبلياً.

إجمالي الدخل التشغيلي

184 مليون دينار بحريني

يلتزم بنك البحرين الوطني بدعم المجتمعات التي يخدمها من خلال الشراكات والرعاية الاستراتيجية والتبرعات والمساهمات الخيرية المستهدفة والعمل التطوعي والمبادرات الداخلية الهادفة.

ويفخر بنك البحرين الوطني بحرصه على استقطاب ورعاية المواهب الأكثر استثنائية في المملكة مع توفير بيئة عمل شاملة ومتنوعة تُمكن الأفراد من النمو والازدهار على المستوى المهني. وفي عام 2023، تم طرح نظام رقمي جديد لإدارة القوى العاملة، يهدف لتسهيل جميع عمليات الموظفين وإدارة الأداء، علوة على منح الموظفين إمكانية الوصول إلى أكثر من 10,000 دورة تدريبية تغطي مواضيع متنوعة تشمل البرامج الفنية والقيادية، مما مكن موظفينا من صقل مهاراتهم وتسليق السلم الوظيفي بثقة.

لقد خطى بنك البحرين الوطني خطوات كبيرة في مجال الممارسات المستدامة. وحظي تفانيًا في تحقيق الاستدامة بتقدير أكبر من قبل شركة ريفينييف، التي صنفتنا ضمن قائمة أفضل 10% من البنوك على مستوى العالم من حيث أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG). كما ركزنا على دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن منتجاتنا وحلولنا، حيث أطلقنا تمويل السيارات المستدامة، وعملنا على الإفراض المستدام للأجل لعملائنا من قطاع الشركات، كان أبرزها تنفيذ مبادرة مرتبطة بالاستدامة بلغت قيمتها مليارات الدولارات لأحد عملائنا، والتي بلغ صداها مؤتمر الأطراف "COP28".

ولتلبية الطلب المتنامي على التمويل المستدام، قمنا أيضًا بطرح إطار التمويل المستدام المبتكر، الذي يعمل على تبسيط تقييم المخاطر والمكافآت والأثر الإيجابي.

يلتزم بنك البحرين الوطني بدعم المجتمعات التي يخدمها من خلال الشراكات والرعاية الاستراتيجية والتبرعات والمساهمات الخيرية المستهدفة والعمل التطوعي والمبادرات الداخلية الهادفة كبرنامج التدريب الصيفي "EVOLVE". ونحن فخورون ببرنامج الهبات التبرعات والمساهمات الذي يخصص نسبة 5% من صافي الأرباح السنوية لدعم المبادرات الخيرية، حيث يُتيح لنا هذا التقليد المتأصل في جذورنا وثقافتنا من إحدات تأثير دائم وتلبية مجموعة واسعة من احتياجات المجتمع بمختلف أنواعها.

Usman Ahmed

عثمان أحمد
الرئيس التنفيذي للمجموعة

أود أن أعتنم هذه الفرصة للتعبير عن امتناني العميق لعملائنا ومساهمينا والجهات التنظيمية وجميع أصحاب المصلحة الآخرين على ثقتهم غير المتزعزعة بنا. ومن خلال التركيز على العملاء ووضعهم دومًا نصب أعيننا، فإننا نتطلع لأن يكون عام 2024 وما بعده مثمراً، وكلنا أمل بمستقبل أكثر إشراقاً.

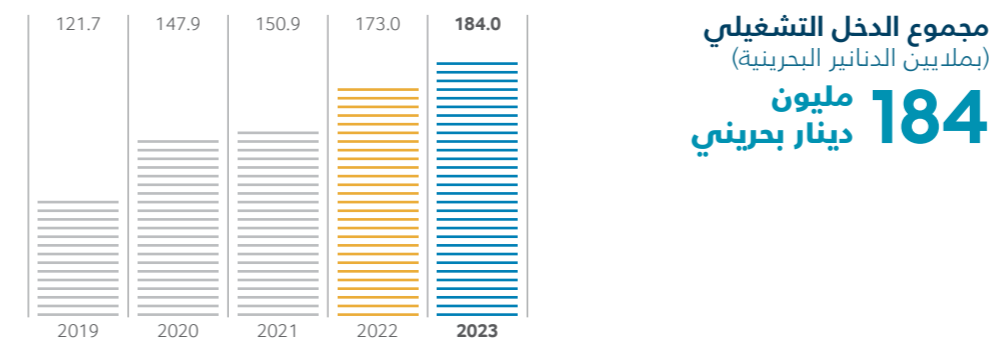
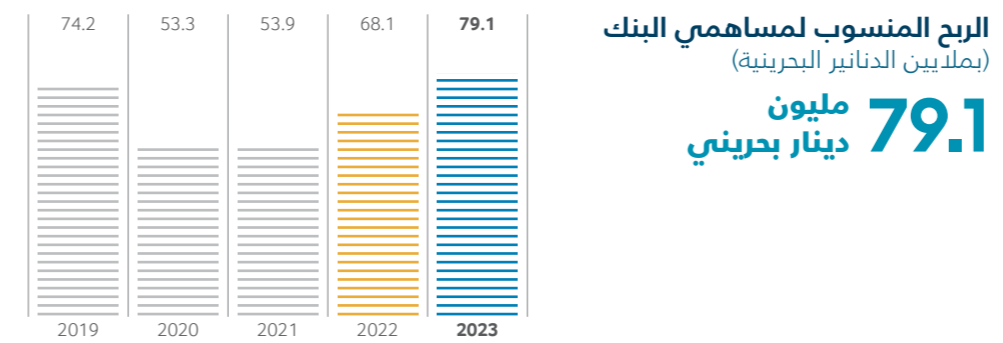
ترسم مسارنا الآن خارطة طريق جديدة مدتها ثلاث سنوات، مع إعطاء الأولوية لخدمة العملاء المحسنة، وتوسيع البصمة الإقليمية، وتعزيز الركائز الأساسية بما في ذلك التحول الرقمي، والكفاءة التشغيلية، والاستدامة، والابتكار المستمر.



موجز البيانات المالية

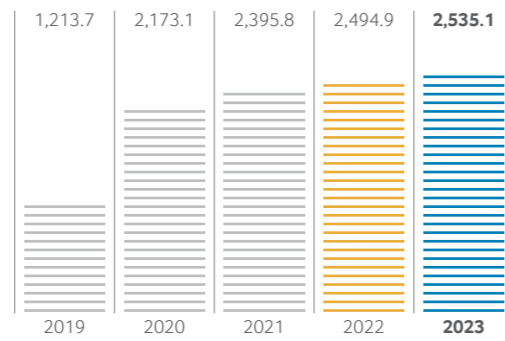
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| الإيرادات (بملايين الدنانير البحرينية) | | | | | |
| صافي الفوائد المكتسبة | 93.3 | 116.0 | 120.5 | 131.8 | 141.4 |
| إيرادات أخرى | 28.4 | 31.9 | 30.4 | 41.2 | 42.6 |
| مجموع الدخل التشغيلي | 121.7 | 147.9 | 150.9 | 173.0 | 184.0 |
| مصروفات التشغيل | 45.2 | 70.2 | 74.5 | 85.5 | 96.0 |
| الأرباح التشغيلية | 76.5 | 77.7 | 76.4 | 87.5 | 88.0 |
| الربح المنسوب لمساهمي البنك | 74.2 | 53.3 | 53.9 | 68.1 | 79.1 |
| صافي الربح الموحد | 74.2 | 50.7 | 55.0 | 70.7 | 81.4 |
| أرباح أسهم نقدية | 38.4 | 33.8 | 37.3 | 51.3 | 68.0 |
| أسهم منحة | 15.5 | 17.0 | 18.7 | 20.6 | - |
| الوضع المالي (بملايين الدنانير البحرينية) | | | | | |
| إجمالي الموجودات | 3,194.5 | 4,361.4 | 4,535.6 | 4,785.3 | 5,372.5 |
| قروض وسلفيات | 1,213.7 | 2,173.1 | 2,395.8 | 2,494.9 | 2,535.1 |
| أوراق مالية استثمارية | 1,070.7 | 1,231.4 | 1,258.6 | 1,241.4 | 1,155.0 |
| الأصول المدرة للدخل | 2,992.1 | 4,013.3 | 4,201.7 | 4,381.4 | 4,941.4 |
| مجموع الودائع | 2,599.0 | 3,741.7 | 3,923.8 | 4,046.9 | 4,636.5 |
| ودائع الزبائن | 2,094.0 | 3,084.3 | 3,184.2 | 3,330.2 | 3,504.8 |
| حقوق الملكية | 532.3 | 526.3 | 535.3 | 575.9 | 577.2 |
| مؤشرات الأداء الرئيسية (%) | | | | | |
| <i>العوائد</i> | | | | | |
| العائد على متوسط حقوق الملكية | 14.7 | 10.1 | 10.5 | 12.6 | 14.2 |
| العائد على متوسط الموجودات | 2.3 | 1.2 | 1.2 | 1.5 | 1.7 |
| عائد السهم الواحد (فلس) | 33 | 24 | 24 | 30 | 35 |
| الكفاءة التشغيلية (مصروفات التشغيل/مجموع الدخل) | 35.9 | 47.1 | 49.0 | 49.3 | 51.9 |
| هامش صافي الفائدة | 3.3 | 3.0 | 3.1 | 3.2 | 3.3 |
| <i>رأس المال</i> | | | | | |
| نسبة حقوق الملكية إلى إجمالي الموجودات | 16.7 | 12.1 | 11.8 | 12.0 | 10.7 |
| متوسط مجموع المطلوبات إلى حقوق الملكية (مرات) | 5.0 | 7.3 | 7.5 | 7.3 | 8.3 |
| معدل ملء رأس المال | 37.3 | 22.3 | 22.1 | 23.6 | 23.3 |

ارتفع صافي الربح الموحد لبنك البحرين الوطني بنسبة 15% من 70.7 مليون دينار بحريني (187.5 مليون دولار أمريكي) في عام 2022 إلى 81.4 مليون دينار بحريني (215.9 مليون دولار أمريكي) في عام 2023.



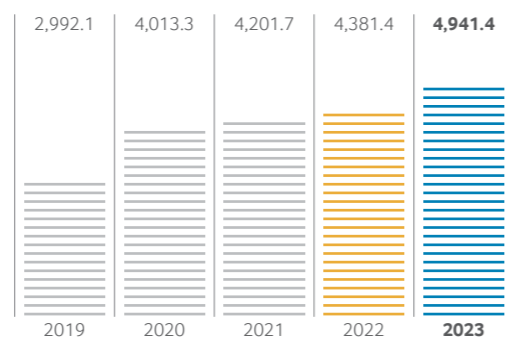
القروض والسلفيات (بملايين الدنانير البحرينية)

2,535.1 مليون دينار بحريني



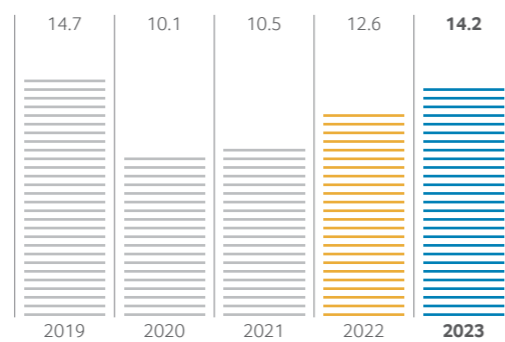
الأصول المدرة للدخل (بملايين الدنانير البحرينية)

4,941.4 مليون دينار بحريني



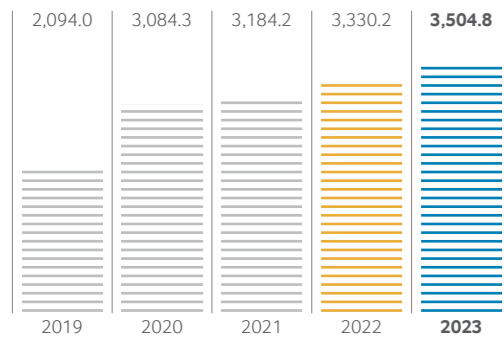
العائد على حقوق الملكية (%)

14.2%



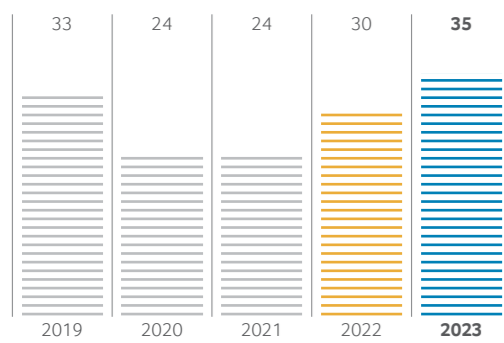
ودائع العملاء (بملايين الدنانير البحرينية)

3,504.8 مليون دينار بحريني



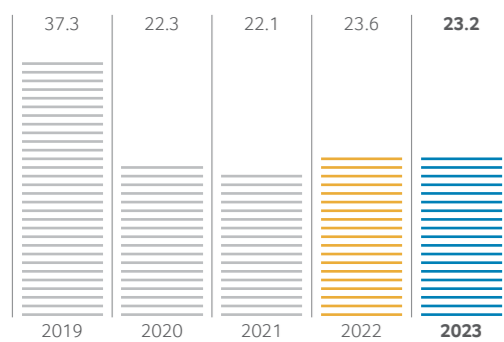
ربحية السهم الواحد (بملايين الدنانير البحرينية)

35 فلس بحريني



ربحية السهم الواحد (%)

23.2%



رحلتنا نحو الاستدامة

منذ البدايات الأولى، ساهم بنك البحرين الوطني بدور هام في دعم التنمية الاقتصادية والازدهار في البحرين، وذلك من خلال توفير الخدمات المالية الأساسية للأفراد والشركات، وتعزيز فرص النمو، والمساهمة الفعالة في الاقتصاد الوطني.

وفي عام 1980، قام البنك بإنشاء صندوق الهبات والتبرعات، مع تخصيص 5% من صافي الدخل السنوي للأعمال الخيرية، وهو تقليد قديم نفخر باستمراره حتى هذا اليوم.

ويسعى بنك البحرين الوطني إلى تعزيز مكانته كقوة دافعة للاستدامة في القطاع المصرفي سواء في البحرين أو المنطقة. وقد تم استكمال المرحلة 1 من خارطة طريق الاستدامة الممتدة لثلاث سنوات في عام 2023، حيث نجحت في تحقيق الأهداف الاستراتيجية التي تركّزت على بناء القدرات، وتحديد المسؤوليات، والتوافق مع أفضل الممارسات الدولية، ودمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملياتنا وأنشطتنا.

والآن، ونحن بصدد بدء المرحلة 2، نطرح خارطة طريق جديدة لمدة ثلاث سنوات أخرى تسعى إلى الاستفادة من المبادرات الحالية، والتركيز على عدد من الأهداف الاستراتيجية مع رؤية طموحة في تعزيز مكانتنا باعتبارنا الشريك الوطني المفضل للعديد من أصحاب المصلحة في مسيرتنا القادمة نحو الاستدامة.

إن خارطة الطريق المحدّثة تشمل جهود بنك البحرين الوطني في دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملياتنا ونموذج أعمالنا، بما يدعم الرؤية الاقتصادية للمملكة 2030، ويساهم بدور رئيسي في تحقيق التزام البلاد بخفض 30% من الانبعاثات بحلول عام 2035، والوصول إلى الحياد الصفري في 2060. إن نهجنا المستدام يأخذ في الاعتبار احتياجات جميع أصحاب المصلحة ويحرص على إدارة كافة المخاطر والفرص ذات الصلة بكفاءة عالية.

إطار عمل الاستدامة في بنك البحرين الوطني

ترتكز استراتيجيتنا للاستدامة على تطبيق وتطوير سبعة محاور أساسية. وفي عام 2023، أي في العام الثالث لخارطة طريق الاستدامة، قام البنك بتطوير المحور الثاني من "خدمة عملائنا" إلى "مركزية العميل"، بما يعكس إيلاء المزيد من التركيز على تعزيز التفاعل الرقمي المثمر مع العملاء.

1 النمو الاقتصادي

نبذة عن هذا المحور: الالتزام بمواصلة النمو الاقتصادي والاستفادة من نقاط قوتنا لوضع أساس راسخ للاقتصاد.

أهدافنا:

- تحقيق الأثر الصافي على المجتمع ورؤية البحرين الاقتصادية 2030
- اكتساب ميزة استراتيجية باعتبارنا الشريك المصرفي المفضل لتعزيز الأثر الإيجابي
- دفع عجلة النمو من خلال زيادة التمويل في القطاعات ذات الأثر الإيجابي العالي
- تحقيق أداء مالي قوي ومستمر

2 مركزية العميل

نبذة عن هذا المحور: تعزيز العلاقات المسؤولة مع العملاء، وتعزيز التحول الرقمي.

أهدافنا:

- تقديم أفضل المنتجات والخدمات الموجهة نحو الاستدامة
- إبراز أهمية الاستدامة عند التواصل مع العملاء
- التحلي بالشفافية والإنصاف في جميع جوانب العلاقات مع العملاء
- ضمان توفر الاتصالات والخدمات على المنصات الرقمية
- حماية بيانات العملاء وخصوصياتهم

3 الخدمات المصرفية المسؤولة

نبذة عن هذا المحور: الالتزام بمواصلة النمو الاقتصادي والاستفادة من نقاط قوتنا لوضع أساس راسخ للاقتصاد.

أهدافنا:

- تعزيز معايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الاستثمارات والإقراض
- تقديم المنتجات والخدمات الموجهة نحو الاستدامة
- رفع مستوى الثقافة المالية وممارسة الإقراض المسؤول
- توسيع قاعدة عملاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بما يتماشى مع طموحات رؤية البحرين الاقتصادية 2030

4 رعاية كوادرننا العاملة

نبذة عن هذا المحور: العمل باستمرار على تطوير معرفة كوادرننا ومهاراتهم وطريقة تفكيرهم.

أهدافنا:

- دمج القيم المتعلقة بالاستدامة في السياسات، والإجراءات، والتدريب، والخدمات
- تمكين الموظفين والموظفات البحرينيين
- الالتزام بمبادئ المعاملة العادلة
- ربط المكافآت والترقيات بأداء الاستدامة
- العمل على رفع مستوى الرضا الوظيفي لدى الموظفين

5 الاستثمار المجتمعي

نبذة عن هذا المحور: التمسك بوعود رد الجميل للمجتمع من خلال الإسهامات المتنوعة.

أهدافنا:

- تعزيز فعالية استثماراتنا المجتمعية، من خلال الاستفادة من موارد وقدرات بنك البحرين الوطني بالكامل

6 الحفاظ على الموارد الطبيعية

نبذة عن هذا المحور: تعزيز الوعي بتأثير عملياتنا على البيئة ودمج التصرفات المسؤولة في عملياتنا.

أهدافنا:

- تحسين أدائنا البيئي بشكل كبير، بما في ذلك اتخاذ إجراءات للتخفيف من تغير المناخ
- الحد من تأثيرنا البيئي المباشر

7 حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي

نبذة عن هذا المحور: التمسك بجميع الأحكام التنظيمية والالتزام بالفكر الأخلاقي الذي يتوافق مع القيم والمبادئ المؤسسية.

أهدافنا:

- تطبيق الممارسات الرائدة في الحوكمة الرشيدة والنزاهة
- تضمين الاستدامة مباشرة في صميم أعمالنا، معززة بحوكمة عالمية المستوى للاستدامة

إطار الاستدامة



خارطة طريق الاستدامة في بنك البحرين الوطني



المرحلة 1:

دمج الاستدامة في عمليات بنك البحرين الوطني (2021-2023)

أطلق بنك البحرين الوطني في عام 2021 خارطة طريق الاستدامة على مدى ثلاث سنوات، حيث نجحنا في دمج الاستدامة في عملياتنا المخططة طوال عام 2023.

السنة 1 (2021)

في عام 2021، وضع بنك البحرين الوطني الأساس للاستدامة الشامل. وركزنا على توسيع نطاق مسؤوليات لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة لتشمل الإشراف على دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وأعيد تسمية اللجنة لتصبح لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة. وتساهم هذه اللجنة بدور أساسي في دمج الاستدامة في هيكل الحوكمة لبنك البحرين الوطني، وضمان أن تكون مخاطر وفرص الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى مجلس الإدارة فيما يتعلق بالتخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرارات. وتشرف اللجنة على خارطة طريق الاستدامة في البنك، باعتبارها الهيئة المسؤولة عن تطبيق ورفع تقارير دورية عن الأداء مقابل الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية.

السنة 2 (2022)

كما حرصنا على توسعة نطاق التزامنا ليمتد إلى الإقراض المسؤول، وذلك من خلال إطلاق عدد من المنتجات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مثل تمويل المشاريع التجارية والتجزئة المستدامة، وتمكين عملائنا من تحسين تأثيرهم البيئي. وواصلنا جهودنا أيضًا في تعزيز الشمول المالي من خلال برنامج الثقافة المالية لخدمة المجموعات المهمشة داخل المجتمع.

وواصل بنك البحرين الوطني جهوده التي أطلقها العام الماضي والتي استهدفت تعزيز الوعي بالاستدامة بين الموظفين من خلال إطلاق أكاديمية الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالتعاون مع المجلس الأعلى للبيئة، حيث وفرت الأكاديمية التدريب اللازم لموظفي مجموعة بنك البحرين الوطني وأعضاء لجنة الاستدامة في البنك فيما يتعلق بمختلف مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

بالإضافة إلى ذلك، انضم بنك البحرين الوطني إلى الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، والذي يدعو جميع الشركات لمواءمة استراتيجياتها وعملياتها مع عشرة مبادئ عالمية تتعلق بحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد. إن هذا الالتزام بتحقيق أهداف التنمية المستدامة يعزز التزام بنك البحرين الوطني بممارسات العمل التي تساهم في خلق سوق عالمية أكثر شمولية وضمان ازدهار المجتمعات التشغيلية والأعمال.

وقد بدأ بنك البحرين الوطني في إجراء جلسات توعية دورية لموظفيه بشأن الموضوعات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. ومنذ إطلاق هذه الجلسات، شارك حوالي 90% من موظفي بنك البحرين الوطني في جلسة توعية واحدة على الأقل عن الاستدامة.

السنة 2 (2022)

واصل بنك البحرين الوطني خلال عام 2022 تطوير رحلته نحو الاستدامة، وذلك من خلال دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع أقسام وخدمات البنك، مع تحسين عمليات المتابعة وإعداد التقارير وفق المعايير الدولية.

كما حرصنا على توسعة نطاق التزامنا ليمتد إلى الإقراض المسؤول، وذلك من خلال إطلاق عدد من المنتجات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مثل تمويل المشاريع التجارية والتجزئة المستدامة، وتمكين عملائنا من تحسين تأثيرهم البيئي. وواصلنا جهودنا أيضًا في تعزيز الشمول المالي من خلال برنامج الثقافة المالية لخدمة المجموعات المهمشة داخل المجتمع.

وواصل بنك البحرين الوطني جهوده التي أطلقها العام الماضي والتي استهدفت تعزيز الوعي بالاستدامة بين الموظفين من خلال إطلاق أكاديمية الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالتعاون مع المجلس الأعلى للبيئة، حيث وفرت الأكاديمية التدريب اللازم لموظفي مجموعة بنك البحرين الوطني وأعضاء لجنة الاستدامة في البنك فيما يتعلق بمختلف مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

بالإضافة إلى ذلك، انضم بنك البحرين الوطني إلى الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، والذي يدعو جميع الشركات لمواءمة استراتيجياتها وعملياتها مع عشرة مبادئ عالمية تتعلق بحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد. إن هذا الالتزام بتحقيق أهداف التنمية المستدامة يعزز التزام بنك البحرين الوطني بممارسات العمل التي تساهم في خلق سوق عالمية أكثر شمولية وضمان ازدهار المجتمعات التشغيلية والأعمال.

وقد أظهر البنك أداءً قويًا لممارسات الاستدامة وفق تصنيف بلومبيرغ للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتصنيف شركة ريفينيتيف، حيث حصل البنك على أعلى تصنيف عن أداء الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في قطاع الخدمات المصرفية في العالم العربي.

كما حصل البنك على تقدير رفيع المستوى من قبل جوائز يورموني الشرق الأوسط للتميز خلال عام 2022، حيث فاز بالجوائز التالية:

- "أفضل بنك في ممارسات المسؤولية المؤسسية في الشرق الأوسط"
- "أفضل بنك في ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في البحرين"
- "أفضل بنك للخدمات المصرفية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في البحرين"
- "أفضل بنك في مجال المسؤولية الاجتماعية في البحرين"

ومن بين مؤشرات الأداء الرئيسية التي تحققت خلال 2022:

- الحفاظ على شهادة اعتماد ISO 14001 لنظم إدارة البيئة.
- الحصول على شهادة الاعتماد ISO 45001 للصحة المهنية والسلامة.
- الحفاظ على نسبة تمثيل النساء في القوى العاملة عند حد أدنى 37%.
- الحفاظ على نسب البخرنة في القوى العاملة عند حد أدنى 90%.
- تسجيل زيادة بنسبة 10% على الأقل في ساعات التدريب التي تقدم للموظفين.
- إطلاق برنامج التدريب Evolve بنجاح.
- تحديد أدوات تعريف وتقييم المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

السنة 3 (2023)

في آخر سنة من المرحلة 1 من خارطة طريق الاستدامة، نجح بنك البحرين الوطني في تعزيز مكانته كرائد في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على المستوى الوطني وفي منطقة الشرق الأوسط. وقد أطلق البنك سياسة وأدوات تعريف وتقييم مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والتي تتيح لنا إدارة مخاطر هذه الممارسات وتقييم مدى استعداد عملاتنا للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وبواصل البنك جهوده الدؤوبة لدمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في منتجاته وقرارات الإقراض، مع تحقيق تقدم ملموس نتيجة للتغييرات التشغيلية التي تم تنفيذها في السنوات الماضية.

إن الزيادة الملحوظة في حصول البنك على أفضل التصنيفات فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من مختلف الوكالات تؤكد التزامنا المتواصل بمعايير التقييم الصارمة. وقد نجحنا في اكتساب مكانة رائدة ضمن أفضل 10% عالميًا في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في القطاع المصرفي، وذلك وفق تصنيف ريفينيتيف. وإننا عازمون على مواصلة التطور، والوفاء بوعودنا، وخلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

كما أظهر البنك ريادته في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال مشاركته الفعالة في المؤتمرات التي تناقش موضوعات أساسية تتعلق بالاستدامة. وتشمل تلك الموضوعات استراتيجيات الاستثمار في استدامة المياه والطاقة، وتحديات التحول إلى نهج الحياض الصغرى، ومزايا دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في علاقات المستثمر، وتوجهات التمويل المستدام، إضافة إلى دور أسواق الكربون في عمليات إزالة الكربون، وعرض رؤى طلاب الجامعات بشأن دمج تلك الممارسات في استراتيجية الأعمال.

وقد شارك ممثلو بنك البحرين الوطني بخبراتهم في العديد من المؤتمرات والمنتديات، بما في ذلك:

- المؤتمر العالمي للمياه والطاقة وتغير المناخ.

- منتدى الشرق الأوسط للاستدامة – تحول الأعمال إلى الحياض الصغرى.
- المؤتمر السنوي وحفل توزيع جوائز جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (ميرا)- دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في علاقات المستثمرين.
- فعالية ريفينيتيف – تعزيز التمويل المستدام، والسندات الخضراء، والصكوك، واستعراض رؤى عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
- سلسلة محادثات الطاولة المستديرة لإزالة الكربون – تسريع وتمويل الطريق إلى الحياض الصغرى.
- جامعة البحرين – مزايا دمج الاستدامة في استراتيجية الأعمال.

- مؤتمر COP28 – رحلة بنك البحرين الوطني نحو الاستدامة.
- مؤتمر COP28 – تعزيز مشاركة القطاع الخاصة في العمل المناخي.

وحصل بنك البحرين الوطني على الجوائز التالية:

- "أفضل بنك للتكامل في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات" في الحفل السنوي لتوزيع جوائز اتحاد أسواق المال العربية لعام 2023.
- "أفضل بنك في ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في البحرين" ضمن جوائز يورموني للتميز لعام 2023.
- "أفضل بنك في مجال المسؤولية الاجتماعية للمياه والطاقة، وتحديات التحول إلى نهج الحياض الصغرى، ومزايا دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في علاقات المستثمر، وتوجهات التمويل المستدام، إضافة إلى دور أسواق الكربون في عمليات إزالة الكربون، وعرض رؤى طلاب الجامعات بشأن دمج تلك الممارسات في استراتيجية الأعمال.
- جائزة البلاد في مجال المسؤولية الاجتماعية لعام 2023.

ومن بين المبادرات الناجحة التي تم استكمالها في عام 2023:

- إطلاق وتطبيق أدوات تقييم مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
- الشريك الحضري لمبادرة "وسم المصنع الأخضر" لوزارة الصناعة والتجارة.

- إعداد وإطلاق إطار عمل التمويل المستدام لبنك البحرين الوطني خلال 2023.
- ترتيب أول عملية مبادلة للأسعار الفائدة المرتبطة بالاستدامة في البحرين لصالح شركة بابكو إنرجيز.
- خفض انبعاثات الغازات الدفيئة بأكثر من 6% مقارنة بعام 2022.
- خفض الاستهلاك الكلي للكهرباء بنسبة تزيد عن 6% مقارنة بالعام الماضي.
- خفض الاستهلاك الكلي للمياه بأكثر من 10% على أساس سنوي.
- إطلاق حملة عن الثقافة المالية لمدة عام كامل على وسائل التواصل الاجتماعي.

المرحلة 2:

الاعتماد على النجاح المحقق لتطوير ممارساتنا للاستدامة (2024-2026)

تحدد استراتيجية الاستدامة في بنك البحرين الوطني للفترة من 2024-2026 ستة أهداف استراتيجية رئيسية تتيح لنا مواصلة الإنجازات التي تحققت في المرحلة 1:

- الالتزام بالمناخ**
إطلاق المبادرات التي تساهم في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة عبر المجالات الثلاثة، بما يتماشى مع أهداف الانبعاثات للبحرين 2035، ومبادرة الحياض الصغرى 2060.

- الحصول على التقدير والتكريم**
الاحتفاظ بمركزنا الريادي فيما يتعلق بالاستدامة على المستوى الوطني، وأن نكون نموذجًا يحتذى به في الممارسات المستدامة داخل قطاع الخدمات المصرفية على المستوى الإقليمي.

- الناس، الثقافة، المجتمع**
تعزيز راحة الموظفين ومواصلة عمليات التطوير المهني، وضمان توفير فرص المساواة والشمولية، ونشر استراتيجيات الاستثمار بين أفراد المجتمع، بما يساهم في تحقيق الزدهار.

4. تعزيز التعاون بين مجموعة بنك البحرين الوطني

الحفاظ على روح التعاون بين جميع الوحدات التشغيلية لبنك البحرين الوطني، بما في ذلك الفروع الخارجية والشركات التابعة.

5. دمج الأعمال

تطوير وتطبيق نموذج التمويل المستدام الديناميكي، مع توفير مجموعة شاملة من المنتجات والخدمات والحلول الرقمية النهائية.

6. دمج إدارة المخاطر

مواصلة تعزيز دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والمخاطر المالية المتعلقة بالمناخ في إطاره عمل إدارة المخاطر للمجموعة، بما يضمن تطبيق منهج راسخ لإدارة المخاطر المستدامة.

تقييم الأهمية النسبية وإشراك أصحاب المصلحة

(29-GRI 2, 30-GRI 3, 1-GRI 3, 2-GRI 2)

موضوعات بنك البحرين الوطني حسب المواضيع الجوهرية النسبية

وضع بنك البحرين الوطني في عام 2021 الأساس الراسخ لاستراتيجية الاستدامة، وذلك من خلال ضمان توافق عملياته وأنشطته مع احتياجات الاقتصاد والبيئة والمجتمع والحرص على إشراك أصحاب المصلحة. وقد ساهم هذا التوجه في خلق إطار عمل وخارطة طريق ديناميكية للاستدامة، تم وضع ملامحها من خلال تقييم موضوعاتنا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وفي ظل مساعينا الجادة لتوسيع نطاق خارطة طريق الاستدامة، حرصنا على تعديل المواضيع الجوهرية النسبية لبنك البحرين الوطني خلال عام 2022، بحيث يتم دمج التغير المناخي، والتدريب والتطوير كموضوعات جوهرية، واستبدال التمويل المسؤول بالتمويل المستدام. كما أدخلنا أيضًا تغييرات في ترتيب الموضوعات، بحيث نؤكد على تزايد أهمية التحول الرقمي ورضا موظفينا كموضوعات جوهرية.

وفي عام 2023، تم استبدال التنوع والشمولية والفرص المتساوية بـ تكافؤ الفرص والعدالة، بهدف توسيع نطاق تأثيرنا الإيجابي والتزامنا بتحقيق الإنصاف والمساواة.

وقد اشتمل أحدث تحليل للموضوعات الهامة على 16 موضوعًا:

الأكثر أهمية

1. الالتزام والسلوك الأخلاقي

يعد تطبيق إجراءات التزام راسخة أمرًا ضروريًا، وذلك بسبب المتطلبات الرقابية التي تتوافق مع التشريعات الوطنية والعالمية، فضلًا عن الحرص على تلبية طلبات عملائنا.

2. خصوصية البيانات وأمنها

حماية بيانات عملائنا وأصحاب المصلحة تعد مطلبًا أساسيًا، حيث تتطلب إجراءات وأنظمة أمنية قوية.

3. الحوكمة والشفافية والمساءلة

إن الالتزام باللوائح والمعايير التنظيمية الوطنية والدولية يعد عنصرًا أساسيًا لرخصتنا التشغيلية، ويضمن شفافية التواصل مع أصحاب المصلحة.

4. الأداء المالي والاقتصادي

إن الأداء المالي والاقتصادي القوي أمر ضروري بالنسبة لنا لتقديم قيمة اقتصادية، واقتناص فرص الأعمال الجديدة، وإدارة المخاطر المالية، ودعم نمو الاقتصاد الوطني.

5. علاقات عملاء مسؤولة

يأتي رضا عملائنا على قمة أولوياتنا، بما يتطلب التفهم الكامل لاحتياجاتهم، والتصريف بمسؤولية عند التواصل مع جميع العملاء، سواء من خلال تقديم منتجاتنا وخدماتنا، أو مراكز الاتصال، أو كيفية إدارة الشكاوى الهامة

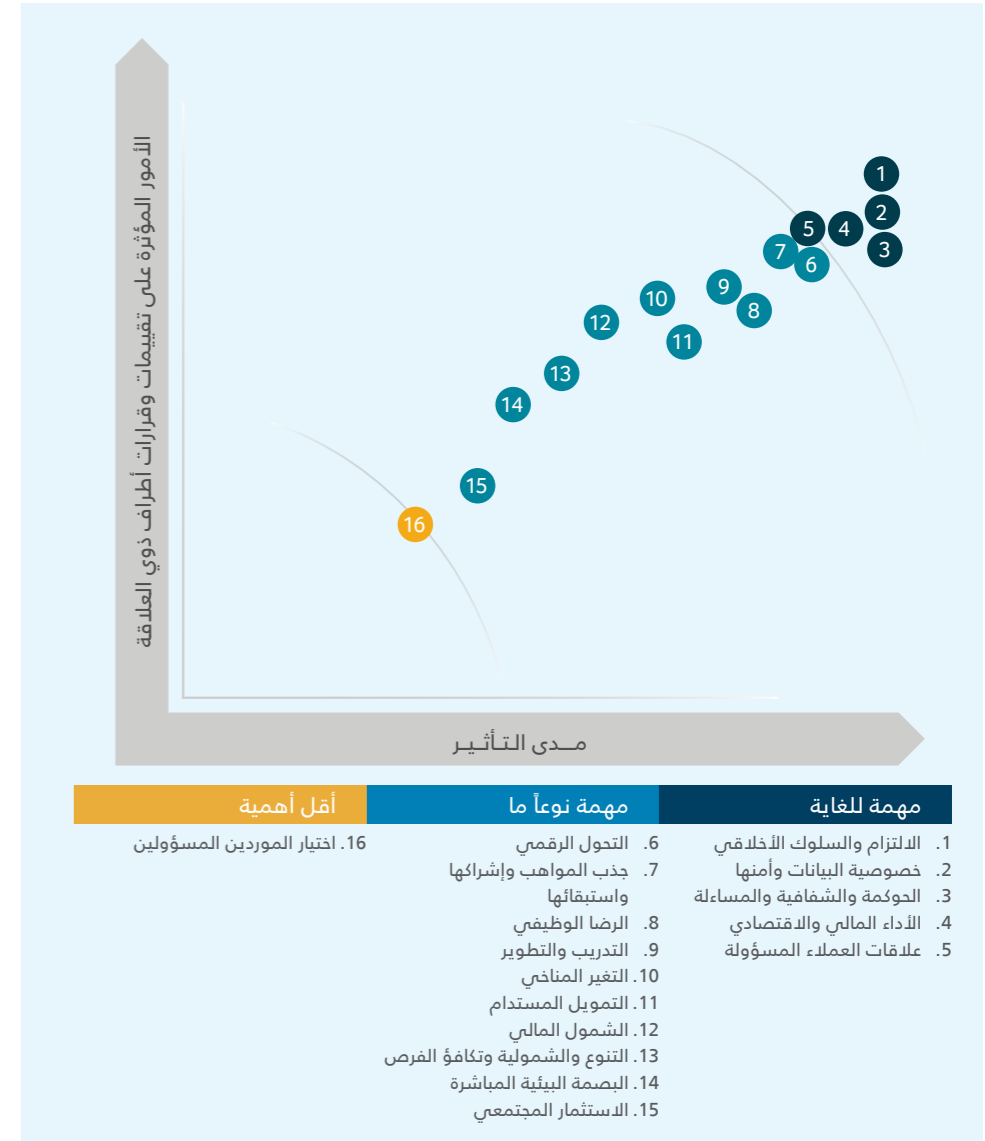
تقييمات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حقق بنك البحرين الوطني أعلى تصنيف للأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة في القطاع المصرفي في العالم العربي.

إن الزيادة الملحوظة في حصول البنك على أفضل التصنيفات فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من مختلف الوكالات تؤكد التزامنا المتواصل بمعايير التقييم الصارمة. وقد نجحنا في ترسيخ مكانتنا ضمن قائمة أفضل 10% من المؤسسات على مستوى العالم في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في القطاع المصرفي، وذلك وفق تصنيف ريفينيتيف. وإننا عازمون على مواصلة التطور، والوفاء بوعودنا، وخلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

REFINITIV





الأكثر أهمية

6. التحول الرقمي

تعد الرقمنة، التي نقدمها من خلال خدماتنا الرقمية المتطورة، أمراً ضرورياً لتوفير منتجات وخدمات مبتكرة لعملائنا، وضمان كفاءة عملياتنا ومواردنا.

7. جذب المواهب وإشراكها واستبقائها

إن الاحتفاظ بموظفينا وتطويرهم يعد مكوناً أساسياً لنجاحنا، مؤكداً أهمية الاستثمار المستمر في مهارات ومعارف وخبرات موظفينا، مع تعزيز الفرص ضمن ثقافة الشمولية وبيئة العمل الإيجابية.

8. الرضا الوظيفي

نحرص دائماً على ضمان صحة وسلامة موظفينا، مع زيادة التركيز على دعم صحتهم الذهنية والبدنية.

9. التدريب والتطوير

إن الاستثمار في تطوير قدرات موظفينا يتيح لنا تقديم أعلى مستويات الخدمة للعملاء، مع تعزيز ثقافة تعتمد على الفكر المبتكر اللازم لتنمية أي عمل، مما يخلق القيمة لموظفينا، وللشركة، فضلاً عن الاقتصاد والمجتمع.

10. التغيير المناخي

من أهم أولوياتنا إدارة تعرض البنك لمخاطر التغيير المناخي من خلال متابعة وقياس تأثير عملياتنا من حيث الانبعاثات المباشرة، وسلسلة التوريد، وكافة منتجاتنا وخدماتنا، ومحفظة استثماراتنا، فضلاً عن الاستفادة من الفرص للتخفيف من آثار التغيير المناخي، وتعزيز المرونة.

11. التمويل المستدام

يتضمن التمويل المستدام تطوير منتجات وخدمات بطريقة تأخذ في الاعتبار الاحتياجات البيئية والاجتماعية، من خلال التطوير الحكيم للمنتجات، والمتابعة الفعالة للاستثمارات، وتلبية الاحتياجات المتنوعة للعملاء.

12. الشمول المالي

في إطار مساعيها الجادة لتحقيق التوافق مع رؤية البحرين المالية 2030، نسعى إلى تسهيل الحصول على الخدمات المالية مناسبة التكاليف لجميع الناس بأفضل طريقة مستدامة ممكنة.

13. تكافؤ الفرص والعدالة

نشجع على تنوع القوى العاملة وتوفير فرص متكافئة وعادلة للموظفين، بما يضمن تحسين عملية اتخاذ القرار، وخلق بيئة عمل أكثر إنتاجية.

14. البصمة البيئية المباشرة

يعد الحد من التأثير البيئي لعملياتنا مطلباً ضرورياً للتشغيل المسؤول، ويطامشى مع متطلبات الجهات التنظيمية المحلية، والعملاء، والشركاء، والجهود الدولية لمواجهة التغيير المناخي.

15. الاستثمار المجتمعي

تهدف جميع استثماراتنا وبرامجنا ومبادراتنا إلى ترك أثر إيجابي على المجتمعات المحلية من خلال توفير الدعم المالي، وتلبية الاحتياجات المحلية، وتنويع الاقتصاد المحلي.

16. اختيار الموردين المسؤولين

نتعاون مع الشركاء لتوفير منتجاتنا وخدماتنا بطريقة مسؤولة، فضلاً عن تعزيز علاقاتنا وتوقعاتنا من موردينا من خلال المشاركة الفعالة، والتقييم، وتطبيق مدونة السلوك الأخلاقي.

تقييم الأهمية النسبية وإشراك أصحاب المصلحة

(29-GRI 2 ,30-GRI 3 ,1-GRI 3 ,2-GRI 3)

لضمان خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة الرئيسيين فضلاً عن أعمالنا، فإننا نحرص على التواصل مع كل مجموعة من أصحاب المصلحة للتأكد من أننا نملك دراية وفهم كامل لاحتياجاتهم، والقضايا التي تهمهم. هذا يساعدنا على تحديد الموضوعات الهامة المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والتي توجهنا في استراتيجيتنا نحو الاستدامة.

ومنذ عام 2022، ساهمت التعديلات الطفيفة على تسهيل عملية إشراك أصحاب المصلحة، حيث تم تعديل فئات مثل " المساهمين والمستثمرين " إلى " المستثمرين "، و" الموردين والشركاء " إلى " الشركاء "، و" الحكومة والجهات التنظيمية " إلى " الجهات التنظيمية "، و" المجتمعات " إلى " المجتمع ". وقد ساعدت هذه التغييرات على تحسين الوضوح والدقة، وتعزيز التواصل المباشر مع أصحاب المصلحة، فضلاً عن تقوية قنوات الاتصال، وخلق فهم أفضل وتعاون أكثر مع كل فئة من فئات أصحاب المصلحة.

الجدول أدناه يستعرض عملية إشراك أصحاب المصلحة والنتائج المحققة:

| أصحاب المصلحة | العلاقة | طريقة المشاركة | اهتماماتنا |
|-----------------|---|---|--|
| الموظفون | إن موظفينا هم محور أعمالنا، وعامل هام في الحفاظ على عملياتنا ونمو أعمالنا. إن وجود موظفين سعداء وراضين يعد عنصراً أساسياً في تحقيق نجاح المجموعة على المدى البعيد، ونحرص على بذل قصارى جهدنا لدعم أهدافهم وتحقيق تطورهم المهني. | <ul style="list-style-type: none"> • الإنترنت • برنامج إدارة الموارد البشرية • النشرات الإخبارية • التواصل من الرئيس التنفيذي • اجتماعات الإدارة/ تاون هول • مراجعات الأداء • الاستبيانات • فعاليات بناء فرق العمل والتدريب الداخلي | <ul style="list-style-type: none"> • رضا موظفينا • المساواة وتكافؤ الفرص • الصحة والسلامة • التدريب والتطوير • استدامة بيئة العمل • أخلاقيات العمل |
| العملاء | يعتمد عملاؤنا علينا لتقديم خدمات تفي باحتياجاتهم وتساعد على حماية وتنمية ثرواتهم الشخصية وأعمالهم. نحن نعتمد على ثقتهم المستمرة لضمان نمو أعمالنا. | <ul style="list-style-type: none"> • خدمات العملاء والتفاعل عبر المنصات المتعددة (المقابلة الشخصية، الهاتف، البريد الإلكتروني، الموقع الإلكتروني، التطبيقات، وسائل التواصل الاجتماعي، وغيرها) • استبيانات NPS والاستجابة | <ul style="list-style-type: none"> • تجربة العميل والخدمات المقدمة إليه • حماية البيانات • رضا العميل |
| المستثمرون | إن نمو أعمالنا يعتمد على قدرتنا على جذب المستثمرين، بينما يعتمدون هم علينا لتعزيز عائداتهم مع مرور الوقت. | <ul style="list-style-type: none"> • الإفصاحات • اجتماع الجمعية العمومية • الاتصالات الشخصية من جانب مسؤولي علاقات المستثمر • حماية البيانات • الإعلانات في الشركة | <ul style="list-style-type: none"> • أخلاقيات العمل • دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة • الأداء الاقتصادي • حماية البيانات • التأثير البيئي • التسويق وتحديد مخاطر المناخ |
| الموردون | نقدم الدعم للاقتصاد المحلي من خلال الاعتماد على الموردين المحليين وتشجيعهم على التحول للاستدامة. نتعاون مع الهيئات المحلية في كثير من المبادرات التي تساعد على خلق القيمة لأصحاب المصلحة مثل الموظفين والعملاء والمجتمع. | <ul style="list-style-type: none"> • التدريب وورش العمل • الفعاليات • بوابات الخدمة | <ul style="list-style-type: none"> • ممارسات المشتريات العادلة • أخلاقيات العمل • دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة |
| الجهات الرقابية | تعتمد على الجهات الرقابية لتوفير الحوكمة والرقابة اللازمة لخلق أجواء تتيح تقديم نظام مصرفي سليم وفعال. | <ul style="list-style-type: none"> • المشاركة التطوعية • المقابلات • المطبوعات وتبادل الأفكار في الفعاليات • الاجتماعية والتواصل مع الجهات الرقابية • المشاريع والاستبيانات | <ul style="list-style-type: none"> • النمو الاقتصادي • الامتثال الرقابي • التوافق مع الاستراتيجيات الوطنية • التوطين • الأمن السيبراني • الالتزام • رفاهية المجتمع • تغير المناخ |
| المجتمع | لا تقتصر جهود بنك البحرين الوطني على عملياتها، بل تمتد لخلق القيمة للمجتمع المحلي بأكمله، بما في ذلك العائلات والمحتاجين، من خلال المشاركة في المبادرات المجتمعية التي تدعم التنمية الاجتماعية وتوفر الفرص للجميع. | <ul style="list-style-type: none"> • الأنشطة التطوعية • الفعاليات والرعاية • الإسهامات الخيرية | <ul style="list-style-type: none"> • الشمولية المالية • التعليم • الرعاية الصحية • الرفاهية المجتمعية • الحفاظ على البيئة • التنوع والشمولية • الرياضة |



يشجع بنك البحرين الوطني الشمول المالي من خلال:

| | |
|---|---|
| القضاء على الفقر | 1 NO POVERTY |
| القضاء التام على الجوع | 2 ZERO HUNGER |
| الصحة الجيدة والرفاهية | 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING |
| التعليم الجيد | 4 QUALITY EDUCATION |
| المساواة بين الجنسين | 5 GENDER EQUALITY |
| العمل اللائق ونمو الاقتصاد | 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH |
| الصناعة والابتكار والبنية التحتية | 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE |
| الحد من أوجه عدم المساواة | 10 REDUCED INEQUALITIES |
| بالإضافة إلى ذلك، الهدف رقم 17 - عقد الشراكات لتحقيق الأهداف يسلط الضوء على أهمية توفير التمويل وتشجيع الشمول المالي باعتبارها طريقة تساعد على تعزيز عمليات تطبيق جميع أهداف التنمية المستدامة. | 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS |

المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة على المستويين الوطني والدولي

في إطار التزامنا بالمساهمة الفعالة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة على المستويين الوطني والدولي، حرص بنك البحرين الوطني على دمج أهداف التنمية المستدامة في نموذج أعماله من خلال إطار عمل وخارطة طريق الاستدامة، والتوافق مع جدول أعمال التنمية الاجتماعية، بما في ذلك رؤية البحرين الاقتصادية 2030، حيث تعد الاستدامة والتنافسية والعدالة من المبادئ الإرشادية.

وباعتباره مؤسسة مالية رائدة، يساهم بنك البحرين الوطني في تحقيق العديد من أهداف التنمية المستدامة، وعلى وجه الخصوص الهدف الثامن: تعزيز النمو الاقتصادي وتوفير العمل اللائق.

الغاية 8.1 - النمو الاقتصادي المستدام

منذ تأسيسه في عام 1957، برز دور بنك البحرين الوطني كمساهم رئيسي في تحقيق النمو الاقتصادي في مملكة البحرين. وكان نمونا انعكاساً لنمو الاقتصاد الوطني.

تقدم خدماتنا المصرفية الدعم للأفراد والشركات، والعملاء الاستراتيجيين في مختلف القطاعات، مثل الطاقة والبنية التحتية والعقارات والتصنيع والرعاية الصحية.

توفر خدمات إعادة الهيكلة المالية الدعم للشركات الكبرى، بما يضمن الحفاظ على الوظائف ودعم النمو الاقتصادي.

نقدم الدعم للاقتصاد المحلي من خلال منح الأولوية للموردين المحليين.

الغاية 8.2 - التنوع والابتكار والتحديث لتعزيز الإنتاجية الاقتصادية

يساعد التنوع والابتكار، بما في ذلك الاستحواذ على حصة الأغلبية في بنك البحرين الإسلامي، على تحقيق النمو سواء لمجموعتنا أو لمملكة البحرين.

تساهم عملية التحول الرقمي المستمرة لجميع خدماتنا خاصة الخدمات المصرفية للأفراد وحسابات الشركات في تعزيز نمو الأعمال.

الغاية 8.3 - تعزيز السياسات الموجهة لدعم فرص العمل اللائق، ومباشرة الأعمال الحرة

يساعد نمو أعمالنا سواء محلياً أو في الخارج على خلق فرص عمل للأفراد والأعمال الأخرى.

تقديم الدعم للشركات من جميع الأحجام يساهم في تحفيز النمو الاقتصادي وخلق فرص العمل.

تقديم الدعم للشركات الناشئة والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة يوفر لهم الحماية خلال الأوقات الصعبة مع تطوير برامج التمويل المقدمة لهم.

المشاركة في تصميم صندوق دعم السيولة لتعزيز زيادة الأعمال، وتشجيع النمو ما بين القطاعات.

الغاية 8.4 - تحسين الكفاءة في استخدام الموارد في مجال الإنتاج والاستهلاك

اتخاذ الإجراءات اللازمة لمواجهة بصمتنا البيئية والمباشرة من خلال خفض استهلاك الطاقة والمياه، والنفايات.

توسعة نطاق دمج الممارسات البيئية والاجتماعية يتيح لنا دعم عملائنا في رحلتهم نحو التحول للاستدامة مع مواجهة انبعاثات النطاق 3.

الغاية 8.5 - تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق مع المساواة في الأجر

توفير وظائف عالية الجودة وبأجور جيدة لـ 866 موظفًا، مما يوفر الدعم لعائلاتهم.

منح أولوية العمل للمواطنين البحرينيين وتحقيق أعلى معدلات العمالة للنساء.

طرح العديد من المبادرات وبرامج الدعم للأمهات العاملات ولأصحاب الهمم.

الغاية 8.6 - تشجيع توظيف الشباب ودعم التعليم والتدريب

التركيز على تطوير الشباب البحريني من خلال برنامج التدريب Evolve.

تساعد برامج التدريب الداخلية المكثفة على إعداد الجيل التالي من القادة.

دعم جهود تطوير الشباب والتعليم من خلال مجموعة واسعة من المبادرات المجتمعية والشراكات.

الغاية 8.7 - إنهاء الرق المعاصر والإتجار بالبشر وعمالة الأطفال

تحظر سياستنا الخاصة بحقوق الإنسان وسياسة الائتمان العالمية كافة أشكال التمييز العنصري مع المنع التام للإتجار بالبشر، أو أعمال السخرة وعمالة الأطفال.

الغاية 8.8 - حماية حقوق العمل وإيجاد بيئات عمل توفر السلامة والأمن

تنص مدونة السلوك الأخلاقي في البنك على ضمان المعاملة العادلة والمتكافئة لجميع العاملين.

استمرار التوافق مع التزامات مملكة البحرين وشهادة اعتماد ISO 45001 لتوفير بيئة عمل آمنة.

الغاية 8.9 - إمكانية الحصول على الخدمات المصرفية والتأمين والخدمات المالية

يطلق بنك البحرين الوطني مجموعة متنوعة من المبادرات التي تم إعدادها لتعزيز الشمول المالي لجميع الأفراد والشركات.



باعتباره مؤسسة مالية رائدة، يساهم بنك البحرين الوطني في تحقيق العديد من أهداف التنمية المستدامة، وعلى وجه الخصوص الهدف الثامن: تعزيز النمو الاقتصادي وتوفير العمل اللائق.

814

توفير وظائف عالية الجودة وبأجور جيدة لـ 814 موظفًا، مما يوفر الدعم لعائلاتهم.

95%

الحفاظ على نسب المواطنة في القوى العاملة في البحرين

38%

الحفاظ على نسبة تمثيل النساء في القوى العاملة



نموذج خلق القيمة

المدخلات <<<



- مواردنا المالية**
- إجمالي الودائع: 3,504.8 مليون دينار بحريني
 - القروض والسلفيات: 2,535.1 مليون دينار بحريني
 - حقوق الملكية: 577.2 مليون دينار بحريني



- مواردنا من العلاقات**
- أكثر من 65 عامًا من كوننا «أقرب لكم» نقدم أعلى معايير خدمة العملاء
 - التوسع الاستراتيجي وعلاقات متنوعة مع عدد من المؤسسات المحلية الرئيسية
 - مجموعة متنوعة وشاملة من المنتجات والخدمات التي تدعم الأهداف الاقتصادية والبيئية والاجتماعية



- مواردنا البشرية**
- قوة عاملة ذات مهارات عالية تضم 866 موظفًا (791 في البحرين، 31 في الرياض، 44 في أبوظبي)
 - بيئة عمل مبنية على الاحترام والتنوع والشمولية وتكافؤ الفرص للجميع
 - أكبر جهة عمل وتوظيف للمواطنين في البحرين



- مواردنا الطبيعية**
- حوكمة مستدامة وقوية من خلال خطة عمل محددة جيدًا وأهداف بيئية ومناخية رئيسية
 - الزيادة في مراقبة استخدام الطاقة والمياه في برجي البنك وفرعنا والعمل على تنفيذ مبادرات لتعزيز كفاءة الموارد بما في ذلك تقديم حلول الطاقة المتجددة



- مواردنا الاجتماعية**
- نحن جزء لا يتجزأ من فريق البحرين وداعم لرؤية البحرين 2030
 - التركيز على خدمة المجتمع من خلال دعم المبادرات والمساهمات والعمل التطوعي للموظفين

نموذج العمل <<<



رؤيتنا

إثراء الحياة من خلال المساهمة في التنمية الاقتصادية عبر تقديم حلول مالية سلسلة ونتائج مستدامة.

مبادئنا

- رسالتنا**
- تقديم تجربة استثنائية للعملاء في كل مرة.
 - أن نكون جهة العمل المفضلة من خلال جذب المواهب الاستثنائية وتطويرها واستبقائها
 - خلق تأثير حقيقي للمجتمعات من خلال مبادراتنا التي تركز على الاستدامة
 - تحقيق عوائد مجزية للمساهمين باستمرار.
- وعدنا لكم**
«أن نكون أقرب لكم»
- قيّمنا**
- المرونة** - تحقيق الازدهار من خلال سرعة الاستجابة والابتكار
 - المسؤولية** - تحمل المسؤولية ومواجهة التحديات
 - التعاون** - تعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة لتحقيق النجاح الجماعي
 - النزاهة** - التمسك بأعلى معايير الأخلاقيات المهنية والشفافية
 - التميز** - السعي لتبني أفضل الحلول والخبرات المتخصصة

نموذجنا المتنوع

- الخدمات المصرفية للأفراد
- الخدمات المصرفية للشركات والخدمات التجارية
- إدارة الحسابات الاستراتيجية
- إدارة الخزينة وأسواق رأس المال والمعاملات المصرفية وتمويل الشركات وإدارة الثروات.
- المعاملات المصرفية

أصحاب المصلحة



المخرجات والنتائج <<<



- مواردنا المالية**
- ربح موحد للعام: 81.4 مليون دينار بحريني
 - ربح السهم: 30 فلسًا
 - العائد على حقوق الملكية: 14.2%



- مواردنا من العلاقات**
- زيادة بنسبة 23% في عدد العملاء المسجلين رقمياً وزيادة بنسبة 44% في عدد عملاء البنوك الجدد الذين تم تسجيلهم رقمياً.
 - 60% من محفظة قروض الأفراد لدينا موجهة لبرنامج مزايا و20% للقروض الشخصية المخصصة للمتقاعدين
 - توجد 5 أجهزة صراف آلي وفرع واحد في المناطق ذات الكثافة السكانية المنخفضة



- مواردنا البشرية**
- يبلغ معدل الموظفين الإناث 38%، مع 8% من المستويات العليا إلى الإدارة التنفيذية تشغيلًا
 - إجمالي 41,240 ساعة تدريبية، أي 48 ساعة لكل موظف، بزيادة قدرها 23% عن عام 2022
 - أكمل 90% من الموظفين برنامج التعلم الإلكتروني للتوعية بالاستدامة
 - 81% نسبة رضا الموظفين
 - 10% نسبة الدوران الطوعي للموظفين
 - لم يتم الإبلاغ عن أي إصابات أو وفيات
 - نسبة البعثة 95%



- مواردنا الطبيعية**
- بنك البحرين الوطني وبايكو إنرجيز يعلنان عن إطلاق أول شراكة لتنفيذ مبادرة لأسعار الفائدة المرتبطة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في مملكة البحرين
 - انخفض إجمالي استهلاك الطاقة بنسبة 6.68% مقارنة بعام 2022 وانخفاض بنحو 7% في انبعاثات الغازات الدفيئة
 - (النطاق 1 و2) اعتبارًا من عام 2022.






- مواردنا الاجتماعية**
- تم التبرع بمبلغ 2.2 مليون دينار بحريني في عام 2023 لمجموعة من القضايا النبيلة في البحرين
 - الشراكة مع العديد من الجهات المرموقة مثل وزارة الداخلية - «فاعل خير»، المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية، الصندوق الملكي لشهداء الواجب، وغيرها.
 - تضمنت الفعاليات المجتمعية الرئيسية لعام 2023 رعاية بطولة سوبر تالنت البحرين 2023 الخيرية في سبتمبر، وهي أول فعالية من نوعها لمهارات كرة القدم في المنطقة العربية والتي اشتملت على مشاركة الأطفال يتامى وأطفال شهداء الواجب ومرضى السرطان من الأطفال من مبادرة الابتسام.

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة



ممارسات الأعمال المسؤولة

| التزامنا | معايير الاستدامة | الموضوعات الهامة | السياسات |
|----------|--|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> مركزية عملائنا الخدمات المصرفية المسؤولة الحوكمة والسلوك الأخلاقي | <ul style="list-style-type: none"> الالتزام والسلوك الأخلاقي الحوكمة والشفافية والمسؤولية علاقات العملاء المسؤولة | <ul style="list-style-type: none"> سياسة خصوصية البيانات سياسة حقوق الإنسان |
| التوافق | رؤية البحرين 2030 | معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) | أهداف التنمية المستدامة |
| |  <p>أهداف التنمية المستدامة البحرين BAHRAIN SDGs</p>  <p>Upholding the values of the state & society Financial sustainability & Economic Development</p> | GRI 2: الإفصاحات العامة |  |

الحوكمة

(G1, G2, G3, S9, S10, 1-GRI 410, 24-GRI 2, 23-GRI 2, 1-GRI 405, 9-GRI 2)

يتم إعداد هيكل حوكمة الشركات واللجان والسياسات لضمان التزام البنك دائماً بأفضل ممارسات العمل وأعلى مستويات السلوك الأخلاقي.

مجلس الإدارة

يشرف مجلس الإدارة على التوجهات الاستراتيجية لبنك البحرين الوطني بما يتماشى مع القيم الأساسية للمجموعة، كما يشرف على تنفيذ الاستراتيجية وضمان تطبيق أعلى معايير حوكمة الشركات. يتكون مجلس الإدارة من 11 عضواً ممن يملكون خبرة واسعة في قطاع الخدمات المصرفية وغيرها من قطاعات الأعمال الرئيسية.

للتعرف على مؤهلات وخبرات أعضاء المجلس بالكامل، يرجى الإطلاع على قسم نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة في هذا التقرير.

تنوع مجلس الإدارة

| أعضاء مجلس الإدارة حسب الجنس | | | | |
|------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| | الذكور | | الإناث | |
| | الرقم | النسبة | الرقم | النسبة |
| 2021 | 10 | 91% | 1 | 9% |
| 2022 | 10 | 91% | 1 | 9% |
| 2023 | 10 | 91% | 1 | 9% |

| أعضاء مجلس الإدارة حسب الفئة العمرية | | | | | | |
|--------------------------------------|---------------|----------------------------------|------------------|-------------------------------------|----------------|-----------------------------------|
| | أقل من 30 سنة | نسبة الفئة العمرية أقل من 30 سنة | ما بين 30-50 سنة | نسبة الفئة العمرية ما بين 30-50 سنة | أكثر من 50 سنة | نسبة الفئة العمرية أكثر من 50 سنة |
| 2021 | 0 | 0.0% | 2 | 18% | 9 | 82% |
| 2022 | 0 | 0.0% | 2 | 18% | 9 | 82% |
| 2023 | 0 | 0.0% | 2 | 18% | 9 | 82% |

تدريب مجلس الإدارة

يجب على كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة استكمال 15 ساعة من التدريب المهني المستمر كل عام، وذلك وفق قواعد مصرف البحرين المركزي. ويغطي تدريب أعضاء المجلس موضوعات مالية وموضوعات الاستدامة.

وقد تناولت الجلسات التدريبية العديد من الموضوعات التي شملت التدريب على النمو الاقتصادي وبحث مخاطر زيادة الأعمال في مجموعة بنك البحرين الوطني وعلى مستوى الاقتصاد الكلي، وذلك في جلسة أدارتها مؤسسة جيه بي مورجان، بالإضافة إلى تدريب عن الخدمات المصرفية المسؤولة، حيث تم تناول موضوعات مثل إدارة عمليات الاحتيال والعناصر الديناميكية للمخاطر. وقد ركزت جلسات صقل مهارات موظفينا على فعالية مجالس الإدارات ولجانها. أما التدريب الخاص بالحوكمة والسلوك الأخلاقي فقد اشتمل على الجلسات الفعالة لمجالس الإدارة، واستعراض الرقابة عالية المستوى في مصرف البحرين المركزي، ومناقشات عن إدارة عمليات الاحتيال ولجان مجلس الإدارة.

| ساعات التدريب المستكملة لمجلس إدارة بنك البحرين الوطني – استعراض عام | | | | | |
|--|---|---------------|-----------------|--------------|--------------------------|
| | الحوكمة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات | أمن المعلومات | التمويل المصرفي | موضوعات أخرى | إجمالي عدد ساعات التدريب |
| 2021 | 65 | 19 | 77 | 75 | 236 |
| 2022 | 144 | 41 | 57 | 54 | 296 |
| 2023 | 128 | 19 | 84 | 54 | 285 |



لجنة المخاطر والالتزام

تشرف وتراقب إطار عمل إدارة المخاطر، وتقدم توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن سياسات البنك، وقدرته الحالية والمستقبلية على تحمل المخاطر.

لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة

تحديد المرشحين لعضوية مجلس الإدارة وكبار الموظفين.
المراجعة والتوصية بسياسات المكافآت، وإطار عمل حوكمة الشركات، واستراتيجية الاستدامة، بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية وأفضل ممارسات الصناعة.

لجنة الرقمنة

تقديم المشورة بشأن تنفيذ عملية التحول الرقمي للبنك ومتابعة المخاطر ذات الصلة لدعم لجنة المخاطر والالتزام.

لجنة الفروع الخارجية

تقديم المشورة بشأن الأمور المتعلقة بالفروع الخارجية للبنك، بما في ذلك التوجه الاستراتيجي للفروع الخارجية ومراقبة المخاطر المرتبطة بذلك.

فريق الإدارة التنفيذية

فريق الإدارة التنفيذية مسؤول عن تنفيذ الاستراتيجية المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، وتطوير منتجات وحلول تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية وتتوافق مع كافة المتطلبات التنظيمية ذات الصلة وأفضل ممارسات العمل. يملك فريق الإدارة التنفيذية المكون من 14 عضواً سنوات عديدة من الخبرة في القطاع المالي في الأسواق العالمية. للتعرف على مؤهلاتهم وخبراتهم، يرجى الإطلاع على قسم نبذة عن أعضاء الإدارة التنفيذية في هذا التقرير.

لجان الإدارة

لضمان تنفيذ استراتيجية البنك بكفاءة عالية، يضم بنك البحرين الوطني 9 لجنة للإدارة التنفيذية والتي تجتمع بشكل دوري لبحث الموضوعات التشغيلية والاستراتيجية في مجالات العمل. ويشمل ذلك، لجنة إدارة الائتمان، لجنة إدارة المخاطر التشغيلية، لجنة أصول وخصوم المجموعة، لجنة توجيه المشاريع، لجنة إدارة الالتزام للمجموعة، لجنة أمن المعلومات، لجنة إدارة استمرارية الأعمال، لجنة الموافقة على المنتجات والخدمات، لجنة المناقصات والتصرف في الأصول.

الالتزام وأخلاقيات العمل

(G6,3-GRI 205 ,2-GRI 205 ,1-GRI 205 ,27-GRI 2 ,26-GRI 2 ,25-GRI 2)

يلتزم بنك البحرين الوطني بتطبيق إطار عمل راسخ للالتزام بما يضمن التقيد بكافة القوانين السارية والأحكام التنظيمية في البحرين، فضلا عن المعايير العالمية ذات الصلة. وتشتمل مجالات الالتزام على الخدمات المصرفية، والعمل، وحماية البيانات الشخصية، والحوكمة البيئية والاجتماعية، والضرائب. ويحرص فريق العمل في بنك البحرين الوطني على الالتزام التام بالأحكام والقوانين السارية، بما يعكس قيمنا القائمة على النزاهة والأخلاق القويمة والشفافية، والعمل على الحد من مخاطر التعرض للمخالفات التنظيمية، والخسائر المالية، والإضرار بسمعة البنك.

ويعمل البنك على تعزيز ثقافة الالتزام من خلال تقديم تدريب دوري وبرامج توعية للموظفين. ويتم تقديم التدريب من خلال فريق الالتزام في بنك البحرين الوطني، وعبر الحصول على المؤهلات المهنية، ودراسة السيناريوهات المختلفة، وتنظيم الفصول الدراسية الرئيسية، وبرنامج التطوير المهني المستمر. ويغطي التدريب كافة المجالات المتعلقة بالالتزام، بما في ذلك مكافحة غسل الأموال/تمويل الإرهاب، والعقوبات.

وخلال عام 2023 ووفق اللوائح التنظيمية لمصرف البحرين المركزي، استكمل 100% من موظفي بنك البحرين الوطني دورة تدريبية عن مكافحة غسل الأموال والأمن السيبراني، بينما شارك 99.9% من الموظفين في دورة تدريبي عن بيان مصدر الدخل، والصحة والسلامة، والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. كما استكمل 99.9% من الموظفين تدريبًا على مكافحة الاحتيال.

اللتزام بالقوانين واللوائح

| إجمالي عدد الحالات غير المتوافقة مع القوانين واللوائح | | |
|---|---|---|
| الحالات التي تم فيها فرض غرامات | الحالات التي تم فيها فرض عقوبات غير مالية | |
| 2021 | 0 | 0 |
| 2022 | 0 | 0 |
| 2023 | 0 | 0 |

دورات التوعية والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد

| عدد أعضاء فريق الحوكمة الذين تم إخطارهم بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد في بنك البحرين الوطني | | |
|--|----------|----------|
| البحرين | السعودية | الإمارات |
| 2021 | 19 | 0 |
| 2022 | 7 | 0 |
| 2023 | 11 | 0 |

| عدد الموظفين الذين تم إخطارهم بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد | | | | | | | | |
|--|-----------------|----------------|------------------------|-----------------|----------------|------------------------|-----------------|----------------|
| البحرين | السعودية | الإمارات | | | | | | |
| الموظفون غير الإداريين | المستوى المتوسط | الإدارة العليا | الموظفون غير الإداريين | المستوى المتوسط | الإدارة العليا | الموظفون غير الإداريين | المستوى المتوسط | الإدارة العليا |
| 2021 | 348 | 152 | 19 | 8 | 12 | 0 | 11 | 4 |
| 2022 | 487 | 223 | 19 | 13 | 14 | 0 | 19 | 16 |
| 2023 | 447 | 250 | 5 | 12 | 19 | 1 | 21 | 17 |

دورات التوعية والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد (تتمة)

| | |
|---|---|
| عدد أعضاء فريق الحوكمة الذين تلقوا تدريبًا عن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد في بنك البحرين الوطني | |
| 2021 | 9 |
| 2022 | 7 |
| 2023 | 7 |

عدد الموظفين الذين تلقوا تدريبًا عن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد

| | إجمالي عدد الموظفين | | |
|------|------------------------|-----------------|----------------|
| | البحرين | السعودية | الإمارات |
| | الموظفون غير الإداريين | المستوى المتوسط | الإدارة العليا |
| 2021 | 372 | 169 | 20 |
| 2022 | 506 | 241 | 20 |
| 2023 | 447 | 250 | 5 |

حوكمة الالتزام وإطار العمل

تساهم وظيفة الالتزام في بنك البحرين الوطني بدور محوري في تحديد وتقييم وتخفيف مخاطر الالتزام. وهذا يتضمن تطوير وتنفيذ سياسات وإجراءات شاملة للالتزام، فضلا عن متابعة واختبار التقيد بالأحكام واللوائح التنظيمية، والإبلاغ عن أي مخاطر للالتزام للجنة إدارة الالتزام للمجموعة، ولجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة.

وقد تم تشكيل دائرة الالتزام على أساس أربعة محاور: الالتزام باللوائح التنظيمية، مراقبة وتقييم مخاطر الالتزام، الالتزام تجاه الجرائم المالية، استشارات الالتزام، بما يضمن تنفيذ سياسة مركزة وفعالة لإدارة المخاطر.

ويملك بنك البحرين الوطني هيكلًا راسخًا للحوكمة يضطلع بمهمة الإشراف على مخاطر الالتزام، مع تحمل مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة. ويتولى الرئيس التنفيذي للمجموعة-الالتزام تنفيذ وإدارة برنامج الالتزام.

ويواصل فريق الالتزام مراجعة السياسات والإجراءات بشكل مستمر بالتعاون مع أصحاب المصلحة، كما يجري دوريًا تقييمات الفجوة لاكتشاف ومعالجة أي فجوة قائمة بين ممارسات الالتزام الحالية واللوائح التنظيمية السارية، وإجراء اختبار الالتزام لتقييم فعالية سياسات وإجراءات الالتزام في البنك، فضلا عن المشاركة في تطوير المنتجات والخدمات، إلى جانب المساهمة بدور بارز مع أصحاب المصلحة لتقييم مخاطر الالتزام المرتبطة بعملياتهم، وتقديم المشورة حول كيفية فهم وتطبيق اللوائح التنظيمية. ويتم تنظيم دورات تدريب عن الالتزام لجميع الموظفين في مختلف إدارات البنك.

إن حوكمة الالتزام وإطار العمل الذي تم إطلاقه في عام 2019 يمنح لجنة إدارة الالتزام للمجموعة صلاحية مراجعة السياسات والإجراءات بشكل دوري، وإجراء اختبارات الالتزام للتأكد من فعالية سياسات وإجراءات الالتزام في البنك، وتحديد التعامل مع أي فجوات قد تنشأ بين ممارسات الالتزام المطبقة واللوائح التنظيمية السارية، فضلا عن المشاركة في تطوير منتجات وخدمات جديدة، وتقييم مخاطر الالتزام المرتبطة بأصحاب المصلحة على مستوى البنك بأكمله. ويتم تنظيم دورات تدريبية عن الالتزام لجميع الموظفين في مختلف الدوائر.

الالتزام تجاه الجرائم المالية

يلتزم البنك بتطبيق نهج قائم على المخاطر للحماية من الجرائم المالية، ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر مراقبة المعاملات، وفحص العقوبات، ومتطلبات " اعرف عميلك " .

بالإضافة إلى ذلك، يشتمل إطار عمل الالتزام في البنك على سياسات وإجراءات توفر الإرشادات اللازمة للعمليات اليومية وعملية اتخاذ القرار فيما يتعلق بفحص المدفوعات/الاسماء، ومتابعة المعاملات، مع آلية تنبيه لموظفي الالتزام بأي نشاط مشبوه. ويخضع مسؤولو الالتزام في بنك البحرين الوطني بشكل دوري لتدريبات متخصصة في مكافحة غسيل الأموال/ مكافحة تمويل الإرهاب والعقوبات لضمان الاضطلاع بمسؤولياتهم بكفاءة وفعالية أعلى.

الخطوات الاستباقية لمواجهة الفجوات المحتملة:

تتولى وظيفة الالتزام في البنك تقييم تطور اللوائح التنظيمية والمتطلبات الجديدة بشكل استباقي ودوري، وذلك لتحديد الاختلافات المحتملة مع الممارسات الحالية، وهذا يتيح للبنك سرعة تطوير وتنفيذ الخطط اللازمة لمواجهة أي فجوات، بما يضمن الالتزام المتواصل باللوائح التنظيمية والرقابية. ويحرص بنك البحرين الوطني على الحفاظ على علاقة وثيقة مع مصرف البحرين المركزي وغيره من الجهات الرقابية، بما يتيح لنا البقاء على إطلاع دائم بالتغييرات القادمة، والحصول على توضيحات عن المتطلبات الجديدة.

ولتعزيز قدرته على التصدي للجرائم المالية، يحرص البنك على متابعة وتطبيق اختبارات الإجهاد المصرفي على أنظمة الالتزام، للتأكد من إتباع اللوائح التنظيمية ذات الصلة، وتوفير أعلى مستوى من الحماية. ويتلقى موظفو الالتزام تدريبات متخصصة كإجراء قياسي، بما يساعد على تحسين قدرتهم على تولي مهام مسؤولياتهم المتعلقة بمكافحة غسيل الأموال/ مكافحة الإرهاب والعقوبات. ويتم رفع المخاوف الهامة بسرعة وبحثها مع مسؤول الإبلاغ عن معاملات غسيل الأموال والأطراف الأخرى ذات الصلة، مما يؤكد التزامنا التام بإدارة المخاطر بشكل استباقي.

| إجمالي عدد الحالات المؤكدة والتي تم فيها إنهاء العقود مع شركاء العمل وعدم تجديدها بسبب مخالفات متعلقة بحالات فساد | إجمالي عدد الخسائر النقدية الناتجة عن اتخاذ إجراءات قانونية بخصوص حالات فساد | إجمالي عدد حالات الفساد المؤكدة | 2021 |
|---|--|---------------------------------|------|
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |



إدارة المخاطر

يتبنى بنك البحرين الوطني نهجًا حكيمًا ومتحفظًا تجاه إدارة المخاطر، ويسعى دائمًا إلى تحقيق التوازن بين المخاطر والعوائد. يقوم البنك بتقييم المخاطر المرتبطة بالظروف السياسية والاقتصادية والسوقية، فضلًا عن الجدارة الائتمانية لعملائه والتي قد تؤثر على الدخل وقيمة الأصل. ويشهد القطاع المالي العالمي نموًا مستمرًا بسبب التطور المتسارع في التكنولوجيا الرقمية، والتغيرات في البيئات التنظيمية والتشغيلية، وهذا يستلزم على البنك مراجعة أطر عمل إدارة المخاطر القائمة بشكل مستمر.

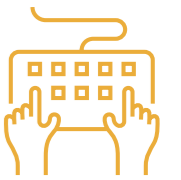
ويدير بنك البحرين الوطني المخاطر من عدة أبعاد:

- مخاطر الائتمان
- المخاطر القانونية
- مخاطر السيولة والسوق
- المخاطر التشغيلية
- مخاطر الاحتيال
- مخاطر أمن المعلومات
- مخاطر السمعة والثقة
- الالتزام التنظيمي ومخاطر الجرائم المالية

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية إدارة المخاطر ويفوض بتطبيق السياسات المناسبة القائمة على أساس التوصيات المرفوعة من قبل لجنة الإدارة التنظيمية، بينما تقوم لجنة المخاطر والالتزام بتقديم المشورة والإشراف.

يضم البنك خمس لجان متخصصة لإدارة المجالات المختلفة للمخاطر وهي:

- لجنة إدارة المخاطر التشغيلية
- لجنة الأصول والخصوم للمجموعة
- لجنة إدارة الائتمان
- لجنة إدارة استمرارية الأعمال
- لجنة أمن المعلومات



يطبق بنك البحرين الوطني نظامًا آمنًا صارمًا لإدارة المخاطر المتعلقة بأنظمة المعلومات التي تدعم عمليات البنك

إدارة استمرارية الأعمال

أطلقت المجموعة برنامجًا كاملًا لاستمرارية الأعمال يتماشى مع أفضل ممارسات ومعايير الصناعة. وقد حصل البنك على شهادة اعتماد ISO 22301:2019 عن نظام إدارة استمرارية الأعمال ويتوافق مع كافة المتطلبات التنظيمية، فضلًا عن إرشادات الممارسات الجيدة من معهد استمرارية الأعمال.

وتتولى لجنة استمرارية الأعمال على مستوى المجموعة إدارة هذا البرنامج والإشراف على تنفيذ إجراءات استمرارية الأعمال الاستراتيجية ومراجعة والتحقق من قدرة المجموعة ومرونتها. وخلال العام، تم إجراء اختبار كامل وتمارين لتقييم مدى جاهزية الأنظمة وفريق العمل والمباني والمرافق، إلى جانب مراجعة المطلوب لاستئناف العمليات الحساسة.

ويشارك ممثلون من مختلف أنحاء المجموعة في إعداد تقارير عن تحليل الآثار المترتبة، والخطط والتمرينات المتعلقة بالدوائر بالتنسيق مع فرق العمل المتخصصة.

كما يتولى فريق إدارة الأزمات على المستوى الإداري الإشراف على الاتصالات والإجراءات وأعمال التنسيق في حالة وقوع كارثة. وقد تلقى هذا الفريق تدريبات مكثفة عبر التمرينات وأنشطة المحاكاة المتنوعة.

أمن البيانات

(G6 ,1-GRI 418 ,1-GRI 410)

يطبق بنك البحرين الوطني نظامًا آمنًا صارمًا لإدارة المخاطر المتعلقة بأنظمة المعلومات التي تدعم عمليات البنك. وتهدف التدابير الأمنية، بما في ذلك الالتزام بمعيار ISO/IEC 27001، والالتزام بمعيار أمان بيانات صناعة بطاقات الدفع (PCI-DSS)، إلى حماية خصوصية العملاء وتأمين المعلومات الشخصية للحفاظ على ثقة عملائنا. كما يتم إجراء تدريب توعوي لجميع الموظفين لضمان حماية العملاء عبر المنصات الرقمية.

ويتولى إطار عمل نظام إدارة أمن المعلومات في بنك البحرين الوطني إدارة وتأمين معلومات البنك الحساسة بشكل منظم عبر تطبيق السياسات والإجراءات ذات الصلة. كما تجري لجنة أمن المعلومات أعمال المراجعة والتطوير لضمان الالتزام بالمعايير ذات الصلة.

وقد أجرى البنك تقييمًا شاملًا للفجوات لتعزيز الالتزام بما يتماشى مع قانون حماية البيانات الشخصية. هذا بالإضافة إلى ضمان الأولوية لجميع قوانين حماية البيانات الشخصية في المنطقة.

الالتزام وشهادات الاعتماد

للمحافظة على أعلى معايير خصوصية وأمن البيانات، حصلنا على شهادات اعتماد ضمن أطر عمل معروفة عالميًا:

- ISO 27701:2019 (المعيار الدولي لتقنيات الأمان لإدارة خصوصية المعلومات).
- ISO 27001: 2022 (أمن المعلومات، الأمن السيبراني، وحماية الخصوصية).
- ISO 22301:2019 (المعيار الدولي لتطبيق والحفاظ على خطط وأنظمة وعمليات استمرارية الأعمال الفعالة).
- PCI-DSS 4.0 (معايير أمان بيانات صناعة بطاقات الدفع).
- سويتف 2023 CSCF (إطار عمل ضوابط أمن العملاء لدى سويتف).

تفاصيل شهادات اعتماد ISO التي حصل عليها بنك البحرين الوطني:

| شهادة ISO | سنة استكمالها |
|---|---------------|
| ISO27701 لنظام إدارة خصوصية المعلومات | 2023 |
| ISO45001 السلامة والصحة المهنية | 2022 |
| ISO22301 لإدارة استمرارية الأعمال | 2022 |
| ISO14001 لنظم إدارة البيئة | 2021 |
| ISO27001 لأمن المعلومات (تم ترقيتها في 2023، من النسخة ISO27001:2013 إلى ISO27001:2022) | 2020 |



إطار عمل أمن البيانات

يتبنى بنك البحرين الوطني خطة استجابة قوية لحالات الاستجابة الأمنية والتي يتم مراجعتها وتطويرها بشكل منتظم وفق الظروف الخارجية، حيث تحدد الخطوات التي تشمل الاحتواء، والتحقيق، والتصحيح، والإبلاغ. كما تتيح آلية المتابعة المستمرة التي تشمل أنظمة الكشف عن الاختراقات، وأدوات التحليل، وحلول SIEM الكشف عن الاختراقات الأمنية في الوقت الحقيقي والاستجابة لها.

ويحتفظ البنك بسجل شامل لجميع أنشطة معالجة البيانات، والرقابة الأمنية ذات الصلة، فضلا عن تدابير حماية البيانات التي تغطي جوانب متنوعة مثل حقوق موضوع البيانات، وتقييم تأثير الخصوصية، وتحويل البيانات، وتنبهات اختراق البيانات، وإدارة الشكاوى، وإدارة الموافقات.

ولتحديد المجالات المعرضة للمخاطر، تجري جردًا لمخزون الأصول ويغطي الأجهزة والبرمجيات والشبكات والبيانات الموجودة على نظم المعلومات. كما تقوم بإجراء تقييمات داخلية دورية، والاستفادة من عمليات المسح الآتية واليدوية، إلى جانب إجراء تقييم خارجي عن التعرض للمخاطر مرتين في السنة، وذلك لاكتشاف التهديدات المحتملة من خارج شبكة البنك والأنظمة المتعاملة مع الجمهور العام.

وتساعد اختبارات الاختراق الداخلية السنوية، والاختبارات الخارجية التي تجري مرتين في السنة على محاكاة هجمات العالم الحقيقي، وتتضمن اختراقات أخلاقية لتحديد المجالات المعرضة للخطر التي يصعب التعرف عليها من خلال عمليات المسح الآتية. ولتعزيز الكشف عن التهديدات وسرعة الاستجابة، يعتمد البنك على حلول الاستجابة الموسعة للتهديدات تجمع بين التقنيات الأمنية الرائدة مثل الكشف عن التهديدات والاستجابة لنقاط النهاية، وتحليل حركة الشبكة، وإدارة المعلومات الأمنية والفعاليات للحد من التهديدات عبر أنظمة معلومات البنك.

وتشتمل مبادرات تطوير التكنولوجيا الداخلية على التدريب من خلال ندوات الإنترنت والمنصات المتخصصة، وإجراء اختبارات الاختراق الخارجي مرتين في السنة، واختبار الاختراق الداخلي سنويًا، واختبار ASV للموردين المعتمدين كل ربع سنة، بما يتماشى مع متطلبات أمن بيانات صناعة بطاقات الدفع.



يتبنى بنك البحرين الوطني خطة استجابة قوية لحالات الاستجابة الأمنية والتي يتم مراجعتها وتطويرها بشكل منتظم وفق الظروف الخارجية، حيث تحدد الخطوات التي تشمل الاحتواء، والتحقيق، والتصحيح، والإبلاغ.

الأداء

منذ عام 2019، لم يشهد بنك البحرين الوطني أي حالات اختراقات، أو تسريبات، أو فقدان لبيانات العملاء. بشكل عام، لم يتأثر أي صاحب حساب من اختراق للبيانات، بما يعكس متانة التدابير الأمنية التي اتخذها البنك للحفاظ على بياناته.

| 2023 | 2022 | 2021 |
|------|------|------|
| 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 |

العدد الإجمالي للتسريبات أو السرقات أو الخسائر المحددة لبيانات العملاء

النسبة الإجمالية لخروقات البيانات التي أثرت على المعلومات الشخصية للعملاء

إجمالي عدد أصحاب حسابات المستخدم الفريدة الذين تأثروا بخروقات أمن البيانات، ويشمل ذلك جميع المستخدمين الذين تعرضت بياناتهم الشخصية للاختراق

التدريب

يحظى التدريب وتوعية الموظفين بأهمية كبيرة فيما يتعلق بالتدابير الأمنية لبنك البحرين الوطني. وقد تم تخصيص منصة متطورة لتحديد التدريب، وتغطي أفضل الممارسات للكلمات المرور، والهندسة الاجتماعية، وعادات التصفح الآمنة. كما تساعد الندوات الدورية عبر الإنترنت على تعزيز الأنشطة البيئية، ودعم ثقافة الوعي الأمني، والحد من مخاطر الأخطاء البشرية أو التهديدات الداخلية. ويفخر بنك البحرين الوطني بأنه خلال عام 2023، استكمل 100% من موظفي البنك التدريب حول سياسات وإجراءات حقوق الإنسان.

| الموظفون الذين استكملوا تدريباتهم حول أمن البيانات | | |
|---|-------------------------------------|--------------------------|
| نوع التدريب المقدم | عدد الموظفين الذين استكملوا التدريب | إجمالي عدد ساعات التدريب |
| التدريب، ندوات عبر الإنترنت، اتصالات داخلية | 230 | 349 |
| ندوات عبر الإنترنت، فصول دراسية، المختبرات الافتراضية | 815 | 1267 |
| ندوات عبر الإنترنت، فصول دراسية، المختبرات الافتراضية | 846 | 2042 |

| 2023 | 2022 | 2021 |
|------|------|------|
| %100 | %100 | %100 |

نسبة إجمالي عدد موظفي الأمن الذين استكملوا التدريب في سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان



مواردها المالية

خلال عام 2023، حرص بنك البحرين الوطني على مواصلة تبني الإدارة المالية الحكيمة والحذرة، مع الالتزام بالمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات الدولية. إن قوة الأساس الرأسمالي للبنك لا يضمن قدرته على مواجهة المخاطر غير المتوقعة فحسب، بل يدعم أيضًا مساعيه الجادة الرامية إلى أن يكون الشريك المالي المسؤول والموثوق.



مواردنا المالية

| التزامنا | معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) | أهداف التنمية المستدامة |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> الخدمات المصرفية المسؤولة النمو الاقتصادي | <ul style="list-style-type: none"> الحوكمة والشفافية والمساءلة العلاقات المالية والاقتصادية التمويل المستدام | <ul style="list-style-type: none"> سياسة الائتمان العالمية مدونة السلوك المهني سياسة مكافحة غسيل الأموال |
| التوافق | معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) | أهداف التنمية المستدامة |
| <p>رؤية البحرين 2030</p> <p>أهداف التنمية المستدامة المستدامة البحرين BAHRAIN SDGs</p> <p>2030</p> <p>Upholding the values of the state & society</p> <p>Financial sustainability & Economic Development</p> | <p>GRI 201: الأداء الاقتصادي</p> | <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> |



استعراض عام

حققت المجموعة أعلى صافي ربح في تاريخها، وقد تحقق ذلك مع ميزانية آمنة تتسم بالسيولة العالية لتعزيز قدرة المجموعة على مواجهة تحديات عام 2024. كما حققت الميزانية في نهاية 2023 أعلى مستويات في تاريخ بنك البحرين الوطني، وهو ما يأتي انعكاساً لنمو كل من أنشطة الأعمال والأنشطة المرتبطة بالخرينة.

حقق بنك البحرين الوطني ارتفاعاً بمعدل 15% في صافي الأرباح الموحدة على أساس سنوي ليصل إلى 81.4 مليون دينار بحريني للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 مقارنة مع 70.7 مليون دينار بحريني في عام 2022، وهو ما يعكس زيادة بنسبة 16% في الربح العائد على مساهمي البنك إلى 79.1 مليون دينار بحريني من 68.1 مليون دينار بحريني. وتعززت الزيادة في صافي الربح بشكل أساسي إلى متانة العوامل الأساسية للأعمال والتي انعكست من خلال ارتفاع صافي الفوائد المكتسبة من القروض، والودائع لدى البنوك، والأوراق الاستثمارية. كما ساهم انخفاض متطلبات المخصصات في عام 2023 إلى زيادة الربحية.

ونتيجة لارتفاع الربحية، بلغ عائد السهم الواحد للمجموعة 35 فلساً للعام مقارنة بـ 30 فلساً في 2022.

وفي نهاية 2023، ارتفع إجمالي أصول المجموعة بنسبة 12% ليصل إلى 5,372.5 مليون دينار بحريني مقارنة بـ 4,785.3 مليون دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2022، بما يعكس فعالية إدارة الميزانية ونمو الأعمال. وبلغت ودائع العملاء 3,504.8 مليون دينار بحريني في نهاية 2023، بما يمثل 65% من إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية، بينما تمثل أموال المساهمين 11% من إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية.

وواصلت مؤشرات الأداء الرئيسية الحفاظ على قوتها بالمقارنة مع نظرائنا الإقليميين، مع عائد على متوسط حقوق الملكية بلغ 14.2% مقارنة بنسبة 12.6% في عام 2022، وعائد على متوسط الأصول بنسبة 1.7% مقارنة بـ 1.5% في العام الماضي.

من ناحية أخرى، انخفض إجمالي الدخل الشامل العائد على مساهمي بنك البحرين الوطني خلال العام بنسبة 4% إلى 74.8 مليون دينار بحريني في عام 2023 مقارنة مع 78.1 مليون دينار بحريني في 2022. وتشمل الإيرادات الشاملة الأخرى تحقيق أعلى ربحية في عام 2023 مقارنة بعام 2022، والذي تم تعويضه جزئياً من خلال تحركات السوق خلال العام على المحفظة الاستثمارية.

حققت المجموعة معدل ملاءة رأس مال قوي عند 23.3% كما في 31 ديسمبر 2023، بما يأتي متماشياً مع ما تحقق في 31 ديسمبر 2022 عند 23.6%. واستمرت السيولة عند مستويات جديدة مع كون المجموعة تعتبر مساهماً جيداً في أسواق المال ما بين البنوك على مدار العام.

وبلغ متوسط نسبة صافي التمويل المستقر 137% كما في 31 ديسمبر 2023، بما يؤكد قوة تمويل محفظة المجموعة على المدى الطويل. وبلغ متوسط نسبة تغطية السيولة للربع الأخير من العام 288%، مؤكداً قوة السيولة على المدى القصير للمجموعة. وواصلت المجموعة تجاوز الحد الأدنى من معدلات التمويل والسيولة التنظيمية المطلوبة عند 100% طوال العام.

امسح
لمشاهدة الفيديو



2023

المؤشرات المالية Financial Highlights

امسح
لمشاهدة الفيديو

مرخص من مصرف البحرين المركزي كمصرف قطاع تجزئة تقليدي. Licensed by CBB as a conventional Retail Bank.



حققت المجموعة أعلى صافي ربح في تاريخها، وقد تحقق ذلك مع ميزانية آمنة تتسم بالسيولة العالية لتعزيز قدرة المجموعة على مواجهة تحديات عام 2024



صافي الفوائد المكتسبة

في نهاية 2023، ارتفع صافي الفوائد المكتسبة للمجموعة بنسبة 7% ليصل إلى 141.4 مليون دينار بحريني مقارنة مع 131.8 مليون دينار بحريني لعام 2022، وترجع هذه الزيادة إلى زيادة الطلب على القروض والودائع لدى البنوك الأخرى والأوراق الاستثمارية بمعدلات متزايدة. وبناء على ذلك، ارتفعت نسبة صافي الدخل إلى الأصول المدرة للدخل لتصل إلى 3.3% في عام 2023 مقارنة مع 3.2% في 2022.

صافي الرسوم والعمولات والإيرادات الأخرى

وصل صافي الرسوم والعمولات لعام 2023 عند 12.9 مليون دينار بحريني على نفس خطى ما تحقق العام الماضي عند 13.0 مليون دينار بحريني، بينما بلغت الإيرادات الأخرى 29.7 مليون دينار بحريني بارتفاع بنسبة 5% مقارنة بما قيمته 28.2 مليون دينار في 2022. وقد تحققت الزيادة لكل من الأنشطة الأساسية وغير الأساسية كما هو مذكور في إيضاح رقم 25 من البيانات المالية الموحدة. وترتبط الأنشطة الأساسية بأنشطة الخزينة التي شهدت ارتفاعاً بنسبة 4% لتصل إلى 21.3 مليون دينار بحريني في عام 2023 من 20.5 مليون دينار في 2022.

وتتماشى هذه الزيادة المستمرة مع استراتيجية المجموعة الرامية إلى تنوع أعمالها بهدف زيادة مساهمة الأنشطة غير المرتبطة بالفوائد.

مصروفات التشغيل

ارتفعت مصروفات التشغيل بنسبة 12% لتصل إلى 96.0 مليون دينار بحريني في عام 2023 من 85.5 مليون دينار بحريني في 2022. ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى استثماراتنا في تطوير البنية التحتية والموارد البشرية، بما يتماشى مع جهود تحول المجموعة. وبناء على ذلك ارتفعت مصروفات الموظفين، ومصروفات الاستهلاك والإهلاك والمعدات بنسبة 10% و 34% على التوالي.

يمكن الإطلاع على تفاصيل مصروفات الموظفين والمصروفات التشغيلية الأخرى للعام الماضي في إيضاح رقم 26 والإيضاح رقم 27 من البيانات المالية الموحدة.

المخصصات

يتم تحديد مخصصات الانكشافات الائتمانية الفردية بناء على القيمة الحالية للتدفقات النقدية. ولكن يعتمد قياس الانخفاض في القيمة على المحفظة الأوسع من الأصول المالية غير المحددة بشكل فردي باعتبارها منخفضة القيمة، على أساس حسابات ذات نظرة مستقبلية وعلى أساس تقديرات متنوعة. وتشتمل هذه التقديرات على تصنيفات المخاطر الداخلية، ومعدلات التعثر المسبوقة والتي تم ضبطها على أساس عدد من التوقعات والتصورات المستقبلية، فضلاً عن معدلات الخسائر في حالات التعثر، وتغير التصنيفات. وعلى ضوء التقديرات الجارية لمتطلبات المخصصات على القروض والسلفيات، تم تخصيص مبلغ 6.6 مليون دينار بحريني تجاه انخفاض القيمة خلال العام مقارنة مع 16.3 مليون دينار بحريني في عام 2022. وكانت الزيادة في المخصصات في عام 2022 تعزى إلى الحاجة لتكوين احتياطي استباقي، وهو ما حافظ عليه البنك في عام 2023 لتغطية أي أمور محتملة تتعلق بانخفاض القيمة في المستقبل والتي لم يتم تحديدها.

تم تصنيف القروض والسلفيات في حالة انخفاض القيمة باعتبارها جزءاً من المحفظة المعتدلة. وبناء على توجيهات مصرف البحرين المركزي، فإن القروض التي يتم تصنيفها كقروض متعثرة تبقى على تصنيفها حتى استكمال فترة التسكين. وبلغ معدل القروض المتعثرة للمجموعة إلى إجمالي القروض شاملة الأصول المالية الضعيفة ائتمانياً المشتراة أو الناشئة 4.7% و 5.4% على التوالي في نهاية 2023، مقارنة مع 3.8% و 4.0% في عام 2022.

ويتضمن الإيضاح رقم 7 من البيانات المالية الموحدة تفصيلاً عن القروض المتعثرة للمجموعة والمخصصات والحركة خلال العام.

الأصول

مع نهاية عام 2023، بلغ إجمالي أصول المجموعة 5,372.5 مليون دينار بحريني مقارنة مع 4,785.3 مليون دينار في 31 ديسمبر 2022، بزيادة بنسبة 12% ترجع بشكل أساسي إلى نمو احتياطيات السيولة بسبب الإدارة الفعالة للميزانية، فضلاً عن ارتفاع الطلب على قروض البنك.

تتمتع المجموعة بمحفظة أصول متنوعة، وتمثل القروض والسلفيات 47% من إجمالي الأصول، مع الحفاظ على مستويات جيدة من احتياطي السيولة التي تتكون من أدوات الخزينة وودائع لدى البنوك وأرصدة نقدية تمثل 26% من إجمالي الأصول. ومثلت الأوراق الاستثمارية باختلاف تواريخ استحقاقها، بما في ذلك محفظة الأصول السائلة عالية الجودة، 21% من إجمالي الأصول.

وتمتاز محفظة قروض البنك بتنوعها مع تواجدها على نطاق واسع في السوق المحلية عبر علاقات عمل واسعة النطاق في مملكة البحرين والمنطقة. وفي نهاية العام، تكونت محفظة استثمارات المجموعة بشكل رئيسي من سندات الدين، وتمثل أغلبها السندات والصكوك الإسلامية لحكومة مملكة البحرين. ويقدم الإيضاح رقم 31 والإيضاح رقم 32 من البيانات المالية الموحدة تفصيلاً عن مجموع الأصول على حسب التوزيع الجغرافي والقطاعي.

المطلوبات

استمرت المجموعة بنجاح في جذب ودائع العملاء مع تحقيق زيادة بنسبة 5% في عام 2023 لتصل إلى 3,504.8 مليون دينار بحريني من 3,330.2 مليون دينار بحريني في 2022. وتعكس هذه الزيادة مكانة المجموعة كبنك وطني راسخ، والأقرب للعملاء.

بلغت السلفيات من البنوك والمؤسسات المالية 671.0 مليون دينار بحريني في نهاية 2023 مقارنة مع 472.3 مليون دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2022. ويعد هذا التمويل بين البنوك تمويلًا إضافيًا، وتضع المجموعة مبالغ أكبر في التمويل بين البنوك وسندات الخزينة أكثر مما تتلقاه. وواصلت ودائع العملاء تمثل مصدرًا رئيسيًا للتمويل، حيث بلغت نسبة ودائع العملاء إلى مجموعة المطلوبات 73% في نهاية 2023، بما يمثل مصدرًا للتمويل لـ 95% من مجموع محافظ القروض والاستثمارات.

قوة رأس المال

ارتفع إجمالي حقوق المساهمين للمجموعة إلى 565.0 مليون دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2023 أي عند نفس المستويات مقارنة مع 565.9 مليون دينار في 31 ديسمبر 2022. وقد تم تعويض الأرباح المحققة خلال عام 2023 بالأرباح النقدية الموزعة، وتحركات السوق على الأوراق الاستثمارية المصنفة كقيمة عادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

بلغت نسبة ملاءة رأس المال للمجموعة 23.3% كما في 31 ديسمبر 2023، وبلغت نسبة الفئة الأولى من رأس المال 22.2% قبل المخصصات المقترحة. وقد تم احتساب النسبتين وفقاً لتوجيهات بازل 3 ولوائح وأحكام مصرف البحرين المركزي مع الأخذ في الاعتبار مخاطر الائتمان والمخاطر التشغيلية ومخاطر السوق.

وتعتبر ملاءة رأس مال المجموعة أعلى بكثير من متطلبات لجنة بازل للبنوك النشطة دوليًا، وأعلى من الحد الأدنى البالغ 12.5% المحدد من قبل مصرف البحرين المركزي. إضافة إلى ذلك، ووفقاً لكتيب قواعد مصرف البحرين المركزي، يتوجب على البنوك المصنفة كبنوك محلية نظامية هامة الاحتفاظ بمعدلات ذات قابلية عالية على استيعاب الخسارة معياراً عنها كرأس مال عادة من المستوى

الأول بنسبة 1.5% من إجمالي الأصول ذات المخاطر الموزونة، وذلك على النحو المحسوب لأغراض ملاءة رأس المال.

ومن العوامل الأساسية التي ساهمت في الحفاظ على نسبة عالية لملاءة رأس المال للمجموعة هي إدارة المخاطر، فضلاً عن المخاطر المنخفضة للالتزامات المدرجة وغير المدرجة في الميزانية العمومية مثل التسهيلات السيادية، ومؤسسات القطاع العام، والبنوك، والمؤسسات المالية. ويتضمن الإيضاح رقم 45 من البيانات المالية الموحدة والإفصاحات عن إدارة المخاطر ورأس المال المزيد من التفاصيل عن قوة رأس مال المجموعة.

هذا القسم يقدم استعراضاً شاملاً للهيكل المالي للبنك، وملاءة رأس المال، والاستراتيجية المطبقة للحفاظ على مركز مالي راسخ. وخلال عام 2023، حرص بنك البحرين الوطني على مواصلة تبني الإدارة المالية الحكيمة والحذرة، مع الالتزام بالمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات الدولية. إن قوة الأساس الرأسمالي للبنك لا يضمن قدرته على مواجهة المخاطر غير المتوقعة فحسب، بل يدعم أيضًا مساعيه الجادة الرامية إلى أن يكون الشريك المالي المسؤول والموثوق.



ويتم تطبيق الأداة بشكل منهجي في مختلف وحدات العمل. وتتولى إدارة مخاطر الائتمان مراجعة التقييم كجزء من العرض الائتماني المقدم من قبل العميل وملف الرعاية الواجبة. بعدها تتولى إدارة الائتمان الاحتفاظ بسجل للعملاء الذين تم تقييمهم حتى يمكن إجراء تصنيف شامل لمحفظتهم. ولضمان تطبيق هذه الأداة بدقة وإتساق، يمكن لفريق التدقيق الداخلي أيضًا تقييم العروض المقدمة كإحدى مهام التدقيق الداخلي.

القياسات

تميز الأداء المالي لبنك البحرين الوطني لعام 2023 بالديناميكية، مستعرضًا نتائج إيجابية في معظم المؤشرات التي تم قياسها.

للتعرف على تفاصيل أوضح عن البيانات المالية، يرجى الإطلاع على موجز البيانات المالية في هذا التقرير.

ولتعزيز مصداقية إطار عمل التمويل المستدام، قام بنك البحرين الوطني بتعيين مراجع خارجي، وخبير طرف ثاني لمراجعة إطار العمل وتقييم مدى توافقه مع أفضل الممارسات السائدة في السوق.

إن وضع إطار عمل يؤكد مرة أخرى التزام بنك البحرين الوطني بالخدمات المصرفية المستدامة وتعزيز مركزه كنموذج يحتذى به في هذا المجال.

إدارة المخاطر

وافق مجلس الإدارة على تضمين فصل "تحديد وتقييم مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات" ضمن سياسة الائتمان العالمية للبنك في عام 2022، مع تطبيق أدوات تقييم المخاطر. وتستخدم هذه الأداة أسئلة تقييم لقياس الإجراءات المتخذة للحد من مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى العملاء، مما يحدد تصنيفًا بيئيًا، وتصنيفًا اجتماعيًا، وتصنيفًا للحوكمة. ويتيح استخدام هذه الأداة للبنك قياس حجم مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال نظام تصنيف، وتحديد مخاطر التعرض في محفظته الحالية، واكتشاف الفرص المحتملة المرتبطة بالفجوات المحددة في استراتيجيات الاستدامة الخاصة بالعملاء.

اضطلع بنك البحرين الوطني بمهمة منسق الاستدامة المشترك لأول صفقة تمويل تتعلق بالاستدامة في البحرين لصالح إحدى الهيئات الحكومية الاستراتيجية.

- وقع بنك البحرين الوطني مذكرة تفاهم مع وزارة الصناعة والتجارة ليكون الشريك المصرفي الحصري لبرنامج "وسم المصنع الأخضر" في مؤتمر COP28. ويقوم البرنامج بمنح وسم المصنع الأخضر للمصانع التي تحقق أحد المعايير التي تم وضعها مسبقًا للممارسات البيئية.
- تعاون بنك البحرين الوطني مع شركة بابكو إنرجيز ليقوم بدور منسق التحول لتنفيذ أول مبادرة لأسعار الفائدة المرتبطة بالاستدامة في البحرين. أمثلة على المبادرات الاجتماعية الرئيسية:

- كان بنك البحرين الوطني أول بنك تقليدي يطرح برنامج قروض "مزايا 2.0" و"تسهيل" في أعقاب التوقيع على اتفاقيات مع وزارة الإسكان والشركة التابعة بنك الإسكان. وبأبي تيني هذا البرنامج ليؤكد التزام بنك البحرين الوطني بدعم برامج السكن الاجتماعي في المنطقة.
- شارك بنك البحرين الوطني في تصميم صندوق دعم السيولة بالتعاون مع وزارة المالية، وذلك لدعم الشركات في القطاع الخاص، فضلًا عن

وبناء على ذلك، قام البنك في أوائل عام 2024 بإعداد إطار عمل خاص به للتمويل المستدام، بحيث يأتي متماشياً مع مبادئ السندات الخضراء للرابطة الدولية لأسواق رأس المال، ومبادئ السندات الاجتماعية، وإرشادات سندات الاستدامة. بالإضافة إلى ذلك، يتوافق إطار العمل أيضًا مع مبادئ القروض الخضراء لأسواق القروض، ومبادئ القروض الاجتماعية.

وباعتبارنا روادًا في الصناعة في البحرين، يوفر بنك البحرين الوطني حلول تمويل مبتكرة على حسب كل مشروع، وتهدف إلى دعم العملاء من الشركات بما يساعد على تحسين بصمتهم البيئية.

أمثلة على المبادرات البيئية الرئيسية:

- قام البنك بتمويل مؤسسات صغيرة ومتوسطة متخصصة في توفير الطاقة المتجددة، وحلول كفاءة الطاقة، وحلول البناء، والخدمات الصناعية.
- تولى البنك تمويل أعمال بناء وتركيب ألواح الطاقة الشمسية في أول مستشفى صديق للبيئة في البحرين، مستشفى الملك حمد الإرسالية الأمريكية. وتهدف هذه الصفقة إلى تمكين المستشفى من تغطية حتى 50% من احتياجاته من الكهرباء من الطاقة الشمسية.
- قام بنك البحرين الوطني بتمويل مشروع مزرعة مائية للأغذية لوزارة الأشغال وشؤون البلديات والتخطيط العمراني ويستهدف خفض استهلاك المياه وانبعاثات الكربون.

- قام البنك بتطوير وتطبيق أدوات تعريف وتقييم المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتي تشمل على عناصر مرتبطة بالمناخ. وهذا يساعدنا على فهم مدى استعداد/أو تقدم عملائنا في دمج الاعتبارات البيئية في عملياتهم، وكيف يمكن لبنك البحرين الوطني مساعدتهم في اتخاذ الإجراء المناسب.

الحوكمة

حرص بنك البحرين الوطني على دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سياساته الائتمانية وعمليات التحليل، بما في ذلك الإفراض التجاري والصناعي وتمويل المشاريع.

وتتطوي سياسة الائتمان العالمية على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات طوال العملية الائتمانية ويتم دمجها بعدة طرق. كما يتم تطبيق سياسة الائتمان المراقب التي تتطلب موافقات إضافية للمقترضين الذين خالفوا سلوكيات الشركات المسؤولة. كما تتطلب نماذج التقدم بطلبات الائتمان الإفصاح عن المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، إضافة إلى تطبيق معايير الاستبعاد على المقترضين المتورطين في أنشطة معينة ضارة فيما يتعلق بأفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بدون تطبيق إجراءات استباقية للحد من هذه المخاطر.

الاستراتيجية

في إطار التزام البنك الراسخ بنجاح الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات كجزء أساسي من التميز التشغيلي للبنك، وللحفاظ على إطار عمل قوي وموثوق لتلك الممارسات، واصلت عمليات تقييم الأداء ومكافآت فريق الإدارة التنفيذية الأخذ في الاعتبار الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات خلال عام 2023.

إطار عمل التمويل المستدام

عند إعداد استراتيجية وإطار عمل الاستدامة للبنك، حرصنا على دمج المبادئ الرئيسية والأهداف والخطط الأساسية التي تشمل رؤية 2030، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة والتي تمثل دفعة قوية لدمج الاستدامة في العمليات، فضلًا عن الحاجة لشراكة عالمية.

إن وضع إطار عمل للتمويل المستدام سوف يتيح لبنك البحرين الوطني تمويل المشاريع والأنشطة المؤهلة المصنفة كمشاريع خضراء ومشاريع اجتماعية و/أو مستدامة.





مواردنا من العلاقات



يدرك بنك البحرين الوطني بأن قوة علاقاته تمتد إلى ما وراء مجرد المعاملات، وتعكس التزام البنك بتفهم احتياجات عملائه وتلبية تطلعاتهم. ولذلك فإن النهج الذي نتبعه والذي يتمحور حول مركزية العميل يعد أحد أهم محاور الاستدامة لدى بنك البحرين الوطني.



موردنا من العلاقات

| التزامنا | معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) | أهداف التنمية المستدامة |
|---|---|---|
| معايير الاستدامة <ul style="list-style-type: none"> التركيز على العميل الخدمات المصرفية المسؤولة | معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) <ul style="list-style-type: none"> GRI 203: التأثير الاقتصادي غير المباشر GRI 204: ممارسات المشتريات GRI 418: خصوصية العملاء | أهداف التنمية المستدامة <ul style="list-style-type: none"> 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 10 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH |
| التوافق | رؤية البحرين 2030 <ul style="list-style-type: none"> أهداف التنمية المستدامة البحرين BAHRAIN SDGs Upholding the values of the state & society Financial sustainability & Economic Development | |



ويقوم بنك البحرين الوطني بذلك من خلال الممارسات التالية:

- دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في أنشطة الإقراض.
- توفير منتجات وخدمات تستند على الاستدامة وتشمل التمويل المستدام.
- تعزيز الشمول المالي من خلال تحسين الثقافة المالية.

قام بنك البحرين الوطني بإعداد **استراتيجية وإطار عمل الاستدامة** للبنك، وذلك وفق المبادئ الرئيسية التي تشمل رؤية 2030، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. وفي أوائل عام 2024 تولى طور البنك إطار عمل خاص به للتمويل المستدام، بحيث يكون متماشياً مع المعايير الدولية مثل مبادئ السندات الخضراء ومبادئ السندات الاجتماعية.

ويهدف بنك البحرين الوطني إلى توفير حلول تمويل مبتكرة لعملائه من الشركات تساعد على تحسين بصمتهم البيئية، الأمر الذي يؤكد مكانة البنك الريادية في طليعة صناعة الخدمات المالية في البحرين.

وفي الوقت الحالي، تندرج هذه المنتجات تحت المجالات التالية:

- المجالات البيئية
- التحول
- السكن الاجتماعي
- التعليم
- الصحة
- المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
- التمويل المرتبط بالاستدامة والمصمم لتشجيع الشركات المقترضة على تعزيز أدائها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال الالتزام بتحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بهذه الممارسات.

ويتم تناول منتجات التمويل المستدام في القسم الخاص بوحدة الأعمال ذات الصلة في هذا التقرير. ويقوم بنك البحرين الوطني بمراجعة وتطوير منتجاته باستمرار للتأكد من أنها تعكس واقع السوق، وتتوافق مع المتطلبات البيئية والاجتماعية لمملكة البحرين.

يستكشف هذا القسم عمق وأهمية العلاقات التي يعتمد عليها بنك البحرين الوطني للحفاظ على سلامة أعماله في وسط قطاع مالي متسارع النمو. ويدرك بنك البحرين الوطني بأن قوة علاقاته تمتد إلى ما وراء مجرد المعاملات، وتعكس التزام البنك بتفهم احتياجات عملائه وتلبية تطلعاتهم. ولهذا السبب تعد مركزية العميل أحد أهم محاور الاستدامة لدى بنك البحرين الوطني.

الحوكمة

يلتزم بنك البحرين الوطني بتقديم أعلى مستوى من خدمات العملاء، بما يعزز مكانة البنك ضمن مصاف رواد الصناعة في المنطقة، وبما يتماشى مع وعد العلامة التجارية "أقرب لكم". هذا يعني العمل باستمرار على توفير محفظة شاملة من المنتجات والخدمات التي تلبى احتياجات كافة العملاء بسرعة وكفاءة وتكلفة مناسبة.

الخدمات المصرفية المسؤولة

تعد الخدمات المصرفية المسؤولة أحد المحاور السبعة لاستراتيجية الاستدامة لبنك البحرين الوطني، وتشكل التزاماً رئيسياً تجاه أصحاب المصلحة، وجزءاً من توافقنا مع رؤية البحرين الطموحة 2030. إننا نؤمن بأن تبني ممارسات الخدمات المصرفية المسؤولة وتعزيز الحلول المالية الأخلاقية والاستدامة يساعدنا على تحسين أداء عملائنا، فضلاً عن مواجهة التحديات البيئية والاجتماعية والاقتصادية.



يلتزم بنك البحرين الوطني بتقديم أعلى مستوى من خدمات العملاء، بما يعزز مكانة البنك ضمن مصاف رواد الصناعة في المنطقة، وبما يتماشى مع وعد العلامة التجارية "أقرب لكم".

| النسبة المئوية للنمو السنوي | 2022 | 2023 |
|---|------|------|
| العملاء المسجلون رقميًا | 27% | 23% |
| العملاء الجدد للبنك المسجلون رقميًا | 146% | 44% |
| العملاء المسجلون على المحافظ الرقمية | - | 122% |
| المنتجات والخدمات النهائية المقدمة رقميًا لعملاء الخدمات المصرفية للأفراد | 24 | 32% |
| عدد معاملات الأفراد المنجزة عبر تطبيق الهاتف النقال | 106% | 85% |

نسبة القروض من المنتجات والخدمات المصممة لتوفير مزايا اجتماعية معينة

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|
| برنامج مزايا (%) | 25% | 50% | 60% |
| القروض الشخصية للمتقاعدين (%) | 25% | 25% | 20% |
| تمويل السكن المشترك (بالمليون دينار بحريني) | 0.9 | 1.4 | 1.7 |

الشمول المالي

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------|------|------|
| عدد الفروع في المناطق ذات الكثافة السكانية المنخفضة والمحرومة اقتصاديًا | 1 | N/A | 1 |
| عدد أجهزة الصراف الآلي المناطق ذات الكثافة السكانية المنخفضة والمحرومة اقتصاديًا | 5 | 6 | 5 |

الخدمات المصرفية للشركات التجارية والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة

يدرك بنك البحرين الوطني الدور الحيوي الذي تلعبه الشركات التجارية والمؤسسات متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة، بما في ذلك الشركات الناشئة، في دعم جهود التنمية الاقتصادية والاجتماعية لمملكة البحرين. لهذا نحرص على توفير حلول مصرفية متخصصة مصممة لتلبية الاحتياجات الخاصة لهذه الشركات والمؤسسات ودعم أعمالهم.

وتوفر دائرة الشركات التجارية والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة المنتجات والخدمات التالية:

- تسهيلات لرأس المال العامل
- تمويل المتطلبات التي تغطي المصروفات الرأسمالية وغيرها
- منتجات تمويل التجارة
- الإيداع
- البطاقات الائتمانية للشركات
- الصرف الأجنبي
- حلول الدفع
- قبول التاجر وبوابات الدفع
- الخدمات المصرفية الرقمية

تقسيم القروض حسب القطاعات بالمليون دينار بحريني

| بالمليون دينار بحريني | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------------|------|------|------|
| المواد | - | - | - |
| التعدين (قطاع فرعي) | - | - | - |
| البناء | 61.0 | 59.8 | 47.5 |
| التصنيع/ التجارة | 40.2 | 41.1 | 31.4 |
| النفط والغاز (قطاع فرعي) | - | - | - |
| المرافق | 0.1 | - | - |
| الطاقة (قطاع فرعي) | - | - | - |
| المياه | - | - | - |
| الخدمات الشخصية | 7 | 7.2 | 2.1 |
| الرعاية الصحية | 1.4 | 17.8 | 25.2 |
| الخدمات المالية | - | - | - |
| التكنولوجيا، الإعلام، والاتصالات | - | - | - |
| المواصلات | 2.3 | 0.1 | 0.8 |

الخدمات المصرفية المسؤولة

يعد دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من أهم عناصر النهج الذي يتبعه بنك البحرين الوطني تجاه الخدمات المصرفية المسؤولة، وهي تعتبر بدورها إحدى المحاور السبعة الأساسية لاستراتيجية الاستدامة في البنك.

تمويل الوطني هو برنامج للإقراض مخصص لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لتحسين تدفقاتها النقدية. تم إطلاق البرنامج في عام 2021 لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في مواجهة فترة ما بعد الوباء العالمي، وتم توسيع نطاقه في عام 2022 لتحفيز الانتعاش الاقتصادي للمملكة. ومن خلال هذه المبادرة المطورة، يمكن للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة الاستفادة من تسهيل عملية تقديم الطلبات، وخفض وقت التعامل مع الطلبات، والحد من الشروط الأساسية، فضلا عن الاستمتاع بشروط أسهل، وتكلفة أقل.

وتواصل البيئة الاقتصادية الحالية فرض التحديات على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، مع ضغوط على السيولة، وارتفاع أسعار الفائدة، وإمكانية الحصول على تمويل. ويحرص بنك البحرين الوطني على التعاون عن قرب مع عملائه من هذا القطاع لفهم العوامل الداخلية والخارجية المؤثرة على أعمالهم، وتقديم الدعم من خلال التأجيل وإعادة الهيكلة إذا كان مناسبًا. بالإضافة إلى ذلك، فإننا بصدد استكمال شراكة مع هيئات استراتيجية توفر الدعم للشركات، خاصة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

بالإضافة إلى ذلك، تم اعتماد بنك البحرين الوطني ليكون الشريك المصرفي الحصري لبرنامج **"وسم المصنع الأخضر"** الذي تم إعداده لتشجيع المصانع على تبني الممارسات الخضراء من خلال تنفيذ إجراءات بيئية معينة تتوافق مع استراتيجية القطاع الصناعي 2022-2026 لمملكة البحرين. وبموجب هذا البرنامج سوف يتم منح وسم المصنع الأخضر للمصانع التي تحقق أحد المعايير التي تم وضعها مسبقًا للممارسات البيئية، مما يؤكد تماشيها مع استراتيجية المملكة. ويعد بنك البحرين الوطني البنك الوحيد الذي يمنح الشركات الحاصلة على الوسم أسعارًا تفضلية وفق إرشادات التسعير الداخلية للبنك، فضلا عن الحصول على تمويل وخدمات أخرى. وتأتي هذه الشراكة لتعكس مدى تقدير القيادات في المملكة لجهود بنك البحرين الوطني باعتباره الشريك الوطني المفضل لتعزيز الممارسات البيئية الإيجابية.

أعلن بنك البحرين الوطني عن توقيع مذكرة تفاهم مع وزارة الصناعة والتجارة لدعم برنامج تعزيز التصنيع المستدام وسم المصنع الأخضر، وهو ما يؤكد على تصافر جهود القطاعين العام والخاص لتعزيز الممارسات المستدامة ضمن القطاع الصناعي بالمملكة.

يهدف برنامج وسم المصنع الأخضر، الذي أطلقته وزارة الصناعة والتجارة، إلى تشجيع المصانع على تبني المسؤولية البيئية عن طريق منح الوسم لأولئك الذين يستوفون إحدى أو جميع المعايير التالية: تقليل النفايات عن طريق إعادة استخدام 10% منها في الإنتاج. اعتماد المصادر الخضراء عند استخدام 10% من إجمالي استهلاك الطاقة. تنفيذ سياسات وإعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG). تشغيل وحدة مخصصة للتلقاط الكربون. استخدام نظام رصد انبعاثات الهواء والملوثات البيئية. امتلاك نظام لحساب الغازات الدفيئة.

بدأت الدائرة مشروع تطوير **منصة الخدمات المصرفية عبر الإنترنت** للشركات. ومع بداية الربع الأخير من عام 2023، استكملت بنجاح عملية تحديث المنصة لعملاء خاصة للإطلاع فقط، بما يضمن سهولة التحول إلى المنصة الجديدة.

وبالمثل، تتماثل التحسينات الرقمية التي نفذتها هذه الإدارة مع تلك التحسينات التي نفذتها دائرة الخدمات المصرفية والاستثمارية للشركات والمؤسسات المالية، مع الأخذ في الاعتبار أن الإدارتين يشتركان في نفس منصات العملاء.

تقسيم القروض حسب القطاعات بالمليون دينار بحريني

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------|-------|-------|-------|
| البناء | 44.4 | 43.8 | 35.4 |
| التصنيع/ التجارة | 233.1 | 230.2 | 182.5 |
| النفط والغاز (قطاع فرعي) | 97.9 | 91.7 | 79.6 |
| المرافق | 39.1 | 30.4 | 18.8 |
| الطاقة (قطاع فرعي) | 39.1 | 30.4 | 18.8 |
| الرعاية الصحية | 7.5 | 16.6 | 25.1 |
| الخدمات المالية | 71.2 | 68.6 | 31.8 |
| المواصلات | 23.9 | 18.9 | - |

إدارة الخدمات المصرفية والاستثمارية للشركات والمؤسسات المالية

تقدم دائرة الخدمات المصرفية والاستثمارية للشركات والمؤسسات المالية خدماتها للشركات، والمؤسسات المالية، والجهات الحكومية، والهيئات الحكومية في البحرين والخارج. وتتولى الدائرة قيادة وتنسيق التمويلات الضخمة وتزويد العملاء بالمشورة المالية والعديد من الخدمات المصرفية بدءًا من رأس المال العامل على المدى القصير إلى التمويل طويل الأجل.

وقد طرحت الدائرة خلال عام 2023 منصة متطورة للخدمات المصرفية عبر الإنترنت للشركات، إلى جانب تطبيق الهاتف النقال، بهدف تحسين تجربة العملاء وتعزيز حلول الدفع الموحد للتجار المصممة وفق الاحتياجات الخاصة للجهات الحكومية.

بالإضافة إلى ذلك، وقع بنك البحرين الوطني اتفاقية مع شركة JCB إنترناشيونال ليمتد، الشركة الدولية التابعة للعلامة التجارية الوحيدة للمدفوعات الدولية في اليابان، بما يتيح قبول مدفوعات JCB في نقاط البيع التابعة للبنك والتجار في مملكة البحرين. وتتماشى هذه الشراكة مع التزام البنك بتسهيل تجربة العملاء من خلال تلبية احتياجاتهم الخاصة وتعزيز راحتهم.

الخدمات المصرفية المسؤولة

تماشياً مع النهج الذي يتبناه بنك البحرين الوطني تجاه الخدمات المصرفية المسؤولة، تحرص دائرة الخدمات المصرفية والاستثمارية للشركات والمؤسسات المالية على دمج معايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل متزايد في عمليات الإقراض. على سبيل المثال، نوفر قروضاً مرتبطة بالاستدامة، بحيث يرتبط السعر بأداء الشركة تجاه أهداف محددة مسبقاً تتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ويتيح هذا المنتج للعميل الاستفادة من امتيازات في السعر إذا حقق أهدافاً محددة، بحيث يكون ذلك بمثابة حافز له لترك تأثير اقتصادي وبيئي واجتماعي إيجابي.

بالإضافة إلى ذلك، نقدم لعملائنا الاستراتيجيين تمويلات للمشاريع الكبرى التي لها تأثير بيئي إيجابي مثل محطات الطاقة الشمسية. وقد قام البنك هذا العام بتمويل مثل هذا المشروع نيابة عن عميل استراتيجي متعدد الجنسيات.

كما تقدم الدائرة الدعم للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة من خلال خدمة سداد الفواتير مسبقاً والتي تعزز السيولة ضمن سلسلة التوريد للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

مبادرات أخرى للخدمات المصرفية المسؤولة

تم تقديم تسهيلات مرابحة مشتركة مع المؤسسة الدولية لتمويل التجارة لتمويل السلع الأساسية للحكومة المصرية من خلال الهيئة المصرية العامة للتبترول والهيئة العامة للسلع التموينية.

يوصل بنك البحرين الوطني تعزيز قنواته الرقمية بهدف تزويد العملاء بمنتجات وخدمات جديدة، والارتقاء بتجربتهم المصرفية بصفة عامة. وفي إطار ذلك، خضعت قناة الخدمات المصرفية عبر الإنترنت للشركات لتحديث ملموس وتم ذلك على عدة مراحل. وفور استكمال العمل في الربع الأول من 2024، سوف يتمتع العملاء بخصائص ومزايا جديدة مع واجهة بنية وتجربة مستخدم مطورة بالكامل.

وتساعد المنصة المطورة على خفض عدد الخطوات اللازمة لتنفيذ المعاملة بنسبة 50%، بما يعزز من تجربة العميل. بالإضافة إلى ذلك، أعيد تصميم واجهة المستخدم لتقديم كافة المعلومات المطلوبة بطريقة واضحة ومختصرة. وقد أجرت الدائرة عملية للأرشفة الرقمية للطلبات الورقية المستلمة من العملاء. كما أطلقت خدمة جديدة للتسويات المالية لتسهيل عملية التسوية للعملاء ودعم الشركات المزودة لخدمات الدفع والمخصصة من مصرف البحرين المركزي والتي توفر خدمات تعتمد على البطاقات.

وقد ارتفع عدد المعاملات التي نفذت على منصة الخدمات المصرفية عبر الإنترنت بنسبة 9.91%، مقارنة بعام 2022.

الخدمات المصرفية عبر الإنترنت

| المعاملات المنجزة رقمياً | 21-2020 | 22-2021 | 23 – 2022 |
|--|---------|---------|-----------|
| نسبة الزيادة في المعاملات المنجزة رقمياً (%) | 64% | 11.4% | 9.91% |
| نسبة الزيادة في الشركات الجديدة % | 21-2020 | 22-2021 | 23 – 2022 |
| | 21.7% | 16.7% | 18.3% |

دائرة الخزينة وأسواق رأس المال وإدارة الثروات

تتولى هذه الوحدة مسؤولية الإشراف على إدارة السيولة في بنك البحرين الوطني، وأسعار الفائدة، والصراف الأجنبي، ومخاطر السوق والاستثمارات. وتشتمل الوحدة على:

- مكتب التداول يعد صانع سوق رئيسي في عملات المنطقة، حيث يوفر معدلات تنافسية، مع ضمان التنفيذ على أكمل وجه وإضافة القيمة. ويغطي التداول مجموعة واسعة من منتجات أسواق المال، بما في ذلك الصرف الأجنبي والائتمان والمشتقات.
- مبيعات أسواق رأس المال مسؤولة عن تلبية متطلبات أسواق رأس المال للعملاء من خلال تقديم حلول تحوط مبتكرة وإدارة مخاطر أسواق رأس المال للعملاء، بما في ذلك الصرف الأجنبي، وأسعار الفائدة، والسلع وغيرها.

دائرة إدارة الحسابات الاستراتيجية

تتولى دائرة إدارة الحسابات الاستراتيجية مهمة توفير خدمات مصرفية عالمية المستوى مصممة حسب احتياجات العملاء الاستراتيجيين، بما في ذلك أصحاب الثروات من الأفراد والهيئات الحكومية الاستراتيجية. وتشتمل محفظة العملاء على أعلى هيئات مسؤولة عن اتخاذ القرار في المملكة، وكبار الشخصيات والمؤسسات من رواد الأعمال في المملكة والذين لا يحظون بمكانة استراتيجية لدى المجموعة فحسب، بل أيضاً لدى المملكة ككل، كما تساهم ودائعهم في تعزيز مركز السيولة لبنك البحرين الوطني بشكل ملموس.

بالإضافة إلى ذلك، طرح البنك منتجات وخدمات مبتكرة مثل تطوير الخدمات المصرفية عبر الإنترنت للشركات، وخدمات إدارة النقد، ومنصة الخدمات المصرفية الرقمية، حيث تعد الدائرة بمثابة قناة فعالة لتزويد كبار العملاء بهذه الخدمات.

من ناحية أخرى، توفر وحدة ذوي الثروات العالية جداً، ووحدة ذوي الثروات العالية في الدائرة خدمات مصممة وفق الاحتياجات الخاصة لعملاء البنك من ذوي الثروات العالية جداً. وفي عام 2023، واصلت الدائرة تقديم خدماتها المصممة حسب الطلب والمقدمة على مدار الساعة لهؤلاء العملاء، إلى جانب مجموعة من المزايا ذات القيمة العالية بهدف تعزيز ولاء العملاء.

الخدمات المصرفية المسؤولة

شارك فريق العمل في الإدارة في برنامج التدريب Evolve من خلال تقديم جلسات توجيهية وتدريبات عملية. كما شارك الفريق أيضاً في توجيه وتدريب صغار الموظفين في البنك لصقل معارفهم وخبراتهم.

تتوافق الحسابات الاستراتيجية مع استراتيجية التحول الرقمي لبنك البحرين الوطني وتقدم الدعم لتحسين الإمكانيات الرقمية للبنك وضمان مواصلة تحديث وتطوير عملياتنا. توفر الدائرة خدمات عالية الجودة ليس فقط عبر الوسائل الواقعية، بل أيضاً من خلال طرح حلول رقمية لعدد من العملاء من الحكومة وذوي الثروات العالية جداً- قنوات سوقية سوف نواصل تطويرها في المستقبل. وقد سجل أكثر من 39% من قاعدة عملاء الدائرة عبر القنوات الرقمية (الخدمات المصرفية عبر الإنترنت/ الخدمات المصرفية الرقمية من بنك البحرين الوطني). وسوف تواصل دائرة الحسابات الاستراتيجية تقديم المزيد من المنتجات الرقمية لعملائها التي سيعرضها فريق العمل في حينه.

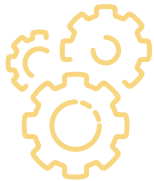


علاقات العملاء

يلتزم بنك البحرين الوطني بتوفير أعلى مستوى من خدمات العملاء، في جميع وحدات العمل. ويطبق البنك كافة الإجراءات والعمليات اللازمة لضمان الوفاء بهذا الوعد، وتدريب موظفينا على تقديم خدمات متميزة لعملائنا في جميع خطوط أعمالنا.

حماية خصوصية العملاء

إن حماية خصوصية العملاء من خلال تأمين بياناتهم الشخصية من أهم الأساسيات للحفاظ على ثقة عملائنا وتعزيز سمعة بنك البحرين الوطني ومركزه الرائد. وكما وضعنا في قسم الحوكمة، فإن بنك البحرين الوطني يملك كافة الإجراءات التي تضمن حماية أصول عملائنا، والحفاظ على خصوصياتهم وسرية بياناتهم.



يلتزم بنك البحرين الوطني بتوفير أعلى مستوى من خدمات العملاء في جميع وحدات العمل.

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-------|-------|-------|
| إجمالي عدد أجهزة الصراف الآلي | 90 | 96 | 91 |
| إجمالي عدد أجهزة الإيداع النقدي للأفراد | 22 | 37 | 26 |
| إجمالي عدد أجهزة الإيداع النقدي للشركات | 46 | 26 | 38 |
| نقاط البيع | 2,131 | 2,453 | 2,609 |
| الفروع | 23 | 21 | 21 |
| أجهزة الصراف التفاعلية | 2 | 3 | 3 |

الاستجابة لشكاوى العملاء

يتفهم بنك البحرين الوطني حق العميل في الشكوى والنظر إلى هذه الشكاوى باعتبارها وسيلة من وسائل التعرف على آرائهم القيّمة لتحسين خدماتنا ومنتجاتنا.

ويتبنى البنك سياسات وإجراءات بشأن إدارة شكاوى العملاء وتعتبر أداة تتيح لنا سرعة التعامل مع أي مخاوف أو شكاوى وفق إرشادات مصرف البحرين المركزي. ويمكن لجميع العملاء تقديم الشكاوى عبر فروعنا والموقع الإلكتروني.

ووفق سياساتنا، وفي عام 2023 تم تأكيد استلام جميع الشكاوى كتابيًا خلال خمسة أيام عمل من تاريخ استلامها، مع إرسال رقم مرجعية للمشتكي.

بالإضافة إلى ذلك، تم الرد على جميع الشكاوى نهائيًا كتابيًا خلال 30 يومًا تقويميًا من تاريخ الاستلام، موضحًا الموقف وقرار البنك. وكان متوسط وقت الاستجابة للشكاوى 3-6 أيام.

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------|------|------|------|
| مؤشر رضا العملاء | - | 74% | 79% |

إدارة شكاوى العملاء

يكرس بنك البحرين الوطني جهوده لضمان رضا عملائه، وتدرك جيدًا أهمية الاستجابة لشكاوي عملائنا بأفضل طريقة ممكنة. ولتحقيق ذلك، قام البنك بتطوير إطار عمل لإدار شكاوى العملاء وفق إرشادات مصرف البحرين المركزي. الجدول التالي يوضح عدد الشكاوى التي تم استلامها وحلها وفق إطار إدارة شكاوى العملاء:

| شكاوى الزبائن | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------------------|------|------|------|
| عدد الشكاوى المستلمة | 8* | 8* | 16* |
| عدد الشكاوى المغلقة | 8 | 8 | 16 |
| (%) نسبة الاستجابة لاستفسارات العملاء | 100 | 100 | 100 |

* تم ضبط عدد الشكاوى خلال فترة ثلاث سنوات لتتماشى مع البيانات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

علاقات مستدامة مع الموردين

يحرص بنك البحرين الوطني على دمج اعتبارات البيئة والصحة والسلامة في عمليات الشراء. ونحرص على اختيار موردينا على أساس بعض المتطلبات الخاصة، بما في ذلك الالتزام، والكفاءة، وإجراءات الرقابة، والعناية الواجبة، مع تقييم قدرتهم على الوفاء بتلك المتطلبات. ويعد متابعة الأداء وإعادة التقييم بشكل دوري جزءًا لا يتجزأ من ضمان الالتزام بمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

ولاشك أن هذا النهج الذي يتبعه البنك يتضمن العديد من المزايا مثل تحسين أداء البيئة والصحة والسلامة، وخفض الآثار البيئية، والتوافق بشكل أفضل مع أهداف الاستدامة لدينا. بالإضافة إلى ذلك، فإنه يساعد على بناء علاقات أقوى مع الموردين الذين يشاركوننا نفس القيم الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة، فضلًا عن تعزيز سمعة العلامة التجارية.

من ناحية أخرى، تبرز بعض المخاطر التي تتمثل في الأعطال المحتملة في سلسلة التوريدات، وزيادة تكلفة المشتريات حتى تفي بمعايير

الإنفاق على الموردين المحليين

| عمليات الشراء من البحرين | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|
| إجمالي عدد الموردين المتعاقدين | 411 | 416 | 318 |
| إجمال عدد الموردين المحليين المتعاقدين | 334 | 321 | 235 |
| نسبة الموردين المحليين المتعاقدين | 81% | 77% | 74% |
| إجمالي عدد الموردين المتعاقدين من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة | 40 | 128 | 155 |
| إجمالي عدد الموردين المتعاقدين والمملوكين من قبل نساء | 8 | 35 | 51 |
| إجمالي الإنفاق على المشتريات (بالمليون دينار بحريني) | 38 | 40 | 43 |
| إنفاق المشتريات على الموردين المحليين (بالمليون دينار بحريني) | 30 | 32 | 36 |
| نسبة الإنفاق على الموردين المحليين (%) | 79% | 80% | 83% |
| عدد الموردين الذين تم تقييمهم وفقًا لمدونة قواعد السلوك | 189 | 272 | 308 |

مواردهنا البشرية

يفتخر بنك البحرين الوطني بمكانته الرائدة كصاحب العمل المفضل لأفضل وأذكى المواهب البحرينية. نلتزم بالتنوع ونسعى إلى أن نكون صاحب العمل الذي يعزز مبادئ تكافؤ الفرص والعدالة، وخلق ثقافة تتيح للجميع تحقيق التطور والازدهار.

INVESTORS IN PEOPLE®
We invest in people Gold



مواردنا البشرية

| التزامنا | معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) | التوافق |
|---|--|--|
| معايير الاستدامة <ul style="list-style-type: none"> • صقل مهارات موظفينا | الموضوعات الهامة <ul style="list-style-type: none"> • رضا الموظفين • تكافؤ الفرص والعدالة • جذب المواهب وإشراكها واستبقائها • التدريب والتطوير | رؤية البحرين 2030 <p>أهداف التنمية المستدامة البحرين BAHRAIN SDGs</p> <p>Upholding the values of the state & society</p> <p>Financial sustainability & Economic Development</p> <p>Supporting an Enabling Environment for Sustainable Development</p> |
| السياسات <ul style="list-style-type: none"> • سياسة مكافحة التمييز العنصري • بيان سياسة دعم توظيف الشباب • سياسة حقوق الإنسان • سياسة تكافؤ الفرص • سياسة التنوع والشمولية • سياسة صحة وسلامة المجموعة • سياسة تدريب وتطوير الموظف • سياسة التطوير المهني • مدونة السلوك الأخلاقي • سياسة الموارد البشرية وإدارة المواهب • سياسة البحرة | أهداف التنمية المستدامة  | |
| | معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) <ul style="list-style-type: none"> GRI 202: التواجد في السوق GRI 401: التوظيف GRI 403: الصحة المهنية والسلامة GRI 404: التدريب والتعليم GRI 405: تكافؤ الفرص والعدالة GRI 406: مكافحة التمييز العنصري | |

ثقافة وقيم بيئة العمل

يفتخر بنك البحرين الوطني بمكانته الرائدة كصاحب العمل المفضل لأفضل وأدنى المواهب البحرينية. نلتزم بالتنوع ونسعى إلى أن نكون صاحب العمل الذي يعزز مبادئ تكافؤ الفرص والعدالة، وخلق ثقافة تتيح للجميع تحقيق التطور والازدهار.

الحوكمة

يحرص بنك البحرين الوطني على تزويد موظفيه بالمهارات والأدوات التي يحتاجونها لتنفيذ مهامهم ومسؤولياتهم وفق أعلى المعايير الممكنة، بما يتيح لهم الوفاء بوعدها لعملائنا في أن نكون "أقرب لكم".

لقد أثبتت جهود تمكين وصقل مهارات المواهب مدى فعاليتها في تحقيق النجاح، حيث ساهمت في خلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة الرئيسيين. هذا بالإضافة إلى دورها المحوري في تعزيز خطط التعاقب الوظيفي الضرورية لحماية استقرار البنك واستمراره على المدى الطويل.

تشمل المزايا والبدلات:

- التأمين على الحياة
- الرعاية الصحية
- التغطية التأمينية للعجز
- إجازة الأمومة والأبوة
- مزايا التقاعد
- ملكية الأسهم
- ساعات عمل مرنة
- بدلات تعليم الأطفال

الاستراتيجية

تأكيداً على أهمية الاستدامة لدى بنك البحرين الوطني، حرصنا على إلزام دمج مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة للمدراء، وقد تم دمج هذه المؤشرات في نظام إدارة المكافآت السنوية.

إدارة المواهب وإشراكها واستبقائها

إن عملية التعيين الصارمة التي يتبعها بنك البحرين الوطني تضمن جذب أفضل المرشحين لكل مستوى من الأعمال. ويجذب بنك البحرين الوطني موظفيه الجدد من خلال ساعات العمل المرنة، والمكافآت والمزايا التي تعتبر من بين الأكثر تنافسية في السوق.



نحرص في بنك البحرين الوطني على تزويد موظفينا بالمهارات والأدوات التي تساعدنا على تنفيذ مهامهم ومسؤولياتهم وفق أعلى المعايير الممكنة



المواطنة

يفخر بنك البحرين الوطني بأن يكون أكبر صاحب عمل للكوادر البحرينية في البلاد، داعماً رؤية البحرين 2030 بالحد من البطالة وبناء القدرات والكوادر المحلية.

ونولى أهمية كبيرة بتعيين الخريجين الجدد، وتوفير تجربة عمل قيّمة من خلال برامج التدريب والتلمذة المهنية، والتي عادة ما تقود إلى التعيين بدوام عمل كامل لأفضل المرشحين.

ومع إجمالي 751 بحرينياً تم تعيينهم في عام 2023، فإن نسبة التوظيف بقيت عند 95%.

إدارة الأداء

يوفر بنك البحرين الوطني لموظفيه أجواء عمل حافلة بالتحديات والتحفيز والمكافآت. وفي ظل خطط الاستمرارية والتعاقب الوظيفي، فإننا نحرص على استبقاء وترقية موظفينا القادرين على إظهار إمكانيات واعدة، وتلبية التطلعات، وتحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية.

لذا فإن إدارة الأداء تعتبر عملية أساسية في استراتيجية إدارة موظفينا، حيث يتم متابعة وتقييم الأداء طول العام، لنتهي إلى مراجعة الأداء السنوي لكل موظف.

هذه التقييمات تساعد على اختيار المرشحين للترقيات، فضلا عن إعداد برامج التدريب المهيكلة (وفق ما هو موضح بالتفصيل في القسم الخاص بالتطوير المهني والتمكين).

إشراك الموظفين

بالإضافة إلى ذلك، يطلق بنك البحرين الوطني مجموعة متنوعة من المبادرات التي تساعد على إشراك الموظفين، بما في ذلك اجتماعات تاون هول، والأنشطة الاجتماعية والرياضية، وغيرها.

في عام 2023، أطلق بنك البحرين الوطني "جائزة الرئيس التنفيذي للمجموعة" تكريماً للإسهامات الاستثنائية للموظفين، خاصة تلك التي تدعم ثقافة التميز، والابتكار، والالتزام، والجودة، والريادة. وكل ثلاثة شهور، يتم تسليم الجائزة للفئتين أدناه، مما يعني منح ثمانين جوائز كل عام:

- جائزة الرئيس التنفيذي للمجموعة لممارسة قيّمنا
- جائزة الرئيس التنفيذي للمجموعة للتميز



نحن فخورون بحصولنا على التقدير من قبل وزارة العمل بفضل جهودنا في توظيف المواهب المحلية الشابة ومساهمتنا المؤثرة في برنامج الباحثين عن العمل التابع لوزارة العمل.

تمكين المرأة

يعد تمكين المرأة أحد المحاور الرئيسية لاستراتيجية الاستدامة في بنك البحرين الوطني. وقد حققنا تقدماً ملموساً في هذا المجال، وذلك بفضل جهودنا الجادة الرامية إلى جذب واستبقاء المواهب من النساء.

ويشمل ذلك دعم الأم العاملة من خلال منحها أجازة أمومة مدفوعة الأجر، وساعات عمل مرنة، وإمكانية العمل عن بُعد، حيث يمكن للمهات الجدد الاختيار بين عدد من الخيارات المرنة التي تشمل العمل عن بُعد على أساس دوام عمل كامل أو جزئي حتى ستة شهور من تاريخ انتهاء أجازة الأمومة. كما يوفر البنك غرقاً خاصة للمهات بعد عودتهن إلى العمل.

وفي الوقت الحالي، يبلغ عدد النساء 326 من بين إجمالي 866 من موظفي بنك البحرين الوطني أو 37.6%، وهي نسبة مماثلة للعام الماضي. وتشكل النساء نحو ما يقرب من نصف (46.6%) الموظفين غير الإداريين في عام 2023، هو ما يماثل النسبة المحققة العام الماضي.

وقد حقق البنك تقدماً ملموساً في تحسين التوازن بين الجنسين بين مناصب المستوى الإداري المتوسط، حيث تشكل الموظفات من النساء الآن أكثر من 27% من القوى العاملة. ومع مقارنة هذه النسبة مع 23% في عام 2022، و 20% في عام 2021، فإنها تُظهر اتجاهًا تصاعدياً واضحاً في هذه الفئة.

أصحاب الهمم

يلتزم بنك البحرين الوطني بدعم أصحاب الهمم ومساعدتهم على الاندماج في سوق العمل. وفي عام 2023، ارتفع عدد أصحاب الهمم إلى ثمانية موظفين مقارنة مع ستة موظفين في العام الماضي، والفضل يرجع جزئياً إلى تعاوننا الوثيق مع الجمعية البحرينية لمتلازمة دوان.

راحة موظفينا

يلتزم بنك البحرين الوطني بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع العاملين، ويحرص على منع أي إصابات عمل أو أمراض، فضلاً عن خفض مستويات الغياب وخفض نسبة ترك العمل بين الموظفين.

وتنفذ المجموعة سياسة راسخة للصحة والسلامة تتماشى مع أفضل الممارسات. وفي عام 2022، أصبح بنك البحرين الوطني أول بنك في دول مجلس التعاون الخليجي يحصل على شهادة اعتماد ISO 45001 (نظام إدارة السلامة والصحة المهنية)، وهو معيار يساعد الشركات على الحد من المخاطر وخفض حالات الإصابة والمرض المرتبطة بالعمل.

بالإضافة إلى ذلك، يضم البنك فريق عمل للصحة والسلامة يتكون من موظفين من مختلف الإدارات يشرفون على نظام إدارة الصحة والسلامة في البنك.

كما تعاون البنك مع أكاديمية المسعفين والمعهد الأمريكي للسلامة والصحة لتزويد موظفيه بالتدريب اللازم على الإسعافات الأولية، ومن ثم اللطمثان إلى وجود عضو مدرب واحد على الأقل من فريق العمل في كل فرع وموقع تشغيلي.

ويحرص بنك البحرين الوطني أيضاً على نشر التوعية بالصحة والسلامة والصحة النفسية عبر مختلف الإدارات من خلال عدة طرق، بما في ذلك ندوات الإنترنت.

وفي عام 2023، تم تنظيم 16 جلسة توعوية شملت الآتي:

- ندوة افتراضية عن التوعية بالصحة والسلامة والبيئية – ألفت الندوة الضوء على إجراءات الصحة والسلامة الرئيسية التي يجب أن يكون الموظفون على دراية بها.
- ندوة مجموعة بنك البحرين الوطني للتوعية بالتأمين على الصحة والحياة – كشفت الندوة عن مزايا التأمين على الصحة والحياة، وتناولت شتى الموضوعات مثل المطالبات، وإجراءات ما قبل التفويض، والتعويضات النقدية، وغيرها.
- الاستثمار في الصحة النفسية – ركزت الندوة على مجموعة من الطرق التي تساهم في تحسين الصحة النفسية للموظفين وبناء قوى عاملة تتميز بالذكاء الانفعالي، خاصة خلال شهر رمضان المبارك.
- تعزيز النظام المناعي من خلال أسلوب الحياة الصحي – تناولت الندوة التغييرات المختلفة في أسلوب الحياة التي يمكن لموظفيها تطبيقها لتحسين صحتهم العامة.
- وضعيات الجسم وإبرجوناميكيات المكتب – سلطت الندوة الضوء على أهمية الحفاظ على وضعيات سليمة للجسم خلال العمل على المكتب.
- المناعة والصحة والرفاهية من وجهة نظر طبيب – في هذه الندوة، شرح أحد الأطباء المتخصصين للموظفين أحدث التوجهات الصحية السائدة.



- الأكل الصحي في ظل جدول عمل مزدحم – تناولت هذه الندوة كيف يمكن للموظفين تحقيق التوازن بين متطلبات جدول العمل المزدحم بدون المساس بالتغذية السليمة.

- مزايا الحمامة – قامت الندوة بالتوعية بالمزايا المتنوعة للحمامة، المعروفة أيضًا بالعلاج بكاسات الهواء.

- جلسة توعية بمشروع الجينوم – ألفت الندوة الضوء على العناصر الرئيسية في مكافحة الأمراض الوراثية، وتطوير طرق العلاج بناء على المعلومات الوراثية، وتعزيز جودة الخدمات الصحية بصفة عامة في البحرين.

- ندوة توعية بالصحة والسلامة – ركزت الندوة على أهمية زيادة الوعي بقضايا الصحة والسلامة بين الموظفين من خلال توفير بيئة عمل آمنة لمنع وقوع الحوادث، وحماية موظفي وأصول البنك.

- إدارة القلق والضغوط – أوضحت الندوة للموظفين عدة طرق لإدارة القلق والضغوط.

- التوعية بيوم القلب العالمي – قدمت الندوة لموظفي البنك عرضًا تفصيليًا عن مرض الشريان التاجي، والمخاطر وسبل الوقاية.

- التوعية بسرطان الثدي – ألفت الندوة الضوء على أهمية زيادة الوعي بالفحص المبكر للكشف عن مرض سرطان الثدي، فضلًا عن توضيح أعراضه.

- التوعية بأمراض الذكورة – تم التعريف خلال الندوة بسرطان البروستات والأعراض المختلفة.

- الصحة في العمل – ألفت الندوة الضوء على أهمية ممارسة أسلوب حياة صحي في العمل.

التطوير المهني والتمكين

يوفر بنك البحرين الوطني بيئة عمل حافلة بالتحديات والمكافآت مع فرص عديدة للتعليم والتطوير وتحقيق التقدم المهني. ونؤمن بأن الاستثمار في التدريب والتطوير يعد جزءًا أساسيًا من نجاحنا. نحرص على تحديد المهارات والمعرفة التي يحتاجها موظفونا لدعم أهداف البنك الاستراتيجية وتطوير برامج تدريب يمكن أن تلبي هذه الاحتياجات.

وتغطي برامج التدريب والتطوير كافة فئات الموظفين بدءًا من الخريجين الجدد حتى كبار المدراء. وبالإضافة إلى البرامج التدريبية المهيكلة، فإننا نقدم لموظفينا خطط تطوير مصممة حسب الاحتياجات الشخصية لكل موظف، بما يتماشى مع أهدافهم المهنية واحتياجات العمل في البنك.

وبعد برنامج الثقافة المالية برنامجًا تدريبيًا يتم داخل البنك ويستهدف استعراض قطاع الخدمات المالية في البحرين وعملية الاستشارة المالية. يتم تقديم البرنامج افتراضيًا من خلال مجموعة من الخبراء المختصين ويوجه إلى المتدربين والموظفين المبتدئين.

بالإضافة إلى ذلك، يتم تشجيع الموظفين على التعلم والتطوير المستمر سواء داخل العمل أو خارجه. وتجرى الدورات التدريبية باستخدام عدة طرق متنوعة، تشمل التدريب مع مرشد متخصص، أو التعليم الإلكتروني، أو التدريب العملي. ويوفر نظام إدارة التعليم في بنك البحرين الوطني لموظفيه إمكانية الحصول على نماذج التدريب الإلكتروني، فضلًا عن الموارد والتقييمات.

برامجنا التدريبية المهيكلة:

| المبادرة | الوصف |
|-----------------------------|---|
| The Rise | يعد Rise برنامجًا تدريبيًا تم تطويره بالتعاون مع استشاريين دوليين متخصصين، ويهدف إلى تطوير إمكانيات المشاركين وتأهيلهم ليكونوا قادة في المستقبل، وذلك من خلال توفير فرص خارج عن مهام عملهم الاعتيادي. وتتاح للموظفين فرصة الانضمام إلى البرنامج وإضافة القيمة للبنك من خلال المشاركة في المشاريع التي يتم اعتبارها ذات تأثير ملموس على العمل. |
| برنامج الإدارة الاستراتيجية | يستهدف برنامج الإدارة الاستراتيجية تعزيز مهارات القيادة والتطور الإداري عند مستوى الإدارة المتوسط. يتميز البرنامج بالجانب العملي والتجريبي، مع تركيز على العملية التعليمية بأسرع وقت ممكن. |
| القيادة والإدارة | يركز على مهارات القيادة والإدارة من خلال تدريب الموظفين من كافة الأقسام داخل البنك لتحسين ثقافة البنك وتعزيز الإنتاجية عبر الاستفادة من برامج معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية. |

وخلال عام 2023، تعاون البنك مع LinkedIn Learning لتوفير مجموعة متنوعة من موضوعات التدريب الإلكتروني التي يمكن للموظفين الاستفادة منها وفق وتيرتهم الخاصة.

ومن أبرز برامج التدريب والتطوير التي تغطي المهارات المختلفة:

- المهارات التقنية مثل التدريب على أنظمة البرمجيات والمنتجات الجديدة
- المهارات الشخصية، مثل القيادة والاتصالات والتركيز على خدمة العملاء
- التطور الإداري
- التطور المهني

ومن وقت لآخر، يقوم البنك بتنظيم برامج تدريب داخلية أو خارجية، مثل إدارة مخاطر الائتمان، أو القيادة والتطوير، وذلك من خلال برنامج Rise وبرنامج الإدارة الاستراتيجية.

وبالإضافة إلى برامج التدريب الدورية الأساسية مثل مكافحة غسيل الأموال، وإدارة مخاطر الائتمان، والأمن السيبراني، فإنه يمكن لموظفي بنك البحرين الوطني التسجيل لأي دورة تدريبية من معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية والتي تناسب احتياجاتهم.

وبالمثل، يمكن للموظفين طلب الاشتراك في أي برامج تدريب خارجية، سواء محلية أو في الخارج، إذا كانت تساعد على تحقيق التطوير المهني أو تخدم خطة التعاقب الوظيفي للمجموعة، وتحقق أهداف الإدارة.

القياسات

معلومات عن الموظفين:

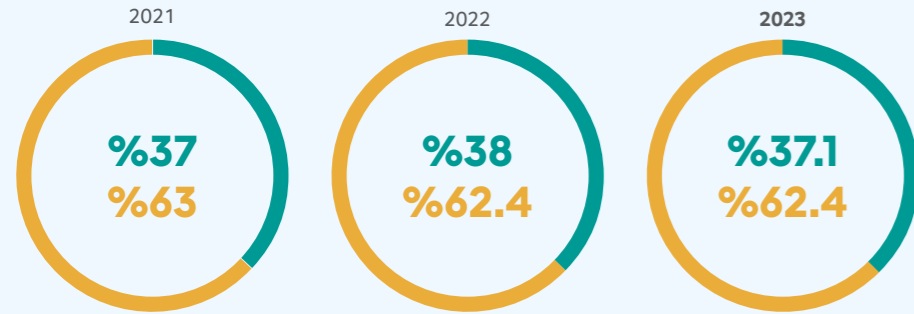
| إجمالي الموظفين الجدد(حسب الفئة العمرية) | | | |
|--|--------|--------|----------|
| | الإناث | الذكور | الإجمالي |
| 2021 | 288 | 491 | 779 |
| 2022 | 318 | 519 | 837 |
| 2023 | 326 | 540 | 866 |

| نسبة تحول الموظفين | | | | | | |
|--------------------|---------------|------------------|----------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | أقل من 30 سنة | ما بين 30-50 سنة | أكثر من 50 سنة | نسبة الأقل من 30 سنة % | نسبة ما بين 30-50 سنة % | نسبة الأكثر من 50 سنة % |
| 2021 | 280 | 435 | 64 | 35.9% | 55.8% | 8.2% |
| 2022 | 206 | 548 | 83 | 24.6% | 65.5% | 9.9% |
| 2023 | 186 | 606 | 74 | 21.5% | 70% | 8.6% |

| إجمالي الموظفين (فئة التوظيف) | | | | | | |
|-------------------------------|------------------------|-------------------------|----------------|--------------------------|---------------------------|------------------|
| | الموظفون غير الإداريين | المستوى الإداري المتوسط | الإدارة العليا | الموظفون غير الإداريين % | المستوى الإداري المتوسط % | الإدارة العليا % |
| 2021 | 533 | 214 | 32 | 68.4% | 27.5% | 4.1% |
| 2022 | 537 | 266 | 34 | 64.2% | 31.8% | 4.1% |
| 2023 | 506 | 322 | 38 | 58.4% | 37.2% | 4.4% |

| الموظفون بالدوام الكامل | | | | |
|-------------------------|--------|--------|----------|----------|
| | الإناث | الذكور | الإناث % | الذكور % |
| 2021 | 288 | 491 | 37% | 63% |
| 2022 | 318 | 519 | 38% | 62.4% |
| 2023 | 326 | 540 | 37.1% | 62.4% |

الموظفون بالدوام الكامل



● الإناث ● الذكور

إجمالي الموظفين الجدد:

| إجمالي الموظفين الجدد (حسب الجنس) | | | |
|-----------------------------------|--------|---------|---------|
| الإناث | الذكور | الإناث% | الذكور% |
| 28 | 49 | 9.7% | 10% |
| 54 | 76 | 17% | 15% |
| 40 | 75 | 18% | 18% |

| إجمالي الموظفين الجدد (حسب الفئة العمرية) | | | | | |
|---|------------------|----------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|
| أقل من 30 سنة | ما بين 30-50 سنة | أكثر من 50 سنة | نسبة الأقل من 30 سنة % | نسبة ما بين 30-50 سنة % | نسبة الأكثر من 50 سنة % |
| 47 | 28 | 2 | 16.8% | 6.4% | 3.1% |
| 67 | 55 | 8 | 32.5% | 10% | 9.6% |
| 60 | 48 | 7 | 35.5% | 13.5% | 12.2% |

إجمالي معدل ترك العمل:

| إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا العمل (حسب الجنس) | | | |
|---|--------|---------|---------|
| الإناث | الذكور | الإناث% | الذكور% |
| 15 | 44 | 5.2% | 9% |
| 24 | 48 | 7.6% | 9.2% |
| 30 | 56 | 9.2% | 10.4% |

| إجمالي الموظفين الجدد (حسب الفئة العمرية) | | | | | |
|---|------------------|----------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|
| أقل من 30 سنة | ما بين 30-50 سنة | أكثر من 50 سنة | نسبة الأقل من 30 سنة % | نسبة ما بين 30-50 سنة % | نسبة الأكثر من 50 سنة % |
| 23 | 26 | 10 | 8.2% | 6% | 15.6% |
| 34 | 31 | 7 | 16.5% | 5.7% | 8.4% |
| 60 | 48 | 7 | 10.8% | 8.3% | 21.6% |

| نسبة تحول الموظفين | |
|--------------------|------|
| 2021 | 7.6% |
| 2022 | 6.2% |
| 2023 | 9.9% |

إشراك الموظفين :

| إشراك الموظفين (%) | |
|--------------------|-----|
| 2021 | 83% |
| 2022 | 83% |
| 2023 | 81% |

الموظفون الذين حصلوا على مراجعات الأداء دورياً:

| إجمالي عدد الموظفين | | |
|---------------------|------|------|
| 2021 | 2022 | 2023 |
| 288 | 318 | 305 |
| 491 | 519 | 508 |

| إجمالي نسبة الموظفين | | |
|----------------------|------|------|
| 2021 | 2022 | 2023 |
| 100% | 100% | 100% |
| 100% | 100% | 100% |
| 100% | 100% | 100% |

ملاحظة: أولئك الذين انضموا إلى البنك في الربع الرابع من عام 2023 لا يتم تضمينهم في دورة الأداء

التنوع والشمولية:

| إجمالي عدد الجنسيات | |
|---------------------|----|
| 2022 | 16 |
| 2023 | 14 |

| إجمالي عدد حالات التمييز العنصري | |
|----------------------------------|---|
| 2021 | 0 |
| 2022 | 0 |
| 2023 | 0 |

| عدد الموظفين من أصحاب الهمم | | | |
|-----------------------------|------|--------|--------|
| 2022 | 2023 | الإناث | الذكور |
| 3 | 4 | 3 | 3 |
| 6 | 8 | 4 | 4 |

| نسبة الموظفين من أصحاب الهمم % | |
|--------------------------------|------|
| 2022 | 0.7% |
| 2023 | 0.9% |

البحرنة:

| عدد الموظفين البحرينيين | | |
|-------------------------|--------|--------|
| الإجمالي | الذكور | الإناث |
| 732 | 439 | 293 |
| 2022 | | |
| 751 | 454 | 297 |
| *2023 | | |

* البيانات التالية عن المواطنين البحرينيين تخص بنك البحرين الوطني البحرين فقط (باستثناء الفروع الخارجية)

| عدد الموظفين البحرينيين | | |
|-------------------------|-------------------------|----------------|
| الموظفون غير الإداريين | المستوى الإداري المتوسط | الإدارة العليا |
| 499 | 207 | 26 |
| 2022 | | |
| 473 | 282 | 36 |
| 2023 | | |

| تدريب الطلاب البحرينيين | | |
|-------------------------|--|------|
| 60 | | 2021 |
| 162 | | 2022 |
| 186 | | 2023 |

إجمالي عدد الموظفين حسب فئة العمل:

| إجمالي الموظفين حسب فئة العمل وحسب الجنس | | | | | |
|--|--------|-------------------------|--------|----------------|--------|
| الموظفون غير الإداريين | | المستوى الإداري المتوسط | | الإدارة العليا | |
| الذكور | الإناث | الذكور | الإناث | الذكور | الإناث |
| 54.4% | 45.6% | 79.9% | 20.1% | 93.8% | 6% |
| 2021 | | | | | |
| 53.9% | 46.2% | 77.2% | 22.8% | 94.1% | 5.9% |
| 2022 | | | | | |
| 53.4% | 46.6% | 73% | 27% | 92.1% | 7.9% |
| 2023 | | | | | |

| إجمالي الموظفين حسب فئة العمل والفئة العمرية | | | | | | | | |
|--|------------------|----------------|-------------------------|------------------|----------------|----------------|------------------|----------------|
| الموظفون غير الإداريين | | | المستوى الإداري المتوسط | | | الإدارة العليا | | |
| أقل من 30 سنة | ما بين 30-50 سنة | أكثر من 50 سنة | أقل من 30 سنة | ما بين 30-50 سنة | أكثر من 50 سنة | أقل من 30 سنة | ما بين 30-50 سنة | أكثر من 50 سنة |
| 51% | 43.3% | 5.6% | 7.5% | 80.7% | 11.8% | 0% | 70.6% | 29.4% |
| 2022 | | | | | | | | |
| 34% | 62.1% | 4% | 4.6% | 82% | 13.7% | 0% | 73.7% | 26.3% |
| 2023 | | | | | | | | |

| إجمالي الموظفين (حسب مكان العمل) | | | |
|----------------------------------|-------------------|----------|------|
| البحرين | السعودية (الرياض) | الإمارات | |
| 791 | 31 | 14 | 2023 |

التدريب:

| إجمالي ساعات التدريب | | |
|----------------------|--------|--------|
| الإجمالي | الذكور | الإناث |
| 13,830 | 24,790 | 38,620 |
| 2021 | | |
| 21,437 | 33,495 | 33,495 |
| 2022 | | |
| 17,380 | 26,502 | 43,882 |
| 2023 | | |

| متوسط ساعات التدريب لكل موظف | | |
|------------------------------|--------|--------|
| الإجمالي | الذكور | الإناث |
| 49.6 | 50.5 | 48 |
| 2021 | | |
| 40 | 64.5 | 70.1 |
| 2022 | | |
| 50.8 | 49.1 | 53.6 |
| 2023 | | |

| النسبة المئوية لإجمالي عدد أفراد الأمن الذين أكملوا التدريب في سياسات وإجراءات حقوق الإنسان | | |
|---|------|------|
| 2021 | 2022 | 2023 |
| 86% | 69% | 100% |

| إجمالي ساعات التدريب | | |
|------------------------|-------------------------|----------------|
| الموظفون غير الإداريين | المستوى الإداري المتوسط | الإدارة العليا |
| 25,825 | 12,421 | 374 |
| 2021 | | |
| 38,472 | 15,681 | 776 |
| 2022 | | |
| 25,293 | 16,701 | 1,888 |
| 2023 | | |

جلسات التوعية بالاستدامة:

| متوسط ساعات التدريب لكل موظف حسب فئة العمل | | |
|--|-------------------------|----------------|
| الموظفون غير الإداريين | المستوى الإداري المتوسط | الإدارة العليا |
| 48.5 | 58 | 11.7 |
| 2021 | | |
| 71.6 | 59 | 22.8 |
| 2022 | | |
| 49.4 | 54.6 | 41 |
| 2023 | | |

| متوسط تكلفة التدريب والتطوير لكل موظف (بالدينار البحريني) | |
|---|------|
| 340.4 | 2021 |
| 372.7 | 2022 |
| 361.9 | 2023 |

| عدد الموظفين | |
|--------------|------|
| 489 | 2021 |
| 830 | 2022 |
| 814 | 2023 |

| عدد الوفيات الناتجة عن اعتلال صحي مرتبط بالعمل | |
|--|------|
| 0 | 2021 |
| 0 | 2022 |
| 0 | 2023 |





مواردهنا الاجتماعية



انطلاقًا من مكانتنا الرائدة في البحرين كمؤسسة مالية مسؤولة، يؤمن البنك بأن نجاحه يرتبط برفاهية وازدهار المجتمعات التي يعمل بها. ويحدد بنك البحرين الوطني المبادئ التي تتحكم في مبادرات دعم المجتمع، مؤكدًا تصميمه على تكريس جهوده لترك بصمة مؤثرة على المجتمع.



مواردنا الاجتماعية

| التزامنا | محاو الاستدامة | الموضوعات الهامة | السياسات |
|----------|--|--|--|
| | • الاستثمار المجتمعي | • الشمول المالي • الاستثمار المجتمعي | • بيان سياسة دعم تشغيل الشباب • سياسة حقوق الإنسان • المبادرات المجتمعية وتعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية • مدونة قواعد السلوك |
| التوافق | رؤية البحرين 2030 | معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) | أهداف التنمية المستدامة |
| |  <p>أهداف التنمية المستدامة البحرين BAHRAIN SDGs</p> <p>Supporting an Enabling Environment for Sustainable Development</p> <p>Upholding the values of the state & society</p> | <p>GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة</p> <p>GRI 413: المجتمع المحلي</p> |  |
| إنجازتنا | الجوائز والإنجازات | <p>• جوائز يوروموني الشرق الأوسط للتميز 2023 "أفضل بنك في ممارسات المسؤولية الاجتماعية في البحرين"</p> | |



البحرين الوطني بأن الاستفادة من سبل التعاون والابتكار هما أكثر الطرق فعالية في تعزيز جهودنا الرامية إلى مواجهة التحديات البيئية والاجتماعية والاقتصادية.

إدارة المخاطر

من خلال التعاون مع المؤسسات الراسخة والمرموقة، يضمن بنك البحرين الوطني فعالية مبادراته المجتمعية وتأثيرها على المجتمع. ويتعاون البنك مع 40 مؤسسة محلية غير ربحية، تشمل إنجاز البحرين، مؤسسة المبرة الخليفة، الصندوق الملكي للأعمال الإنسانية، وغيرها الكثير.

برنامج التدريب Evolve

يؤكد برنامجنا التدريبي Evolve التزام بنك البحرين الوطني تجاه تطوير المجتمع، وعلى وجه الخصوص تعليم وتطوير الشباب البحريني. وقد أطلق البنك النسخة الثانية من البرنامج في عام 2023، والذي يستهدف المدارس والجامعات والمؤسسات الاجتماعية والتعليمية في جميع أنحاء المملكة.

تم إعداد البرنامج لتزويد طلاب الثانوية والجامعات بتجربة عملية واكتشاف الفرص المهنية في قطاع الخدمات المصرفية والمالية. ويحصل الطلاب على معرفة قيمة بالقطاع ورؤى متعمقة عن العمليات التشغيلية للبنك من خلال تدريب مهني يركز على المهام والمسؤوليات ويقوده فريق تطوير المواهب في بنك البحرين الوطني مع دعم من المتطوعين المتخصصين في بنك البحرين الوطني، وعدد من المؤسسات التدريبية المحلية. شارك في البرنامج 80 طالبًا في عام 2023.

دعم المجتمع

انطلاقًا من مكانتنا الرائدة في البحرين كمؤسسة مالية مسؤولة، يؤمن البنك بأن نجاحه يرتبط برفاهية وازدهار المجتمعات التي يعمل بها. ويحدد بنك البحرين الوطني المبادئ التي تتحكم في مبادرات دعم المجتمع، مؤكّدًا تصميمه على تكريس جهوده لترك بصمة مؤثرة على المجتمع.

الحوكمة

يشترك بنك البحرين الوطني في العديد من المبادرات التي يتم إعدادها خصيصًا لدعم المجتمع المحلي. ويتم ذلك من خلال الجمع بين اتفاقيات الشراكة والرعاية، والتبرعات والإسهامات الخيرية، فضلًا عن الأعمال التطوعية، والمبادرات الداخلية مثل برنامجنا Evolve التدريبي.

الاستراتيجية

يعتزم البنك على المدى القصير توجيه استراتيجيته لتطوير المجتمع إلى المبادرات التي تعزز المجالات الرئيسية التالية:

- الرعاية الاجتماعية
- الرعاية الصحية
- التعليم والشباب
- الرياضة الوطنية
- المبادرات الوطنية:
- الفرص المتساوية
- البيئة
- السياحة والثقافة
- الحوكمة

أما على المدى الطويل، فيخطط البنك لتعزيز التعاون مع مختلف الجهات والمؤسسات التي تطرح أفكارًا جديدة، وتنفذ مشاريع مستدامة. ويؤمن بنك



يؤمن بنك البحرين الوطني بأن الاستفادة من سبل التعاون والابتكار هما أكثر الطرق فعالية في تعزيز جهودنا الرامية إلى مواجهة التحديات البيئية والاجتماعية والاقتصادية.

القياسات

ركزت أنشطة المسؤولية الاجتماعية في عام 2023 على دعم مجموعة واسعة من المؤسسات والمبادرات التي تخدم أفراد المجتمع.

ويشمل ذلك:

مركز عالية للتأهيل

يقدم بنك البحرين الوطني الدعم لطلاب العائلات ذات الدخل المحدود، وذلك لتغطية نفقات الانضمام للمركز التي يوفر عدة برامج هامة تشمل:

برنامج بيئة العمل الآمنة: ويساعد على خلق بيئة عمل آمنة للشباب، بما يتيح لهم اكتساب المهارات المهنية والعملية تحت إشراف مدربين تتركز مهمتهم في توجيه الشباب حول العمل وتعليمهم المهارات المطلوبة والتأكد من الحفاظ على أعلى مستويات من السلامة.

برنامج التدريب العملي: يتيح للشباب العمل في مختلف الجهات في البحرين (بما في ذلك بنك البحرين الوطني)، وتطوير المهارات المهنية، وإتاحة الفرص لهم ليكونوا مستقلين في المستقبل.

أيادي الإغاثية – جمعية الصداقة للمكفوفين

قدّم بنك البحرين الوطني دعماً مالياً لأعمال تجديد الروضة والملعب التي تديرهما جمعية الصداقة للمكفوفين. وبهدف المشروع الذي نفذته جمعية أيادي الإغاثية إلى دعم الأطفال ذوي الإعاقة البصرية وتمكينهم بالأدوات التي تتيح لهم مواجهة التحديات.

المبادرة الوطنية لتنمية القطاع الزراعي

قدّم بنك البحرين الوطني دعماً مالياً لحملة "دُمّت خضراء" والتي أطلقتها المبادرة الوطنية لتنمية القطاع الزراعي، بهدف زيادة الرقعة الخضراء في المملكة. وفي شهر أكتوبر، شارك بنك البحرين الوطني في احتفالية زرع شجرة بالتعاون مع المبادرة، وذلك للإعلان عن تطوع موظفي بنك البحرين الوطني مع عائلاتهم لزراعة أكثر من 230 شجرة في ممشي الاستقلال في الرفاع.



نادي الصمم البحريني الرياضي

ساهم بنك البحرين الوطني في دعم نادي الصمم البحريني الرياضي بهدف تقديم الفرص لشباب المملكة من المصابين بفقدان السمع لتحقيق التميز والتألق في المجال الرياضي والثقافي. ومن خلال هذا الدعم سيتمكن أعضاء النادي من المشاركة في كل من أولمبياد الصم وبطولات الاتحاد الآسيوي لرياضة الصم.

اللجنة البارالمبية البحرينية

قدّم بنك البحرين الوطني الدعم للاعبين منتخب البحرين البارالمبي المشارك في دورة الألعاب البارالمبية الآسيوية – هانغتشو 2022 في الصين. وكان من المقرر إقامة الدورة في عام 2022، ولكن تم تأجيلها حتى أكتوبر 2023. وقد تنافس الوفد البحريني المشارك إلى جانب 3000 مشارك آخر في مجموعة من الألعاب البارالمبية المتنوعة.

القمة الافتتاحية للمدارس العالمية 2023

بادر بنك البحرين الوطني بدعم القمة الافتتاحية للمدارس العالمية حول علم البيئة 2023 والتي تم تنظيمها في جامعة بوليتكنك البحرين في شهر مايو تحت شعار "البحرين – اسمعوا صوتنا". وتعد مدرسة سانت كريستوفر البحرين هي المؤسس والمستضيف لهذه القمة التي شارك فيها نحو 300 طالب تراوحت أعمارهم بين 10 إلى 16 عامًا من 16 مدرسة خاصة في مختلف أنحاء المملكة. وتضمنت أجندة الحدث استضافة سلسلة من ورش العمل والعروض التوضيحية حول الاستدامة، حيث أتاحت الفرصة للطلاب لاستعراض مشاريعهم البيئية الفردية.

برنامج سمو ولي العهد للمنح الدراسية العالمية

واصل بنك البحرين الوطني تقديم دعمه لبرنامج سمو ولي العهد للمنح الدراسية العالمية، وذلك كراعٍ من الفئة البلاطينية. ويفخر البنك بشراكته مع هذا الصندوق رفيع المستوى منذ تأسيسه في 2006، والذي تتركز مهمته على توفير فرص تعليمية ومنح دراسية في الجامعات العريقة للطلاب البحرينيين المتميزين.

مؤتمر Fintech Forward

شارك بنك البحرين الوطني كراعٍ بلاطيني في المؤتمر الأول Fintech Forward، وهو الحدث الذي أقيم على مدى ثلاثة أيام في البحرين لبحث فرص التكنولوجيا المالية، والتحديات، والتكنولوجيا الناشئة في هذا المجال. أقيم الحدث في شهر أكتوبر تحت رعاية مصرف البحرين المركزي بدعم استراتيجي من مجلس التنمية الاقتصادية وشركة خليج البحرين للتكنولوجيا المالية.





النشاط الصيفي للمحافظة الشمالية

قدّم بنك البحرين الوطني رعايته للنشاط الصيفي الذي نظّمته المحافظة الشمالية بالتعاون مع جمعية التوحدين البحرينية. أقيم البرنامج في شهر يوليو وشارك فيه 250 طالبًا تراوحت أعمارهم بين 12 و 18 عامًا للمشاركة في مجموعة من الأنشطة الرياضية والتعليمية والترفيهية.

نادي روتاري المنامة

قدّم بنك البحرين الوطني الرعاية لبطولة كرة القدم السنوية الخيرية والذي يخصص ريعها للأعمال الخيرية. أقيمت البطولة في مايو 2023 في نادي البحرين للرجبي. وتستخدم حصيلة البطولة في توفير الطعام، وترميم البيوت، وفرص التدريب المهني للشباب البحريني، وتنظيم فعاليات مخصصة للأطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة.

الصندوق الملكي لشهداء الواجب

واصل بنك البحرين الوطني تقديم الدعم للصندوق الملكي لشهداء الواجب لمدة خمس سنوات حتى 2027. ويوفر الصندوق الدعم للأسر شهداء الواجب الذين قدموا تضحيات جليلة للوطن، بما يضمن لهم حياة كريمة ومستقبل واعد.

بطولة سوبر تالنت البحرين الخيرية

قدم بنك البحرين الوطني الرعاية الذهبية لبطولة سوبر تالنت البحرين الخيرية 2023 التي أقيمت في شهر سبتمبر وتعتبر البطولة الأولى لكرة القدم من نوعها على مستوى الوطني العربي، وتهدف إلى إشراك الأطفال الأيتام، وأبناء الشهداء، ومرضى السرطان ضمن مبادرة ابتسام في تجمع رياضي.

مؤسسة المبرة الخيرية

استضاف بنك البحرين الوطني ورشة عمل لتعزيز الثقافة المالية للطلاب الذين تتراوح أعمارهم بين 14-16 عامًا، وذلك بالتعاون مع مؤسسة المبرة الخيرية. وقد استعرضت ورشة العمل مختلف نواحي الخدمات المالية في البحرين، بالإضافة إلى موضوعات مالية أخرى متنوعة. وتعد هذه المبادرة جزءًا أساسيًا من برنامج "الاستثمار في التعلم" الذي يقدمه فريق الموارد البشرية وتنمية المواهب لدى بنك البحرين الوطني والمتوفر للطلبة في أنحاء المملكة.



المؤتمر العالمي للمياه والطاقة وتغير المناخ

يادر بنك البحرين الوطني برعاية النسخة الأولى من المؤتمر العالمي للمياه والطاقة وتغير المناخ الذي أقيم في البحرين في شهر سبتمبر 2023. وقد ركز المؤتمر على بحث استدامة المياه في إطار الاستراتيجية الوطنية للمياه 2030، وتحول قطاع الطاقة ضمن جهود البلاد لتحقيق الحياد الصفري.

هاكاثون 2023

تعاون بنك البحرين الوطني مع هاكاثون البحرين Innov8 لعام 2023 لتمكين الشباب الموهوب على تطوير حلول مبتكرة قائمة على تقنيات الحوسبة السحابية، بما يتماشى مع الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة والمتمثل في تعزيز النمو الاقتصادي وتوفير فرص العمل اللائق. وبصفته شريكًا استراتيجيًا، ساهم البنك في تقديم جوائز الفائزين في هذا الحدث البارز تقديرًا لجهودهم المتميزة.

وقف عيسى بن سلمان التعليمي الخيري

جدد بنك البحرين الوطني شراكته مع الوقف الذي يوفر فرصًا واعدة للبحرينيين في التعليم العالي، بما يساعدهم على صقل مهاراتهم، وتلبية احتياجات سوق العمل المحلية، وتمكينهم من المساهمة في جهود التنمية. وكان بنك البحرين الوطني قد ساهم سابقًا في دعم برنامج المنح الدراسية مع التزام لمدة ثلاث سنوات (2019-2021).

وزارة الداخلية - حملة "فاعل خير"

واصل بنك البحرين الوطني دعمه المستمر لمبادرة "فاعل خير" من وزارة الداخلية، والتي تتيح للأفراد مساعدة البحرينيين الذين صدر بحقهم أحكام قضائية في قضايا مدنية مالية وفق معايير محددة. ولا تساهم هذه المساعدة المالية في تخفيف العبء عن الأفراد الذي يحدون صعوبة في سداد التزاماتهم المالية فحسب، بل تحافظ أيضًا على الاستقرار المالي لعائلاتهم.

المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية

قدم بنك البحرين الوطني تبرعًا ماليًا للمؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية لدعم ضحايا الزلزال المدمر الذي وقع في تركيا وسوريا في شهر فبراير.



مشاركة البحرين في معرض جايتكس العالمي 2023

قدم بنك البحرين الوطني الرعاية لطلبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من مختلف جامعات البحرين ضمن مشاركتهم في معرض جايتكس العالمي 2023 الذي أقيم في دبي في شهر أكتوبر. وقد عرض الطلاب مشاريعهم المبتكرة في جناح مملكة البحرين، حيث استعرضوا مهاراتهم العالية عبر تقديم مختلف الحلول التي تتعلق بالبرمجيات لشرائح مختلفة من الزوار من رواد الأعمال العالميين، وخبراء القطاع التكنولوجي، والمستثمرين، ومختلف وسائل الإعلام.

جمعية الهلال الأحمر البحريني

تماشيًا مع برنامج الهبات والتبرعات السنوي، قدم بنك البحرين الوطني الدعم لجمعية الهلال الأحمر البحريني، وهي جمعية إغاثية تطوعية معترف به من قبل اللجنة الدولية للصليب الأحمر بجنيف. وتهدف هذه الخطوة إلى تخفيف المعاناة الإنسانية، وتقديم خدمات اجتماعية ومساعدات إنسانية، بالإضافة إلى تدريب المتطوعين.

مبادرة إبتسامه

واصل بنك البحرين الوطني دعم مبادرة إبتسامه، المبادرة الطموحة التابعة لجمعية المستقبل الشبابي والتي تقدم الدعم للأطفال المصابين بمرض السرطان وأولياء أمورهم في البحرين، وذلك في إطار برنامج الهبات والتبرعات التابع لبنك البحرين الوطني. وسوف يتيح هذا الدعم للأطفال المشاركة في مجموعة متنوعة من البرامج الاجتماعية والأنشطة الترفيهية التي تساعد على رفع معنوياتهم.

جمعية المحفزين البحرينية لذوي الإعاقة

قدم بنك البحرين الوطني الرعاية لحفل تخرج جمعية المحفزين البحرينية لذوي الإعاقة التي توفر الفرص لذوي الاحتياجات الخاصة، بما يتيح لهم تحقيق النجاح والتفوق ضمن مجتمعاتهم المحلية. وقد شهد الحفل تكريم 200 طالب متفوق من الذين أظهروا مرونة مذهلة ويمتلكون الدافع لاستكمال مسيرتهم الأكاديمية.

**مركز العناية بمتلازمة داون وأكاديمية سبورت تو دور**

قدم بنك البحرين الوطني الرعاية لمركز العناية بمتلازمة داون وأكاديمية سبورت تو دور للتايكوندو، وذلك ضمن مشاركتهم في بطولة الأندية العربية الأولى للتايكوندو والتي أقيمت في القاهرة، مصر في شهر أكتوبر. وقد شارك في البطولة العديد من الفرق من منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا للتنافس في البطولة التي أقيمت في العاصمة المصرية وتضمنت فئات خاصة للناشئين وأصحاب الهمم.

تقديم الدعم للصناديق الخيرية في شهر رمضان

بمناسبة بشهر رمضان المبارك، أعلن بنك البحرين الوطني عن دعم 60 صندوقًا وجمعية خيرية مسجلة تحت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية. وقد تعاون البنك مع المؤسسات الخيرية لتوزيع كوبونات لدعم أكثر من 7600 أسرة من أفراد المجتمع المحلي. ويلتزم بنك البحرين الوطني بالتواصل مع مختلف أفراد المجتمع بهدف تلبية احتياجاتهم طوال الشهر المبارك. كما أن مواصلة التعاون مع العديد من الصناديق والجمعية الخيرية في المملكة، تتيح لبنك البحرين الوطني الوصول إلى أعداد متزايدة من الأسر المحتاجة كل عام.

التعاون مع وزارة التربية والتعليم

بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم، قدم بنك البحرين الوطني الدعم لـ 20,000 طالب لتقديم كسوة الشتاء. فمع دخول فصل الشتاء البارء، يصبح من الضروري توفير الملابس الشتوية المناسبة للطلاب لتعزيز راحتهم. ومن خلال هذا البرنامج، ساهم البنك في رفع العباء المالي عن كاهل الأسر وضمان حصول كل طالب على حاجته من الملابس الشتوية في الشهور الباردة. ومن خلال التعاون مع وزارة التربية والتعليم، التزم بنك البحرين الوطني بتعزيز الشمولية ودعم المسيرة التعليمية لجميع الطلاب بغض النظر عن خلفياتهم الاجتماعية والاقتصادية.

مخصصات الاستثمارات المجتمعية (بالمليون دينار بحريني)

| قيمة المخصصات لصندوق الهبات والتبرعات (بالمليون دينار بحريني) | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|
| | 2.7 | 3.4 | 4 |

* تبرع البنك بـ 3 مليون دينار بحريني في عام 2023

**ساعات العمل التطوعي للموظفين**

| إجمالي عدد ساعات العمل التطوعي للموظفين | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|-------|
| | 162 | 481 | 1,237 |

ساعات العمل التطوعي للموظفين في مبادرات الثقافة المالية للعملاء غير المتعاملين مع البنوك أو الذين لا يملكون حسابات مصرفية أو الذين لا تقدم لهم الخدمة

| إجمالي عدد ساعات العمل التطوعي للموظفين | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|-------|------|
| | - | 2,831 | 558 |



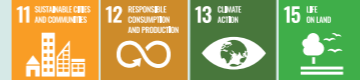
مواردها الطبيعية



يسعى بنك البحرين الوطني جاهداً إلى تعزيز وترسيخ ثقافة الوعي المناخي بين جميع موظفيه لضمان مشاركتهم واستدراكهم لمهمة البنك ودوره الفاعل في المحافظة على البيئة لننعم بمناخ مستقر.



مواردنا الطبيعية

| التزامنا | معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) | أهداف التنمية المستدامة |
|---|--|---|
| معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) <ul style="list-style-type: none"> GRI 302 : الطاقة GRI 303 : المياه والنفايات السائلة GRI 305 : الانبعاثات GRI 306 : النفايات | أهداف التنمية المستدامة  | معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) <ul style="list-style-type: none"> GRI 302 : الطاقة GRI 303 : المياه والنفايات السائلة GRI 305 : الانبعاثات GRI 306 : النفايات |
| معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) <ul style="list-style-type: none"> GRI 302 : الطاقة GRI 303 : المياه والنفايات السائلة GRI 305 : الانبعاثات GRI 306 : النفايات | أهداف التنمية المستدامة  | معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) <ul style="list-style-type: none"> GRI 302 : الطاقة GRI 303 : المياه والنفايات السائلة GRI 305 : الانبعاثات GRI 306 : النفايات |

رؤية البحرين 2030

أهداف التنمية المستدامة البحرين
BAHRAIN SDGs 2030



Supporting an Enabling Environment for Sustainable Development



Upholding the values of the state & society



مقدمة

في إطار خارطة طريق الاستدامة 2024-2026، يلتزم بنك البحرين الوطني باتخاذ إجراءات للحد من آثار تغير المناخ، بما يتماشى مع المبادرات العالمية، فضلا عن مبادرة مملكة البحرين بالحد من انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 30% بحلول عام 2035، وصولاً إلى الحياد الصفري في 2060. وهذا القسم يعكس جهود البنك في إدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، وفق المعيار الدولي للتقارير المالية S2 للإفصاحات المرتبطة بالمناخ.

الحوكمة

حرص بنك البحرين الوطني على توسعة نطاق مسؤوليات لجنة التقييمات والمكافآت والحوكمة لتشمل دمج الاستدامة في نموذج عمل البنك وعملياته. وعلى هذا الأساس، تمت إعادة تسمية اللجنة لتصبح لجنة التقييمات والمكافآت والحوكمة والاستدامة.

هذه الخطوة ضمنت دمج الاستدامة في هيكل الحوكمة للبنك، وأن يتم التعامل وإدارة المخاطر والفرص البيئية والاجتماعية والحوكمة (بما في ذلك مخاطر المناخ) على مستوى مجلس الإدارة، ووفق استراتيجية العمل الكلية للبنك. كما أنها تضمن الأخذ في الاعتبار احتياجات كافة أصحاب المصلحة على أعلى مستوى في البنك، وتأكيد الشفافية والمساءلة.

تشرف اللجنة على مختلف المجالات والمهام ضمن خارطة طريق الاستدامة في بنك البحرين الوطني، باعتبارها أعلى جهة للحوكمة لضمان التنفيذ وتقديم التقارير الدورية عن الأداء مقابل الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية. كما تعقد اجتماعات ربع سنوية مع لجنة الاستدامة التي يرأسها الرئيس التنفيذي للمجموعة- العمليات والقائم بأعمال الاستدامة للمجموعة، لبحث وتقييم التقدم في خارطة طريق الاستدامة، فضلا عن الموضوعات الهامة بما في ذلك التغير المناخي. وقد وافق مجلس الإدارة على السياسة البيئية ويقوم بمراجعتها كل عامين.

وتواصل اللجنة اكتشاف طرق تحسين تفهم البنك للتأثير المناخي لعملياته، مع تقييم المبادرات التي تستهدف مواجهة هذا الأمر سواء من جانب العمليات التشغيلية أو من جانب الأنشطة والأعمال. وفي عام 2022، وافق مجلس الإدارة،

بناء على توصيات لجنة التقييمات والمكافآت والحوكمة والاستدامة، على أدوات تعريف وتقييم المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بهدف تفهم المخاطر المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بمحفظة قروض البنك.

وكان بنك البحرين الوطني قد عين رئيساً تنفيذياً للاستدامة في عام 2021 ويرأس لجنة الاستدامة في البنك، ويقود جهود دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في مختلف أعمال البنك. وبعد رحيل الرئيس التنفيذي، قام البنك بتعيين الرئيس التنفيذي للمجموعة - العمليات ليكون القائم بأعمال الاستدامة للمجموعة ويرأس لجنة الاستدامة. هذا بالإضافة إلى أن رئيس إدارة الممتلكات والمشتريات والشؤون الإدارية مسؤول عن أهداف البصمة البيئية لبنك البحرين الوطني.

وقد حرص البنك على تعزيز عمل لجنة الاستدامة لتنسيق الجهود عبر الإدارات وعلى جميع مستويات المجموعة، وللتأكد من تحقيق الأهداف ذات الصلة. كما حرصنا على جلب المزيد من الخبرات لبناء فهم أفضل للتغير المناخي، وإدارة المخاطر ذات الصلة في مجالات مثل مخاطر الائتمان، وتحليل السيناريوهات، واللوائح التنظيمية.

يضم فريق الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات 12 عضواً ويغطي المهام التالية:

1. أسواق سندات الدين والقروض المشتركة
2. الخدمات المصرفية للشركات التجارية والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة
3. التغطية المؤسسية
4. أمن المعلومات
5. الممتلكات والمشتريات والشؤون الإدارية
6. التسويق
7. الموارد البشرية
8. الاستراتيجية
9. انضمام مسؤول حوكمة الشركات والاستدامة في بنك البحرين الإسلامي إلى اللجنة لضمان تحقيق التوافق بين بنك البحرين الوطني وبنك البحرين الإسلامي.



بنك البحرين الوطني وبابكو إنرجيز يعلنان عن أول ميدالية لأسعار الفائدة المرتبطة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في البحرين

يتماشى بنك البحرين الوطني مع هدف مملكة البحرين المتمثل في الحياد الصفري بحلول عام 2060

الاستراتيجية

تشتمل خارطة الاستدامة 2024-2026 على الالتزام البيئي كهدف استراتيجي وتتضمن عددًا من المبادرات التي تتماشى مع هدف البحرين في الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 30% بحلول عام 2035، وصولا إلى الحياد الصفري في 2060.

وقد تم إعداد خمس مبادرات رئيسية لتحقيق هذه الأهداف:

- تحديد المسؤوليات.
- بناء القدرات وتعزيز المعرفة من مستوى مجلس الإدارة إلى فرق العمل التي تتعامل مع المخاطر المالية المتعلقة بالمناخ.
- الأخذ في الاعتبار انبعاثات الغازات الدفيئة التي تمتد لتغطي انبعاثات النطاق 3.
- خلق سبل لإزالة الكربون من النطاق 1 و 2.
- تحديد المخاطر المالية المرتبطة بالمناخ وتقييم مدى خطورة التأثير المحتمل.

وفيما يتعلق بالحد من المخاطر:

1. سوف تساعد أدوات تعريف وتقييم المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على تفهم البنك للآثار البيئية للعملاء وإجراءات الحد من المخاطر.

2. يتم تقييم المخاطر والمكافآت والتأثير الإيجابي من خلال إطار عمل تمويل الاستدامة لبنك البحرين الوطني.

وباعتبارنا مصرقًا وطنيًا لمملكة تعتمد بشكل كبيرعلى المنتجات الهيدروكربونية، فإن خططنا تأخذ في الاعتبار العناصر الثلاثة التالية المرتبطة بالبيئة:

- أمن الطاقة
- توفر الطاقة
- تحول الطاقة

ويهدف بنك البحرين الوطني إلى دعم مبادرات إزالة الكربون في جميع عملياته، فضلًا عن عمليات العملاء مع ضمن التحول التدريجي. ومن أبرز الأمثلة على ذلك تعاون البنك مع وزارة الصناعة والتجارة في برنامج " وسم المصنع الأخضر " الذي يوفر التمويل اللازم بأسعار تفضيلية للمصانع العاملة في البحرين والتي تحقق واحدة من ستة معايير خضراء. وبالإضافة إلى مساهمة هذه المبادرة في دعم جهود العملاء نحو إزالة الكربون من عملياتهم، فإنها تعكس إيجابيًا أيضًا على الانبعاثات الممولة من بنك البحرين الوطني.

بناء القدرات

بالإضافة إلى ذلك، يسعى بنك البحرين الوطني إلى غرس ثقافة التوعية بالمناخ بين جميع القوى العاملة، وذلك لضمان مشاركة الجميع وتفهمهم لمهمة البنك ودوره كمعزز للعمل المناخي.

وفي عام 2023، أطلق بنك البحرين الوطني " HR Hub " وهي منصة رقمية تستخدم لإدارة كافة شؤون الموظفين، بما في ذلك مؤشرات الأداء الرئيسية، التقييمات، المعلومات الشخصية، وبرامج التدريب. توفر المنصة 9,957 برنامجًا تدريبيًا تغطي مختلف الموضوعات التي تتراوح من الدورات التدريبية التقنية إلى دورات القيادة. وتتوفر هذه الدورات لجميع الموظفين.

بالإضافة إلى ذلك، يجب على جميع الموظفين استكمال الدورات التدريبية المتعلقة بالموضوعات التالية:

- أساسيات الاستدامة
- مكافحة غسيل الأموال
- الجرائم المالية
- الصحة والسلامة
- الأمن السيبراني

وتشتمل الدورات التدريبية المتعلقة بالمناخ على الموضوعات التالية:

- مخاطر المناخ
- السندات الخضراء
- الاستدامة في تمويل التجاري
- تأثير الاستدامة على الحسابات والتقارير المالية
- مبادئ خط الاستواء
- تطبيق أدوات تعريف وتقييم المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في بنك البحرين الوطني
- التمويل الأخضر
- الاستثمار المستدام
- المخاطر والفرص المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
- الغسل الأخضر
- سياسات المناخ وفريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ والتصنيف

علاوة على ذلك، ولتعزيز الاستدامة والمشاركة الفعالة من جانب جميع الموظفين، حرصنا على دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في تقييم أداء الموظف ووضع أهداف معينة لكل دائرة. وقد بدأ ذلك بدمج مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة في مؤشرات الأداء الرئيسية

لكل عضو في الإدارة التنفيذية بإجمالي وزن يبلغ 10%. وعندئذ سيقدر كل عضو ضبط مؤشرات الأداء الرئيسية لموظفيه بهدف توافق محفزات الموظفين والإدارة التنفيذية مع أهداف الاستدامة للبنك.

وبالإضافة إلى المعرفة والمعلومات العميقة في هذا المجال، فإن ثلاثة أعضاء من لجنة الاستدامة حاصلين على شهادة المحلل المالي المعتمد (CFA) في استثمار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وهذا يؤكد التزام أعضاء لجنة الاستدامة ببناء القدرات أينما كان ذلك ممكنًا لضمان عدم تزويد القوى العاملة بالمهارات اللازمة لأداء مهامهم فقط، بل أيضًا تمكين الموظفين من تحقيق التقدم في مسارهم المهني.

التغير المناخي ركيزة أساسية للبنك

تحت ركيزة " حماية مواردينا الطبيعية " ضمن إطار عمل الاستدامة الذي تم تطويره عام 2020، تم تضمين " البصمة البيئية المباشرة " كموضوع هام يركز على الانبعاثات التي تصدرها مرافقنا ومنشأتنا.

ومنذ ذلك الحين، شهدت جهودنا الرامية إلى مواجهة التغير المناخي تطورًا ملموسًا، وفي عام 2022، حرصنا على توسعة نطاق الموضوعات الهامة لتشمل " التغير المناخي "، باعتبارها تمثل توافقًا لاستراتيجيتنا للاستدامة مع اتفاقية باريس، فضلًا عن التزام البحرين بالحد من انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 30% بحلول عام 2035، وتحقيق الحياد الصفري في 2060.

ويعتمد نهجنا في التعامل مع التغير المناخي على عاملين. الأول، خفض انبعاثاتنا التشغيلية الخاصة بنا، وتعزيز الوعي البيئي داخل المؤسسة. والثاني، تقييم أثر محفظة عملاتنا، ومن ثم اتاحة الفرصة لنا لتحديد وإدارة هذه المخاطر تبعًا لذلك.

البصمة البيئية المباشرة

في عام 2021، كان بنك البحرين الوطني هو أول بنك في البحرين ينجح في الحصول على شهادة اعتماد 2015 ISO 14001: عن نظام إدارة البيئة والذي يساعد الشركات على خفض انبعاثاتها البيئية.

وفي الوقت الحالي، فإن 72% من مواقعنا معتمدة وفق معيار ISO14001، وتم تقييمها على أساس المتر المربع لمقرنا الرئيسي. ونحرص على المتابعة الصارمة لمجموعة من العوامل التي تؤثر على

البيئة، بما في ذلك استهلاك الكهرباء والماء، واستخدام الأوراق، وطرق التخلص من المواد الخطرة وغير الخطرة، والإدارة الفعالة وإعادة تدوير نفاياتنا، بما في ذلك النفايات الإلكترونية. وفي إطار أهداف اعتماد ISO14001، وضعنا أهدافًا لاستهلاك الوقود والكهرباء والماء، فضلًا عن أهداف لانبعاثاتنا من النطاق 1 و 2، ومعدلات إعادة تدوير

النفايات. يرجى الإطلاع على قسم " المقاييس والأهداف " من تقرير توصيات الفريق المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية للإطلاع على بياناتنا البيئية.

وقد أسفرت تلك الجهود عن تجنب أي عقوبات أو غرامات تتعلق بانتهاك البيئة على مدى الثلاث سنوات الماضية.

ولضمان التنفيذ الفعال لمعيار ISO 14001 لنظام إدارة البيئة، ومعيار ISO 45001 للسلامة والصحة المهنية، حرصنا على تشكيل فريق عمل مخصص لإدارة البيئة والصحة والسلامة يتكون من ممثلين من الإدارات التالية:

- الممتلكات والمشتريات والشؤون الإدارية
- الشؤون القانونية
- الموارد البشرية
- التدقيق الداخلي
- الاتصالات المؤسسية

كما نبحث أيضًا إمكانية استحداث مصادر بديلة للطاقة. وقد استكملت مجموعة بنك البحرين الوطني في عام 2022 تركيب ألواح للطاقة الشمسية في أربعة فروع في المملكة، لتنتج هذه الألواح مصدرًا مستدامًا للطاقة. وتتابع كمية الطاقة المتولدة من هذه الألواح بشكل شهري لضمان الحفاظ على الألواح في حالة جيدة والتأكد من تشغيلها بكفاءة.

وقام بنك البحرين الوطني أيضًا بإعادة تجديد وتجهيز المقر الرئيسي لتحسين كفاءته البيئية. وفي هذا العام، طرح البنك عددًا من المبادرات البيئية التي تستهدف خفض بصمتنا البيئية التشغيلية ويشمل ذلك:

- تشغيل عداد بالوحدة الحرارية البريطانية على مضخات المياه المبردة لقياس تدفق السوائل.
- استخدام محركات التردد المتغير لمضخات المياه المبردة بهدف زيادة الكفاءة، وذلك بناء على توصية من تقرير التدقيق الصادر من شركة هانويل إنرجي والذي تم إجراؤه في عام 2022.
- استخدام محركات التردد المتغير لوحدات مكيفات الهواء لزيادة الكفاءة.
- تركيب عدادات للطاقة على كل طابق لضمان القياس الدقيق لاستهلاك كل طابق وسرعة اكتشاف العيوب في الاستهلاك.

- تركيب أضواء استشعار الحركة واستبدال المصابيح القديمة بمصابيح ليد.
- تركيب وتشغيل مكثفات لخفض التأخير في نقل الطاقة ومن ثم تعزيز كفاءة الطاقة.

- تحسين المساحة المكتتية بنسبة 35% والتوافق مع المعايير الدولية
- تعزيز مركزية وحدات التحكم في مرافق المبنى في كل مباني بنك البحرين الوطني باستخدام نظام إدارة المباني.

علاوة على ذلك، في عام 2023، استثمر بنك البحرين الوطني ما يقرب من 90,000 دينار بحريني نحو المبادرات البيئية. وقد اشتمل ذلك رسوم مدفوعة للمجلس الأعلى للبيئة لإعادة تدوير النفايات الإلكترونية، وتكلفة إجراء تدقيق لشهادة ISO 14001 وISO 45001، والمصروفات المتعلقة بصيانة ألواح الطاقة الشمسية. ومن المهم أن نلاحظ أن التكلفة المرتبطة بعدادات الطاقة التي قمنا بتركيبها استمرارًا لنظام إدارة المباني، و محرك التردد المتغير لوحدات التكييف والمبردات لم يكن وارد في تقرير هذا العام.

وواصل البنك أيضًا مراقبة ومتابعة وإعداد تقارير حول العوامل التي تؤثر على البيئة، بما في ذلك استهلاك الوقود والديزل والكهرباء والمياه والورق والتخلص من المواد الخطرة وغير الخطرة، وإدارة وإعادة تدوير النفايات بشكل صحيح، بما في ذلك النفايات الإلكترونية. ويتم رفع هذه البيانات إلى الإدارة التنفيذية والرئيس التنفيذي للمجموعة على أساس شهري ضمن منصتنا البيئية Environmental Dashboard.

وقد أسفرت هذه العناية الواجبة عن عدم فرض أي غرامات أو عقوبات ترتبط بمخالفات بيئية على مدى الثلاث سنوات الماضية، فضلًا عن انخفاض استهلاك الكهرباء والمياه الذي كان له تأثير ملموس على خفض انبعاثاتنا من نطاق 2.

تغير المناخ

إننا نتفهم جيدًا أن أكبر تأثير بيئي لعمليات بنك البحرين الوطني تأتي من سلسلة التوريدات، أي الانبعاثات المباشرة لعملائنا، خاصة الانبعاثات التمويلية عبر عملية الإقراض. لذا فإن الخطوة التالية للبنك ستركز على إشراك العملاء في تفهم تأثيرهم البيئي، وخططهم لمواجهة مخاطر المناخ. ونحن ندرك جيدًا أن الاعتبارات المناخية ستكون جديدة لجزء كبير من محفظة الائتمان.

وتتركز استراتيجية البنك على المدى القريب على تفهم موقف عملاتنا واستعدادهم لدمج الاعتبارات البيئية في عملياتهم. ولتحقيق ذلك، طور البنك أدوات تعريف وتقييم المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تشتمل على عناصر تتعلق بالمناخ.

وكانت لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة قد أوصت بهذه الأدوات والسياسة وحصلت على موافقة مجلس الإدارة في عام 2022. وفي عام 2023، تم إطلاق المشروع.

ولتحديد إجراءات الحد من مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المتعلقة بمحفظتنا، قام البنك بوضع معيار للتأهل يعتمد على المخاطر بهدف إجراء أول تقييم على العملاء ممن لهم تعرض جوهري مع البنك، وإيرادات تزيد عن حد معين، ويعملون في قطاعات يتم تصنيفها باعتبارها متوسطة أو عالية المخاطر من حيث الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وقد قام البنك بإعداد تصنيف للمخاطر على حسب القطاعات بما يتماشى مع البنك الأوروبي لإعادة الإعمار والتنمية، من خلال ضمان مصدر موثوق للتصنيف.

وقد استخدم البنك معيارًا للأهلية يعتمد على مراحل، بدءًا من المرحلة 1 والتي تركز على النطاق الضيق للمساعدة في بناء قدرات موظفينا، وفي نفس الوقت مواجهة المخاطر المحتملة التي قد تنشأ على صعيد الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

وتغطي الأدوات عددًا من القضايا البيئية الرئيسية. ويشمل ذلك:

- إدارة البيئة والتصميم البيئي
- الانبعاثات في الأجواء
- استخدام الطاقة
- إدارة المياه
- إدارة النفايات
- مكافحة التلوث والحفاظ التنوع الحيوي

بالنسبة لكل بند، يهدف بنك البحرين الوطني إلى تحديد ما إذا كان العميل يملك سياسة رسمية، أو وضع أهداف، أو طرح أي مبادرات تتعلق بالتعامل مع الموضوع. بعد ذلك، يقوم البنك بتطوير فهم أفضل لموقف المحفظة مقابل كل موضوع من الموضوعات، ويمكنه إشراك العملاء لنشر الوعي وتقديم المشورة بشأن الخطوات المناسبة.

بنك البحرين الوطني ش.م.ب التقرير السنوي المالي وتقرير الاستدامة 2023

بنك البحرين الوطني ش.م.ب التقرير السنوي المالي وتقرير الاستدامة 2023

بنك البحرين الوطني ش.م.ب التقرير السنوي المالي وتقرير الاستدامة 2023

بالإضافة إلى ذلك، تشتمل الأدوات على تحديد وتقييم مخاطر تمويل المشروع مع متابعة مستمرة للمتطلبات طوال عمر المشروع، وخاصة خلال مرحلة البنية التحتية والتي قد تصل فيها المخاطر إلى أعلى مستوى.

ويعتمد معيار تقييم المشروع على متطلبات مبادئ خط الاستواء، كما يتم تطبيق مصفوفة للتصنيف تساعد على تحديد المخاطر للمشروع على أساس واحدة من المخاطر الثلاثة التالية:

الفئة أ: مشاريع ذات تأثير ونطاق معاكس محتمل ملموس، مع محدودية عكس التأثير.

الفئة ب: مشاريع ذات تأثير معاكس محتمل على نطاق موقع واحد، ومستوى منخفض إلى متوسط لعكس التأثير.

الفئة ج: مشاريع ذات تأثير معاكس محتمل معقول مع احتمالية عالية لعكس التأثير.

في أعقاب ذلك، يتم إجراء التقييم من خلال تطبيق معايير الأداء التابعة لمؤسسة التمويل الدولية على المشروع.

وتسري عملية تقييم المشروع على المشاريع الجديدة فقط والتي تكون مؤهلة لمبادئ خط الاستواء وتسري عليها هذه المبادئ.

فرصة التمويل المستدام

بينما يفرض تغير المناخ تحديات متعددة للقطاع المالي وللعالم بشكل أوسع، فإن الإجراءات المتعلقة بالمناخ يمكن أن تساعد على خلق القيمة. وقد حدد بنك البحرين الوطني عددًا من الفرص التي تساهم بدور هام، وتشمل:

المشورة بشأن الديون

يتخصص فريق أسواق المال والقروض المشتركة في بنك البحرين الوطني في دعم العملاء في الاستفادة من أسواق سندات الدين والقروض المشتركة لجمع المال. وقد تم تمديد هذا الدور الاستشاري ليعطي المعاملت المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ومخاطر تغير المناخ، بما يتيح للعملاء الحصول على منتجات تمويل مستدامة قد تكون في شكل قروض أو سندات أو صكوك خضراء أو مستدامة.

نشاط الإقراض

إننا كبنك نفهم المخاطر التي يفرضها التغير المناخي. ويملك بنك البحرين الوطني الفرصة لدعم العملاء من خلال تمويل مبادراتهم الخضراء.

تنوع رأس مال البنك

في حالة وجود فرصة سانحة، فإن بنك البحرين الوطني جاهز لإصدار أدوات خضراء لمواجهة التحول المستقبلي المرتبط بفرص التمويل المستدام (وفق إطار عمل التمويل المستدام للبنك، ومبادئ جمعية سوق القروض والرابطة الدولية لأسواق رأس المال).

إطار عمل التمويل المستدام

أصدر بنك البحرين الوطني إطار عمل التمويل المستدام الذي يهدف إلى تصنيف التعرضات الحالية والجديدة وتحديد ما إذا كانت مستدامة أم لا.

وقد تم تطوير إطار العمل وفق المبادئ التالية:

- مبادئ السندات الخضراء للرابطة الدولية لأسواق رأس المال
- مبادئ السندات الاجتماعية للرابطة الدولية لأسواق رأس المال
- مبادئ السندات المستدامة للرابطة الدولية لأسواق رأس المال
- مبادئ السندات المرتبطة بالاستدامة للرابطة الدولية لأسواق رأس المال
- مبادئ القروض الخضراء لجمعية سوق القروض
- مبادئ القروض الاجتماعية لجمعية سوق القروض
- مبادئ القروض المستدامة لجمعية سوق القروض
- مبادئ القروض المرتبطة بالاستدامة لجمعية سوق القروض

وقد اعتمد إطار العمل على إجمالي (11) من فئات عائدات طرح السندات البيئية والاجتماعية لتعريف مختلف إدارات البنك بتصنيفات " التعرض للتمويل المستدام "، فضلا عن تحديد ما يمكن تصنيفه على أنه "عائدات التمويل المستدام".

إضافة إلى ذلك، سوف يتيح هذا الإطار لبنك البحرين الوطني الحصول على رأس المال في شكل صيغ خضراء و/أو صيغ اجتماعية، إذا رغب البنك بذلك في المستقبل.

التعاون مع وزارة الصناعة والتجارة

وقع بنك البحرين الوطني مذكرة تفاهم مع وزارة الصناعة والتجارة لدعم برنامج تعزيز التصنيع المستدام "وسم المصنع الأخضر".

تم الإعلان عن هذا البرنامج المتميز في مؤتمر COP28، ويهدف إلى تشجيع المصانع في البحرين على تبني ممارسات صديقة للبيئة من خلال مكافآتهم بأسعار تفاضلية على المنتجات والخدمات من مجموعة مختارة من الشركاء.

لقد أصبح بنك البحرين الوطني الشريك المفضل للخدمات المصرفية التي يقدمها بأسعار خصم متميزة للعملاء المؤهلين. من المقرر إطلاق البرنامج في 2024.

طرق أخرى لتحقيق القيمة في بنك البحرين الوطني من خلال ديناميكيات التغير المناخي

بناء القدرات: يجري في الوقت الحالي اتخاذ نقلة عالمية واسعة تجاه دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بصفة عامة، وإجراءات مواجهة المناخ على وجه الخصوص، وإن كان ذلك مازال في مرحلة مبكرة على المستوى المحلي والإقليمي. وستتاح لبعض موظفي بنك البحرين الوطني المختارين فرصة الدخول إلى هذا المجال والمساعدة في تطوير البنك. هذا لن يساعد على خلق القيمة للقوى العاملة الحالية فحسب، بل سيتيح لنا أيضا جذب واستبقاء المواهب.

إن مركزنا الرائد في طليعة جهود الاستدامة في القطاع المصرفي المحلي والإقليمي يجعل من بنك البحرين الوطني الشريك المفضل للمشاركة في قيادة مختلف المبادرات المرتبطة بالاستدامة.

إدارة المخاطر

تنقسم المخاطر المرتبطة بالمناخ إلى فئتين رئيسيتين: (أ) مخاطر التحول أو تلك المرتبطة بتحديات التحول إلى الاقتصاد منخفض الكربون، و(ب) المخاطر المادية، أو تلك المرتبطة بتأثير التغير المناخي مثل ارتفاع مستويات مياه البحر أو الأحداث المناخية القاسية. هذه المخاطر تتشابه مع فئات المخاطر الحالية ولكنها تتفاقم مع تعقد مخاوف التغير المناخي.

إن جمع وتحليل البيانات المتعلقة بالبيئة يعتبر أمراً أساسياً لدعم الإدارة المدروسة للمخاطر والتي بدورها توفر الأساس لوضع استراتيجية شاملة وفعالة. وكما ذكرنا، فإن بنك البحرين الوطني يملك الآن أداة لتقييم مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، التي تتيح له تحليل جاهزية عملائه تجاه الموضوعات الخاصة بالمناخ، وتوفر لنا فهمًا أفضل لمخاطر المناخ لمحفظتنا ومدى حساسيتها تجاه التغيرات التنظيمية ذات الصلة بالمناخ.

بنك البحرين الوطني ش.م.ب التقرير السنوي المالي وتقرير الاستدامة 2023

بنك البحرين الوطني ش.م.ب التقرير السنوي المالي وتقرير الاستدامة 2023

بنك البحرين الوطني ش.م.ب التقرير السنوي المالي وتقرير الاستدامة 2023

الخطة التالية لبنك البحرين الوطني هي تحديد تأثير التغير المناخي على باقي مخاطر البنك. وسيتم التركيز على:

- مخاطر الائتمان: إن التغير المناخي يمكن أن يؤثر على مصادر دخل المقترض وقيمة أصوله، وهو ما يؤثر بدوره على قدرته على الوفاء بالتزاماته المالية أو التعاقدية تجاه البنك.
- المخاطر التشغيلية: إن التغير المناخي يمكن أن يؤثر على مواقع البنك (مثل الضرر، وصعوبة الوصول)، وعلى الموظفين (الإنتاج، والقدرة على التنقل)، أو على مزودي الطرف الثالث، مما يؤدي إلى اضطراب العمليات اليومية ومن ثم التأثير على أداء البنك.
- مخاطر الالتزام: إن التغير المناخي قد يؤدي إلى زيادة المتطلبات التنظيمية، وزيادة احتملة في حالات عدم الالتزام والتي قد تؤدي بدورها إلى فرض عقوبات وغرامات.
- مخاطر السمعة: قد يؤدي تغير المناخ إلى بناء رأس عام سلبي من أصحاب المصلحة الرئيسيين إذا تم اعتبار بنك البحرين الوطني غير ملتزم بمسؤولياته المتعلقة بالمناخ.

يلتزم بنك البحرين الوطني بتحسين قدرته على تحديد مخاطر المناخ ودمجها في استراتيجية إدارة المخاطر واستراتيجيات العمل ككل. إننا ندرك حاجتنا إلى تسريع خطوات هذا الدمج لضمان تحقيق إدارة ناجحة لمخاطر المناخ وأهداف الحياد الصفري.

لم يواجه البنك أي مخاطر فورية وحادة تتعلق بالمناخ والتي أثرت على عملية اتخاذ القرار. ولكنه يدرك جيدًا تأثير عملياته وأنشطته على البيئة، ويواصل اكتشاف الفرص السانحة لاستخدام الطاقة المتجددة لتلبية احتياجاته من الطاقة. وفي عام 2022، بدأ البنك في تركيب ألواح الطاقة الشمسية في بعض من فروع.

ولمواجهة المخاطر الفعلية، يتجه البنك في الوقت الحالي إلى بوالص التأمين ضد الأضرار (يتم التأكيد على أنها كوارث طبيعية قد يتم استبعادها)، وتنفيذ خطة إدارة استمرارية الأعمال لضمان قدرة البنك على استمرار أعماله في حالة وقوع أي أعطال غير متوقعة.

كما يحرص بنك البحرين الوطني على مواجهة مخاطر التحول المتعلقة بالسوق (تحولات الطلب)، والمخاطر التنظيمية بشكل استباقي من خلال طرح حلول تمويل مستدامة ومبتكرة للعملاء. وتساعد استراتيجية الاستدامة في البنك على تعزيز قدرته على التنبؤ والبقاء على إطلاق بأي أحكام تنظيمية جديدة.

وتبرز المخاطر التكنولوجية من خلال عدة طرق، وتعتبر أن ظهور البنوك الرقمية إحدى هذه الطرق خاصة عندما توفر هذه البنوك تجربة جديدة

صديقة للبيئة للعملاء وحلول مبتكرة للشمول المالي. بالإضافة إلى ذلك، فإن هذه المخاطر التكنولوجية قد يكون لها تأثير مباشر على عملائنا من الشركات والمؤسسات خاصة تلك التي تعمل في قطاعات صعبة. وقد تم إعداد أدوات تعريف وتقييم المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لقياس فعالية إجراءات الحد من هذه المخاطر التي يطبقها عملاؤنا، بينما نهدف أيضًا إلى بدء حساب انبعاثاتنا الممولة لتفهم من أين تأتي المستويات العالية من انبعاثات الغازات الدفيئة.

وفيما يتعلق بمخاطر السمعة، فإن التزام بنك البحرين الوطني بدمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملياته يعزز من مكانتنا الراسخة في السوق، وهو ما يحظى بتقدير كل من عملائنا والجهات التنظيمية، فضلا عن القيادة الرشيدة للبلاد كما يبدو واضحًا من دعوتنا للمشاركة في مؤتمر الأطراف COP28 الذي أقيم في دبي.

المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ

المخاطر

يجب فحص ومراقبة تطورات الأعمال من خلال الآثار البيئية. ولهذا السبب تلتزم أدوات تعريف وتقييم المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بمبادئ خط الاستواء ومعايير الأداء لمؤسسات التمويل الدولية بهدف قياس الآثار المعاكسة التي يمكن أن يتركها العمل على البيئة والمجتمع.

الفرص

نشهد نقلة مستمرة من جانب عملائنا فيما يتعلق بطلب الحصول على حلول التمويل المستدام، وهو ما دفع البنك إلى تطبيق إطار عمل التمويل المستدام. وفي ظل إطلاق هذا الإطار، فإن قضية المخاطر مقابل المزايا أصبحت الآن تشمل عنصر ثالث وهو التأثير، وذلك عند تقييم الإمكانيات المحتملة لأي فرصة.

وسوف تتحمل البنوك التكلفة المرتبطة بإعداد متطلبات تنظيمية جديدة. ويهدف بنك البحرين الوطني إلى البقاء في صدارة أي متطلبات تنظيمية، كما اتضح من إطلاق نموذج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لمصرف البحرين المركزي، وتهدف خارطة طريق الاستدامة 2024 - 2026 للبنك إلى الحفاظ على هذا المركز الريادي.

وتتبنى مملكة البحرين العديد من الاستراتيجيات الوطنية التي تستهدف، جزئيًا على الأقل، مواجهة قضايا تغير المناخ. وباعتباره مصرفًا وطنيًا، يحرص بنك البحرين الوطني على تحديد الفرص التي

تتيح له القيام بدور فعال في هذه الاستراتيجيات التي تشمل:

- الاستراتيجية الوطنية لكفاءة الطاقة
- الاستراتيجية الوطنية للطاقة المتجددة
- استراتيجية القطاع الصناعي

وعلى ضوء طبيعة السوق الذي يعمل فيه بنك البحرين الوطني، فإننا معرضون لنوع أو نوعين من مخاطر التحول:

- مخاطر مباشرة ترتبط بالمتطلبات التنظيمية، أو
- مخاطر غير مباشرة من خلال تأثير عملاء البنك (المقترضون). ويتعرض البنك لمخاطر مالية مرتبطة بالمناخ عبر أنشطته التمويلية في المنطقة والتي ما زالت تعتمد بشكل كبير على المنتجات الهيدروكربونية كمصدر للطاقة والدخل.

الوضع المالي، الأداء، والتدفقات النقدية

بالنظر إلى السوق المستهدف من جانب بنك البحرين الوطني والجدول الزمني لإطلاق المتطلبات التنظيمية، لم يكن هناك أي تأثيرات مالية سلبية من المخاطر المتعلقة بالمناخ.

ولكننا نتوقع تحمل تكاليف مباشرة تتعلق بالآتي:

- بناء قدرات الفرق المعنية بمواجهة المخاطر المالية المرتبطة بالمناخ (التدريب، التوعية، وغيره).
- الاستعانة باستشاريين طرف ثالث لتقديم المشورة بشأن الاستراتيجيات والمبادرات المتعلقة بالمناخ.

إن إزالة الكربون يترتب عليه تكاليف، ويتعين على العملاء تأمين التمويل اللازم لذلك. ويتعامل بنك البحرين الوطني مع هذا الوضع بمسؤولية مشتركة تؤكد بأنه يجب على جميع الأطراف تحمل هذه التكاليف. وبالأخذ ذلك في الاعتبار، حرص البنك على مشاركة التكاليف من خلال أسعار التمويل المدعمة.

وتشمل المبادرات المتعلقة بهذا الأمر:

- أسعار مخفضة على قروض السيارات الكهربائية والهجينة.
- أسعار مخفضة على السيارات المزودة بمحرك احتراق داخلي مع كفاءة عالية في ترشيد استهلاك الوقود/ مركبات الانبعاثات المنخفضة.
- التعاون مع وزارة الصناعة والتجارة بشأن مشروع وسم المصنع الأخضر الذي يتضمن أسعار تمويل مخفضة للمصانع التي تطرح مبادرات خضراء.
- الترتيبات والمشاركة في المعاملات المرتبطة بالاستدامة والتي تشمل على أهداف خفض انبعاثات الغازات الدفيئة.

التأثيرات المالية المحتملة

يوجد تغيير واضح في سرعة الخطوات التنظيمية في هذه المنطقة، حيث تسعى الحكومات إلى تبني استراتيجيات ومخاطر الاستدامة، وهذا قد يفرض مخاطر محتملة، فضلا عن فرص واعدة.

المخاطر

على المدى القصير-إلى-المتوسط: قد يتم إصدار أحكام تنظيمية تتطلب من الشركات ليس فقط مجرد الإفصاح عن الأداء وتقديم تحسينات ملموسة.

المدى الأطول: نتوقع المزيد من التدقيق والفحص على الدول والشركات التي لا تبذل أي جهود في إزالة الكربون. وهذا يعني تأثيرات مالية محتملة على هؤلاء العملاء، ومن ثم تأثير محتمل على البنوك التي تخدمهم.

الفرص

على المدى القصير-إلى-المتوسط: نتوقع ظهور فرص في شكل شراكات بين القطاعين العام والخاص لمساعدة العملاء على تحقيق أهدافهم، وإن كان التسعير لن يعكس المخاطر الناشئة عن ذلك. قد تحتاج البنوك إلى إعادة تصميم آليات التسعير لدمج التأثير كعنصر ثالث في المعادلة التقليدية للمخاطر مقابل المزايا.

المدى الأطول: قد تبرز الفرص كمبادرات للاستدامة تنشأ من العملاء الاستراتيجيين وتنحدر إلى الشركات المدرجة في سلسلة القيمة، وهو ما يحتاج بدوره إلى تأمين التمويل اللازم لمبادراتهم لإزالة الكربون.

المرونة المرتبطة بالمناخ

يعمل بنك البحرين الوطني في الوقت الحالي على قياس التأثير على نسبة ملاءة رأس المال في حال ما أصبحت الأصول المرجحة بالمخاطر أحد المتطلبات التنظيمية، ونرى أن هذا الأمر يناسب حساب عملية تقييم ملاءة رأس المال الداخلية، ولكن في ظل غياب أي إرشادات تنظيمية، فإن البنك قرر البدء بتقييم تأثير نسبة ملاءة رأس المال.

وعلى مدى العامين الماضيين، أجرى بنك البحرين الوطني اختبارات الإجهاد للسيناريوهات الثلاثة التالية على أساس ربع سنوي:

1. كافة تعرضات النفط والغاز مرجحة بالمخاطر عند 100%.
2. كافة تعرضات النفط والغاز غير البحري مرجحة بالمخاطر عند 100%.
3. كافة تعرضات النفط والغاز غير البحري مرجحة بالمخاطر عند 200%.

وقد أظهرت النتائج تأثير طفيف على معدل ملاءة رأس المال.

أدوات تعريف وتقييم المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تساعد أدوات تعريف وتقييم المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على قياس عوامل الحد من مخاطر هذه الممارسات لدى عملائنا، بما في ذلك الإجراءات المناخية. ويتم جمع المعلومات من الإفصاحات العامة للعميل في تقارير الاستدامة والمواقع الإلكترونية. وفي حالة عدم توفر المعلومات، يتم إرسال استبيان للعميل.

نقوم بسؤال العميل إذا كان يطبق أي سياسات أو أهداف أو إجراءات أو معرفة عامة بالموضوعات ذات الصلة. وعلى حسب رده، يتم تصنيف العميل ما بين صفر إلى 100 لكل عنصر من الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

ويتم تحديد 33.3% وزن مرجح للمحور البيئي من إجمالي التصنيف. ولكن كل العناصر المدرجة تحت المحور البيئي تتعلق بشكل مباشر أو غير مباشر بتغير المناخ.

وفي الوقت الحالي يتم تقسيم ذلك إلى جزئين:

1. على جانب العميل، يتم دمج ذلك في إدارة مخاطر الائتمان وتشكل جزءًا من سياسة الائتمان العالمية للبنك.
2. من ناحية عملياتنا، يتم دمجها في مخاطر التشغيل، والتعامل معها من خلال خطة استمرارية العمل على نطاق أوسع.

وتساعدنا نفس الأدوات على تفهم الفجوات في سياسات وإجراءات العميل.

القياسات والأهداف

يضع بنك البحرين الوطني أهدافاً لاستهلاك الطاقة واستهلاك المياه نسبة إعادة تدوير النفايات وبالتالي النطاق 1 و 2 من الانبعاثات، بما يتماشى مع اعتماد ISO 14001 لنظام الإدارة البيئية. في عام 2023، تجاوزنا معظم اهدافنا البيئية، وهي خفض استهلاك الكهرباء والمياه بأكثر من الهدف المحدد وهو 3% مقارنة بعام 2022. وقد أدى ذلك لاحقاً إلى تحقيق هدفنا المتمثل في تقليل انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 بنسبة 3%. فريق الممتلكات مسؤول عن عرض معلومات توضيحية عن البيانات البيئية المختلفة، بما في ذلك استهلاك الطاقة والذي يتم عرضه على الإدارة التنفيذية والرئيس التنفيذي للمجموعة.

استهلاك الطاقة

| استهلاك الطاقة: الوقود (جيجا جول) | 2021 | 2022 | 2023 | الهدف |
|---------------------------------------|-------|-------|-------|--|
| البترو | 500 | 593.2 | 622 | |
| الديزل | 28.6 | 63.9 | 114.4 | تحقيق انخفاض بنسبة 3% مقارنة لعام 2022 |
| إجمالي الاستهلاك (جيجا جول) | 528.5 | 657.1 | 736.4 | |
| إجمالي الكثافة (جيجا جول /لكل الموظف) | 0.7 | 0.8 | 0.9 | |

ملاحظة:

1. يتم احتساب استهلاك البترول على أساس المال المدفوع، ثم تحويله إلى استهلاك باستخدام التعرّف المفروضة على نوع الجازولين المستهلك لكل مركبة. فعلى سبيل المثال، استخدام جازولين 91 أو 95، فإن التعرّف المفروضة هي 0.140 د.ب لجازولين 91، و 0.200 دينار لجازولين 95.
2. يقتصر استهلاك الديزل لدى بنك البحرين الوطني على المولدات الكهربائية الاحتياطية فقط.
3. تم تحديث معدلات التحويل وفقاً لمعدل تحويل DEFRA البالغ 44.627 جيجا جول لكل متر مكعب من البنزين عبر جميع السنوات المعلن عنها
4. تم تحديث معدلات التحويل وفقاً لمعدل تحويل DEFRA البالغ 43.038 جيجا جول لكل متر مكعب للديزل عبر جميع السنوات التي تم الكشف عنها

| استهلاك الطاقة: الكهرباء (جيجا جول) | 2021 | | 2022 | | 2023 |
|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | أبراج بنك البحرين الوطني | فروع بنك البحرين الوطني | أبراج بنك البحرين الوطني | فروع بنك البحرين الوطني | فروع بنك البحرين الوطني |
| غير متجددة | 43,867.4 | 11,215 | 41,615 | 9,202.2 | 8,516.8 |
| متجددة | N/A | N/A | 0 | 120.3 | 318.4 |

تمت مراجعة استهلاك الكهرباء في عام 2022، مع مراعاة التناقض الملحوظ في تقرير السنوات السابقة. كما أن عامل التحويل لتحويل استهلاك الكهرباء من كيلووات في الساعة إلى جيجا جول هو 0.0036

| كثافة استهلاك الطاقة: الكهرباء | 2021 | | 2022 | | 2023 |
|---|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | أبراج بنك البحرين الوطني | فروع بنك البحرين الوطني | أبراج بنك البحرين الوطني | فروع بنك البحرين الوطني | فروع بنك البحرين الوطني |
| كثافة الطاقة حسب المساحة (جيجا جول/ لكل متر مربع) | 1.6 | 1.3 | 2.9 | 1.7 | 1.5 |
| كثافة الطاقة حسب الموظفين (جيجا جول/ لكل موظف) | 79.2 | 49.8 | 68.1 | 41.3 | 52.3 |

| استهلاك الطاقة | الوحدة | 2021 | | *2022 | | 2023 | | الهدف |
|------------------|------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|--|
| | | أبراج بنك البحرين الوطني | فروع بنك البحرين الوطني | أبراج بنك البحرين الوطني | فروع بنك البحرين الوطني | أبراج بنك البحرين الوطني | فروع بنك البحرين الوطني | |
| استهلاك الكهرباء | غير متجددة | 12,185,400 | 3,115,289 | 11,560,020 | 2,556,228.4 | 10,717,280.00 | 2,365,829 | تحقيق انخفاض 3% في برجي بنك البحرين الوطني لعام 2022 |
| | متجددة | N/A | N/A | N/A | 33,413.2 | N/A | 86,826 | |

* ملاحظة لفروع بنك البحرين الوطني 2022: فرع سوق الرفاع، وفرع شارع الاستقلال، تم اجراء الحسابات بدءًا من أغسطس وما بعده

استهلاك الطاقة تتمة

| | 2023 | 2022 | 2021 | | |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|------|------------------|
| إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول) | 622 | 593.2 | 500 | بترو | استهلاك الوقود |
| | 114.4 | 63.9 | 28.6 | ديزل | استهلاك الكهرباء |
| إجمالي استهلاك الطاقة المباشر | 47,411.8 | 50,938.8 | 55,082.5 | | |
| إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشر | 736.36 | 657.05 | 528.53 | | |
| إجمالي استهلاك الطاقة | 47,411.8 | 50,938.8 | 55,082.5 | | |
| | 48,148.1 | 51,595.8 | 55,611 | | |

عامل التحويل لتحويل استهلاك الكهرباء من Kwh إلى GJ هو 0.0036

| | 2023 | 2022 | 2021 | |
|-----------------------------------|------|------|------|--|
| كثافة الطاقة (جيجا جول/ لكل موظف) | 0.9 | 0.8 | 0.7 | |
| كثافة الطاقة المباشرة | 54.8 | 60.9 | 70.7 | |
| كثافة الطاقة غير المباشرة | 55.6 | 61.7 | 71.4 | |

استهلاك الماء

| | 2023 | 2022 | 2021 | |
|---------------------------------------|--------|--------|--------|-------------------------------------|
| استهلاك المياه | الهدف | | | |
| إجمالي استهلاك المياه (بالمتر المكعب) | 14,730 | 16,411 | 18,887 | تحقيق انخفاض 3% في برجي |
| إجمالي استهلاك المياه لكل موظف | 18.6 | 19.6 | 24.3 | بنك البحرين الوطني مقارنة بعام 2022 |

| استهلاك الماء | 2023 | | 2022 | |
|-----------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
| | أبراج بنك البحرين الوطني | فروع بنك البحرين الوطني | أبراج بنك البحرين الوطني | فروع بنك البحرين الوطني |
| إجمالي استهلاك المياه | 1,593 | 13,138 | 1,926.8 | 14,479 |

تحقيق انخفاض 3% في برجي بنك البحرين الوطني لعام 2022

إدارة النفايات

| | 2023 | 2022 | 2021 | |
|--------------------------------|-------|-------|------|---|
| النفايات غير الخطرة (بالطن) | 23.5 | 24.3 | 23.9 | الورق المعاد تدويره |
| | 0.6 | 0.6 | 0.3 | البلاستيك المعاد تدويره |
| | 0.1 | 0.2 | 0.1 | العلب المعاد تدويرها |
| | 89.9 | 81.8 | 27.7 | النفايات العامة |
| النفايات الخطرة (بالطن) | 1.6 | 3.7 | 6.9 | النفايات الإلكترونية (أجهزة الكمبيوتر الشخصية/ أجهزة الصراف الآلي) المعاد تدويرها |
| إجمالي النفايات (بالطن) | 115.7 | 110.5 | 58.9 | |
| إجمالي النفايات بالطن لكل موظف | 0.1 | 0.2 | 0.1 | |

1. بدأ بنك البحرين الوطني بتسجيل البيانات الخاصة بالنفايات العامة منذ أغسطس 2021، مما يعني أن بيانات العام الكاملة الخاصة بالنفايات العامة في عام 2021 غير متوفرة. ومن المهم أيضاً الإشارة إلى أن البيانات الخاصة بالنفايات العامة من الفروع لم يتم تسجيلها حتى يناير 2022. وبالتالي فإن هذا الرقم لا يشمل النفايات من الفروع. وهذا ما يفسر الزيادة في معدل للنفايات في عام 2022.

2. الأرقام المقدمة والخاصة بالورق المعاد تدويره لعامي 2021 و 2022 تعتبر أرقام تقريبية.

3. بموجب القرار الوزاري رقم 4 الصادر عن المجلس الأعلى للبيئة في مملكة البحرين، قمنا بتصنيف نفاياتنا الإلكترونية على أنها نفايات خطرة

4. نسبة إدارة النفايات وإعادة تدوير النفايات لا تشمل الأوراق التي تم شراؤها

| | 2023 | 2022 | 2021 | |
|--|-------|------|------|----------|
| النفايات المعاد تدويرها (بالطن) | 24.2 | 25 | 24.3 | غير خطرة |
| إجمالي النفايات المعاد تدويرها (بالطن) | 1.6 | 3.7 | 6.9 | خطرة |
| معدل إعادة تدوير النفايات | 25.7 | 28.7 | 31.2 | |
| | %22.3 | %26 | %53 | |

الأوراق التي تم شراؤها

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------|-----------|-----------|-----------|
| الأوراق التي تم شراؤها | 3,752,500 | 3,718,000 | 3,693,000 |

إجمالي عدد الأوراق التي تم شراؤها

تم تغيير إحصاحات استهلاك الورق إلى الأوراق المشتراة بدلاً من الأوراق المطبوعة

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي

تفاصيل انبعاثات الغازات الدفيئة

| النطاق 1 والنطاق 2 | البند | البند الفرعي | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|--------------|---------|---------|---------|
| | الإجمالي (طن متري مكافئ ثاني أكسيد الكربون) | | | | |
| النطاق 1 (طن متري مكافئ ثاني أكسيد الكربون) | استهلاك مولدات الطاقة للوقود | ديزل | 2.2 | 4.8 | 8.5 |
| | السيارات المملوكة | بترول | 35.3 | 41.8 | 44 |
| | استهلاك الكهرباء | | 37.4 | 46.7 | 52.5 |
| | إجمالي النطاق 2 (MTCo2e) | | 7,499.5 | 6,918.9 | 6,412.6 |
| النطاق 2 (طن متري مكافئ ثاني أكسيد الكربون) | الطاقة الكهربائية | | 7,499.5 | 6,918.9 | 6,412.6 |
| | النطاق الإجمالي 3 (MTCo2e) | | 13.5 | 38.7 | 47.3 |
| | النفايات غير الخطرة | | 0.2 | 0.1 | 0 |
| | النفايات الخطرة: النفايات الإلكترونية | | 16.9 | 17.1 | 17.1 |
| النطاق 3 (طن متري مكافئ ثاني أكسيد الكربون) | شراء الورق | | 8 | 6.9 | 5.6 |
| | المياه ومياه الصرف | | N/A | 1,066.3 | 1,107.2 |
| | تنقلات الموظف | | 7,575.4 | 8,094.6 | 7,642.2 |
| | الإجمالي (طن متري مكافئ ثاني أكسيد الكربون) | | 7,575.4 | 8,094.6 | 7,642.2 |

| النطاق 1 | النطاق 2 | النطاق 3 | إجمالي الانبعاثات |
|----------|----------|----------|-------------------|
| 37.4 | 7,499.5 | 38.5 | 7,575.4 |
| 46.7 | 6,918.9* | 62.8 | 7,028.4 |
| 48.7 | 6,412.6 | 70 | 6,531.2 |
| - | - | - | - |

| النطاق 1 الشدة | النطاق 2 الشدة | النطاق 3 الشدة | إجمالي كثافة الانبعاثات |
|----------------|----------------|----------------|-------------------------|
| 0.1 | 8.3 | 0.1 | 8.4 |
| 0.1 | 8.3 | 0.1 | 8.4 |
| 0.1 | 8.3 | 0.1 | 8.4 |
| 0.1 | 8.3 | 0.1 | 8.4 |

*تمت مراجعة الانبعاثات لعام 2022 حيث قمنا بإعادة بيان أرقام الكهرباء لعام 2022

- تشمل انبعاثاتنا للنطاق 2 لعام 2022 أيضًا الانبعاثات الصادرة من فرعين من فروعنا والتي تم تحويلها إلى الطاقة الشمسية (سوق الرفاع والاستقلال). سوف يتم الإبلاغ عن الانبعاثات الصادرة من هذه الفروع اعتبارًا من أغسطس 2022 فصاعدًا.
- إن عامل الانبعاث الإلكتروني الذي قدمته إدارة البيئة والغابات في أوروبا والمستخدم للأعوام 2021 و 2022 و 2023 يأخذ في عين الاعتبار الطبيعة الخطرة للنفايات الإلكترونية.
- تم احتساب انبعاثات النطاق 3 المتعلقة بتنقلات الموظفين خلال السنوات المعلن عنها من خلال احتساب متوسط تنقلات الموظفين حسب استهلاك البنزين في السيارة العادية خلال العام وفقًا لمعدل DEFRA 2023. ولا تشمل هذه المنهجية الإجازات السنوية والإجازات المرضية والعطلات الرسمية. كما لا تشمل انبعاثات النطاق 3 لعام 2021 تنقلات الموظفين.
- تم قياس انبعاثات الغازات الدفيئة وفقًا للبروتوكول الدولي للغازات الدفيئة الذي يحدد نطاقات الإبلاغ 1 و 2 و 3.
- تم استخدام عامل الانبعاث المحدث لحساب الانبعاثات الناتجة عن إدارة النفايات
- تم تحديث معاملات الانبعاثات DEFRA للسنوات السابقة مما تسبب في وجود اختلاف في الأرقام مقارنة بالأرقام المعلنة في التقارير السابقة

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

تتمثل المسؤولية الأساسية لمجلس الإدارة في تقديم قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة من خلال رسم الاتجاه الاستراتيجي للبنك، وكذلك تحديد قابلية المخاطرة وهيكّل رأس المال العام للبنك، كما أن مجلس الإدارة مسؤول أيضًا عن مراقبة توجيه الإدارة للعمليات ضمن إطار العمل المتفق عليه. يسعى مجلس الإدارة إلى التأكد من أن الإدارة التنفيذية تحقق توارثًا مناسبًا بين النمو طويل الأجل والأهداف قصيرة المدى، ويكون مجلس الإدارة مسؤولًا في نهاية المطاف عن شؤون البنك وأدائه. وبناءً عليه، فإن الوظائف الرئيسية لمجلس الإدارة هي:

- الحفاظ على هيكل مجلس الإدارة المناسب.
- الحفاظ على الهيكل التنظيمي والإداري المناسب بما يتماشى مع متطلبات أعمال البنك.
- التخطيط لإستراتيجية البنك المستقبلية، والموافقة على خطط العمل السنوية، والموافقة على المبادرات الرئيسية ومراقبتها.
- مراقبة إطار عمليات البنك وسلامة الضوابط الداخلية.
- ضمان الالتزام للقوانين واللوائح.
- مراقبة أداء البنك واعتماد النتائج المالية، وضمان الشفافية والنزاهة في تقارير أصحاب المصلحة، بما في ذلك البيانات المالية.
- تقييم أداء مجلس الإدارة بشكل دوري بما في ذلك أداء لجانه الفرعية.
- ضمان المعاملة العادلة لجميع المساهمين بما في ذلك حاملي أسهم الأقلية.

إن رئيس مجلس الإدارة هو المسؤول بشكل أساسي عن قيادة مجلس الإدارة، والتأكد من أنه يعمل بشكل فعال، وبأنه يؤدي مسؤولياته القانونية والتنظيمية بالكامل.

يجتمع مجلس الإدارة بانتظام على مدار العام، ويحتفظ بالسيطرة الكاملة والفعالة على المسائل الاستراتيجية والمالية والتشغيلية والرقابة الداخلية للالتزام. وفقًا لاختصاصاته، يجب أن يجتمع المجلس مرة واحدة على الأقل كل ربع سنة.

في إطار دوره باعتباره الهيئة الرئيسية، يوفر مجلس الإدارة الإشراف على شؤون البنك، ويسعى باستمرار لتحسين ممارسات حوكمة الشركات القوية للبنك والبناء عليها. يتم تقديم تقرير عن أداء أعمال البنك بشكل منتظم إلى مجلس الإدارة، كما تتم مراقبة اتجاهات الأداء، وكذلك الأداء مقابل الميزانية والفترات السابقة عن كتب. يتم إعداد المعلومات المالية باستخدام سياسات محاسبية مناسبة وفقًا لمعايير التقارير المالية الدولية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية ويتم تطبيقها باستمرار. تم وضع الإجراءات والضوابط التشغيلية لتسهيل المعالجة الكاملة والدقيقة وفي الوقت المناسب للمعاملات وحماية الأصول.

يتمتع مجلس الإدارة بسلطة غير محدودة ضمن الإطار التنظيمي العام. قام مجلس الإدارة بتفويض صلاحيات الموافقة للجان الفرعية وأعضاء الإدارة، يتم إحالة جميع المعاملات التي تقع خارج حدود التفويض إلى المجلس للموافقة عليها. بالإضافة إلى ذلك، يوافق المجلس بشكل سنوي على الميزانية السنوية والحدود التشغيلية لأنشطة البنك المختلفة.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

حوكمة الشركات

لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة تتألف لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة من ستة أعضاء من مجلس الإدارة. يتم اختيارهم وتعيينهم من قبل مجلس الإدارة. يجب أن يكون هناك عضوان مستقلان يحضران كل اجتماع وتجتمع اللجنة ثلاث مرات على الأقل في السنة. يتمثل دور اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق بترشيح البنك وسياسات المكافآت وإرشادات حوكمة الشركات وأهداف الاستدامة، وذلك بناءً على المتطلبات التنظيمية أو أفضل الممارسات الصناعية. تتولى اللجنة تفويض وتحديد الأشخاص المؤهلين ليصبحوا أعضاء في مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي، رئيس الشؤون المالية، وسكرتير الشركة، وأي مناصب أخرى يعتبرها مجلس الإدارة مناسبة. تتحمل اللجنة أيضًا مسؤولية مراجعة والتوصية بسياسات المكافآت لمجلس الإدارة والإدارة.

لجنة الرقمنة

إن لجنة الرقمنة، التي أنشئت حديثًا في عام 2021، مسؤولة عن الإشراف وتقديم المشورة بشأن الأمور المتعلقة بالاستراتيجية الرقمية للبنك وتنفيذها، وتوجيه ابتكاراته وأطر البيانات ذات الصلة. وتناقش لجنة الرقمنة أيضًا المخاطر ذات الصلة وتراقبها، ولكن فقط لدعم لجنة المخاطر والالتزام لمنع التداخل في الصلاحيات. يتعين على لجنة الرقمنة في تقريرها المقدم لمجلس الإدارة التوضيح والإبلاغ، بما في ذلك، الإبلاغ عن استنتاجاتها وتوصياتها بشأن (1) التحول الرقمي للبنك الذي يغطي، على سبيل المثال لا الحصر، تحديد الاستراتيجية الرقمية المناسبة، واعتماد التكنولوجيا ذات الصلة، والعمليات الرقمية، ومراجعة وتوصية الميزانية المقترحة من قبل الإدارة لهذا الغرض، و (2) تنفيذ البنك لاستراتيجياته الرقمية والتقنية ذات الصلة لدعم الخدمات المصرفية الرقمية ووظائف تكنولوجيا المعلومات. في هذا الصدد، ستبني لجنة الرقمنة منظورًا استراتيجيًا، وتسعى إلى توقع التغييرات في ظروف العمل.

لجنة الفروع الخارجية

إن لجنة الفروع الخارجية، المنشأة حديثًا في عام 2021، مسؤولة، من بين أمور أخرى، عن الإشراف وتقديم المشورة بشأن الأمور المتعلقة بالفروع الخارجية للبنك، بالإضافة إلى تطوير ومراقبة المخاطر المرتبطة بذلك. إنها توفر دورًا أساسيًا في دعم التوجه الاستراتيجي للفروع الخارجية. وتقوم اللجنة برفع تقاريرها الرقابية إلى مجلس الإدارة مع استنتاجاتها وتوصياتها.

لجنة الهيات والتبرعات

تم إنشاء لجنة الهيات والتبرعات لإدارة توزيع الأموال المخصصة لتبرعات ومساهمات الشركات لضمان التزامها بالتوقعات الاستراتيجية للبنك ومكانته التي تنعكس من خلال ركائزه. تتكون اللجنة من أربعة أعضاء من مجلس الإدارة. تعادل المساهمة السنوية المخصصة للصندوق 5% من صافي ربح البنك.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

اجتماعات مجلس الإدارة والحضور

يجتمع مجلس الإدارة واللجان الفرعية المنبثقة عنه بانتظام لتأدية مسؤولياتهم بفعالية. للوفاء بمتطلبات قانون حوكمة الشركات وإرشادات مصرف البحرين المركزي، ينظر البنك في حضور أعضاء مجلس الإدارة واجتماعات اللجان الفرعية.

فيما يلي ملخص لاجتماعات مجلس الإدارة واجتماعات اللجان الفرعية التي عقدت خلال عام 2023، بالإضافة إلى الحضور:

اجتماعات مجلس الإدارة: إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة: 6

| اسم عضو مجلس الإدارة | تواريخ الاجتماعات | | | | | | المجموع | % الاجتماعات التي حضرها |
|---|--|----------|----------|------------------------------------|-----------|------------|---------|-------------------------|
| | 2023/2/28 | 2023/5/8 | 2023/8/8 | 2023/9/20 (Ad-Hoc) | 2023/11/5 | 2023/12/12 | | |
| فاروق يوسف خليل المؤيد رئيس مجلس الإدارة | ✓ | ✓ | ✓* | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | 100 |
| د. عصام عبدالله فخرو نائب رئيس مجلس الإدارة | ✓ | ✓ | ✓* | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | 100 |
| فوزي أحمد كانو نائب رئيس مجلس الإدارة | ✓ | ✓ | ✓* | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | 100 |
| الشيخ راشد بن سلمان آل خليفة عضو مجلس الإدارة | ✓ | ✓* | ✓* | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | 100 |
| هالة علي حسين يتيم عضو مجلس الإدارة | ✓ | ✓ | ✓* | ✓ | ✓ | ✓ | 5 | 83 |
| ريشي كابور عضو مجلس الإدارة | ✓ | ✓ | ✓* | ✓* | ✓* | ✓* | 6 | 100 |
| محمد طارق محمد صادق محمد أكبر** عضو مجلس الإدارة | ✓ | ✓ | ✓* | غادر مجلس الإدارة في 20 أغسطس 2023 | | | 3 | 100 |
| يوسف عبدالله يوسف أكبر علي رضا عضو مجلس الإدارة | ✓* | ✓* | ✓* | ✓* | ✓* | ✓* | 6 | 100 |
| أمين أحمد العريض عضو مجلس الإدارة | ✓ | ✓ | ✓* | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | 100 |
| فنسنت فان دن بوقرت عضو مجلس الإدارة | ✓* | ✓ | ✓* | ✓* | ✓ | ✓ | 6 | 100 |
| زيد خالد عبدالرحمن عضو مجلس الإدارة | ✓ | ✓ | ✓* | ✓ | ✓ | ✓ | 6 | 100 |
| بول بيستر*** عضو مجلس الإدارة | انضم إلى مجلس الإدارة في 20 أغسطس 2023 | | | ✓* | ✓ | ✓ | 3 | 67 |

* تم الحضور عن طريق الاتصال المرئي.

** كان السيد محمد طارق صادق عضوًا في مجلس الإدارة حتى 20 أغسطس 2023.

*** انضم الدكتور بول بيستر إلى مجلس الإدارة في 20 أغسطس.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

اجتماعات مجلس الإدارة والحضور (تتمة)

تواريخ الاجتماعات وتفاصيل الحضور

اجتماعات اللجنة التنفيذية: إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة: 5

| الاسم | تواريخ الاجتماعات | | | | | | إجمالي عدد الاجتماعات التي حضرها | % الاجتماعات التي حضرها |
|--|-------------------|----------|-----------|-----------|------------|---|----------------------------------|-------------------------|
| | 2023/1/25 | 2023/4/3 | 2023/6/21 | 2023/9/20 | 2023/11/23 | | | |
| د. عصام عبدالله فخرو رئيس اللجنة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 5 | 100 | |
| فوزي أحمد كانو عضو مجلس الإدارة | ✓* | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 5 | 100 | |
| الشيخ راشد بن سلمان آل خليفة عضو مجلس الإدارة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 5 | 100 | |
| يوسف عبدالله يوسف أكبر علي رضا عضو مجلس الإدارة | ✓ | ✓* | ✓* | ✓* | x | 4 | 100 | |
| أمين أحمد العريض عضو مجلس الإدارة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 5 | 100 | |

* تم الحضور عن طريق الاتصال المرئي.

اجتماعات لجنة التدقيق: إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة: 6

| الاسم | تواريخ الاجتماعات | | | | | | |
|---|----------------------------------|-----------|----------|----------|------------------------------|------------|----------------------------------|
| | 2023/2/1 | 2023/2/19 | 2023/5/4 | 2023/8/6 | 2023/11/2 | 2023/12/13 | إجمالي عدد الاجتماعات التي حضرها |
| هالة علي حسين يتيم رئيس اللجنة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓* | ✓ | 6 |
| محمد طارق محمد صادق محمد أكبر عضو مجلس الإدارة** | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | غادر المجلس في 20 أغسطس 2023 | | 4 |
| زيد خالد عبدالرحمن عضو مجلس الإدارة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓* | ✓* | ✓ | 6 |
| د. بول بيستر عضو مجلس الإدارة*** | انضم إلى المجلس في 20 أغسطس 2023 | | | ✓* | ✓* | x | 2 |

* تم الحضور عن طريق الاتصال المرئي.

** كان السيد محمد طارق صادق عضوًا في لجنة التدقيق حتى 20 أغسطس 2023.

*** انضم الدكتور بول بيستر إلى لجنة التدقيق في 20 أغسطس 2023، ليحل محل السيد محمد طارق صادق.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

اجتماعات مجلس الإدارة والحضور (تتمة)

اجتماعات لجنة المخاطر والالتزام: إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة: 5

| Meeting dates | Meeting dates | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------|------------------------------------|-----------|--|----------|-----------|
| | Meetings Attended | Total No. of meetings | 10/12/2023 | 8/10/2023 | 6/8/2023 | 7/5/2023 | 26/2/2023 |
| ريشي كابور رئيس اللجنة | 5 | 5 | ✓* | ✓* | ✓* | ✓ | ✓ |
| محمد طارق محمد صادق محمد أكبر عضو مجلس الإدارة** | 3 | 3 | غادر مجلس الإدارة في 20 أغسطس 2023 | | ✓ | ✓ | ✓ |
| فنسنت فان دن بوقرت عضو مجلس الإدارة | 5 | 5 | ✓* | ✓* | ✓* | ✓ | ✓* |
| صباح المؤيد مستشار غير عضو بالمجلس | 5 | 5 | ✓* | ✓* | ✓ | ✓ | ✓* |
| ماتيو ديكن مستشار غير عضو بالمجلس | 5 | 5 | ✓ | ✓* | ✓ | ✓* | ✓ |
| د. بول بيستر عضو مجلس الإدارة*** | 1 | 2 | x | ✓* | انضم إلى مجلس الإدارة في 20 أغسطس 2023 | | |

* تم الحضور عن طريق الاتصال المرئي.

** كان السيد محمد طارق صادق عضواً في لجنة المخاطر والالتزام حتى 20 أغسطس 2023.

*** انضم الدكتور بول بيستر إلى لجنة المخاطر والامتثال في 20 أغسطس 2023، ليحل محل السيد محمد طارق صادق.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

اجتماعات مجلس الإدارة والحضور (تتمة)

اجتماعات لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة: إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة: 4

| تواريخ الاجتماعات | تواريخ الاجتماعات | | | | |
|--|----------------------------------|------------|-----------|-----------|----------|
| | إجمالي عدد الاجتماعات التي حضرها | 2023/11/21 | 2023/6/13 | 2023/2/22 | 2023/2/6 |
| الاسم | إجمالي عدد الاجتماعات التي حضرها | 2023/11/21 | 2023/6/13 | 2023/2/22 | 2023/2/6 |
| فاروق يوسف خليل المؤيد رئيس اللجنة | 4 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| د. عصام عبدالله فخرو عضو مجلس الإدارة | 4 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| الشيخ راشد بن سلمان آل خليفة عضو مجلس الإدارة | 4 | ✓ | ✓ | ✓* | ✓ |
| يوسف عبدالله يوسف أكبر علي رضا عضو مجلس الإدارة | 3 | ✓* | x | ✓* | ✓* |
| أمين أحمد العريض عضو مجلس الإدارة | 4 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ريشي كابور عضو مجلس الإدارة | 4 | ✓* | ✓* | ✓ | ✓ |

* تم الحضور عن طريق الاتصال المرئي.

اجتماعات لجنة الرقمنة: إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة: 3

| تواريخ الاجتماعات | تواريخ الاجتماعات | | | |
|--|----------------------------------|------------|----------|-----------|
| | إجمالي عدد الاجتماعات التي حضرها | 2023/11/14 | 2023/5/9 | 2023/2/27 |
| الاسم | إجمالي عدد الاجتماعات التي حضرها | 2023/11/14 | 2023/5/9 | 2023/2/27 |
| فنسنت فان دن بوقرت رئيس اللجنة | 3 | ✓* | ✓ | ✓* |
| يوسف عبدالله يوسف أكبر علي رضا عضو مجلس الإدارة | 2 | ✓* | x | ✓* |
| هالة علي حسين يتيم عضو مجلس الإدارة | 3 | ✓* | ✓ | ✓* |

* تم الحضور عن طريق الاتصال المرئي.

اجتماع لجنة الهيات والتبرعات: إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة: 2

| تواريخ الاجتماعات | تواريخ الاجتماعات | | |
|--|----------------------------------|-----------|-----------|
| | إجمالي عدد الاجتماعات التي حضرها | 2023/10/2 | 2023/1/30 |
| الاسم | إجمالي عدد الاجتماعات التي حضرها | 2023/10/2 | 2023/1/30 |
| فاروق يوسف خليل المؤيد رئيس اللجنة | 2 | ✓ | ✓ |
| د. عصام عبدالله فخرو عضو مجلس الإدارة | 2 | ✓ | ✓* |
| فوزي أحمد كانو عضو مجلس الإدارة | 2 | ✓ | ✓ |
| هالة علي حسين يتيم عضو مجلس الإدارة | 2 | ✓ | ✓ |

* تم الحضور عن طريق الاتصال المرئي.

اجتماعات لجنة الفروع الخارجية: إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة: 2

| تواريخ الاجتماعات | تواريخ الاجتماعات | | |
|--|----------------------------------|-----------|-----------|
| | إجمالي عدد الاجتماعات التي حضرها | 2023/10/3 | 2023/4/11 |
| الاسم | إجمالي عدد الاجتماعات التي حضرها | 2023/10/3 | 2023/4/11 |
| فوزي أحمد كانو رئيس اللجنة | 2 | ✓ | ✓ |
| الشيخ راشد بن سلمان آل خليفة عضو مجلس الإدارة | 2 | ✓ | ✓ |
| يوسف عبدالله يوسف أكبر علي رضا عضو مجلس الإدارة | 2 | ✓* | ✓* |

* تم الحضور عن طريق الاتصال المرئي.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

الهيكل الإداري

أنشأ مجلس الإدارة هيكلًا إداريًا يحدد بوضوح الأدوار والمسؤوليات والتسلسل الإداري، وتفاصيله مرفقة بهذا التقرير.

يوجد داخل الهيكل الإداري لجان منفصلة مسؤولة بالاجتماع بشكل منتظم لمناقشة مختلف القضايا الاستراتيجية والتكتيكية والبت فيها ضمن نطاقها الخاص.

| اسم اللجنة | الأعضاء (كما في 31 ديسمبر 2023) | الهدف |
|-------------------------------|--|-------|
| اجتماع فريق الإدارة التنفيذية | <ol style="list-style-type: none">عثمان أحمد - الرئيس التنفيذي للمجموعة (رئيس اللجنة) عبد العزيز الأحمد - رئيس تنفيذي، الحسابات الإستراتيجية سارة عبدالعزيز جمال - رئيس تنفيذي للمجموعة – الموارد البشرية نبيل كاظم - رئيس تنفيذي للمجموعة، العمليات كابلي الحكيم - رئيس تنفيذي للمجموعة، الشؤون القانونية وسكرتير الشركة هشام الكردي - رئيس تنفيذي للمجموعة، الخدمات المصرفية والاستثمارية للشركات والمؤسسات المالية عيسى مسيح - رئيس تنفيذي للمجموعة، إدارة المخاطر صباح عبد اللطيف الزياتي - رئيس تنفيذي، الخدمات المصرفية للأفراد رنا قمبر - رئيس تنفيذي للمجموعة - الالتزام هشام أبو الفتح - رئيس تنفيذي - الاتصالات المؤسسية فاطمة الكوهجي - القائم بأعمال المدير المالي للمجموعة فاضل عباس أحمد - رئيس التدقيق الداخلي للمجموعة منصور الصغير - الرئيس التنفيذي، المملكة العربية السعودية يوغيش كالي - الرئيس التنفيذي، الإمارات العربية المتحدة رازي عبد اللطيف أمين - الرئيس التنفيذي تقنية المعلومات | |

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

الهيكل الإداري (تتمة)

| اسم اللجنة | الأعضاء (كما في 31 ديسمبر 2023) | الهدف |
|-------------------------------------|---|--|
| لجنة إدارة الائتمان | الأعضاء الدائمين: | الإشراف على التنفيذ الفعال لإطار مخاطر الائتمان للبنك. |
| انعقاد الاجتماع: أسبوعياً | <ol style="list-style-type: none">عثمان أحمد - الرئيس التنفيذي للمجموعة (رئيس اللجنة) عيسى مسيح - رئيس تنفيذي للمجموعة، إدارة المخاطر هشام الكردي - رئيس تنفيذي للمجموعة، الخدمات المصرفية والاستثمارية للشركات والمؤسسات المالية علي احسان - رئيس قسم الائتمان | الموافقة على المقترحات الائتمانية ومراقبة المحفظة الائتمانية بما يتماشى مع مستويات تقبل المخاطر المحددة للبنك وسياساته. |
| لجنة إدارة المخاطر التشغيلية (ORMC) | <ol style="list-style-type: none">عثمان أحمد - الرئيس التنفيذي للمجموعة عيسى مسيح - رئيس تنفيذي للمجموعة، إدارة المخاطر (رئيس اللجنة) رنا قمبر - رئيس تنفيذي للمجموعة - الالتزام نبيل كاظم - رئيس العمليات للمجموعة هشام الكردي - رئيس تنفيذي للمجموعة، الخدمات المصرفية والاستثمارية للشركات والمؤسسات المالية سارة عبدالعزيز جمال - رئيس تنفيذي للمجموعة – الموارد البشرية صباح عبد اللطيف الزياتي - رئيس تنفيذي، الخدمات المصرفية للأفراد جعفر محمد - رئيس المخاطر التشغيلية والرقابة الدائمة فاضل عباس - رئيس التدقيق الداخلي للمجموعة (مراقب) | مراجعة وتقييم الجوانب المختلفة للمخاطر الناشئة عن العمليات التجارية للبنك (مثل المخاطر التشغيلية، ومخاطر التكنولوجيا، وخطة استمرارية العمل، والديون، والمخاطر القانونية، ومخاطر الالتزام، والالتزام للضوابط الداخلية) لضمان التقاط المخاطر الجوهرية ومراقبتها والتخفيف من حدتها. |
| انعقاد الاجتماع: شهرياً | | تعمل اللجنة كملتقى للإدارة العليا لمناقشة وتقييم وتحديد قضايا المخاطر التشغيلية الرئيسية المتعلقة بجميع أقسام البنك. |

| | | |
|-------------------------|---|--|
| لجنة الأصول والمطلوبات | <ol style="list-style-type: none">عثمان أحمد - الرئيس التنفيذي للمجموعة (رئيس اللجنة) ياسر الشريفي - الرئيس التنفيذي لبنك البحرين الإسلامي عيسى مسيح - رئيس تنفيذي للمجموعة، إدارة المخاطر هشام الكردي - رئيس تنفيذي للمجموعة، الخدمات المصرفية والاستثمارية للشركات والمؤسسات المالية أمير شعبان - المدير المالي لبنك البحرين الإسلامي جعفر حسين - رئيس السيولة ومخاطر السوق يوجيش كايل - الرئيس التنفيذي - دولة الإمارات العربية المتحدة منصور الصغير - الرئيس التنفيذي - المملكة العربية السعودية فاطمة الكوهجي - القائم بأعمال المدير المالي للمجموعة عبد العزيز الأحمد - الرئيس التنفيذي للحسابات الاستراتيجية علي عبد الكريم - رئيس تغطية الخدمات المصرفية للمجموعة صباح الزياتي - الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية للأفراد زياد جليلي - رئيس قسم التمويل المهيكل والمعاملات المصرفية عارف جناحي - رئيس الشؤون التجارية والشركات الصغيرة والمتوسطة خليل عبدالرحمن الشيخ - مسؤول السيولة ومخاطر السوق (سكرتير اللجنة) | تعمل اللجنة بمثابة ملتقى للإدارة العليا لمناقشة وتقييم القضايا الرئيسية المتعلقة بهيكل وأداء الميزانية العمومية للبنك، وتسعير الأصول والالتزامات، والتمويل وتخطيط رأس المال، والتخطيط للطوارئ، ومخاطر السوق، ومخاطر أسعار الفائدة، ومخاطر السيولة. |
| انعقاد الاجتماع: شهرياً | | التأكد من اتخاذ الإجراءات المناسبة التي تتفق مع تطورات السوق وسياسات البنك لمعالجة القضايا الرئيسية المذكورة أعلاه. |

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

الهيكل الإداري (تتمة)

| اسم اللجنة | الأعضاء (كما في 31 ديسمبر 2023) | الهدف |
|--------------------|--|--|
| لجنة أمن المعلومات | <ol style="list-style-type: none">عيسى مسيح - رئيس تنفيذي للمجموعة، إدارة المخاطر (رئيس اللجنة) رنا قمبر - رئيس تنفيذي للمجموعة - الالتزام رازي أمين - رئيس تقنية المعلومات للمجموعة هشام الكردي - رئيس تنفيذي للمجموعة، الخدمات المصرفية والاستثمارية للشركات والمؤسسات المالية علي الماجد - رئيس أمن المعلومات للمجموعة فاضل عباس - رئيس التدقيق الداخلي للمجموعة (مراقب) سلمان رضي - مدير الدعم الفني لأمن المعلومات والاستدامة (سكرتير) صباح عبد اللطيف الزياتي - رئيس تنفيذي، الخدمات المصرفية للأفراد علي الصايغ - رئيس أمن المعلومات | تحديد الاتجاه في إنشاء نظام إدارة أمن المعلومات. <p>مراجعة السياسات الأمنية والتوصية بها لمجلس الإدارة لاعتمادها.</p> <p>مراجعة تقارير أمن المعلومات الدورية.</p> <p>التأكد من إنشاء العمليات لقياس فعالية ضوابط الأمان المحددة في هذه السياسة.</p> <p>اعتماد خطة أمن المعلومات الخاصة بالبنك ومراقبة تنفيذها.</p> |

| | |
|------------------------------|---|
| لجنة إدارة استمرارية الأعمال | <ol style="list-style-type: none">نبيل كاظم - رئيس العمليات للمجموعة (رئيس اللجنة) عيسى مسيح - رئيس تنفيذي للمجموعة، إدارة المخاطر (نائب الرئيس) رازي أمين - رئيس تقنية المعلومات للمجموعة هيثم سيادي - رئيس المجموعة للممتلكات والمستريات والإدارة محمد حماد - رئيس مجموعة لجنة إدارة استمرارية الأعمال، الرئيس التنفيذي لأمن المعلومات عبد الله ناصر رفيق - رئيس إدارة المخاطر داخل الأعمال والرقابة والحوكمة عبدالله نقفي - مدير استمرارية الأعمال (سكرتير) |
|------------------------------|---|

- إنشاء ومراجعة واختيار خطط استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث على مستوى البنك
- التنسيق والتخطيط لتقديم التدريب على إدارة الأزمات والطوارئ والتعافي من الكوارث
- العمل كنقطة اتصال مع السلطات المحلية وفريق إدارة الأزمات في البنك في أوقات الأزمات.
- الإشراف على إنشاء مجموعات فرقة العمل المناسبة ومجموعات العمل والفرق لتطوير وتنفيذ خطة استمرار العمل، كلما لزم الأمر.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

الهيكل الإداري (تتمة)

| اسم اللجنة | الأعضاء (كما في 31 ديسمبر 2023) | الهدف |
|--|---|--|
| لجنة الإدارة العليا في دولة الإمارات العربية المتحدة | <ol style="list-style-type: none">يوغيش كالي - الرئيس التنفيذي لفرع الإمارات العربية المتحدة (رئيس اللجنة) فاطمة الكوهجي - القائم بأعمال المدير المالي للمجموعة يوسف النجصي - رئيس الفروع والشؤون الإدارية في دولة الإمارات العربية المتحدة أحمد موسى - الرئيس التنفيذي للعمليات في دولة الإمارات العربية المتحدة جاسم العباسي - رئيس مجموعة الجرائم المالية زيد خنجي - رئيس الشؤون القانونية وحوكمة الشركات عيسى بودراج - رئيس الشؤون التنظيمية والتدقيق على الفروع الخارجية أشرف كالكوتوالا - رئيس إدارة مخاطر الائتمان في دولة الإمارات العربية المتحدة عبدالناصر - رئيس إدارة المخاطر والرقابة والحوكمة داخل الأعمال فينيت مونوت - رئيس قسم المعاملات المصرفية علي المولاني - رئيس إدارة الخزينة والأصول والالتزامات سارة أنوهي - رئيس قسم الموارد البشرية في دولة الإمارات العربية المتحدة | تنولى لجنة الإدارة العليا، التي تأسست في عام 2023، مسؤولية إنشاء وظيفة رقابية قوية ومساعدة الفرع على الوفاء بمسؤوليات حوكمة الشركات بما يتماشى مع سياسة ولوائح حوكمة الشركات. تتألف اللجنة من اثني عشر عضوًا، مع هيكل مختلط يمثل كبار المديرين من دولة الإمارات العربية المتحدة والمقر الرئيسي في البحرين. يتم تعيين أعضاء لجنة الإدارة العليا في دولة الإمارات العربية المتحدة من قبل الرئيس التنفيذي للمجموعة ويخضعون للتقييم السنوي من أجل البقاء في مناصبهم كأعضاء في هذه اللجنة. يقدم أعضاء اللجنة تقاريرهم إلى مدراءهم المباشرين أثناء أداء واجباتهم الروتينية، كما يقدمون تقاريرهم إلى رئيس اللجنة أثناء أداء واجباتهم بصفتهم أعضاء في اللجنة. تشمل واجبات اللجنة ما يلي: |

- تفعيل مهام رقابية صارمة من أجل الالتزام بالمبادئ التوجيهية لحوكمة الشركات.
- تنفيذ الإستراتيجية المعتمدة من قبل الرئيس التنفيذي للمجموعه، بالإضافة إلى تنفيذ خطط العمل والسياسات والإجراءات والموازنات الموضوعة.
- الإشراف على الامتثال للقوانين والتشريعات المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتنفيذ لوائح مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.
- تنفيذ ومراقبة وظائف المخاطر المختلفة وثقافة إدارة المخاطر السليمة. إضفاء الطابع الرسمي على بيان الرغبة في المخاطرة لفرع دولة الإمارات العربية المتحدة.
- مراقبة ومراجعة الأداء التشغيلي والمالي لفروع دولة الإمارات العربية المتحدة. المراقبة والإبلاغ عن الامتثال لمراجعة الحسابات والمخاطر والمسائل القانونية التي لم يتم حلها.
- عرض ومناقشة ميزانية الأعمال وتقارير الإنتاجية.
- إدارة الموارد وتطوير استراتيجية المواهب والتواصل مع الموظفين.
- العمل على تطوير وتقديم التوصيات الخاصة بالتغييرات في إطار سياسة حوكمة الشركات.
- التقييم السنوي وتقييم أداء اللجنة.
- تقوم اللجنة بمراقبة التزامها من خلال الإفصاح الدوري والإفصاح في التقرير السنوي.
- يكون أحد أعضاء اللجنة مسؤول عن مراجعة البيانات المالية ووضعها في صيغتها النهائية، ويقوم رئيس اللجنة بالتوقيع على البيانات المالية، وتخضع جميع معاملات الأطراف ذات الصلة لموافقة مجلس الإدارة.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

| اسم اللجنة | الأعضاء (كما في 31 ديسمبر 2023) | الهدف |
|-------------------------------------|---|---|
| لجنة الموافقة على المنتجات والخدمات | <ol style="list-style-type: none">عثمان أحمد - الرئيس التنفيذي للمجموعة (رئيس اللجنة) عيسى مسيح - رئيس تنفيذي للمجموعة، إدارة المخاطر فاطمة الكوهجي - القائم بأعمال المدير المالي للمجموعة نبيل كاظم - رئيس العمليات للمجموعة رنا قمبر - رئيس تنفيذي للمجموعة - الالتزام كاهي الحكيم - رئيس تنفيذي للمجموعة، الشؤون القانونية وسكرتير الشركة جعفر محمد - رئيس إدارة المخاطر للمؤسسات | تختص اللجنة بالموافقة على المنتجات والخدمات الجديدة. الموافقة على التغييرات المادية للمنتجات والخدمات الحالية. تأكد من تحديد المخاطر الرئيسية المرتبطة بإدخال المنتجات والخدمات، ودراستها بدقة، بطريقة خاضعة للرقابة قبل إطلاق / إعادة تنشيط المنتج أو الخدمات. |
| لجنة المناقصات والتصرف في الأصول: | <ol style="list-style-type: none">فاطمة الكوهجي - القائم بأعمال المدير المالي للمجموعة (رئيسة اللجنة) كونستانتينوس مونوجيوس - رئيس مجموعة مكتب إدارة المشاريع المؤسسية رنا عبد العزيز قمبر - رئيس الالتزام للمجموعة زيد خنجي - رئيس قسم الشؤون القانونية وحوكمة الشركات أو من نائبه المعين. | ضمان الالتزام بمدونة قواعد السلوك للبنك وإطار إدارة المشتريات وسياسة وإجراءات العطاءات في جميع الأوقات. وتشمل المسؤوليات أيضاً: <ul style="list-style-type: none">ضمان التقيد والالتزام بمدونة قواعد السلوك للبنك ونظام إدارة المشتريات وسياسة وإجراءات تقديم العطاءات في جميع الأوقات. تعزيز مبادئ النزاهة والمساءلة لضمان شفافية العمليات والإنصاف والسرية والإدارة الفعالة لتضارب المصالح. مراجعة معايير التقييم، وإثارة أي مخاوف تتعلق بالمقترحات المقدمة مقابل هذه المعايير. الموافقة على ترسية جميع مناقصات المجموعة. الموافقة على التصرف في الأصول التي تصل قيمتها إلى 10,000 دينار بحريني. يجب إحالة جميع عمليات التصرف في الأصول التي تبلغ قيمتها الحالية 10,000 دينار بحريني وما فوق إلى الرئيس التنفيذي للموافقة عليها. رفع التوصيات بشأن أي ترسية مقترح لعقد شراء مشروع، لا يقع ضمن صلاحيات اللجنة، إلى السلطة المختصة للموافقة عليها. |
| لجنة المخصصات | <ol style="list-style-type: none">عثمان أحمد - الرئيس التنفيذي للمجموعة (رئيس اللجنة) عيسى مسيح - رئيس تنفيذي للمجموعة، إدارة المخاطر علي إحسان - رئيس الائتمان فاطمة الكوهجي - القائم بأعمال المدير المالي للمجموعة كاهي الحكيم - رئيس تنفيذي للمجموعة، الشؤون القانونية وسكرتير الشركة | تتولى لجنة المخصصات مسؤولية مراجعة وتقديم التوصيات الخاصة بمسار الإجراءات التصحيحية للعملاء الذين تم تصنيفهم على أنهم قروض متعثرة وإدارة خسائر الائتمان المتوقعة. |

يقدم كل من رئيس المخاطر للمجموعة ورئيس الالتزام للمجموعة تقاريرهما مباشرة إلى لجنة المخاطر والالتزام، وإداريًا إلى الرئيس التنفيذي، وذلك وفقًا لمتطلبات حوكمة الشركة.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان الفرعية

كما هو معروف بسعيه الحثيث لتحقيق ممارسات حوكمة متطورة ومتوازنة ومعايير أخلاقية ومعاملات عادلة، فقد قام البنك بتجديد عملية تقييم أداء مجلس الإدارة وتحسين شكلها لتحديد فرص التحسين بهدف تعزيز الأداء العام لمجلس الإدارة ولجانه.

تم تقييم أداء مجلس الإدارة لعام 2023 إلكترونيًا، وذلك من خلال استبيان تقييم الأداء المنظم وفقًا لمعايير محددة مسبقًا ووفقًا لتفويضات مجلس الإدارة وكل لجنة من لجانه. تطرق الاستبيان إلى فاعلية ومساهمة الأداء العام لمجلس الإدارة ولجانه، وأداء كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة. تشمل عملية التقييم أيضًا المستشارين الخارجيين لمجلس الإدارة العاملين في لجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة. قام رئيس الشؤون القانونية للمجموعة وسكرتير الشركة بجمع الردود وتحليلها وتقديم تقرير موجز إلى لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة. بصفتها الهيئة المسؤولة عن الإشراف على عملية تقييم أداء مجلس الإدارة، قدمت لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة نتائجها إلى مجلس الإدارة في الربع الأول من عام 2023، والتي أكدت أن مجلس إدارة البنك ولجانه يواصلن العمل بمستوى عالٍ من الفعالية. يعتبر مجلس الإدارة هذا الأمر تمريناً مفيداً يمكن أن يعزز الحوكمة، وبالتالي تقديم وزيادة القيمة للبنك ومساهميه.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وتضارب المصالح

يلتزم جميع أعضاء مجلس الإدارة بموجب قانون الشركات التجارية ولوائح مصرف البحرين المركزي وسياسة حوكمة البنك الخاصة بالبنك بتجنب المواقف التي قد تتضارب مصالحهم مع مصالح البنك، وذلك ما لم يتم تفويضهم تحديداً من قبل مجلس الإدارة، ويشمل ذلك التعارضات المحتملة التي قد تنشأ عندما يشغل عضو مجلس الإدارة منصباً في شركة أخرى أو عندما تكون لديه أية معاملات جوهرية مع البنك. يمتلك البنك سياسات وإجراءات للتعامل مع المعاملات مع الأطراف ذات الصلة، بما في ذلك القروض والسلفيات الممنوحة إلى أعضاء مجلسي الإدارة والإدارة العليا والأطراف ذات الصلة، وكذلك المعاملات والاتفاقيات التي يكون فيها للمدير أو الموظف مصلحة مادية. بالإضافة إلى ذلك، يخضع التعرض للأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا للأنظمة مصرف البحرين المركزي. تم الإفصاح عن تفاصيل المعاملات مع الأطراف ذات الصلة التي شارك فيها البنك في عام 2023 في الملاحظة رقم (29) من البيانات المالية الموحدة.

يقوم أعضاء مجلس الإدارة المستقلين بدور رئيسي في حماية مصالح حاملي الأسهم الأقلية من خلال مشاركتهم في مجلس الإدارة وعلى مستوى اللجان التي هم أعضاء فيها. يتم إبلاغ الأعضاء المستقلين وتذكيرهم بشكل منتظم بحقهم في عقد اجتماعات منفصلة تتألف من الأعضاء المستقلين فقط، كما يتم أيضاً عقد هذه الاجتماعات بناءً على طلب الأعضاء المستقلين. خلال، 2023 تقدم الأعضاء بطلب لعقد اجتماع واحد فقط وتم عقده بناءً على ذلك.

وفقًا لسياسة البنك، لا يشارك أعضاء مجلس الإدارة المعنيون في القرارات التي لديهم فيها أو قد يكون لديهم فيها تضارب محتمل في المصالح. يتم إبرام المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقًا للمادة (189) من قانون الشركات التجارية. يتم الدخول فيها بعد استيفاء عمليات وإجراءات المناقصات الخاصة البنك لضمان حصول البنك على الخدمات المثلى من الأطراف المقابلة بأفضل الأسعار المتاحة. تتم الموافقة على القرارات المتعلقة بالموافقة على معاملات الأطراف ذات الصلة، سواء مع الأطراف المرتبطة بأعضاء مجلس الإدارة أو المراقبين أو المساهمين الرئيسيين في البنك، أو الموظفين بعد إجراء الإفصاحات المناسبة، ويمتنع الأطراف ذات الصلة والأشخاص المرتبطون بهم عن المشاركة في عملية صنع القرار. يتم توجيه مساهمي البنك إلى الملاحظة رقم (29) من البيانات المالية الموحدة الذي يوضح الإفصاح عن المعاملات مع الأطراف ذات الصلة وفقًا للمادة 189 (ج) من قانون الشركات التجارية. إن مجلس الإدارة راضٍ عن الإجراءات المعمول بها للموافقة على معاملات الأطراف ذات الصلة ونتائج عقود الأطراف ذات الصلة التي تم إبرامها في عام 2023.

الإفصاح عن تضارب المصالح

| الأعضاء | حالات الامتناع عن التصويت | حالات الامتناع عن التصويت |
|---------------------------|---------------------------|--|
| دكتور عصام فخرو | 10 | تمت الموافقة عليه بالإجماع من قبل مجلس الإدارة |
| السيد أمين العريض | 10 | تمت الموافقة عليه بالإجماع من قبل مجلس الإدارة |
| السيد فاروق المؤيد | 8 | تمت الموافقة عليه بالإجماع من قبل مجلس الإدارة |
| ش. راشد آل خليفة | 8 | تمت الموافقة عليه بالإجماع من قبل مجلس الإدارة |
| السيد فنسنت فان دن بوجيرت | 8 | تمت الموافقة عليه بالإجماع من قبل مجلس الإدارة |
| السيد فوزي كانو | 6 | تمت الموافقة عليه بالإجماع من قبل مجلس الإدارة |
| السيد يوسف علي رضا | 5 | تمت الموافقة عليه بالإجماع من قبل مجلس الإدارة |
| الدكتور بول بيستر | 5 | تمت الموافقة عليه بالإجماع من قبل مجلس الإدارة |
| السيد زيد عبدالرحمن | 4 | تمت الموافقة عليه بالإجماع من قبل مجلس الإدارة |
| السيد محمد طارق محمد صادق | 3 | تمت الموافقة عليه بالإجماع من قبل مجلس الإدارة |
| السيد ريشي كابور | 2 | تمت الموافقة عليه بالإجماع من قبل مجلس الإدارة |

توظيف الأقارب

يمتلك البنك سياسة معتمدة من مجلس الإدارة بشأن توظيف الأقارب لمنع المحسوبية المحتملة وتضارب المصالح في صنع القرار بسبب عوامل الروابط الأسرية بين الموظفين ومجلس الإدارة، بما في ذلك الأشخاص المعتمدين. يجب إبلاغ إدارة الموارد البشرية وتنمية المواهب بأية روابط الأسرية لمراجعة التسلسل الإداري والمسؤوليات والتخفيف من أي مخاطر مرتبطة.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

قواعد السلوك وأخلاقيات المهنة

اعتمد مجلس الإدارة مدونة سلوك شاملة توفر إطارًا للمديرين والمسؤولين والموظفين بشأن السلوك واتخاذ القرارات الأخلاقية كجزء من عملهم. يلتزم جميع المسؤولين والموظفين بمدونة قواعد السلوك هذه، ويتوقع منهم الالتزام بمعايير عالية من النزاهة والإنصاف في تعاملاتهم مع العملاء والمنظمين وأصحاب المصلحة الآخرين.

حقوق المساهمين

يوفر البنك إفصاح عام على موقعه على الإنترنت فيما يخص حقوق المساهمين. والذي يشمل، من بين أمور أخرى، الحق في التعامل في أسهم البنك، وحضور الجمعية العامة، والحق في استلام الأرباح على النحو الذي تقرره الجمعية العامة.

سياسة التبليغ عن الممارسات غير المشروعة

تماشياً مع متطلبات مصرف البحرين المركزي والممارسات الرائدة، تبنى مجلس إدارة البنك سياسة الإبلاغ عن الممارسات الغير مشروعة لحماية موظفينا من أي شكل من أشكال الانتهاك. تتيح السياسة فرصة لجميع الموظفون أو الأطراف الأخرى التي تزود البنك بالخدمات (بما في ذلك الوكلاء والمستشارون والمدققون والموردون ومقدمو الخدمات الآخرون المتعاقدون مع البنك) أي ممارسة أو سلوك غير أخلاقي أو غير لائق، أو سلوكًا غير مشروع ذي طبيعة مالية قانونية، أو أي سلوك غير قانوني النشاط الذي ينتهك قواعد السلوك، فإن لديهم الفرصة لإبلاغ رئيس لجنة التدقيق بها دون خوف

المديرين ومصالح الإدارة التنفيذية

عدد الأسهم المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة والأطراف ذات الصلة، بالإضافة إلى تعاملاتهم خلال السنة هي كالتالي:

| الاسم | نوع الأسهم | 31 ديسمبر 2023 | المبيعات خلال 2023 | الشراء خلال 2023 | أسهم منحة ² | أخرى ¹ | 31 ديسمبر 2022 |
|---|------------|-------------------|--------------------|------------------|------------------------|-------------------|-------------------------|
| فاروق يوسف خليل المؤيد - رئيس مجلس الإدارة | عادية | 36,580,411 | - | - | 3,325,491 | - | 33,254,920 ³ |
| د. عصام عبدالله فخرو - نائب رئيس مجلس الإدارة | عادية | 15,997,118 | - | - | 1,456,101 | (20,000) | 14,561,017 ³ |
| فوزي أحمد كانو - نائب رئيس مجلس الإدارة | عادية | 144,260 | - | - | 13,114 | - | 131,146 |
| الشيخ راشد بن سلمان آل خليفة - عضو مجلس الإدارة | عادية | - | - | - | - | - | - |
| هالة علي حسين يتيم - عضو مجلس الإدارة | عادية | 11,058,428 | - | - | 641,674 | 4,000,000 | 6,416,754 ³ |
| ريشي كابور - عضو مجلس الإدارة | عادية | - | - | - | - | - | - |
| يوسف عبدالله يوسف أكبر علي رضا - عضو مجلس الإدارة | عادية | - | - | - | - | - | - |
| محمد طارق محمد صادق محمد أكبر - عضو مجلس الإدارة | عادية | - | - | - | - | - | - |
| أمين أحمد العريض - عضو مجلس الإدارة | عادية | - | - | - | - | - | - |
| فنسنت فان دن بوقرت - عضو مجلس الإدارة | عادية | - | - | - | - | - | - |
| زيد خالد عبدالرحمن - عضو مجلس الإدارة | عادية | 801,380 | - | 220,000 | 52,852 | - | 528,528 ³ |
| بول بيستر - عضو مجلس الإدارة | عادية | - | - | - | - | - | ليس عضواً |
| عدد الأسهم الإجمالي | | 64,581,597 | - | 220,000 | 5,489,232 | 3,980,000 | 54,892,365 |
| كنسبة مئوية من إجمالي عدد الأسهم | | 2.8% | | | | | 2.4% |

ملاحظات

- تمثل الأسهم المنقولة من أو إلى المساهمين الآخرين خلال العام.
- أسهم منحة صادرة خلال العام بواقع سهم إضافي لكل عشرة أسهم مملوكة.
- تم إعادة بيان الرصيد الافتتاحي لحساب الأطراف ذات العلاقة المضافة أو المحذوفة خلال السنة.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

المديرين ومصالح الإدارة التنفيذية (تتمة)

عدد الأسهم المملوكة من قبل الإدارة التنفيذية والأطراف ذات الصلة والمتاجرة خلال السنة هي كالتالي:

| الاسم | نوع الأسهم | 31 ديسمبر 2023 | المبيعات خلال 2023 | الشراء خلال 2023 | أسهم منحة ² | أخرى ¹ | 31 ديسمبر 2022 |
|---|------------|------------------|--------------------|-------------------------------|------------------------|-------------------|------------------------|
| عثمان أحمد - الرئيس التنفيذي للمجموعة | عادية | - | - | - | - | - | - |
| جان كريستوف دوراند - الرئيس التنفيذي | عادية | - | - | ترك منصبه في البنك خلال العام | - | - | 1,737,283 |
| عبدالعزيز الأحمد - الرئيس التنفيذي - الحسابات الاستراتيجية | عادية | 1,790,855 | - | - | 146,905 | 174,896 | 1,469,054 ³ |
| سارة عبدالعزيز جمال - رئيس تنفيذي للمجموعة – الموارد البشرية | عادية | - | - | - | - | - | - |
| نبيل كاظم - رئيس العمليات للمجموعة | عادية | - | 24,067 | - | - | 24,067 | - |
| هشام الكردي - الرئيس التنفيذي للمجموعة - الخدمات المصرفية الاستثمارية للشركات والمؤسسات | عادية | - | 137,403 | - | - | 137,403 | - |
| فاضل عباس - رئيس التدقيق الداخلي للمجموعة | عادية | 355,386 | - | - | 28,463 | 42,286 | 284,637 |
| بروس وايد - الرئيس التنفيذي للمجموعة - إعادة الهيكلة المالية | عادية | - | - | ترك منصبه في البنك خلال العام | - | - | 83,121 |
| دانة بوجحي - رئيس الموارد البشرية للمجموعة ومسؤول الاستدامة | عادية | - | - | ترك منصبه في البنك خلال العام | - | - | 221,113 |
| راسل بنيت - المدير المالي للمجموعة | عادية | - | - | ترك منصبه في البنك خلال العام | - | - | 116,740 |
| فاطمة الكوهجي - القائم بأعمال المدير المالي للمجموعة | عادية | 33,433 | - | - | 1,394 | 18,096 | 13,943 |
| كايلي الحكيم - رئيس تنفيذي للمجموعة، الشؤون القانونية وسكرتير الشركة | عادية | 433,775 | - | - | 30,672 | 96,378 | 306,725 |
| عيسى مسيح - رئيس إدارة المخاطر للمجموعة | عادية | - | 81,361 | - | - | 81,361 | - |
| رنا قمير - رئيس تنفيذي للمجموعة - الالتزام | عادية | 18,476 | - | - | 356 | 18,120 | - |
| صباح الزياتي - الرئيس التنفيذي - الخدمات المصرفية للأفراد | عادية | 67,159 | - | - | 4,119 | 21,850 | 41,190 |
| رازي أمين - رئيس تقنية المعلومات للمجموعة | عادية | 77,482 | 17,000 | - | 3,300 | 58,180 | 33,002 |
| هشام أبو الفتح - رئيس تنفيذي – الاتصالات المؤسسية | عادية | 24,273 | 5,083 | - | - | 29,356 | - |
| عدد الأسهم الإجمالي | | 2,800,839 | 264,914 | - | 215,209 | 701,993 | 4,306,808 |

ملاحظات

- تمثل الأسهم المنقولة كجزء من برنامج حوافز أسهم الموظفين والأسهم المنقولة إلى أو من المساهمين الآخرين خلال السنة.
- أسهم منحة صادرة خلال العام بواقع سهم إضافي لكل عشرة أسهم مملوكة.
- تم إعادة بيان الرصيد الافتتاحي لحساب الأطراف ذات العلاقة المضافة أو المحذوفة خلال السنة.

مصالح الأشخاص المعتمدة

إجمالي الأسهم المملوكة من قبل الأشخاص المعتمدين والأطراف ذات الصلة هي كما يلي:

| الاسم | نوع الأسهم | 31 ديسمبر 2023 | 31 ديسمبر 2022 |
|----------------------------------|------------|----------------|----------------|
| إجمالي عدد الأسهم المملوكة | عادية | 66,257,807 | 57,701,251 |
| كنسبة مئوية من إجمالي عدد الأسهم | | 2.9% | 2.8% |

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

المكافآت

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يتقاضى مجلس الإدارة مكافأة سنوية على النحو الذي وافق عليه المساهمون في اجتماع الجمعية العامة العادية، بما يتماشى مع أحكام المادة (188) من قانون الشركات التجارية البحريني لعام 2001. سيتم تحديد مكافأة أعضاء مجلس الإدارة بحيث يتم تحديد إجمالي المكافآت (باستثناء رسوم الجلسات) لكي لا تتجاوز 10% من صافي ربح البنك بعد جميع الاستقطاعات المطلوبة الموضحة في المادة (188) من قانون الشركات في أي سنة مالية. في حين أن مبلغ المكافأة لا يرتبط ارتباطاً مباشراً بأداء البنك، إلا أن هناك عوامل مثل أداء البنك ومقارنة الصناعة والوقت والجهد اللذين يبذلهما أعضاء مجلس الإدارة للبنك، يتم أخذها في الاعتبار لتحديد إجمالي المكافآت. لا تشمل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين العناصر المتعلقة بالأداء مثل منح الأسهم أو خيارات الأسهم أو غيرها من خطط الحوافز المؤجلة المتعلقة بالأسهم أو المكافآت أو مزايا المعاشات التقاعدية. يتم احتساب مكافآت أعضاء مجلس الإدارة كمصروفات وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ولوائح مصرف البحرين المركزي، والتي يخضع دفعها لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العامة العادية. بالإضافة إلى ذلك، يحصل أعضاء مجلس الإدارة على رسوم حضور اللجان الفرعية المختلفة لمجلس الإدارة.

سياسة مكافآت الموظفين

يعتبر موظفو البنك مهمين لنجاح البنك ودعم العمل في المستقبل. وبالتالي، من الضروري توظيف الموارد الموهوبة والتمسك بها خوفاً من سوق العمل التنافسي. لتحقيق هذا الهدف، تم تطوير سياسة المكافآت في البنك لجذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها وتحفيزها. وبناءً عليه، تتم مراجعة مكافآت ومزايا الموظفين في سياق أداء الأعمال والمجال والممارسات المحلية. بالإضافة إلى الراتب والبدلات الشهرية الثابتة، يتم تزويد الموظفين بالعديد من المزايا الأخرى مثل الأجر المتغير في شكل مكافأة، والتأمين الصحي، والتأمين على الحياة، ومزايا التقاعد، ونظام ادخار الموظفين. وأثناء القيام بذلك، يولي البنك أهمية قصوى لمصالح المساهمين، ولهذه الغاية، قام البنك بتطبيق ممارسات المكافآت السليمة التي أقرها مصرف البحرين المركزي. أثناء مواءمة تعويضات الموظفين مع نتائج المخاطر ومستويات أداء البنك، تسعى السياسات المنقحة للمكافآت المتغيرة أيضاً، أي برنامج حوافز المكافآت والأسهم، إلى مواءمة مصالح الإدارة العليا مع مصالح المساهمين. إن إجمالي المكافآت المتغيرة المدفوعة لجميع الموظفين، بما في ذلك برنامج حوافز الأسهم، تقع في نطاق 7% إلى 9% من صافي الربح قبل المكافأة، وتتم مراجعة المكافأة المتغيرة للإدارة العليا والموافقة عليها من قبل لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ولجنة الإدارة العليا في دولة الإمارات العربية المتحدة والأتعاب المدفوعة لمدققي الحسابات الخارجيين

تم الإفصاح عن إجمالي المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة التنفيذية بالتفصيل في تقرير مجلس الإدارة الذي يتضمن جميع الإفصاحات التنظيمية المطلوبة في هذا الصدد. ويبلغ إجمالي المكافآت المدفوعة في عام 2023 للجنة الإدارة العليا في دولة الإمارات العربية المتحدة 1,014,656 دينار بحريني.

شركة كي بي إم جي هي المدقق الخارجي للمجموعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023. وخلال عام 2023، بلغ إجمالي خدمات التدقيق وغير المتعلقة بالتدقيق التي قدمتها كي بي إم جي 256,547 دينار بحريني، منها 124,652 دينار بحريني لخدمات التدقيق، و 62,280 دينار بحريني خاصة بمتطلبات المراجعة الإلزامية لمصرف البحرين المركزي بموجب الإجراءات المتفق عليها، و 69,615 دينار بحريني للخدمات غير المتعلقة بالتدقيق.

وضع الالتزام لإرشادات حوكمة الشركات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي (وحدة التحكم عالية المستوى)

يتعين على البنوك الالتزام بدليل إجراءات الرقابة عالية المستوى وإرشادات مصرف البحرين المركزي. يتضمن دليل إجراءات الرقابة عالية المستوى على القواعد والإرشادات؛ يجب الالتزام بالقواعد، ولكن يمكن اختيار الالتزام بالإرشادات أو عدم الالتزام، ويجب شرح ذلك من خلال التقرير سنوي للمساهمين ولمصرف البحرين المركزي.

قدم البنك الإيضاحات التالية المتعلقة بالبنود الإرشادية أدناه:

الإرشادات

1. ينص البند (2.2.3 HC) على أنه لا ينبغي لأي مدير في أي بنك أن يشغل أكثر من ثلاث مناصب مجالس إدارة في شركات عامة في مملكة البحرين، بشرط عدم وجود تضارب في المصالح، ويجب على مجلس الإدارة ألا يقترح الانتخاب أو إعادة انتخاب أي مدير يشغل تلك المناصب. يشغل ثلاثة من أعضاء مجلس إدارة البنك، وهم السيد فاروق المؤيد والدكتور عصام فخرو والسيد فوزي كانو، أكثر من ثلاث مناصب في مجالس إدارة في شركات عامة في البحرين. ومع ذلك، يرى مجلس الإدارة أن هذا لا يؤثر على فعالية وكفاءة مجلس الإدارة، حيث يولي أعضاء مجلس الإدارة الاهتمام الكافي لمسؤولياتهم ولا يوجد تضارب في المصالح بين أعضاء مجلس الإدارة الآخرين وتلك الخاصة بالبنك.

2. ينص البند (2.2.3 HC) على أن رئيس مجلس الإدارة يجب أن يكون مديرًا مستقلًا. لا تتم معاملة رئيس مجلس إدارة البنك السيد فاروق المؤيد كمدير مستقل، مع الأخذ بعين الاعتبار المعاملات التجارية التي يقوم بها البنك مع مجموعة المؤيد التي يديرها السيد فاروق المؤيد. يرى مجلس الإدارة أن هذا لا يضر بالمعايير العالية لحوكمة الشركات التي يحتفظ بها البنك حيث (1) يتم الدخول في المعاملات التجارية على أساس «تجاري» بعد عمليات المناقصة والموافقة الشفافة (2) يتبع البنك سياسات إدارة تضارب المصالح في قرارات مجلس الإدارة بشكل صارم (3) لا يشارك أعضاء مجلس الإدارة المهتمون بمقترحات التجارية التي ينظر فيها البنك في القرارات المتعلقة بمثل هذه العروض.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

الإرشادات (تتمة).

3. ينص البند (3.8.2 HC) على أنه يجب على مجلس الإدارة إنشاء لجنة لحوكمة الشركات مكونة من ثلاثة أعضاء مستقلين على الأقل، والبند (3.3.3 HC) يسمح بدمج اللجان. قام البنك بدمج مسؤولية لجنة حوكمة الشركات مع مسؤولية لجنة التعيينات والحوكمة والاستدامة، والتي تضم ستة أعضاء، اثنان منهم مستقلن. ويرى مجلس الإدارة أن هذا لا يضر بالمعايير العالية لحوكمة الشركات لأن لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة لديها الموارد والوقت الكافيان لأداء واجباتها وعقد عدد كافي من الاجتماعات للوفاء بمسؤولياتها. نتيجة لهذا الدمج، لا تفني لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بمتطلبات (3.8.2 HC)، ومع ذلك، فإن قرار مجلس الإدارة هو أن لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة مستقلة بما يكفي للوفاء بمتطلباتها ومسؤولياتها، وعلى هذا الأساس، أكد مصرف البحرين المركزي بأنه ليس لديه أي اعتراض على دمج هذه اللجان بهذه الطريقة.

تقرير المكافآت

موقفنا

اعتمد البنك موقف المكافآت الشاملة التي تترجم رؤيته واستراتيجيته وقيمه إلى إطار يوجه اتخاذ القرار عندما يتعلق الأمر بجميع عناصر مكافآته. نهدف من خلال هذا التبنّي إلى:

1. جذب أفضل أصحاب الأداء والاحتفاظ بهم.

2. تقديم أجر متغير ومحفز على أساس تحقيق أهداف أداء تنظيمية محددة، بالإضافة إلى تحقيق أهداف الأداء الفردي بطريقة تتماشى تمامًا مع قيمنا التنظيمية.

3. تطوير قادة المجال الذين يؤثرون بشكل إيجابي على أداء البنك ويعملون كمحفز للنمو داخل الاقتصادات التي نعمل فيها.

يشمل موقفنا ما يلي:

1. تشجيع بناء الكفاءات من خلال الربط بشكل أفضل بين التطوير الوظيفي وإدارة الأداء والمكافآت.

2. دعم ثقافة العمل التي يركّزها الأداء والتي تولد النمو التنظيمي.

3. المكافأة (في شكل تعويض ثابت ومتغير) الأداء والمهارات والكفاءات، والتنمية والنمو، والالتزام المرئّي الفعال للمنظمة.

4. خلق الفرص لنمو الأفراد من خلال التطوير الوظيفي والتدريب وتخطيط التعاقب الوظيفي وتنمية المواهب.

5. دعم بيئة عمل تحكّمها قيمنا وقيادتنا السليمة وثقافة تساعد على النجاح من خلال علاقات العمل القائمة على الفريق والمزيج المتوازن من الحياة العملية.

تم تنفيذ هذه الترجمة لهذا الموقف من خلال الالتزام لإطار حوكمة قوي للشركات، وهو إطار يلتزم بالمتطلبات التنظيمية ويتماشى مع معايير الصناعة وأفضل الممارسات. فيما يتعلق بالرقابة، فإن لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة هي المسؤولة عن ضمان الالتزام بالسياسة واللوائح.

تضمن سياسة المكافآت في البنك أن جميع الموظفين، ولا سيما الأشخاص المعتمدين والمتحتملين للمخاطر المادية، يحصلون على أجور عادلة ومسؤولة. الأشخاص المعتمدون هم موظفون يقومون بوظائف تتطلب موافقة مسبقة من مصرف البحرين المركزي، وهذه تشمل الوظائف الخاضعة للرقابة التي يحددها مصرف البحرين المركزي، والمناصب التنفيذية التي ترفع تقاريرها مباشرة إلى الرئيس التنفيذي، وبعض رؤساء الوظائف التي تتطلب مجموعات مهارات متخصصة. إن متخذي المخاطر الجوهرية هم موظفون يرأسون خطوط أعمال مهمة، وأي أفراد يخضعون لسيطرتهم ولهم تأثير مادي على ملف تعريف مخاطر البنك.

لضمان التوافق بين ما ندفعه للموظفين واستراتيجية عمل البنك، نقوم بتقييم الأداء الفردي مقابل الأهداف المالية وغير المالية السنوية والطويلة الأجل الملخصة بما يتماشى مع نظام إدارة الأداء لدينا. يأخذ هذا التقييم في الاعتبار أيضًا الالتزام بقيم البنك، والمخاطر، وإجراءات الالتزام، وقيل كل شيء، الحاجة إلى التصرف بنزاهة. إجماليًا، لا يتم الحكم على الأداء بناءً على ما يتم تحقيقه على المدى القصير والطويل فحسب، بل يتم الحكم أيضًا بشكل مهم على كيفية تحقيقه، حيث يعتقد البنك أن هذا الأمر يساهم في استدامة الأعمال على المدى الطويل.

دور وتركيز لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة

تقوم لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بالإشراف على جميع سياسات المكافآت لموظفي البنك. إن لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة هي الهيئة الإشرافية والحاكمة لسياسة التعويضات والممارسات والخطط، وهي مسؤولة عن تحديد ومراجعة واقتراح سياسة المكافآت المتغيرة لاعتمادها من قبل مجلس الإدارة. وهي مسؤولة عن وضع المبادئ وإطار الحوكمة لجميع قرارات التعويض. تضمن لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة تعويض جميع الأشخاص بشكل عادل ومسؤول. تتم مراجعة سياسة المكافآت على أساس دوري لتعكس التغييرات في ممارسات السوق وخطة العمل وملف المخاطر للبنك.

تشمل مسؤوليات لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة، فيما يتعلق بسياسة التعويضات المتغيرة للبنك، كما هو مذكور في صلاحياته، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- اعتماد نظام المكافآت ومراقبته ومراجعتّه لضمان عمل النظام على النحو المنشود.
- الموافقة على سياسة المكافآت والمبالغ لكل شخص معتمد ومتعامل للمخاطر المادية، وكذلك إجمالي المكافآت المتغيرة التي سيتم توزيعها، مع مراعاة إجمالي الأجر بما في ذلك الرواتب والأتعاب والمصاريف والمكافآت ومزايا الموظفين الأخرى.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

تقرير المكافآت (تتمة)

دور وهدف لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة (تتمة)

- ضمان تعديل المكافآت لجميع أنواع المخاطر.
- التأكد من أن المكافآت المتغيرة تشكل جزءًا معتبراً من أجرهم الإجمالي بالنسبة للمتحملين للمخاطر المادية.
- مراجعة نتائج اختبار الضغط والاختبار الرجعي قبل الموافقة على إجمالي المكافآت المتغيرة التي سيتم توزيعها بما في ذلك الرواتب والأتعاب والمصروفات والمكافآت ومزايا الموظفين الأخرى.
- إجراء تقييم دقيق للممارسات التي يتم من خلالها دفع المكافآت مقابل الإيرادات المستقبلية المحتملة التي يظل توقيتها واحتمالية حدوثها غير مؤكد. سوف تقوم لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بالسؤال عن مدفوعات الدخل التي لا يمكن تحقيقها أو التي لا تزال احتمالية تحقيقها غير مؤكدة في وقت الدفع.
- التأكد من أنه يتم ترجيح مزيج الأجر الثابت والمتغير لصالح المكافآت الثابتة بالنسبة للأشخاص المعتمدين في إدارة المخاطر والموارد البشرية والاستراتيجية والتدقيق الداخلي والعمليات والرقابة المالية ووظائف الالتزام.
- التوصية بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة بناءً على حضورهم وأدائهم وبما يتوافق مع المادة (188) من قانون الشركات التجارية البحريني.
- ضمان وجود آليات التزام مناسبة لضمان التزام الموظفين بعدم استخدام استراتيجيات التحوط الشخصية أو التأمين المرتبط بالأجور والمسؤوليات لتقويض آثار محاذاة المخاطر المضمنة في ترتيبات أجورهم.

أنشأ مجلس الإدارة لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة لتحقيق الأهداف المذكورة أعلاه. تم سرد تفاصيل اللجنة، بما في ذلك مواعيد اجتماعاتها، في تقرير حوكمة الشركة. بلغ إجمالي المكافآت المدفوعة لأعضاء لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة خلال العام 11,500 دينار بحريني على شكل رسوم حضور .

نطاق تطبيق سياسة المكافآت

تم اعتماد سياسة المكافآت على مستوى المجموعة وستطبق على الفروع والشركات التابعة في الخارج.

المكافآت المتغيرة للموظفين

المكافأة المتغيرة مرتبطة بالأداء، وتتكون بشكل أساسي من مكافأة الأداء السنوية. ترتبط المكافأة المتغيرة للأجر بمساهمات الأفراد في تحقيق أهداف وغايات البنك التي تعمل ضمن ثقافة قائمة على القيمة، وذلك في سياق بيئة عالية الكفاءة وعملية وموجهة نحو التسليم.

يملك البنك إطار عمل معتمد من مجلس الإدارة لتطوير علاقة شفافة بين الأداء والمكافآت المتغيرة. تم تصميم إطار العمل على أساس أن الجمع بين الأداء المالي وتحقيق العوامل غير المالية الأخرى، من شأنه، مع تساوي جميع الأشياء الأخرى، تقديم مبلغ مكافآت مستهدف للموظفين. يتم تعديل مبلغ المكافآت لمراعاة المخاطر من خلال استخدام التدابير المعدلة حسب المخاطر (بما في ذلك الاعتبارات التطلعية). في الإطار المعتمد لتحديد مجموع المكافآت المتغيرة، تهدف لجنة التعيينات والمكافآت إلى موازنة توزيع أرباح البنك بين المساهمين والموظفين.

تشمل مقاييس الأداء الرئيسية على مستوى البنك مجموعة من المقاييس قصيرة وطويلة الأجل، وتشمل الربحية والملاءة المالية والسيولة ومؤشرات النمو.

تقوم لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بتقييم الممارسات التي يتم من خلالها دفع المكافآت عن الإيرادات المستقبلية المحتملة، والتي يظل توقيتها واحتمالية حدوثها غير مؤكد. توضع لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بأن قراراتها تتماشى مع تقييم الوضع المالي للبنك وأفاقه.

يستخدم البنك عملية رسمية وشفافة لتعديل مبلغ المكافآت وفقًا لجودة الأرباح. يهدف البنك إلى دفع مكافآت من الأرباح المحققة والمستدامة. بناءً على جودة الأرباح، يمكن تعديل قاعدة المكافأة بناءً على تقدير لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة.

لكي يكون لدى البنك أي تمويل لتوزيع مبلغ المكافآت، يجب تحقيق حد الأهداف المالية الأدنى. تضمن مقاييس الأداء أن إجمالي المكافآت المتغيرة سيتم تخفيضها بشكل كبير بشكل عام في حالة حدوث أداء مالي ضعيف أو سلبي. علاوة على ذلك، فإن مبلغ المكافآت المستهدفة كما هو محدد أعلاه يخضع لتعديلات المخاطر بما يتماشى مع تعديل المخاطر وإطار الربط. تضمن عملية إدارة الأداء توزيع جميع الأهداف بشكل مناسب على وحدات العمل والموظفين المعيّنين.

كما هو مذكور أعلاه، فإن إجمالي المكافآت المتغيرة المدفوعة لجميع الموظفين، بما في ذلك برنامج حوافز الأسهم، يقع في نطاق 7% إلى 9% من صافي الربح قبل المكافأة.

أجر وظائف التحكم والدعم

يسمح مستوى مكافآت الموظفين في وظائف الرقابة والدعم للبنك بتوظيف موظفين مؤهلين وذوي خبرة في هذه الوظائف. يضمن البنك أن مزيج المكافآت الثابتة والمتغيرة لموظفي وظيفة التحكم والدعم يجب أن يرحج لصالح المكافأة الثابتة. تعتمد المكافأة المتغيرة لوظائف الرقابة على أهداف خاصة بالوظيفة، ولا يتم تحديدها من خلال الأداء المالي الفردي لمجال العمل الذي يراقبونه.

يلعب نظام إدارة الأداء بالبنك دورًا رئيسيًا في تحديد أداء وحدات الدعم والمراقبة بناءً على الأهداف الموضوعة لها. تركز هذه الأهداف بشكل أكبر على الأهداف غير المالية التي تشمل المخاطر والرقابة والالتزام والاعتبارات الأخلاقية، بالإضافة إلى السوق والبيئة التنظيمية. بخلاف مهام إضافة القيمة الخاصة بكل وحدة.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

المكافآت المتغيرة للوحدات التجارية

تقرير المكافآت (تتمة)

المكافآت المتغيرة للوحدات التجارية

يتم تحديد المكافآت المتغيرة للوحدات التجارية بشكل أساسي من خلال أهداف الأداء الرئيسية المحددة من خلال نظام إدارة الأداء بالبنك. تحتوي هذه الأهداف على أهداف مالية وغير مالية، بما في ذلك مراقبة المخاطر والالتزام والاعتبارات الأخلاقية وكذلك السوق والبيئة التنظيمية. إن النظر في تقييم المخاطر أثناء تقييم أداء الأفراد يضمن أن تتم معاملة أية اثنين من الموظفين، واللذان يحققان نفس الربح على المدى القصير ولكنهما يتحملان كميات مختلفة من المخاطر نيابة عن البنك، بشكل مختلف من خلال نظام المكافآت.

إطار عمل تقييم المخاطر

الغرض من روابط المخاطر هو مواءمة المكافآت المتغيرة مع ملف مخاطر البنك. في محاولة القيام بذلك، يأخذ البنك في الاعتبار كل من المقاييس الكمية والتنوعية في عملية تقييم المخاطر. تلعب المقاييس الكمية والحكم البشري دورًا في تحديد تعديلات المخاطر. تتضمن عملية تقييم المخاطر الحاجة إلى التأكد من أن سياسة المكافآت مصممة لتقليل دوافع الموظفين لأخذ مخاطر مفرطة وغير ضرورية متناسقة مع نتائج المخاطر، كما أن لديها مزيج مناسب من المكافآت التي تتوافق مع مواءمة المخاطر.

تأخذ لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بالبنك في عين الاعتبار ما إذا كانت سياسة المكافآت المتغيرة تتماشى مع ملف مخاطر البنك، كما تضمن أنه من خلال إطار وعمليات تقييم المخاطر السابقة واللاحقة للبنك، أن يتم التقييم الدقيق لممارسات المكافآت التي تكون فيها توقيت واحتمالية حدوث الإيرادات المستقبلية غير مؤكدة.

تأخذ تعديلات المخاطر في الاعتبار جميع أنواع المخاطر، بما في ذلك المخاطر غير الملموسة والمخاطر الأخرى مثل مخاطر السمعة ومخاطر السيولة وتكلفة رأس المال. يقوم البنك بتقييم المخاطر لمراجعة الأداء المالي والتشغيلي مقابل إستراتيجية العمل وأداء المخاطر قبل توزيع المكافأة السنوية. يضمن البنك أن إجمالي المكافأة المتغيرة لا يحد من قدرته على تعزيز قاعدته الرأسمالية.

تقوم لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بإبقاء نفسها على اطلاع دائم بأداء البنك مقابل إطار إدارة المخاطر. ستستخدم لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة هذه المعلومات عند النظر في المكافأة لضمان توافق العائد والمخاطر والأجر.

في السنوات التي يعاني فيها البنك من خسائر مادية في أدائه المالي، يتضمن إطار تعديل المخاطر العديد من التعديلات. تقوم لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بفحص نتائج اختبارات الإجهاد والاختبارات الرجعية التي يتم إجراؤها على إطار سياسة المكافآت المتغيرة وإجراء التصحيحات اللازمة لمكافأة الموظفين عن طريق تقليل مبلغ المكافآت، والتغيرات المحتملة في فترة الاستحقاق، والتأجيلات الإضافية وأحكام الاستقطاع أو الاسترجاع.

يمكن للجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة، بموافقة مجلس الإدارة، التبرير واتخاذ القرارات التقديرية التالية:

- زيادة / تقليل التعديل اللاحق.
- النظر في تأجيلات إضافية أو زيادة كمية الأسهم الممنوحة.
- التعافي من خلال ترتيبات الاستقطاع أو الاسترجاع.

إطار الاستقطاع أو الاسترجاع

تسمح أحكام الاستقطاع أو الاسترجاع الخاصة بالبنك لمجلس إدارة البنك بتحديد أنه، إذا كان الأمر مناسبًا، يمكن إلغاء / تعديل العناصر غير المكتسبة بموجب خطة المكافآت المؤجلة، أو يمكن استرجاع التعويض المتغير المقدم في مواقف معينة. إن القصد من ذلك هو السماح للبنك بالاستجابة بشكل مناسب إذا تبين أن عوامل الأداء التي استندت إليها قرارات المكافأة لا تعكس الأداء المقابل على المدى الطويل. تحتوي جميع المكافآت المؤجلة على أحكام تمكن البنك من تخفيض أو إلغاء مكافآت الموظفين الذين كان لسلوكهم الفردي تأثير ضار مادي على البنك خلال سنة الأداء المعنية.

لا يمكن اتخاذ أي قرار لاسترجاع مكافئة الفرد إلا من قبل مجلس الإدارة.

تسمح أحكام الاستقطاع والاسترجاع الخاصة بالبنك لمجلس إدارة البنك بأن يقوم بتحديد، إذا كان ذلك مناسبًا، إمكانية تعديل / إلغاء العناصر المكتسبة / غير المكتسبة بموجب خطة المكافآت المؤجلة في مواقف معينة. تتضمن هذه الأحداث (1) دليلًا معقولاً على سوء السلوك المتعمد، أو خطأ أساسي، أو الإهمال، أو عدم كفاءة الموظف، مما يتسبب في تكيد البنك / وحدة أعمال الموظف لخسارة مادية في أدائها المالي، أو وجود أخطاء جوهرية في البيانات المالية للبنك، أو فشل إدارة المخاطر الأساسية، أو فقدان السمعة أو المخاطر الناتجة عن تصرفات هذا الموظف، أو الإهمال، أو سوء السلوك، أو عدم الكفاءة، خلال سنة الأداء المعنية، و (2) تضليل الموظف عمدًا للسوق و/أو المساهمين فيما يتعلق بالأداء المالي للبنك خلال سنة الأداء المعنية.

يمكن استخدام الاسترجاع إذا كان تعديل الاستقطاع على الجزء غير المكتسب غير كافٍ، نظرًا لطبيعة وحجم المشكلة.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

مكونات المكافأة المتغيرة

المكافأة المتغيرة تتكون من المكونات الرئيسية التالية

| النقد مقدماً | جزء المكافأة المتغيرة الممنوح والمدفوع نقدًا عند الانتهاء من عملية تقييم الأداء لكل عام. |
|---------------|--|
| النقد المؤجل | جزء المكافأة المتغيرة الممنوح والمدفوع نقدًا على أساس تناسبي على مدار ثلاث سنوات. |
| الأسهم مقدماً | جزء المكافأة المتغيرة الممنوح والصادر على شكل أسهم عند الانتهاء من عملية تقييم الأداء لكل عام. |
| الأسهم مؤجلة | جزء المكافأة المتغيرة الممنوح والمدفوع على شكل أسهم على أساس تناسبي على مدى ثلاث سنوات. |

تخضع جميع المكافآت المؤجلة لأحكام الاستقطاع. يتم تحرير جميع مكافآت الأسهم لصالح الموظف بعد فترة احتفاظ مدتها ستة أشهر من تاريخ الاستحقاق. يرتبط عدد مكافآت الأسهم الممنوحة بسعر سهم البنك وفقاً لقواعد نظام حوافز الأسهم الخاص بالبنك. يتم تحرير أي توزيعات أرباح من هذه الأسهم للموظف مع الأسهم (أي بعد فترة الاحتفاظ).

المكافآت المؤجلة

يخضع الموظفون بدرجة مدير أول وما فوق والذين يتقاضون مكافآت سنوية إجمالية قدرها 100,000 دينار بحريني وما فوق لتأجيل المكافأة المتغيرة على النحو التالي:

| الاسم | المدير العام وما فوق | موظفي الأعمال الخمسة الأعلى أجراً | المدراء اللوائل ومساعدى المديرين العامين | المدة المؤجلة | الاحتفاظ | الاستقطاع | الاسترجاع |
|---------------|----------------------|-----------------------------------|--|---------------|----------|-----------|-----------|
| النقد مقدماً | 40% | 40% | 50% | مباشرة | - | - | نعم |
| الأسهم مقدماً | - | - | 10% | مباشرة | 6 شهور | نعم | نعم |
| النقد المؤجل | 10% | 10% | - | 3 سنوات* | - | نعم | نعم |
| الأسهم مؤجلة | 50% | 50% | 40% | 3 سنوات* | 6 شهور | نعم | نعم |

ملاحظة:

* يستند التأجيل على أساس تناسبي على مدى ثلاث سنوات.

يمكن أن تزيد لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة، بناءً على تقييمها لملفات الأدوار والمخاطر التي يتعرض لها الموظف، من تغطية الموظفين الخاضعين لترتيبات التأجيل.

تفاصيل المكافآت المدفوعة

أعضاء مجلس الإدارة

| دينار بحريني (آلاف) | 2023 | 2022 |
|---------------------|-------|-------|
| رسوم حضور الاجتماع* | 54.5 | 80.5 |
| المكافآت | 520.0 | 520.0 |

ملحوظة:

* تشمل رسوم جلسة لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة البالغة 11.5 ألف دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2023 (31 ديسمبر 2022: 30.0 ألف دينار بحريني).

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

الموظفين

1 - مكافآت الموظفين

| 2023 | | | | | | | | | | | | |
|---------|-------------------|--------|---------|--------|-------|----------------------|------------------|-------------------|--------|---------------|--------------------------------|-------|
| المجموع | المكافآت المتغيرة | | | | | المكافآت المضمونة*** | مكافئة التوظيف** | المكافآت الثابتة* | | عدد الموظفين* | دينار بحريني (آلاف) | |
| | المؤجلة | | المقدمة | | | | | النقد | أخرى | | | النقد |
| | أخرى | الأسهم | النقد | الأسهم | النقد | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | الأشخاص المعتمدون | |
| | | | | | | | | | | | - خطوط الأعمال | |
| 3,255 | - | 551 | 107 | 5 | 449 | - | 489 | 232 | 1,422 | 7 | | |
| 3,332 | - | 294 | - | 73 | 379 | - | 87 | 334 | 2,165 | 16 | - التحكم والدعم | |
| | | | | | | | | | | | متحملي المخاطر الأساسية الأخرى | |
| 123 | - | 11 | - | 3 | 14 | - | - | 15 | 80 | 1 | | |
| 23,964 | - | 552 | - | 138 | 3,829 | - | - | 3,078 | 16,367 | 768 | الموظفين الآخريين | |
| 4,155 | - | 111 | 5 | 22 | 472 | - | - | 363 | 3,182 | 74 | الموظفين في الخارج | |
| 34,829 | - | 1,519 | 112 | 241 | 5,143 | - | 576 | 4,022 | 23,216 | 866 | المجموع | |

* هذا يمثل الموظفين كما في 31 ديسمبر 2023. لقد غادر (86) موظفًا خلال العام ولم يتم تضمينهم في عدد الموظفين، ولكن تم الكشف عن روايتهم في التعليقات التوضيحية ذات الصلة.

** تم إدراج موظف خارجي واحد كجزء من خط أعمال الأشخاص المعتمدين.

*** خلال السنة بلغت المكافآت المضمونة لبعض الأفراد 413.6 ألف دينار بحريني وتم تضمينها ضمن إفصاح المكافآت المتغيرة أعلاه.

| 2022 | | | | | | | | | | | | |
|---------|-------------------|--------|---------|--------|-------|------------------|------------------|-------------------|--------|---------------|--------------------------------|-------|
| المجموع | المكافآت المتغيرة | | | | | المكافآت الأكيدة | مكافئة التوظيف** | المكافآت الثابتة* | | عدد الموظفين* | دينار بحريني (آلاف) | |
| | المؤجلة | | المقدمة | | | | | النقد | أخرى | | | النقد |
| | أخرى | الأسهم | النقد | الأسهم | النقد | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | الأشخاص المعتمدون | |
| | | | | | | | | | | | خطوط الأعمال | |
| 2,608 | - | 441 | 78 | 13 | 376 | - | - | 268 | 1,433 | 7 | | |
| 3,586 | - | 363 | - | 91 | 463 | - | - | 353 | 2,315 | 18 | التحكم والدعم | |
| 115 | - | 9 | - | 2 | 11 | - | - | 15 | 78 | 1 | متحملي المخاطر الأساسية الأخرى | |
| 20,533 | - | 456 | 9 | 103 | 2,963 | - | - | 2,770 | 14,232 | 746 | الموظفين الآخريين | |
| 3,130 | - | 60 | 4 | 11 | 295 | - | - | 270 | 2,491 | 65 | الموظفين في الخارج | |
| 29,972 | - | 1,329 | 91 | 219 | 4,108 | - | - | 3,676 | 20,549 | 837 | المجموع | |

* هذا يمثل الموظفين كما في 31 ديسمبر 2021. لقد غادر (51) موظفًا خلال العام ولم يتم تضمينهم في عدد الموظفين، ولكن تم الكشف عن روايتهم في التعليقات التوضيحية ذات الصلة.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

2 - المكافآت المؤجلة

| | 2023 | | | | |
|--|---------------------|-------------|----------------------|---------------------|---------------------|
| | النقد | الأسهم | | أخرى | المجموع |
| | دينار بحريني (الآف) | الرقم | دينار بحريني (الآف)* | دينار بحريني (الآف) | دينار بحريني (الآف) |
| الرصيد الافتتاحي | 293 | 4,080,471 | 2,524 | - | 2,817 |
| مُنحت خلال العام | 91 | 2,628,297 | 1,548 | - | 1,639 |
| التعديل على أساس المكافآت النهائية لعام 2022 | - | 8,265 | 5 | - | 5 |
| توزيعات الأرباح النقدية / الأسهم الممنوحة خلال العام | 213 | 670,680 | 394 | - | 607 |
| الفائدة على الودائع | 7 | - | - | - | 7 |
| تم الدفع / الإصدار خلال العام | (250) | (2,872,486) | (1,790) | - | (2,040) |
| الرصيد الختامي | 354 | 4,515,227 | 2,681 | - | 3,035 |

* بناءً على سعر المكافأة الأصلي لكل فترة مكافآت.

| | 2022 | | | | |
|---|---------------------|-------------|----------------------|---------------------|---------------------|
| | النقد | الأسهم | | أخرى | المجموع |
| | دينار بحريني (الآف) | الرقم | دينار بحريني (الآف)* | دينار بحريني (الآف) | دينار بحريني (الآف) |
| الرصيد الافتتاحي | 359 | 4,682,461 | 2,931 | - | 3,290 |
| مُنحت خلال العام | 65 | 1,786,942 | 1,104 | - | 1,169 |
| توزيعات الأرباح النقدية / الأسهم الممنوحة خلال العام* | 129 | 646,724 | 403 | - | 532 |
| الفائدة على الودائع | 14 | - | - | - | 14 |
| تم الدفع / الإصدار خلال العام* | (274) | (3,035,656) | (1,914) | - | (2,188) |
| الرصيد الختامي | 293 | 4,080,471 | 2,524 | - | 2,817 |

* بناءً على سعر المكافأة الأصلي لكل فترة مكافآت.

الامتثال

يلتزم البنك بنشر وتعزيز ثقافة قوية لسياسة للامتثال تمتد في جميع جوانب عملياته. وقد تم اعتماد هذا السياسة من قبل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ، ويقومون بدور فعال في ترسيخ ثقافة وقيم الامتثال للمجموعة، والالتزام بجميع المتطلبات التنظيمية المعمول بها. ومن خلال التمسك بأعلى معايير السلوك الأخلاقي، فإننا نحافظ على سمعتنا ونحمي مصالح عملائنا وندير أعمالنا بمسؤولية.

وخلال عام 2023، واصلنا العمل على تحسين إطار سياسة الامتثال الذي نعمل به، لضمان توافقها مع المتطلبات التنظيمية المتطورة في مملكة البحرين والدول الأخرى التي نعمل فيها.

ثقافة الامتثال

نحن ملتزمون بتعزيز ثقافة الامتثال من خلال برنامج تدريبي وتوعوي شامل. يشارك جميع الموظفين، بما في ذلك مجلس الإدارة، في الدورات التدريبية الإلزامية لمكافحة غسيل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب. بالإضافة إلى ذلك، يتم إجراء جلسات توعية مختلفة حول الالتزام لجميع الموظفين لتعزيز أهمية الالتزام ودوره في تحقيق أهدافنا الإستراتيجية. وتساهم هذه الجهود في تعزيز ثقافة اتخاذ القرار الأخلاقي وتضمن تقديم نتائج عادلة باستمرار لعملائنا وأصحاب المصلحة وفقاً للمتطلبات التنظيمية.

حوكمة الامتثال

تشرف لجنة إدارة الامتثال للمجموعة (“GCMC”) التي تم إنشائها في عام 2019، على جميع المخاطر المتعلقة بالامتثال.

ويتمثل هدف اللجنة في تطوير وتحديد وقياس وتوثيق وتقييم مخاطر الامتثال عبر المجموعة، ومراقبة مدى التزام مجموعة بنك البحرين الوطني بمتطلبات مصرف البحرين المركزي (“CBB”) ومصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي (“CBUAE”) وكذلك متطلبات البنك المركزي السعودي (“ساما”) مع القواعد واللوائح ذات الصلة.

تقوم اللجنة باطلاع الإدارة العليا وبانتظام على جميع التحديثات حول التقدم المحرز نحو حل الملاحظات التنظيمية المتعلقة بالامتثال، ونتائج التدقيق على الامتثال، والمشكلات المحددة ذاتياً. كما تعمل لجنة إدارة الامتثال للمجموعة أيضاً كنقطة تصعيد لأية أمور متعلقة بالامتثال تتطلب اهتمامًا فوريًا. يقوم كبير مسؤولي الالتزام بالمجموعة بإبلاغ المعلومات الإدارية ذات الصلة من جلسات GCMC إلى لجنة المخاطر والامتثال التابعة لمجلس الإدارة (“BRCC”).

وتعمل كل من لجنة إدارة الامتثال للمجموعة و لجنة المخاطر والامتثال التابعة لمجلس الإدارة بموجب اختصاصات معتمدة، مما يضمن هياكل حوكمة واضحة عن المسائل المتعلقة بالامتثال.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

إطار الامتثال

الحفاظ على إطار امتثال قوي مبني على مجموعة من المبادئ التوجيهية والمبادئ يعمل على تجميع ومواءمة ودمج جميع المتطلبات التنظيمية التي تنطبق على البنك وضمان الالتزام الكامل بجميع المتطلبات التنظيمية المعمول بها.

الامتثال لمكافحة الجرائم المالية

يلتزم البنك بتطبيق القواعد والتشريعات والالتزام بأعلى مستوى من المعايير لإدارة مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب ومخاطر انتشار الأسلحة بما يتماشى مع قوانين ولوائح الجرائم المالية وفق المتطلبات التي تم وضعها من قبل مصرف البحرين المركزي.

بالإضافة إلى ذلك، يتبنى البنك نهجًا قائمًا على المخاطر لضمان التخفيف من مخاطر الامتثال. تعمل سياستنا الشاملة المتعلقة بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب وسياسة العقوبات على تحديد المبادئ والاتجاهات اللازمة لمراقبة القوانين واللوائح المعمول بها والالتزام بها.

اختبار الامتثال والضمان

يساهم اختبار الامتثال والضمان بدور حاسم في ضمان إدارة المخاطر التنظيمية بشكل فعال ومنع الأنشطة غير المتوافقة. يقوم قسم الالتزام بانتظام بتقييم مدى التزام البنك بالمتطلبات التنظيمية وفعالية خطي الدفاع الأول والثاني للبنك. تضمن خطة اختبار الامتثال للنهج القائم على المخاطر أن الشركة تعمل وفقاً لجميع اللوائح ذات الصلة.

شكاوى العملاء

نحن ملتزمون بتقديم خدمة استثنائية لعملاءنا والتعامل بشكل فوري مع الشكاوى المقدمة من قبلهم. إن سياسة وإجراءات إدارة الشكاوى التي نعمل بها تتوافق مع المبادئ والتوجيهات الصادرة من مصرف البحرين المركزي. نقدر ملاحظات العملاء ونعمل على استخدام الشكاوى كفرصة لتحديد أوجه القصور وتصحيحها، حتى نتمكن من تحسين خدماتنا ومنتجاتنا.

الارتباطات التنظيمية

يتعاون البنك بشكل استباقي مع السلطات التنظيمية لمواكبة المتطلبات التنظيمية المتطورة. ويقوم فريق متخصص بمتابعة الإصدارات التنظيمية الصادرة عن الهيئات التنظيمية ذات الصلة، وتحديد وتقييم التأثير المحتمل لأي لوائح جديدة أو محدثة على عملياتنا على الفور. نقوم بعد ذلك بتنفيذ التغييرات اللازمة على سياساتنا وإجراءاتنا وضوابطنا لضمان الامتثال المستمر.

التدقيق الداخلي

تعتبر وظيفة التدقيق الداخلي جزءًا لا يتجزأ من نظام إدارة المخاطر بالبنك، كما تلعب دورًا مهمًا في تقييم استقلالية وظائف إدارة المخاطر، بالإضافة إلى مدى كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية للبنك. يتم إجراء مراجعة دورية من قبل الإدارة للتأكد من الالتزام للسياسات والإجراءات المعمول بها والشروط المعتمدة، وتبسيط الضوء على مجالات الاهتمام بحيث يمكن اتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب. يخضع القسم لنظام مراجعة خارجي مستقل لضمان الجودة.

يتبنى القسم نهجًا قائمًا على المخاطر، ويتضمن جزء من كل مهمة تدقيق التحقق من توافر سياسات وإجراءات شاملة وموثوقة ومحدثة. نقوم بتقييم اكنمال ووضوح السياسات والإجراءات والأنظمة المعمول بها بشكل منتظم على مدار العام بما يتماشى مع خطة التدقيق. تتضمن الخطة، التي تمت صياغتها بعد تمرين تقييم المخاطر السنوي، تقييم فعالية وكفاءة الضوابط والتحقق من صحة نماذج المخاطر والالتزام التشغيلي. وهي تشكل جزءًا من خطة تدقيق إستراتيجية مدتها ثلاث سنوات تضمن تغطية جميع وظائف وعمليات البنك، بما في ذلك الفروع المحلية والخارجية، بشكل صحيح.

يعمل القسم وفق المعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي. أكثر من 70% من موظفي قسم التدقيق مؤهلين مهنيًا من قبل جمعيات دولية معروفة (مثل المدقق الداخلي المعتمد (CIA) وجمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA) وجمعية ضبط وتدقيق نظم المعلومات (ISACA).

إدارة المخاطر

يواصل القطاع المالي نموه في التعقيد والتطور مع التغييرات المستمرة في البيئات التنظيمية والتشغيلية على مستوى العالم. يقدم التقدم التكنولوجي تحديات وفرضًا جديدة للبنوك. مع هذه البيئة الديناميكية، تأتي الحاجة المتزايدة لمواصلة تعزيز الأطر الحالية وتعزيز الضوابط. لقد طور بنك البحرين الوطني، على مر السنين، إدارة المخاطر إلى كفاءة أساسية ولا يزال في وضع جيد لمواجهة هذه التحديات. يقوم البنك بتقييم المخاطر من حيث التأثير على الدخل وقيم الأصول. إن التقييم يعكس تقييم البنك للتأثير المحتمل على أعماله بسبب التغيرات في الظروف السياسية والاقتصادية والسوقية وفي الجدارة الائتمانية لعملائه. لطالما كانت إدارة المخاطر في بنك البحرين الوطني حكيمة واستباقية بهدف تحقيق التوازن الأمثل بين المخاطر والعوائد المتوقعة.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

إدارة المخاطر (تتمة)

إن السلطة العامة لإدارة المخاطر في البنك منوطة بمجلس الإدارة. تم إنشاء لجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة لتقديم الإشراف والمشورة إلى مجلس الإدارة. يقوم المجلس بالموافقة على سياسات مخاطر الائتمان والتشغيل والسيولة والسوق وأمن المعلومات المناسبة بناءً على توصيات الإدارة. يتم تفويض سلطات الاعتماد في تسلسل هرمي اعتمادًا على مقدار ونوع المخاطر والأمن الإضافي. كما أنشأ البنك لجنة إدارة المخاطر التشغيلية، ولجنة الأصول والخصوم، ولجنة إدارة الائتمان، ولجنة إدارة استمرارية الأعمال، ولجنة أمن المعلومات لمعالجة مجالات المخاطر المختلفة.

تتضمن عملية إدارة مخاطر البنك الأبعاد المختلفة للمخاطر على النحو المبين أدناه.

مخاطر الائتمان

إننا نسعى لإدارة المخاطر لحماية وتمكين الأعمال. لقد حافظ بنك البحرين الوطني على نهج متحفظ ومتسق للمخاطر منذ إنشائه، مما يساعد على ضمان حماية أموال العملاء، والإقراض بمسؤولية، ودعم الاقتصاد المحلي. إن الفريق المعني بمخاطر الائتمان يعمل بعناية لضمان التوافق بين تقبلنا لمخاطر الائتمان والرؤية في إستراتيجية شركتنا.

مع الضغوط التنظيمية والسوقية التي تدفع المجال إلى زيادة ضوابط المخاطر والاستخدام الحكيم لرأس المال، يواصل الفريق إجراء المزيد من التدقيق في المراجعات التفصيلية لمحافظنا الاستثمارية، حيث يقوم بتقييم العملاء والقطاعات التي من المحتمل أن تتعرض للضغوط، مع اتخاذ خطط عمل تصحيحية لإدارة المخاطر عند الضرورة.

يضمن نظام التصنيف الداخلي وعملية المراجعة التحديد الفوري لأي تدهور في مخاطر الائتمان وما يترتب على ذلك من تنفيذ للإجراءات التصحيحية. تستند التصنيفات الداخلية للبنك على مقياس من 16 نقطة يأخذ في الاعتبار القوة المالية للمقترض بالإضافة إلى الجوانب النوعية، وذلك للوصول إلى تقييم شامل لمخاطر التخلف عن السداد المرتبطة بالمقترض. تتم مراجعة تصنيفات المخاطر المخصصة لكل مقترض سنويًا على الأقل. تتيح المراقبة المنتظمة للمحفظة معالجة البنك للحسابات التي تدل على تدهور في ملف تعريف المخاطر.

يتبع البنك معايير صارمة في وضع حدود الائتمان للبلدان والمؤسسات المالية. تم تطبيق معايير حكيمة لتنظيم أنشطة الاستثمار في البنك. لا يتم إجراء تقييمات منتظمة للحكم على الجدارة الائتمانية للطرف المقابل فحسب، بل إن المراقبة اليومية للتطورات المالية في جميع أنحاء العالم تضمن تحديد أي حدث يؤثر على ملف المخاطر في الوقت المناسب.

يملك البنك أنظمة وإجراءات معمول بها لتوليد التنبيهات في حالة وجود مستحقات سابقة في أي حساب. يتم اتباع عملية تصنيف صارمة لجميع هذه الحسابات. يطبق البنك معايير صارمة لتخصيص ومراقبة القروض المتعثرة.

تدمج سياسة الائتمان العالمية للبنك العوامل البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة في عملية الائتمان، وذلك على النحو التالي:

- الاعتمادات الخاضعة للرقابة: الموافقة على مستوى أعلى مطلوبة للمقترضين الذين ينتهكون القواعد الاحترازية للسلوك المؤسسي المسؤول، بما في ذلك المعايير البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة، والمتعلقة بحقوق الإنسان، وظروف العمل، وعمالة الأطفال، والأثر البيئي، ومكافحة الفساد، وإنتاج أسلحة محظورة، والتبغ، وما إلى ذلك.
- تتطلب نماذج طلبات الائتمان ذكرًا محددًا للمخاطر الناشئة عن العوامل البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة.
- لن ننظر وحدات الأعمال في الطلبات المقدمة من المقترضين المشاركين في أنشطة تعتبر ضارة أو غير مناسبة (بدون إجراءات التخفيف الاستباقية) من وجهة نظر بيئية أو اجتماعية أو تتعلق بالحوكمة.

يهدف تقديم مساهمة إيجابية لكل من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، لقد سعينا إلى ترسيخ الاستدامة في سياسة الائتمان العالمية ونشاط الائتمان منذ عام 2020. ينعج طموحنا في أن يتم الاعتراف بنا كشركة إقليمية رائدة في الإقراض المسؤول والتمويل المستدام من خلال التزامنا بإحداث تأثير إيجابي على العملاء والمجتمعات التي نخدمها. يتم فحص عوامل المخاطر البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة عبر نشاط التمويل لدينا مع العملاء. إننا نعمل مع القادة في هذا المجال لتعزيز تقييم عوامل المخاطر البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة بحيث يكون نهجنا أكثر رسوخًا في الإطار العام لإدارة مخاطر الائتمان.

المخاطر القانونية

يدير قسم الشؤون القانونية المخاطر القانونية ويخفف من حدتها من خلال المراجعة السريعة والمشورة المتعلقة بالأمور على مستوى البنك والمعاملات، بما في ذلك جميع المستندات ذات الصلة. إن الهدف الرئيسي هو ضمان حماية مصالح البنك والتأكد أن البنك في وضع يسمح له باتخاذ قرارات مستنيرة في الأمور المتعلقة بالمعاملات والتشغيل. إن الفريق يواكب آخر التطورات في التشريعات المحلية والدولية ذات الصلة والتي سيكون لها تأثير على عمليات البنك، كما ويبدأ الإجراءات التصحيحية عندما تكون هناك احتمالية أن تتأثر أعمال البنك. تضمن الخبرة الداخلية بشكل مستقل الحفاظ على الأهداف المذكورة أعلاه بشكل صحيح. بالإضافة إلى ذلك، يدير قسم الشؤون القانونية لجنة مكونة من المكاتب القانونية، ويقوم بإجراء ارتباطات مع المكاتب التي تتطلب مشورة محددة بشأن المسائل القانونية المحلية والأجنبية، أو عندما يتطلب البنك معاملة أو تمثيلًا للنزاع.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

إدارة المخاطر (تتمة)

قانون الخصوصية وحماية البيانات الشخصية

نحرص في بنك البحرين الوطني على حماية خصوصية العملاء وأمن معلوماتهم الشخصية بأقصى قدر من العناية، لحمايةهم وكسب ثقتهم. ولذلك، فقد قمنا بتنفيذ العديد من تدابير الأمن والخصوصية لحماية عملائنا وتسهيل إجراء المعاملات من خلال منصات عديدة وتشمل موقعنا الإلكتروني، تطبيق الهاتف المحمول، وأجهزة الصراف الآلي. لقد قمنا باعتماد سياسة خصوصية البيانات وهي متوفرة على موقعنا الإلكتروني.

كما نقوم وبشكل مستمر في التواصل مع عملائنا من خلال وسائل التواصل الاجتماعي حول كيفية جمع واستخدام بياناتهم. وكجزء من جهودنا الدورية على التوعية بأمن المعلومات، نقوم بتقديم دورات تدريبية للموظفين خاصة بسياسة الخصوصية.

للامتثال لقانون حماية البيانات الشخصية في البحرين والمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة، أجرى البنك مراجعة للضوابط والقوانين من أجل التوافق بشكل أفضل مع التشريعات واللوائح الموضوعة. ويعمل البنك حاليًا على سد هذه الثغرات التي تم تحديدها بشكل كامل. علاوة على ذلك، خلال عام 2023، يقوم البنك باتخاذ خطوات فعلية للامتثال لمعيار ISO-27701 لإدارة وحوكمة وتنفيذ الضوابط المتعلقة بالخصوصية.

السيولة ومخاطر السوق

تصنف مخاطر السيولة على أنها احتمال عدم قدرة البنك على الوفاء بالتزاماته المالية بسبب عدم تطابق الاستحقاق بين الموجودات والمطلوبات. تضمن إدارة مخاطر السيولة أن الأموال متاحة دائمًا لتلبية متطلبات التمويل للبنك. تغطي إدارة الأصول / الالتزامات للبنك معايير السيولة المختلفة التي يجب الالتزام بها، مثل الحد الأدنى من مستوى الأصول السائلة، وحدود الفجوة، ونسبة الأصول السائلة إلى إجمالي الأصول، وغيرها.

ترجع قدرة البنك على الحفاظ على سيولة مستقرة بشكل أساسي إلى نجاحه في الاحتفاظ بقاعدة ودائع العملاء وتمنيتها. ضمنت استراتيجية البنك مزيبًا متوازنًا من الودائع تحت الطلب والودائع لأجل.

يتمثل هدف البنك في تحقيق نمو مستقر في الأرباح من خلال الإدارة النشطة لمزيج الأصول الالزامات، مع وضع نفسه بشكل انتقائي للاستفادة من التغييرات قصيرة الأجل في مستويات أسعار الفائدة.

يعد رئيس الخزينة وإدارة الأصول والخصوم هو المسؤول بشكل أساسي عن إدارة مخاطر أسعار الفائدة. يتم تقديم تقارير عن المواقف والمخاطر العامة إلى الإدارة العليا لمراجعتها ويتم تعديل المواقف إذا لزم الأمر. بالإضافة إلى ذلك، تقوم لجنة الأصول والخصوم بانتظام بمراجعة ملف حساسية أسعار الفائدة وتأثيرها على الأرباح. يتم اتخاذ القرارات الاستراتيجية بهدف تحقيق دخل فائدة قوي ومستقر بمرور الوقت.

يتم تصنيف مخاطر السوق على أنها مخاطر على قيمة محفظة المتاجرة الناتجة عن التغيرات في أسعار الفائدة، والصرف الأجنبي، والسلع، وأسعار الأسهم. تخضع أنشطة التداول في البنك لسياسات متحفظة، والالتزام الصارم بالضوابط والحدود، والفصل الصارم بين واجبات المكاتب الأمامية والخلفية، والإبلاغ المنتظم عن المواقف، والمراجعة المستقلة المنتظمة لجميع الضوابط والحدود، والاختبار الصارم للتسعير، وأنظمة التداول وإدارة المخاطر. يتم تعيين الحدود سنويًا ويتم مراجعتها بانتظام.

يستخدم البنك الطريقة الموحدة لحساب رسوم رأس المال لمخاطر السوق، ورأس المال المطلوب الاحتفاظ به على حساب عوامل الخطر المختلفة التي تؤثر على دفتر التداول ومراكز العملة. يتم احتساب متطلبات رأس المال على حساب مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر الصرف الأجنبي ومخاطر الأسهم ومخاطر السلع ومخاطر الخيارات بشكل منفصل، ثم يتم تلخيصها للوصول إلى إجمالي متطلبات رأس مال البنك لمخاطر السوق.

يدعم البنك الانتقال إلى معدلات مرجعية أكثر قوة وموثوقية. لقد أكمل البنك مبادرة على مستوى المجموعة لتحديد وتقييم ومراقبة المخاطر المرتبطة بوقف أو عدم توفر المعايير القياسية، بما في ذلك (ليبور)، والانتقال إلى الأسعار المرجعية البديلة. لقد أكملنا أيضًا تقييم العقود الحالية عبر جميع المنتجات لتحديد التأثير بسبب توقف (ليبور) والمعايير الأخرى ومعالجة التعديلات المحتملة على تلك العقود.

المخاطر التشغيلية

المخاطر التشغيلية هي مخاطر تحقيق استراتيجيتنا أو أهدافنا بسبب عدم كفاية أو فشل العمليات الداخلية والأفراد والأنظمة أو بسبب العوامل الخارجية. تنشأ المخاطر التشغيلية من العمليات اليومية أو العوامل الخارجية، وهي ذات صلة بكل جانب من جوانب أعمالنا.

مخاطر التشغيل:

- يتم قياسها باستخدام عملية تقييم المخاطر والرقابة، والتي تقوم بتقييم مستوى المخاطر وفعالية الضوابط، ويتم قياسها لإدارة رأس المال باستخدام خسائر حوادث المخاطر.
- يتم رصدها باستخدام مؤشرات المخاطر الرئيسية وأنشطة الرقابة الداخلية الأخرى؛ و
- تُدار بشكل أساسي من قبل مديري الأعمال والفنيين الذين يحددون المخاطر ويقيمونها، ويطبقون الضوابط لإدارتها، ويراقبون فعالية هذه الضوابط باستخدام إطار عمل إدارة المخاطر التشغيلية.

الهدف من إطار عمل إدارة المخاطر التشغيلية هو إدارة المخاطر التشغيلية والتحكم فيها بطريقة فعالة من حيث التكلفة ضمن المستويات المستهدفة من المخاطر التشغيلية بما يتوافق مع شويتنا للمخاطر. لدينا قسم مخصص لإدارة المخاطر التشغيلية، وهو مسؤول عن قيادة عملية دمج إطار عمل إدارة المخاطر التشغيلية وضمان الالتزام بالسياسات والعمليات المرتبطة عبر خطي الدفاع الأول والثاني، كما أنها تدعم رئيس إدارة المخاطر ولجنة إدارة المخاطر التشغيلية، والتي تجتمع على أساس دوري لمناقشة قضايا المخاطر الرئيسية ومراجعة تنفيذ آلية إدارة المخاطر التشغيلية.

حوكمة الشركات والسلوك الأخلاقي (تتمة)

إدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر التشغيل (تتمة)

يتحمل رؤساء الإدارات والوظائف في البنك مسؤوليية الحفاظ على مستوى مقبول من الرقابة الداخلية بما يتناسب مع حجم وطبيعة العمليات، وتحديد المخاطر وتقييمها، وتصميم الضوابط، ومراقبة فعالية هذه الضوابط. إننا نواصل عملنا المستمر لتعزيز الضوابط التي تدير معظم المخاطر المادية. من بين التدابير الأخرى، نقوم:

- بتطوير المزيد من الضوابط للمساعدة في ضمان معرفتنا بعملائنا، وطرح الأسئلة الصحيحة، ومراقبة المعاملات وتصعيد المخاوف لاكتشاف مخاطر الاحتيال ومنعها وردعها.
- بتحسين الضوابط والأمان لحماية العملاء عند استخدام القنوات الرقمية.
- بزيادة المراقبة وتعزيز الضوابط الاستقصائية لإدارة مخاطر الاحتيال التي تنشأ من التقنيات الجديدة والطرق الجديدة للخدمات المصرفية.

تتم مراجعة جميع الإجراءات المعمول بها في فرع البنك بدولة الإمارات العربية المتحدة من قبل أصحاب المصلحة المعنيين في دولة الإمارات العربية المتحدة والبحرين. ويتم نشرها على موقع الشبكة الداخلية للبنك بعد الموافقة عليها، ويتم توثيق الضوابط الداخلية في الإجراءات ذات الصلة.

مخاطر أمن المعلومات

إن مخاطر أمن المعلومات هي المخاطر المرتبطة بتشغيل واستخدام أنظمة المعلومات التي تدعم مهمة البنك ووظائفه التجارية. يتم تعريفها على أنها دالة لاحتمالية قيام مصدر تهديد معين (بشكل عرضي أو استغلال متعمد) لثغرة أمنية محتملة، والتأثير الناتج عن هذا الحدث الضار على المنظمة.

قام البنك بمواءمة وظيفته الأمنية مع معيار ISO / IEC 27001، وحصل على الشهادة في عام 2020. وقد تم ذلك عن طريق تنفيذ إطار نظام إدارة أمن المعلومات الذي يتكون من سياسات وإجراءات لدعم عمليات إدارة مخاطر المعلومات. إنه نهج منظم لإدارة معلومات الشركة الحساسة بحيث تظل آمنة من خلال تضمين الأشخاص والعمليات والتكنولوجيا. إن الهدف الاستراتيجي هو اعتماد نهج قائم على المخاطر من خلال دمج عمليات إدارة مخاطر أمن المعلومات في دورة حياة جميع أنظمة المعلومات والبنى التحتية، وبالتالي تخفيف وتقليل المخاطر إلى مستوى مقبول.

واصل البنك تقوية نظام إدارة أمن المعلومات وتعزيز نضج العمليات المرتبطة به. يتكون نظام إدارة أمن المعلومات من الضوابط الإدارية (السياسات والمعايير والعمليات / الإجراءات) والضوابط الفنية (تنفيذ تدابير الأمن الفنية). يعتمد البرنامج على المخاطر حيث تقوم العمليات بتقييم المخاطر ذات الصلة باستخدام التكنولوجيا في الأعمال بشكل مستمر، ثم تتناول المخاطر المحددة. تتم مراقبة البرنامج من قبل الإدارة من خلال لجنة أمن المعلومات بالبنك. تتم مراجعة التقارير الأمنية الدورية من قبل مجلس الإدارة. لم تكن لدينا أي انتهاكات لأمن البيانات خلال عام 2023.

ومع ذلك، ولتعزيز قدراتنا في الكشف والاستجابة، قمنا بتعديل الإجراءات لتشمل ضوابط أكثر صرامة وخدمات الكشف المحسّنة من خلال الحصول على عدد مختلف من الأنظمة المتطورة.

بالإضافة إلى حصوله على شهادة ISO 27001، فإن البنك متوافق ومعتمد أيضًا مع PCI-DSS (معيار أمن بيانات صناعة بطاقات الدفع). بالإضافة إلى ذلك، يفرض مصرف البحرين المركزي على جميع البنوك الالتزام بقانون خصوصية البيانات الشخصية (PDPL) في البحرين. اتخذ بنك البحرين الوطني خطوات مبكرة للالتزام بهذا القانون.

يتم إجراء عمليات التدقيق الداخلي لأمن المعلومات خلال العام، بينما يتم إجراء التدقيق الخارجي سنويًا. بالإضافة إلى ذلك، تجري اختبار الاختراق الخارجي (PT) مرتين في السنة، وتمرين اختبار الاختراق الداخلي مرة واحدة في السنة، وموردي المسح المعتمدين (على النحو المطلوب بواسطة معيار أمن بيانات صناعة بطاقات الدفع) على أساس ربع سنوي. يتم تنفيذ جميع تمارين اختبار الكفاءة من قبل استشاري من جهة خارجية. علاوة على ذلك، يتم إجراء اختبار داخلي للثغرات الأمنية كل شهر ويتم إجراء فحص داخلي للكشف عن شبكات الـ (Wi-Fi) مرة واحدة في السنة.

اكتسب بنك البحرين الوطني ضوابط تقنية لتعزيز وضعه الأمني. يعمل بنك البحرين الوطني حاليًا على تعزيز خدمة مركز عمليات الأمن (SOC) الحالية وخطة إدارة الحوادث الإلكترونية الخاصة به.

واصل البنك إشراك الموردين الخارجيين للتحقق من الاختراق السبيراني والتحقق الجنائي والمرونة الإلكترونية. يمتلك البنك العديد من الموردين لإدارة خدمة مركز عمليات الأمن، والذكاء الإلكتروني، والكشف الموسع والاستجابة، كما يتلقى تحديثات وتوصيات أمنية من مختلف هيئات فرق الاستجابة لطوارئ الحاسوب (CERT) في المنطقة.

السمعة والمخاطر الائتمانية

تُعرّف مخاطر السمعة بأنها التأثير الحالي والمستقبلي على الأرباح ورأس المال الناشئ عن الرأي العام السلبي، والذي قد يؤثر على القدرة على إقامة علاقات أو خدمات جديدة أو الاستمرار في خدمة العلاقات القائمة.

تعد إدارة مخاطر السمعة سمة متأصلة في ثقافة البنك المؤسسية وهي جزء لا يتجزأ من أنظمة الرقابة الداخلية. إلى جانب تحديد المخاطر وإدارتها، يشتمل نظام الرقابة الداخلية على الحفاظ على ممارسات الأعمال على أعلى مستوى من الجودة للعملاء والمساهمين والمنظمين والجمهور العام والعملاء الائتمانيين / غير الائتمانيين. من خلال سياساته وممارساته، يضمن بنك البحرين الوطني إجراء الفحص المناسب لملفات مخاطر العملاء وتوقعات الأداء قبل إتاحة المنتجات أو الخدمات الاستثمارية لهم.

تتم مراجعة جميع جوانب المخاطر المذكورة أعلاه بانتظام في اجتماعات لجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة، وذلك بناءً على تقرير شامل عن المخاطر. كما يخدم هذا النهج المتكامل لإدارة المخاطر البنك في تحقيق هدفه المتمثل في حماية مصالح المساهمين والعملاء.

إدارة مخاطر الاحتيال

الالتزام التنظيمي ومخاطر الجرائم المالية

أنشأت إدارة مخاطر المؤسسات قسمًا لإدارة مخاطر الاحتيال، ونجح القسم في تصميم وتنفيذ سياسة إدارة مخاطر الاحتيال، وخطة الاستجابة لمخاطر الاحتيال، وأنظمة مكافحة الاحتيال. سويًا، ساهمت أنظمة وسياسات وإجراءات مكافحة الاحتيال في تقليل الخسائر المالية التي يتكبدها عملاؤنا بشكل كبير بسبب مخططات الطرف الثالث.

البيانات المالية

جدول المحتويات

| | | | |
|----|--|-----|--|
| 23 | إيرادات الفوائد ومصروفات الفوائد..... | 144 | تقرير مدققي الحسابات المستقلين..... |
| 24 | صافي إيرادات الرسوم والعمولات..... | 147 | بيان المركز المالي الموحد..... |
| 25 | إيرادات أخرى..... | 148 | بيان الربح أو الخسارة الموحد..... |
| 26 | تكلفة الموظفين..... | 149 | بيان الدخل الشامل الموحد..... |
| 27 | مصروفات تشغيلية أخرى..... | 150 | بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد..... |
| 28 | صافي المراكز المالية المفتوحة بالعملات الأجنبية..... | 151 | بيان التدفقات النقدية الموحد..... |
| 29 | الأطراف ذوي العلاقة..... | 152 | إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة..... |
| 30 | أصول تحت الإدارة..... | 152 | 1. المنشأة..... |
| 31 | التوزيع الجغرافي..... | 152 | 2. السياسات المحاسبية الجوهرية..... |
| 32 | التوزيع القطاعي..... | 159 | 3. إدارة المخاطر المالية..... |
| 33 | تمركز مخاطر الائتمان..... | 160 | 4. النقد وما في حكمه..... |
| 34 | مخاطر أسعار الفائدة..... | 160 | 5. سندات الخزينة..... |
| 35 | مخاطر السوق..... | 160 | 6. إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى..... |
| 36 | المعلومات القطاعية..... | 160 | 7. فروض وسلفيات..... |
| 37 | تواريخ الإستحقاق ومخاطر السيولة..... | 163 | 8. أوراق مالية استثمارية..... |
| 38 | نسبة صافي التمويل المستقر..... | 163 | 9. الاستثمار في شركات زميلة..... |
| 39 | تكلفة منافع نهاية الخدمة..... | 164 | 10. فوائد مستحقة وموجودات أخرى..... |
| 40 | الدعاوى القضائية..... | 164 | 11. العقارات والمعدات..... |
| 41 | الربحية والأرباح النقدية للسهم الواحد..... | 164 | 12. الشهرة والأصول غير الملموسة الأخرى..... |
| 42 | التصنيف المحاسبي..... | 164 | 13. مستحقات للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى..... |
| 43 | متوسط الأرصدة..... | 164 | 14. فروض بموجب عقود إعادة الشراء..... |
| 44 | التسهيلات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية..... | 165 | 15. ودائع العملاء..... |
| 45 | ملاءة رأس المال..... | 165 | 16. فوائد مستحقة ومطلوبات أخرى..... |
| 46 | نظام حماية الودائع..... | 165 | 17. صافي مخصصات انخفاض القيمة ومخصصات أخرى..... |
| 47 | حدث لاحق..... | 165 | 18. المطلوبات الطارئة والالتزامات المصرفية..... |
| 48 | أرقام المقارنة..... | 166 | 19. الأدوات المشتقة والأدوات المالية للعملات الأجنبية..... |
| | | 166 | 20. رأس المال..... |
| | | 168 | 21. الإحتياطيات..... |
| | | 168 | 22. التخصيصات المقترحة..... |

| | |
|-----|--|
| 189 | الإفصاح عن إدارة المخاطر ورأس المال..... |
|-----|--|

تقرير مدققي الحسابات المستقلين

إلى حضرات السادة المساهمين

بالتوازي مع

بنك البحرين الوطني ش.م.ب.

ص.ب 106
المنامة
مملكة البحرين

الرأي

لقد دققنا البيانات المالية الموحدة لبنك البحرين الوطني ش.م.ب. (" البنك ") والشركات التابعة له (معاً " المجموعة ") والتي تتكون من بيان المركز المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2023، وبيان الربح أو الخسارة الموحد، وبيان الدخل الشامل الموحد، وبيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد، وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات التي تتكون من ملخص السياسات المحاسبية الهامة والمعلومات الإيضاحية الأخرى.

برأينا، أن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2023، وأداءها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وذلك وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

| انخفاض قيمة القروض والسلفيات | |
|---|--|
| (راجع استخدام الأحكام وتقديرات الإدارة في إيضاح 2د)، وسياسة انخفاض القيمة في إيضاح 2و(10) والإيضاح (7) والإفصاح عن مخاطر الائتمان في إيضاح (3) في البيانات المالية الموحدة. | |
| أمر التدقيق الرئيسي | كيف تم تناول هذا الأمر في عملية التدقيق |
| لقد ركزنا على هذا الأمر بسبب: <ul style="list-style-type: none">أهمية القروض والسلفيات والتي تمثل 47% من مجموع الموجودات. | إجراءات التدقيق لمعالجة المخاطر الجوهرية المصاحبة لانخفاض قيمة القروض والسلفيات تضمنت تقييم ملائمة السياسات المحاسبية المطبقة بناءً على متطلبات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9)، وفهمنا للشركة وممارسات القطاع، من بين أمور أخرى، شملت ما يلي: <ul style="list-style-type: none">تأكيد فهمنا للإجراءات الإدارية والأنظمة، ونظم الرقابة المطبقة بما فيها نظم الرقابة على تطوير وتحديث نموذج احتساب الخسائر المتوقعة؛ |
| <ul style="list-style-type: none">انخفاض قيمة القروض والسلفيات يشمل: <ul style="list-style-type: none">تقديرات وأحكام معقدة تتعلق بتوقيت واحتساب انخفاض القيمة، بما في ذلك قابلية انحياز الإدارة؛ استخدام نماذج ومنهجيات إحصائية لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة. تمارس المجموعة أحكاماً جوهرية، وتضع عدداً من الفرضيات لتطوير نماذجها للخسائر الائتمانية المتوقعة، والتي يتم تحديدها كدالة لتقييم احتمالات حدوث التعثر، والخسارة الناتجة عن التعثر في السداد، والتعرضات عند التعثر عن السداد، المرتبطة بالموجودات المالية المعنية؛ متطلبات إفصاح معقدة تتعلق بجودة ائتمان المحفظة، بما فيها شرح الأحكام وأهم المدخلات الرئيسية المستخدمة في احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة. | <ul style="list-style-type: none">اختبار أنظمة الرقابة <ul style="list-style-type: none">لقد قمنا بإختبارات تعقب الإجراءات للتعرف على الأنظمة والتطبيقات ونظم الرقابة الرئيسية المستخدمة في إجراءات احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة. لقد اختبرنا الضوابط العامة لتقنية المعلومات والتطبيقات على الأنظمة الرئيسية المستخدمة في عملية احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة. وتشمل الجوانب الرئيسية لإختبار الرقابة على ما يلي: <ul style="list-style-type: none">إجراء تقييم مخاطر الائتمان تفصيلي على عينات من القروض المتعثرة وغير المتعثرة لاختبار نظم الرقابة حول التصنيف الائتماني وعملية مراقبتها؛ فحص تصميم والفعالية التشغيلية لأنظمة الرقابة الرئيسية المعنية بإكمال ودقة المُدخلات والفرضيات الرئيسية في نموذج انخفاض القيمة حسب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9)؛ فحص أنظمة الرقابة حول نقل البيانات بين أنظمة المصادر المعنية ونماذج انخفاض القيمة التي تستخدمها المجموعة؛ تقييم أنظمة الرقابة على عملية تشغيل النموذج بما ذلك الحوكمة على المراقبة والمراجعة والاعتماد؛ فحص أنظمة الرقابة الرئيسية المتعلقة باختيار وتنفيذ مدخلات التغيرات الاقتصادية المهمة. تقييم أنظمة الرقابة الرئيسية على حوكمة وتقييم عملية الاعتماد ومراجعة مخرجات النماذج والتعديلات التي تتم على المخرجات وتعديلات الإدارة، بما في ذلك اختيار السيناريوهات والاحتمالات المطبقة عليها. |

بالتوازي مع

بنك البحرين الوطني ش.م.ب.

ص.ب 106

المنامة

مملكة البحرين

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

تقرير مدققي الحسابات المستقلين (تتمة)

| أمر التدقيق الرئيسي | كيف تم تناول هذا الأمر في عملية التدقيق |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">الحاجة إلى قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة على أساس مستقبلي غير منحاز ويعكس مجموعة من الظروف الاقتصادية. يتم تطبيق تقديرات إدارية جوهرية في تحديد السيناريوهات الاقتصادية المستخدمة، وترجيح الاحتمالات المطبقة عليها. | <ul style="list-style-type: none">الاختبارات التفصيلية <ul style="list-style-type: none">شملت الاختبارات التفصيلية ما يلي: <ul style="list-style-type: none">اختبار عينة من المدخلات الرئيسية والفرضيات التي تؤثر على احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة بما في ذلك التوقعات الاقتصادية والأوزان للتأكد من المعلومات المستخدمة؛ إعادة احتساب جوانب مهمة من محددات الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان الرئيسية وفحص عينات من الأدوات المالية لتحديد إذا ما تم التعرف على محددات الزيادة الجوهرية بشكل مناسب؛ إعادة أداء العناصر الرئيسية في حسابات نموذج المجموعة وتقييم صحة النتائج؛ اختيار عينة من تعديلات ما بعد النموذج بغرض تقييم مدى معقولية التعديلات من خلال اختبار الفرضيات الرئيسية، وفحص منهجية الاحتساب وتتبع عينة من البيانات المستخدمة إلى مصدر المعلومات. |
| تقوم الإدارة بإدخال تعديلات على نتائج نماذج قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة للتعامل مع قصور معروفة بنموذج انخفاض القيمة أو الإتجاهات الناشئة أو المخاطر. | <ul style="list-style-type: none">الاستعانة بالمتخصصين <ul style="list-style-type: none">بالنسبة للمحافظ ذات العلاقة التي تم فحصها، لقد قمنا بإشراك المتخصصين من كي بي إم جي، كل حسب تخصصه للمساعدة في تقييم أنظمة الرقابة على أنظمة المعلومات واختبار فرضيات الإدارة الرئيسية المستخدمة في احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة، وتشمل الجوانب الرئيسية لمشاركتهم ما يلي: <ul style="list-style-type: none">إشراك المتخصصين في إدارة مخاطر المعلومات لاختبار أنظمة الرقابة على نظم المعلومات، وتسجيل البيانات في الأنظمة المستمد منها المعلومات؛ لقد قدمنا بإشراك اخصائيي مخاطر الائتمان الخاصين بنا في: <ul style="list-style-type: none">تقييم ملائمة منهجيات المجموعة لاحتساب انخفاض قيمة الموجودات (بما في ذلك محددات المراحل المستخدمة)؛ إعادة إحتساب بعض مكونات نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة (بما في ذلك محددات المراحل المستخدمة)؛ تقييم ملائمة منهجية المجموعة لتحديد السيناريوهات الاقتصادية المستخدمة وأوزان الاحتمالات المطبقة عليها؛ تقييم معقولية شاملة للتوقعات الاقتصادية للإدارة بشكل كامل عن طريق مفارنتها بيانات السوق الخارجية، والتي تعكس جودة الائتمان الأساسية واتجاهات الاقتصاد الكلي. |
| | <p>الإفصاحات</p> <p>تقييم مدى كفاية إفصاحات المجموعة المتعلقة باستخدام التقديرات والأحكام وجودة الائتمان للقروض والسلفيات بالرجوع إلى المعايير المحاسبية ذات العلاقة.</p> |

المعلومات الأخرى

إن مجلس الإدارة مسئول عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تشمل البيانات المالية الموحدة وتقريرنا حولها. وقد حصلنا قبل تاريخ هذا التقرير على تقرير مجلس الإدارة والتي تمثل جزءاً من التقرير السنوي، ومن المتوقع الحصول على الأجزاء المتبقية من التقرير السنوي لنا بعد ذلك التاريخ.

إن رأينا في البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، وإننا لا نبيد أي شكل من أشكال استنتاجات التأكد في هذا الشأن.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تكمن مسئوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى تتعارض جوهرياً مع البيانات المالية الموحدة، أو مع معرفتنا التي حصلنا عليها من خلال أعمال التدقيق، أو يبدو أنها تحتوي على معلومات جوهرية خاطئة.

وإذا ما استنتجنا، بناءً على العمل الذي قمنا به على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير، أنها تحتوي على معلومات جوهرية خاطئة، فإنه يتوجب علينا الإفصاح عن ذلك. ولم نلاحظ ما يتوجب الإفصاح عنه في هذا الشأن.

مسئولية مجلس الإدارة عن البيانات المالية الموحدة

إن مجلس الإدارة مسئول عن إعداد البيانات المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، وعن نظام الرقابة الداخلي الذي يراه مجلس الإدارة ضرورياً لإعداد البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة وخالية من أية معلومات جوهرية خاطئة، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ.

وعند إعداد البيانات المالية الموحدة؛ فإن مجلس الإدارة مسئولاً عن تقييم قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة، والإفصاح، كلما كان ذلك ضرورياً، عن الأمور المتعلقة بفرضية الاستمرارية، واستخدامها كأساس محاسبي إلا إذا كان مجلس الإدارة ينوي تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها، أو ليس لديه بديل واقعي إلا القيام بذلك.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

تقرير مدققي الحسابات المستقلين (تتمة)

مسئولية المدققين عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن أهدافنا تتمثل في الحصول على تأكيد معقول من خلو البيانات المالية الموحدة ككل من أية معلومات جوهرية خاطئة، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ، وإصدار تقرير المدققين الذي يتضمن رأينا. يعتبر التأكيد المعقول مستوى عالٍ من التأكيد، ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي يتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سيكشف دائماً عن المعلومات الجوهرية الخاطئة عند وجودها. يمكن أن تنجم المعلومات الخاطئة من الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع أن تؤثر، بصورة فردية أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي البيانات المالية الموحدة.

كجزء من أعمال التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، إننا نمارس التقديرات المهنية ونحافظ على منهج الشك المهني في جميع مراحل التدقيق. كما نقوم بالتّتي:

- الحصول على فهم لنظم الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء الرأي حول مدى فاعلية نظم الرقابة الداخلية للمجموعة.

- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة، ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قام بها مجلس الإدارة.

- الوصول إلى استنتاج حول مدى ملاءمة استخدام مجلس الإدارة الأساس المحاسبي لفرضية الاستمرارية، واستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تيقن جوهري مرتبط بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة. وإذا توصلنا لمثل هذا الاستنتاج، فإنه يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا هذا إلى الإفصاحات ذات العلاقة في البيانات المالية الموحدة، أو إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية، يتوجب علينا تعديل رأينا المهني. تستند استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ هذا التقرير، مع ذلك فإنه يمكن للأحداث أو الظروف المستقبلية أن تدفع البنك للتوقف عن العمل كمنشأة مستمرة.

- تقييم العرض العام وهيكمل ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

- الحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للشركات أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة بغرض إبداء الرأي حول البيانات المالية الموحدة. نحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأداء أعمال تدقيق المجموعة، ومسؤولون حصراً فيما يخص رأينا هذا.

بيان المركز المالي الموحد

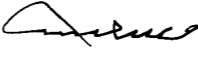
كما في 31 ديسمبر 2023

| | 2023 | 2022 | |
|--|------------------------------|---------|----|
| إيضاح | (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| الموجودات | | | |
| تقد وأرصدة لدى البنوك المركزية | 181.3 | 177.7 | 4 |
| سندات الخزينة | 186.1 | 343.5 | 5 |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | 1,038.9 | 275.1 | 6 |
| قروض وسلفيات | 2,535.1 | 2,494.9 | 7 |
| أوراق مالية إستثمارية | 1,155.0 | 1,241.4 | 8 |
| الاستثمار في شركات زميلة | 26.3 | 26.5 | 9 |
| فوائد مستحقة وموجودات أخرى | 127.6 | 103.3 | 10 |
| العقارات والمعدات | 70.3 | 70.1 | 11 |
| الشهرة والموجودات غير الملموسة الأخرى | 51.9 | 52.8 | 12 |
| مجموع الموجودات | 5,372.5 | 4,785.3 | |
| المطلوبات | | | |
| مستحقات للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى | 671.0 | 472.3 | 13 |
| قروض بموجب عقود إعادة الشراء | 460.7 | 244.4 | 14 |
| ودائع العملاء | 3,504.8 | 3,330.2 | 15 |
| فوائد مستحقة ومطلوبات أخرى | 158.8 | 162.5 | 16 |
| مجموع المطلوبات | 4,795.3 | 4,209.4 | |
| حقوق الملكية | | | |
| رأس المال | 226.6 | 206.0 | 20 |
| أسهم غير مخصصة تحت نظام جوافز الموظفين بالأسهم | (0.9) | (1.1) | 20 |
| علووة اصدار | 13.6 | 12.3 | 21 |
| الإحتياطي القانوني | 113.3 | 103.0 | 21 |
| الإحتياطي العام | 32.4 | 32.4 | 21 |
| إحتياطيات أخرى وأرباح مستبقاة | 180.0 | 213.3 | 21 |
| حقوق الملكية المنسوبة لمساهمي البنك | 565.0 | 565.9 | |
| حصة غير مسيطرة | 12.2 | 10.0 | |
| مجموع حقوق الملكية | 577.2 | 575.9 | |
| مجموع المطلوبات وحقوق الملكية | 5,372.5 | 4,785.3 | |

اعتمدت البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 27 فبراير 2024 ووقعها بالنيابة عنه:


عثمان أحمد
الرئيس التنفيذي للمجموعة


د. عصام عبدالله فخرو
نائب رئيس مجلس الإدارة


فاروق يوسف خليل المؤيد
رئيس مجلس الإدارة

إننا نتواصل مع مجلس الإدارة فيما يخص، من بين أمور أخرى، نطاق التدقيق وتوقيت أعماله المخطط لها، والنقاط المهمة التي برزت اثناء أعمال التدقيق، بما في ذلك أوجه القصور الهامة، إن وجدت، في نظم الرقابة الداخلية.

كما نقدم لمجلس الإدارة بياناً يفيد امتثالنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بالاستقلالية، ونطلعه على جميع العلاقات والأمور الأخرى، إن وجدت، التي قد يعتقد بشكل معقول بأنها قد تؤثر على استقلاليتنا والإجراءات المتخذة للتخلص من مخاطرها، أو الوقاية منها.

من بين الأمور التي يتم إبلاغها لمجلس الإدارة، نقوم بتحديد الأمور الأكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية والتي تمثل أمور التدقيق الرئيسية. كما أننا نقوم بشرح هذه الأمور في تقرير المدققين، مالم تحظر القوانين أو الأنظمة الإفصاح العلني عن هذه الأمور، أو عندما نحدد، في حالات نادرة جداً، أنه لا ينبغي الإفصاح عن أمر معين في تقريرنا لأن الآثار السلبية لذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق منافع المصلحة العامة المتحققة عن ذلك الإبلاغ.

تقرير حول المتطلبات التنظيمية الأخرى

وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية لسنة 2001 (وتعديلاته) والمجلد رقم (1) من دليل أنظمة مصرف البحرين المركزي نفيذ بما يلي:

أ) إن البنك يحتفظ بسجلات محاسبية منتظمة وان البيانات المالية الموحدة تتفق معها؛

ب) إن المعلومات المالية الواردة في تقرير رئيس مجلس الإدارة متفقة مع البيانات المالية الموحدة؛

ج) أنه لم يرد إلى علمنا وقوع أية مخالفات خلال السنة لقانون الشركات التجارية لسنة 2001 (وتعديلاته)، أو قانون مصرف البحرين المركزي والمؤسسات المالية رقم (64) لسنة 2006 (تعديلاته) أو دليل أنظمة مصرف البحرين المركزي (المجلد رقم 1 والفقرات النافذة من المجلد رقم 6 وتوجيهات مصرف البحرين المركزي)، أو أنظمة أسواق المال الصادرة عن مصرف البحرين المركزي والقرارات ذات العلاقة أو أنظمة وإجراءات بورصة البحرين أو لمتطلبات عقد التأسيس والنظام الأساسي للبنك، يمكن أن يكون لها أثر سلبي جوهري على أعمال البنك أو مركزه المالي؛

د) وقد حصلنا من الإدارة على جميع الإفصاحات والمعلومات التي طلبناها لأغراض التدقيق.

الشريك المسئول عن مهمة التدقيق الناتج عنها هذا التقرير للمدققين المستقلين هو سلمان منجلي.



كي بي ام جي فخرو

رقم قيد الشريك 213

27 فبراير 2024

تشكل الإفصاحات المرفقة من 1 إلى 48 جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان الربح أو الخسارة الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

| | 2023 | 2022 |
|---|--------------|--------|
| إيرادات الفوائد | 23 | 188.6 |
| مصروفات الفوائد | 23 | (56.8) |
| صافي الفوائد المكتسبة | 141.4 | 131.8 |
| صافي إيرادات الرسوم والعمولات | 24 | 13.0 |
| إيرادات أخرى | 25 | 28.2 |
| مجموع الدخل التشغيلي | 184.0 | 173.0 |
| تكلفة الموظفين | 26 | 45.0 |
| إستهلاك، وإطفاء، ومصروفات المعدات | 27 | 15.3 |
| مصروفات تشغيلية أخرى | 27 | 25.2 |
| مجموع مصروفات التشغيل | 96.0 | 85.5 |
| الأرباح قبل نتائج الشركات الزميلة ومخصصات انخفاض القيمة والمخصصات الأخرى | 88.0 | 87.5 |
| حصة البنك من أرباح شركات زميلة، صافي | 9 | 0.6 |
| انخفاض قيمة قروض، وإيداعات وأوراق مالية، صافي | 17 | (6.5) |
| انخفاض القيمة ومخصصات أخرى، صافي | 17 | (1.1) |

ربح السنة**المنسوب إلى:**

مساهمي البنك

حصة غير مسيطرة

ربح السنة**ربحية السهم الواحد الأساسية والمخفضة المنسوب لمساهمي البنك**

| | |
|------|-------------|
| 70.7 | 81.4 |
| 68.1 | 79.1 |
| 2.6 | 2.3 |
| 70.7 | 81.4 |

41 **35 فلس** 30 فلس

عثمان أحمد
الرئيس التنفيذي للمجموعة

د. عصام عبدالله فخرو
نائب رئيس مجلس الإدارة

فاروق يوسف خليل المؤيد
رئيس مجلس الإدارة**بيان الدخل الشامل الموحد**

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

| | 2023 | 2022 |
|--|--------------|-------|
| ربح السنة | 81.4 | 70.7 |
| الدخل الشامل الآخر: | | |
| البنود التي تم أو يمكن إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة: | | |
| القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (استثمارات سندات الدين) | 11.8 | 23.6 |
| صافي التغير في القيمة العادلة | (10.5) | (9.5) |
| صافي المبلغ المحول إلى الربح أو الخسارة | | |
| البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة: | | |
| صافي التغير في القيمة العادلة لاستثمارات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر | (5.6) | (4.1) |
| مجموع (الخسارة) / الدخل الشامل الآخر للسنة | (4.3) | 10.0 |
| مجموع الدخل الشامل للسنة | 77.1 | 80.7 |
| المنسوب إلى: | | |
| مساهمي البنك | 74.8 | 78.1 |
| حصة غير مسيطرة | 2.3 | 2.6 |
| مجموع الدخل الشامل للسنة | 77.1 | 80.7 |

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 48 جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 48 جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

| للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 | | | | | | | | | | | |
|---|--------------|----------------|-------------|--------------------|-----------------|------------------------|--------------------------|-------------------|--------------------|----------------|--------------|
| بملايين الدنانير البحرينية | | | | | | | | | | | |
| الرصيد في 31 ديسمبر 2022 | رأس المال | أسهم غير مخصصة | علاوة إصدار | الإحتياطي القانوني | الإحتياطي العام | إحتياطي القيمة العادلة | إحتياطي الهبات والتبرعات | الأرباح المستبقاة | مجموع حقوق الملكية | حصة غير مسيطرة | المجموع |
| تخصيصات عام 2022: | | | | | | | | | | | |
| أرباح نقدية (25%) | - | - | - | - | - | - | - | 172.1 | 565.9 | 10.0 | 575.9 |
| إصدار أسهم منحة (10%) | 20.6 | (0.1) | - | - | - | - | - | (20.5) | (51.3) | - | (51.3) |
| تحويل إلى احتياطي الهبات والتبرعات | - | - | - | - | - | - | 3.4 | (3.4) | - | - | - |
| تحويل إلى الإحتياطي القانوني | - | - | - | 10.3 | - | - | - | (10.3) | - | - | - |
| تخصيصات عام 2023: | | | | | | | | | | | |
| أرباح نقدية (10%) | - | - | - | - | - | - | - | (22.7) | (22.7) | - | (22.7) |
| الرصيد بعد تخصيصات عام 2022 وعام 2023 | 226.6 | (1.2) | 12.3 | 113.3 | 32.4 | 28.2 | 16.4 | 63.9 | 491.9 | 10.0 | 501.9 |
| أسهم مخصصة للموظفين | - | 0.3 | 1.3 | - | - | - | - | - | 1.6 | - | 1.6 |
| الدخل الشامل للسنة: | | | | | | | | | | | |
| ربح السنة | - | - | - | - | - | - | - | 79.1 | 79.1 | 2.3 | 81.4 |
| الدخل الشامل الآخر | - | - | - | - | - | (4.3) | - | - | (4.3) | - | (4.3) |
| مجموع الدخل الشامل للسنة | - | - | - | - | - | (4.3) | - | 79.1 | 74.8 | 2.3 | 77.1 |
| استخدام احتياطي الهبات والتبرعات | - | - | - | - | - | - | (3.0) | - | (3.0) | - | (3.0) |
| بيع أسهم حقوق ملكية | - | - | - | - | - | 4.6 | - | (4.6) | - | - | - |
| تغييرات أخرى | - | - | - | - | - | - | - | (0.3) | (0.3) | (0.1) | (0.4) |
| الرصيد في 31 ديسمبر 2023 (إيضاح 20-22) | 226.6 | (0.9) | 13.6 | 113.3 | 32.4 | 28.5 | 13.4 | 138.1 | 565.0 | 12.2 | 577.2 |

سيتم عرض التخصيصات لعام 2023 إلى مساهمي البنك وذلك خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية. وتشمل هذه التخصيصات على 68.0 مليون دينار بحريني كأرباح أسهم نقدية وذلك بنسبة 30% (2022: 25%)، ومبلغ 4.0 مليون دينار إلى الهبات والتبرعات.

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

| للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 | | | | | | | | | | | |
|---|--------------|----------------|-------------|--------------------|-----------------|------------------------|--------------------------|-------------------|--------------------|----------------|--------------|
| بملايين الدنانير البحرينية | | | | | | | | | | | |
| الرصيد في 31 ديسمبر 2021 | رأس المال | أسهم غير مخصصة | علاوة إصدار | الإحتياطي القانوني | الإحتياطي العام | إحتياطي القيمة العادلة | إحتياطي الهبات والتبرعات | الأرباح المستبقاة | مجموع حقوق الملكية | حصة غير مسيطرة | المجموع |
| تخصيصات عام 2021: | | | | | | | | | | | |
| أرباح نقدية (20%) | - | - | - | - | - | - | - | 172.3 | 527.8 | 7.5 | 535.3 |
| إصدار أسهم منحة (10%) | 18.7 | (0.1) | - | - | - | - | - | (18.6) | - | - | (13.5) |
| تحويل إلى احتياطي الهبات والتبرعات | - | - | - | - | - | - | 2.7 | (2.7) | - | - | - |
| تحويل إلى الإحتياطي القانوني | - | - | - | 9.4 | - | - | - | (9.4) | - | - | - |
| الرصيد بعد تخصيصات عام 2021 | 206.0 | (1.3) | 11.4 | 103.0 | 32.4 | 18.2 | 16.5 | 104.3 | 490.5 | 7.5 | 498.0 |
| أسهم مخصصة للموظفين | - | 0.2 | 0.9 | - | - | - | - | - | 1.1 | - | 1.1 |
| الدخل الشامل للسنة: | | | | | | | | | | | |
| ربح السنة | - | - | - | - | - | - | - | 68.1 | 68.1 | 2.6 | 70.7 |
| الدخل الشامل الآخر | - | - | - | - | - | 10.0 | - | - | 10.0 | - | 10.0 |
| مجموع الدخل الشامل للسنة | - | - | - | - | - | 10.0 | - | 68.1 | 78.1 | 2.6 | 80.7 |
| استخدام احتياطي الهبات والتبرعات | - | - | - | - | - | - | (3.5) | - | (3.5) | - | (3.5) |
| تغييرات أخرى | - | - | - | - | - | - | - | (0.3) | (0.3) | (0.1) | (0.4) |
| الرصيد في 31 ديسمبر 2022 (إيضاح 20-22) | 206.0 | (1.1) | 12.3 | 103.0 | 32.4 | 28.2 | 13.0 | 172.1 | 565.9 | 10.0 | 575.9 |

الأسهم غير المخصصة هي الأسهم التي تظل غير مخصصة بموجب نظام حوافز الموظفين بالأسهم.

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 46 جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التدفقات النقدية الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

| للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 | | |
|---|----------------|---------------|
| 2022 | 2023 | إيضاح |
| (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| التدفقات النقدية من أنشطة العمليات: | | |
| ربح السنة | | |
| تسويات لمطابقة ربح السنة مع صافي النقد من أنشطة العمليات: | | |
| | | |
| الإستهلاك والإطفاء | 9.7 | 7.9 |
| إطفاء حق استخدام الأصول المستأجرة | 1.9 | 2.1 |
| انخفاض قيمة القروض والإيداعات والأوراق المالية، صافي | 6.5 | 16.3 |
| مخصصات الانخفاض في القيمة والمخصصات الأخرى، صافي | 1.2 | 1.1 |
| حصة البنك من أرباح شركات زميلة، صافي | (1.1) | (0.6) |
| ربح السنة بعد التسويات | 99.6 | 97.5 |
| التغييرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية | | |
| أرصدة لدى البنوك المركزية (إحتياطي نقدي إلزامي) | | |
| سندات الخزينة | (3.1) | (43.8) |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | (25.9) | 62.8 |
| قروض وسلفيات | (1.0) | 20.2 |
| أوراق مالية إستثمارية | (46.8) | (115.7) |
| فوائد مستحقة وموجودات أخرى | 109.6 | (32.3) |
| مستحقات للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى | (58.3) | 44.1 |
| سلفيات بموجب عقود إعادة الشراء | 198.7 | (45.7) |
| ودائع الزبائن | 216.3 | 22.8 |
| فوائد مستحقة ومطلوبات أخرى | 174.6 | 146.0 |
| صافي النقد الناتج من أنشطة العمليات | 4.7 | 93.0 |
| التدفقات النقدية من أنشطة الإستثمار: | | |
| أرباح أسهم مستلمة من شركات زميلة | | |
| شراء عقار ومعدات، صافي | 0.4 | 0.8 |
| صافي النقد المستخدم في أنشطة الإستثمار | (9.0) | (13.5) |
| التدفقات النقدية من أنشطة التمويل: | | |
| أرباح أسهم مدفوعة | | |
| هبات وتبرعات مدفوعة | (8.6) | (12.7) |
| مطلوبات إيجار مدفوعة | (74.1) | (37.3) |
| صافي النقد المستخدم في أنشطة التمويل | (3.4) | (3.9) |
| صافي الزيادة في النقد وما في حكمه | (2.3) | (2.6) |
| صافي النقد المستخدم في أنشطة التمويل | (79.8) | (43.8) |
| صافي الزيادة في النقد وما في حكمه | | |
| النقد وما في حكمه في 1 يناير | 512.9 | 320.5 |
| النقد وما في حكمه في 31 ديسمبر | 1,092.9 | 512.9 |

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 46 جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

لللسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

1. المنشأة

بنك البحرين الوطني شركة مساهمة بحرينية عامة، تأسست بمملكة البحرين بموجب مرسوم أميري، وبدأ أعماله في يناير 1957. يعمل البنك بترخيص صادر من مصرف البحرين المركزي كبنك قطاع تجزئة. بينما تعمل فروع البنك في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية طبقاً لنظم وقوانين تلك الدول. العنوان المسجل للبنك هو بنك البحرين الوطني ص.ب.106 ، برج بنك البحرين الوطني، شارع الحكومة، المنامة، مملكة البحرين. أسهم البنك مدرجة في بورصة البحرين – المنامة - مملكة البحرين.

تشتمل البيانات المالية الموحدة على نتائج البنك ونتائج شركته التابعة (معاً «المجموعة»). يملك البنك 78.8% من رأس مال بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب، والذي يزاول أنشطته بموجب رخصة بنك إسلامي بالتجزئة صادرة عن مصرف البحرين المركزي. تتمثل أنشطة المجموعة بصفة رئيسية في تقديم خدمات مصرفية للأفراد والشركات وأنشطة الخزانة وأسواق المال وخدمات الإستشارات الاستثمارية.

تشتمل البيانات المالية الموحدة على نتائج البنك ونتائج شركته التابعة (معاً «المجموعة»). يملك البنك 78.8% من رأس مال بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب، والذي يزاول أنشطته بموجب رخصة بنك إسلامي بالتجزئة صادرة عن مصرف البحرين المركزي. تتمثل أنشطة المجموعة بصفة رئيسية في تقديم خدمات مصرفية للأفراد والشركات وأنشطة الخزانة وأسواق المال وخدمات الإستشارات الاستثمارية.

2. السياسات المحاسبية الجوهرية

أ. بيان الالتزام

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، ومتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني، وقانون مصرف البحرين المركزي والمؤسسات المالية لعام 2006.

ب. أساس الإعداد

تم عرض البيانات المالية الموحدة للمجموعة بالدينار البحريني وهي العملة الوظيفية للمجموعة.

أعدت البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، فيما عدا الأدوات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال بيان الربح أو الخسارة، والاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والأدوات المالية المشتقة المقاسة بالقيمة العادلة. تم استخدام السياسات المحاسبية الهامة المطبقة في إعداد هذه البيانات المالية الموحدة على نحو ثابت كما كانت مطبقة في السنوات السابقة، فيما عدا ما هو مشروع أدناه:

1) تطبيق السياسات المحاسبية الجديدة والتعديلات على المعايير

أ. المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (17) – عقود التأمين

المعيار ساري المفعول للفترات التي تبدأ من أو بعد 1 يناير 2023. ينطبق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (17) على جميع أنواع عقود التأمين (أي عقود التأمين على الحياة، وغير الحياة، والتأمين المباشر، وإعادة التأمين)، بغض النظر عن نوع المنشآت التي تصدر عقود التأمين، وينطبق على بعض الضمانات والأدوات المالية ذات ميزات المشاركة الاختيارية، مع تطبيق استثناءات النطاق.

كجزء من هذا التحديد، قامت المجموعة بتقييم بطاقات الائتمان والمنتجات المماثلة التي تشمل التغطية التأمينية. يستتني المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (17) عقود بطاقات الائتمان من نطاقه، والعقود المماثلة الأخرى التي توفر ترتيبات الائتمان أو الدفع، التي تستوفي تعريف عقد التأمين، إذا لم تعكس المنشأة تقييماً لمخاطر التأمين المرتبطة بعميل فردي في تحديد سعر العقد مع ذلك العميل.

حددت المجموعة أن مخاطر التأمين المرتبطة بعميل فردي لم يتم تقييمها عند تحديد سعر العقود، حيث يتم تقديم هذه المنتجات بنفس السعر لجميع المتقدمين، وبالتالي فهي معفاة من المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (17).

لم تحدد المجموعة العقود التي تؤدي إلى تحويل مخاطر تأمينية جوهرية، وبالتالي فقد حُلِصت إلى أن المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (17) ليس له أي أثر جوهرى على البيانات المالية الموحدة لللسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

ب. الإفصاح عن السياسات المحاسبية (التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (1) وبيان ممارسات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية رقم (2)

تشمل التعديلات الرئيسية على معيار المحاسبة الدولي رقم (1) ما يلي:

- مطالبة الشركات بالإفصاح عن سياساتها المحاسبية الجوهرية بدلاً من سياساتها المحاسبية الهامة؛
توضيح أن السياسات المحاسبية المتعلقة بالمعاملات غير الجوهرية أو الأحداث أو الظروف الأخرى هي في حد ذاتها غير مادية وبالتالي لا يلزم الكشف عنها ؛ و

- توضيح أنه ليست كل السياسات المحاسبية المتعلقة بالمعاملات المادية أو الأحداث أو الشروط الأخرى هي نفسها جوهرية للبيانات المالية للشركة.

كما قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديل بيان ممارسات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية رقم (2) ليشمل توجيهات ومثالين إضافيين بشأن تطبيق الجوهرية على إفصاحات السياسات المحاسبية.

تتفق التعديلات مع التعريف المعدل للجوهرية: “تكون معلومات السياسة المحاسبية جوهرية إذا كان من المعقول، عند النظر فيها مع المعلومات الأخرى المتضمنة في البيانات المالية للمنشأة، أن تؤثر على القرارات التي يتخذها المستخدمون الرئيسيون للبيانات المالية للأغراض العامة، على أساس تلك البيانات المالية.”.

لم يكن للتعديلات أي أثر على قياس أو احتساب أو عرض أي بند من بنود البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

ج. تعريف التقديرات المحاسبية (التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (8))

تقدم التعديلات تعريفاً جديداً للتقديرات المحاسبية: توضح أنها ميالغ مالية في البيانات المالية والتي تخضع لعدم اليقينية عند القياس. كما توضح التعديلات العلاقة بين السياسات المحاسبية والتقديرات المحاسبية من خلال تحديد أن الشركة تطور التقدير المحاسبي لغرض تحقيق الهدف المحدد في السياسة المحاسبية.

لم يكن للتعديلات أي أثر على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

2) المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة الصادرة ولكن غير سارية المفعول بعد

توجد العديد من المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير والتفسيرات السارية المفعول للفترات المالية التي تبدأ من أو بعد 1 يناير 2024، مع السماح بالتطبيق المبكر. مع ذلك، فإن هذه المعايير ليست ذات صلة بالمجموعة، ولم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي من المعايير الجديدة أو المعدلة التالية في إعداد البيانات المالية الموحدة.

ج. عملات أجنبية

(1) العمليات بالعملة الأجنبية:

يتم احتساب العملية بالعملات الأجنبية مبدئياً على أساس أسعار الصرف السائدة عند إجراء المعاملة. ويتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية إلى العملات الوظيفية ذات العلاقة، بأسعار الصرف السائدة في تاريخ بيان المركز المالي. وتدرج فروقات الصرف الناتجة عن التحويل سواء المحققة أو غير المحققة في بيان الربح أو الخسارة تحت بند الإيرادات الأخرى.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

لللسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

1. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

ج. عملات أجنبية (تتمة)

يتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات غير النقدية المقومة بالعملات الأجنبية والمقاسة بالقيمة العادلة إلى العملة الوظيفية باستخدام أسعار الصرف الفورية في تاريخ احتساب القيمة العادلة. ويتم احتساب فروق إعادة تحويل العملة الأجنبية في بيان الربح أو الخسارة، باستثناء الفروق الناتجة من إعادة تحويل أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والتي يتم احتسابها مباشرة ضمن الدخل الشامل الآخر كجزء من التغييرات في القيمة العادلة.

2) الفروع الخارجية:

يتم تحويل موجودات ومطلوبات الفروع الخارجية إلى الدينار البحريني بأسعار الصرف الفورية في نهاية السنة. ويتم تحويل الإيرادات والمصروفات لهذه الفروع الخارجية إلى الدينار البحريني باستخدام متوسط أسعار الصرف خلال السنة. ويتم احتساب الفروقات الناتجة عن تحويل صافي الإستثمار الافتتاحي في هذه الفروع في الدخل الشامل الآخر.

د. استخدام التقديرات وأحكام الإدارة

تتأثر البيانات المالية للمجموعة ونتائجها المالية بالسياسات المحاسبية والفرضيات والتقديرات وأحكام الإدارة التي يجب الأخذ بها عند إعداد البيانات المالية.

تقوم المجموعة بعمل تقديرات وفرضيات تؤثر على المبالغ المعلنة في هذه البيانات المالية الموحدة للموجودات والمطلوبات. يجب أن تتماشى جميع الفرضيات والأحكام مع أفضل التقديرات حسب المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ذات العلاقة. يتم تقييم التقديرات والأحكام بشكل مستمر بناءً على الخبرة وعوامل أخرى كالتوقعات للأحداث المستقبلية.

تستخدم المجموعة تقنيات التقييم المناسبة في ظل الظروف المحيطة، والتي تتوفر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة للأدوات المالية.

تقوم المجموعة بمراجعة محافظ القروض لتقييم انخفاض القيمة بشكل ربع سنوي على الأقل، عند تحديد ما إذا يجب تسجيل خسائر انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة.

تمتلك المجموعة نموذج تصنيف ائتماني داخلي يستخدم عوامل نوعية وكمية، تشير وتدل على مخاطر التعثر في السداد. تختلف هذه العوامل تبعاً لطبيعة التعرض ونوع المُقترض. يتم تحديد تصنيفات المخاطر الائتمانية بحيث تتصاعد احتمالات التعثر في السداد مع تدهور المخاطر الائتمانية. تخضع التعرضات للمراقبة المستمرة، مما قد يؤدي لنقل أحد التعرضات لدرجة تصنيف ائتماني مختلف. كما تستخدم المجموعة تصنيفات ائتمانية خارجية لبعض التعرضات.

عند تحديد ما إذا كانت مخاطر التعثر في السداد لأداة مالية معينة قد زادت كثيراً منذ الاحتساب المبدئي، تأخذ المجموعة بالاعتبار معلومات معقولة، وداعمة، وذات علاقة ومتوفرة بدون أي تكاليف أو جهد لا داعي لها. ويشمل ذلك كلاً من المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية، بناء على التجربة السابقة للمجموعة، والتقييم الائتماني المطع، بما في ذلك المعلومات التطلعية.

عند تحديد ما إذا كانت المخاطر الائتمانية قد زادت كثيراً منذ الاحتساب المبدئي، يتم أخذ المعايير التالية بالاعتبار:

1. تخفيض تصنيف المخاطر وفقاً للسياسة المعتمدة للخسائر الائتمانية المتوقعة.

2. التسهيلات التي تم إعادة هيكلتها خلال الإثني عشر شهراً الماضية.

3. تسهيلات مستحقة لأكثر من 30 يوماً كما في تاريخ بيان المركز المالي، والتي تخضع للطعن في الظروف المناسبة.

تقوم المجموعة بممارسة الأحكام إذا كانت هناك دلائل ملحوظة على انخفاض القيمة متبوعة بانخفاض ملموس في التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة من محفظة القروض، قبل التعرف على الانخفاض مع تلك المحفظة. من الممكن أن يشتمل الدليل الملحوظ والذي يشير إلى وجود تغيير سلبي في حالة الدفع من قبل المقترض في مجموعة المحفظة، أو حالة الاقتصاد الوطني أو المحلي والتي ترتبط بحالات تعثر الموجودات في المجموعة. تقوم الإدارة بعمل التقديرات بناءً على خيرة الخسائر التاريخية لنفس خصائص مخاطر الائتمان ودليل موضوعي بوجود انخفاض القيمة مشابهة في المحفظة لتقييم انخفاض القيمة.

يتم مراجعة التقديرات والفرضيات المتعلقة بشكل مستمر ويتم احتساب تغيرات التقديرات في الحسابات في الفترة التي يتم فيها عمل مراجعة التقديرات إذا كانت المراجعة تؤثر على الفترة نفسها فقط، أو الفترة نفسها والفترات المستقبلية إذا كانت المراجعة تؤثر على الفترة الحالية الفترات المستقبلية.

تقوم المجموعة بمراجعة الشهرة والموجودات غير الملموسة على أساس سنوي، لتحديد ما إذا كان يجب تسجيل خسارة انخفاض في القيمة في بيان الربح أو الخسارة، حيث يتم وضع افتراضات وأحكام لاحتساب القيمة القابلة للاسترداد. تفاصيل أخرى بخصوص انخفاض قيمة الموجودات غير المالية في إيضاح رقم 2(z).

هـ. احتساب الإيرادات والمصروفات

1. تحتسب الفوائد المكتسبة والفوائد المدفوعة في بيان الربح او الخسارة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وفقاً لمبدأ الاستحقاق.

إن طريقة معدل الفائدة الفعلي هي طريقة احتساب التكلفة المطفأة للموجودات أوالمطلوبات المالية وتخصيص دخل الفوائد أو مصروفات الفوائد على مدى العمر الزمني للموجودات أوالمطلوبات المالية. ويعتبر معدل الفائدة الفعلي السعر الذي يخصم بالضبط التدفقات النقدية المستقبلية المقدره من خلال العمر المتوقع للأصول أوالمطلوبات المالية، أو عندما يكون ذلك مناسباً خلال مدة أقصر، لصافي القيمة الدفترية للموجودات أوالمطلوبات المالية. إن لتطبيق طريقة معدل الفائدة الفعلي أثر في احتساب دخل الفوائد ومصروفات الفوائد بطريقة متساوية وبالتناسب مع المبلغ المستحق طوال الفترة حتى الإستحقاق أو التسديد. وفي سياق احتساب معدل الفائدة الفعلي، يتم تقدير التدفقات النقدية وذلك بالأخذ بعين الاعتبار جميع الشروط التعاقدية للأداة المالية ولكن باستثناء الخسائر الائتمانية المستقبلية.

2. الرسوم والعمولات التي هي جزء لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي للأصول والمطلوبات المالية يتم إدخالها في حساب معدل الفائدة الفعلي. الرسوم والعمولات الأخرى يتم احتسابها عند إجراء الخدمة المرتبطة بها أو عند استلامها، ويتم إدراجها ضمن الدخل من الرسوم والعمولات.

3. يتم احتساب دخل أرباح الأسهم عندما يتم التأكد من استحقاق المجموعة للأرباح.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

1. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

10. تحديد وقياس انخفاض القيمة

تحتسب المجموعة مخصصات للخسائر الائتمانية المتوقعة على الأدوات المالية التالية، الغير مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

الموجودات المالية، بما في ذلك القروض والسلفيات، وأدوات الدين، والإيداعات؛

- الضمانات المالية والعقود المُصدرة؛ و

- التزامات القروض المُصدرة.

لا تحتسب خسائر انخفاض القيمة على استثمارات حقوق الملكية.

تقيس المجموعة مخصصات الخسائر بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة، ما عدا التالي، والتي يتم قياسها بالخسائر الائتمانية المتوقعة لفترة اثني عشر شهراً:

- استثمارات أدوات الدين التي تم تحديد أن لها مخاطر ائتمانية محدودة كما في تاريخ التقرير؛ و

- الأدوات المالية الأخرى التي لم تتعرض مخاطرها الائتمانية للارتفاع بصورة جوهرية منذ الاحتساب المبدئي.

11. إلغاء احتساب الموجودات والمطلوبات المالية

يتم إلغاء احتساب الأصل المالي (أو عندما يكون قابلاً للتطبيق، جزءاً من الأصل المالي أو مجموعة من الأصول المالية المشابهة) في الحالات التالية:

- عند انتهاء حق استلام التدفقات النقدية من الأصول؛ أو

- قامت المجموعة بتحويل حقوقها في استلام التدفقات النقدية من الأصل، أو تحملت التزاماً بدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل بدون أي تأخير جوهرى لطرف ثالث وذلك بموجب ترتيبات “تمرير” وقامت المجموعة بما يلي: (أ) تحويل الجزء الأكبر من جميع المخاطر والعوائد الخاصة بالأصول، أو (ب) لم تقم المجموعة بالتحويل أو الاحتفاظ بالجزء الأكبر من جميع المخاطر والعوائد الخاصة بالأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

إذا تم إعادة التفاوض أو تعديل شروط وأحكام الموجودات المالية، أو إذا تم استبدال أصل مالي بآخر نتيجة الصعوبات المالية للمقترض، فإنه يتم تقييم ما إذا كان يجب إلغاء احتسابه أم لا. إذا كانت التدفقات النقدية للأصل الذي تم إعادة التفاوض بشأنه تختلف اختلافاً جوهرياً، فإن الحقوق التعاقدية في التدفقات النقدية من الأصل المالي الأصلي تعتبر منتهية الصلاحية. في هذه الحالة، يتم إلغاء احتساب الأصل المالي الأصلي، ويحتسب الأصل المالي الجديد بالقيمة العادلة. يتم قياس خسارة انخفاض القيمة قبل إعادة الهيكلة المتوقعة كما يلي:

- إذا كانت إعادة الهيكلة المتوقعة لن ينتج عنها إلغاء احتساب أصل حالي، فإنه يتم تضمين التدفقات النقدية المتوقعة الناتجة من الأصل المالي المعدل في قياس الأصل الحالي بناءً على أوقاتها المتوقعة والمبالغ المخصومة بمعدل الفائدة الفعلي الأصلي للأصل المالي القائم.

- إذا كانت إعادة الهيكلة المتوقعة سينتج عنها إلغاء احتساب أصل حالي، سيتم التعامل مع القيمة العادلة المتوقعة للأصل الجديد كالتدفقات النقدية النهائية من الأصل المالي الحالي وقت إلغاء الاحتساب. يتم خصم هذا المبلغ من التاريخ المتوقع لإلغاء الاحتساب إلى تاريخ التقرير باستخدام معدل الفائدة الفعلي الأصلي للأصل المالي القائم.

تقوم المجموعة بإلغاء احتساب المطلوبات المالية عند الوفاء بالالتزامات التعاقدية، أو إلغائها، أو انتهائها.

ز. انخفاض قيمة الأصول غير المالية

في تاريخ كل بيان للمركز المالي، تقوم المجموعة بمراجعة القيمة الدفترية لأصولها غير المالية لتحديد وجود دلائل على أن هذه الأصول قد تعرضت لخسائر الانخفاض في القيمة. في حالة وجود دلائل على ذلك، يتم تقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل، بغرض تحديد مدى خسارة الانخفاض في القيمة، إن وجدت. وعندما يكون من غير الممكن تقدير المبلغ القابل للاسترداد لأي أصل منفرد، فإن المجموعة تقوم بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للوحدة المولدة للنقد والتي يعود إليها الأصل المالي.

المبلغ القابل للاسترداد يساوي القيمة العادلة مطروحاً منها تكاليف البيع أو القيمة المستخدمة، أيهما أعلى. لتحديد القيمة المستخدمة، يتم خصم مبلغ التدفقات النقدية المستقبلية للقيمة الحالية باستخدام نسبة خصم تعكس تقديرات السوق الحالية لقيمة الوقت والمخاطر المتعلقة بالأصل.

وإذا تم تقدير قيمة الأصل القابلة للاسترداد (أو الوحدة المولدة للنقد) وتبين أنها أقل من قيمتها الدفترية، فإن القيمة الدفترية للأصل (الوحدة المولدة للنقد) يتم تخفيضها لكي تعادل القيمة القابلة للاسترداد.

ويتم احتساب خسارة انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة وذلك ما لم يتم إظهار الأصل ذي العلاقة بمبلغ إعادة التقييم، وفي هذه الحالة تعتبر خسارة انخفاض القيمة انخفاض إعادة التقييم. عند عكس خسارة الانخفاض في الفترة اللاحقة، فإن القيمة الدفترية للأصل (الوحدة المولدة للنقد) تتم زيادتها لكي تعادل التقدير المعدل لقيمته القابلة للاسترداد بحيث أن القيمة الدفترية الزائدة لا تتجاوز القيمة الدفترية التي كان سيتم تحديدها فيما لو لم يتم احتساب أية خسارة انخفاض قيمة بالنسبة للأصل (الوحدة المولدة للنقد) في السنوات السابقة. ويتم احتساب عكس خسارة انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة، وذلك ما لم يتم احتساب الأصل ذي العلاقة بمبلغ إعادة التقييم، وفي هذه الحالة يتم اعتبار عكس خسارة الانخفاض في القيمة على أنها زيادة إعادة التقييم.

ح. الاستثمار في شركات زميلة

الشركات الزميلة هي الشركات الخاضعة لتأثير مهم من قبل المجموعة، ولكن لا تسيطر بشكل كامل أو مشترك على سياساتها المالية والتشغيلية. يكون للمجموعة تأثير مهم على الشركات الزميلة عندما تمتلك المجموعة نسبة تتراوح بين 20% و 50% من حقوق التصويت في الشركات الزميلة.

تحتسب استثمارات المجموعة في الشركات الزميلة وفقاً لطريقة حقوق الملكية والذي يحتسب مبدئياً على أساس التكلفة، والتي تشمل تكاليف المعاملة. تشمل البيانات المالية للمجموعة حصة المجموعة من الدخل والمصروفات والتغير في حقوق الملكية للشركات الزميلة، بعد التعديلات التي تتم لتتماشى السياسات المحاسبية للشركات الزميلة مع السياسات المحاسبية للمجموعة من تاريخ البدء في ممارسة التأثير الجوهرى حتى زوال ذلك التأثير أو زوال السيطرة المشتركة. عندما تفقد المجموعة التأثير المهم على الشركات الزميلة، حتى لو تحول الاستثمار في الشركة الزميلة إلى استثمار في مشروع مشترك، لا تقوم المنشأة بإعادة قياس الحصة المحتفظ بها. وعندما تتجاوز حصة المجموعة في خسائر الشركة الزميلة نصيبها من الاستثمار، فإن القيمة الدفترية لتلك الحصة يتم تخفيضها إلى صفر، ويتوقف احتساب أي خسائر إضافية، إلا في حالة وجود التزامات على المجموعة أو قيام المجموعة بتسديد مدفوعات نيابة عن الشركات الزميلة.

ط. الإيجارات

عند بداية العقد، تقيّم المجموعة ما إذا كان العقد يمثل، أو يحتوي على صيغة إيجار. تعتبر الاتفاقية عقد إيجار، أو تحتوي على صيغة إيجار، إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة من الزمن، نظير مقابل مادي. لتقييم ما إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد، تقيّم المجموعة إذا ما:

- يشمل العقد استخدام أصل محدد، بشكل صريح أو ضمني، ويجب أن يكون الأصل مميزاً مادياً أو يمثل بصورة جوهرية كامل قدرة الأصل المميز مادياً. إذا كان الزمود المؤجر يمتلك حق بديل جوهرى، فلا يتم تحديد الأصل؛

- تمتلك المجموعة بصورة جوهرية الحق في الحصول على جميع المنافع الاقتصادية من استخدام الأصل خلال فترة الاستخدام؛ و

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

2. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

ط. الإيجارات (تتمة)

- تمتلك المجموعة الحق في توجيه استخدام الأصل. تمتلك المجموعة هذا الحق، عندما تمتلك حقوق اتخاذ القرارات الأكثر صلة بتغيير كيف ولأي غرض يتم استخدام الأصل. في الحالات النادرة التي يكون فيها قرار كيفية ولأي غرض يتم استخدام الأصل محدد مسبقاً، فإن المجموعة تملك الحق في توجيه استخدام الأصل في حال:

- تملك المجموعة حق تشغيل الأصل؛ أو

- صممت المجموعة الأصل بطريقة تحدد مسبقاً كيفية ولأي غرض سيتم استخدامه.

عند بداية أو تعديل العقد الذي يحتوي على مكوّن الإيجار، تقوم المجموعة بتخصيص المقابل في العقد لكل من مكوّنات الإيجار، وذلك على أساس سعره النسبي المستقل. على الرغم من ذلك، بالنسبة لعقود إيجار الأراضي والمباني التي تكون فيها المجموعة هي المستأجر، فقد اختارت المجموعة عدم فصل المكونات الأخرى عدا الإيجار، واحتساب الإيجار والمكونات الأخرى عدا الإيجار ذات العلاقة، كمكوّن إيجار واحد.

تحتسب المجموعة أصل حق استخدام الأصول والتزام الإيجار بتاريخ بدأ الإيجار. يتم قياس اصل حق استخدام الأصول مبدئياً بالتكلفة، والذي يتكون من:

- المبلغ الابتدائي للالتزام الإيجار؛

- أي دفعات إيجار مدفوعة في أو قبل تاريخ البدء، مطروحاً أي حوافز إيجار مستلمة؛

- أي تكاليف مبدئية مباشرة متكبدة من قبل المستأجر؛

- تقدير لتكلفة تفكيك وإزالة الأصل المعني، أو تأهيل الأصل المعني أو الموقع الذي يقع فيه.

يتم لاحقاً احتساب الاستهلاك على حق استخدام الأصول بطريقة القسط السنوي الثابت من تاريخ البدء وحتى نهاية العمر الافتراضي لحق استخدام الأصول أو نهاية فترة الإيجار، أيهما أقرب. يتم تحديد العمر الافتراضي للأصل المعني بناءً على فترة الإيجار.

يتم قياس التزام الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار الغير مدفوعة بتاريخ البدء، مخصومة باستخدام معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة.

التزام الإيجار يتكون مما يلي:

- دفعات ثابتة، بما في ذلك الدفعات الثابتة في الجوهر؛

- دفعات الإيجار المتغيرة، التي تعتمد على مؤشر أو معدل، وتقاس مبدئياً بالمؤشر أو المعدل بتاريخ البدء؛

- المبالغ المتوقع استحقاق دفعها بموجب ضمان القيمة المتبقية؛

- سعر الممارسة بموجب خيار الشراء الذي تكون المجموعة على يقين لممارسته بشكل معقول؛

- دفعات الإيجار في فترة التجديد الاختيارية، إذا كانت المجموعة على يقين من ممارسة خيار التمديد بشكل معقول؛ و

- وغرامات الإنهاء المبكر لعقد الإيجار، ما لم تكن المجموعة على يقين معقول من عدم الإنهاء مبكراً.

يتم قياس التزام الإيجار بالتكلفة المطفاة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إعادة قياسه عندما يكون هناك تغيير في دفعات الإيجار المستقبلية ناتجة من تغير في مؤشر أو معدل، أو إذا كان هناك تغيير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع ان يستحق الدفع بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا قامت المجموعة بتغيير تقييمها لما إذا كانت ستمارس خيار الشراء، أو التمديد، أو الإنهاء.

عندما يتم إعادة قياس التزام الإيجار بهذه الطريقة، يتم عمل تسوية مقابلة على القيمة الدفترية لحق استخدام الأصول، أو تسجيلها في بيان الربح أو الخسارة إذا كانت القيمة الدفترية لحق استخدام الأصول قد تم تخفيضها للصفر.

الإيجارات قصيرة الأجل وإيجار الأصول ذات القيمة المنخفضة

اختارت المجموعة عدم احتساب حق استخدام الأصول ومطلوبات الإيجار للإيجارات قصيرة الأجل التي تمتد لإثنتي عشر شهراً أو أقل، ولإيجارات الأصول منخفضة القيمة. تحتسب المجموعة دفعات الإيجار المتعلقة بهذه الإيجارات كمصروف على أساس القسط السنوي الثابت على مدى فترة الإيجار.

ي. العقارات والمعدات

يتم تسجيل العقارات والمعدات مبدئياً بالتكلفة، وتظهر لاحقاً بالتكلفة مطروحاً منها الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة. لا يحتسب أي استهلاك على الأراضي، وتظهر الأراضي بالتكلفة بتاريخ الشراء. إذا تألف أي أصل من الأصول الثابتة من أجزاء أساسية تتميز بفئات مختلفة، فإنه يتم احتسابها بصورة منفصلة. تتكون تكلفة كل أصل من الأصول الثابتة من سعر الشراء أو أية تكاليف أخرى لازمة لوضع الأصل قيد الاستخدام المستهدف، ويتم تحميل استهلاك العقارات والمعدات على بيان الربح أو الخسارة، ويحتسب وفقاً لطريقة القسط الثابت وبتسب موزعة على مدى عمر كل فئة منها. وتقدر أعمار الموجودات كالتالي:

| | |
|-------------|----------------|
| المباني | 20 إلى 40 سنة |
| أثاث ومعدات | 3 إلى 15 سنوات |

يتم مراجعة القيمة المتبقية والعمر الانتاجي للعقارات والمعدات بشكل دوري، وإذا اختلفت التوقعات عن التقديرات السابقة، فإن مقدار التغيير يتم احتسابه مستقبلياً في بيان الربح أو الخسارة على مدى العمر الإنتاجي المتبقي المقدر للعقارات والمعدات.

ك. الشهرة والموجودات غير الملموسة

تحتسب المجموعة دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عند تحويل السيطرة إلى البنك. يتم عادة قياس المقابل المحول في الاستحواذ بالقيمة العادلة، وكذلك صافي الموجودات المستحوذ عليها والقابلة للتحديد. يتم احتساب تكاليف المعاملات كمصروفات عند تكبيدها.

يتم مبدئياً قياس الشهرة بالتكلفة، كونها فائض إجمالي المقابل المحول، ومبلغ الحصص غير المسيطرة المحتمسية، وأي حصص سابقة محتفظ بها، على صافي الموجودات الملموسة وغير الملموسة المستحوذة القابلة للتحديد، والمطلوبات المتتملة.

بعد الاحتساب المبدئي، يتم قياس الشهرة والموجودات غير الملموسة الأخرى بالتكلفة مطروحاً منها أي خسائر متراكمة لانخفاض القيمة. لغرض اختبار انخفاض القيمة، يتم تخصيص الشهرة المستحوذة من معاملة دمج الأعمال، ابتداءً من تاريخ الاستحواذ، لكل وحدة من الوحدات المولدة للنقد للمجموعة، والتي من المتوقع أن تستفيد من هذا الدمج، بغض النظر عما إذا كانت الموجودات والمطلوبات الأخرى للشركة المستحوذة مخصصة لتلك الوحدات. إيضاح رقم 2(ز) يشمل تفاصيل إضافية حول انخفاض قيمة الموجودات غير المالية.

في حال تم تخصيص الشهرة لوحدة مولدة للنقد، وتم استبعاد جزء من العمليات ضمن تلك الوحدة، فإن الشهرة المتعلقة بالعمليات التي تم استبعادها يتم تضمينها في القيمة الدفترية للعمليات عند تحديد الأرباح والخسائر من الاستبعاد. يتم قياس الشهرة التي يتم استبعادها في مثل هذه الظروف بناءً على القيم النسبية للعمليات المستبعدة، والجزء المحتفظ به من الوحدة المولدة للنقد. الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة تخضع لخصص انخفاض القيمة بشكل سنوي، بينما يتم إطفاء تلك الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

ف. التقارير القطاعية

القطاع التشغيلي هو جزء من المجموعة ويقوم بالمشاركة في أنشطة تجارية والتي قد تدر إيرادات أو تكبد مصروفات، وتتضمن تلك الإيرادات والمصروفات المعاملات التي تتم مع أي قطاع آخر في المجموعة. يتم مراجعة جميع النتائج التشغيلية للقطاعات بشكل منتظم من قبل الرئيس التنفيذي، لتخاذ قرارات بشأن تخصيص الموارد وتقييم أدائها، والتي يوجد لديها معلومات مالية منفصلة.

ص. ربحية السهم الواحد

تقوم المجموعة بعرض معلومات عن ربحية السهم الواحد الأساسية لأسهمها العادية. ويتم احتساب ربحية السهم الواحد الأساسية عن طريق قسمة الأرباح أو الخسائر المتعلقة بالمساهمين العاديين للمجموعة، على المتوسط الموزون لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة. ويتم تحديد ربحية السهم المخفضة بتعديل الأرباح أو الخسائر المتعلقة بالأسهم العادية، وكذلك يتم تعديل المتوسط الموزون لعدد الأسهم العادية القائمة لتأثيرات أي تخفيض محتمل للأسهم العادية.

ق. التزامات ضرائب الدخل

لا تخضع عمليات المجموعة في مملكة البحرين ودولة الإمارات العربية المتحدة لضرائب الدخل. يخضع فرع المملكة العربية السعودية لضرائب الدخل حسب قانون ضرائب الدخل السعودي. ويتم إحتساب ضريبة الدخل، إن وجدت، في بيان الربح أو الخسارة.

ر. العقارات المستحوذ عليها

يتم الاستحواذ على العقارات في بعض الظروف نتيجة لتنفيذ الرهن على القروض والسلفيات المتعزرة. يتم إحتساب العقارات المستحوذ عليها بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة مطروحاً منها تكاليف البيع، أيهما أقل، ويتم إدراجها ضمن الموجودات الأخرى.

ش. عقارات استثمارية

يتم تصنيف العقارات المحتفظ بها لأغراض التأجير أو الزيادة في قيمتها كعقارات استثمارية. تسجل العقارات الاستثمارية مبدئياً بالتكلفة، كونها القيمة العادلة للمقابل المدفوع ورسوم الاستحواذ. لاحقاً، يتم قياس العقارات الاستثمارية بالقيمة العادلة، ويتم تسجيل التغيرات ضمن بند «إيرادات أخرى” في بيان الربح أو الخسارة.

ت. موجودات تحت الإدارة

تقوم المجموعة بدور الأمين/ المدير وبأدوار أخرى تؤدي إلى الاحتفاظ بالأصول أو باستثمارها نيابة عن هيئات ائتمان أو مؤسسات أخرى. ولا يتم تضمين هذه الأصول والدخل الناشئ عنها في البيانات المالية للمجموعة، وذلك لأنها ليست أصول مملوكة للمجموعة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

بيان التدفقات النقدية في شكل ملخص

3. إدارة المخاطر المالية

تتعرض المجموعة لأنواع التالية من المخاطر:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة
- مخاطر السوق
- مخاطر التشغيل

إطار إدارة المخاطر

تتصر السلطة في إدارة المخاطر في المجموعة لدى مجلس الإدارة. ويقوم المجلس بوضع السياسات الخاصة بمخاطر الائتمان ومخاطر السيولة ومخاطر السوق ووضع سياسات المخاطر التشغيلية بالاستناد إلى التوصيات التي تقدمها لجنة إدارة المخاطر بمجلس الإدارة وإدارة المجموعة. وقد قامت المجموعة بتشكيل العديد من اللجان لمراجعة وتقييم جميع المسائل المتعلقة بالمخاطر. ويتم تفويض صلاحيات الاعتماد لمستويات مختلفة من المدراء ضمن هيكل إدارة المجموعة حسب المبلغ ونوعية الخطر وطبيعة العمليات أو المخاطر. ويقدم قسم المخاطر بالمجموعة الدعم اللازم للإدارة العليا والوحدات المصرفية المختلفة في كل ما يتعلق بإدارة المخاطر. وبزوال هذا القسم عمله بصفة مستقلة عن وحدات الأعمال المصرفية الأخرى من أجل تقليل المخاطر، ويقدم تقاريره بصفة مباشرة إلى لجنة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة، وإدارياً إلى الرئيس التنفيذي.

تتولى لجنة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة مسئولية تحديد ومراقبة المخاطر ضمن إطار شئية المخاطر التي يحددها مجلس الإدارة، بما في ذلك مراجعة النتائج والتوصيات ورفع التقارير بشأنها إلى مجلس الإدارة حول مدى تحمل المجموعة للمخاطر الحالية والمستقبلية، وإطار إدارة المخاطر للمجموعة، بالإضافة لتقافة المخاطر في المجموعة.

يتم وضع سياسات المجموعة لإدارة المخاطر من أجل تحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة، ووضع القيود وإجراءات الرقابة المناسبة، ومراقبة المخاطر ومدى الالتزام بالقيود. ويتم مراجعة سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بصفة منتظمة لكي تعكس التغيرات في الأوضاع السائدة في السوق والأنشطة الي تمارسها المجموعة. وتسعى المجموعة، من خلال التدريب، ومعايير وإجراءات الإدارة، إلى تطوير بيئة رقابة منضبطة وإيجابية، يفهم فيها جميع الموظفين أدوارهم والتزاماتهم.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان إمكانية تحمل خسارة مالية نتيجة عدم وفاء الزبون بشروط وأحكام التسهيلات الائتمانية الممنوحة له. ويتم قياس وتحديد مثل هذه المخاطر بالنسبة للموجودات المضمّنة وغير المضمّنة في بيان المركز المالي.

تتبع المجموعة إجراءات وسياسات وضعت بشكل جيد ليس فقط للتقييم، بل أيضاً للقيام وبصفة منتظمة بمراقبة مخاطر الائتمان. يعتمد تقييم الائتمان على الوضع المالي للمقترض، وتوقعات أدائه، وعلى وضعه في السوق، وعلى التوقعات المستقبلية للقطاع المصرفي، وعلى التصنيفات الخارجية (إن كانت متوفرة) وسجل أدائه، وحركة حساباته، ومصادر التسديد المتوفرة لديه وقدرته على ذلك، وعلى الضمانات الملموسة وغير الملموسة، إلخ. ويتم إجراء عملية مراجعة منتظمة لكل حساب، كما يتم تخفيف المخاطر التي يتم تحديدها وذلك باستخدام مختلف الطرق والوسائل، بما في ذلك الحصول على رهونات والضمانات المقابلة من المساهمين و/أو الأطراف الأخرى.

تقوم دائرة مخاطر الائتمان بالمجموعة بتحليل المخاطر للتسهيلات التي تفوق الحدود المعينة، وتقدم توصياتها قبل الموافقة عليها من قبل السلطات المعنية. وبالإضافة إلى عمليات التحليل الصارمة لمخاطر الائتمان، يتم تطبيق شروط وأحكام جميع التسهيلات الائتمانية بشكل صارم ودقيق من قبل إدارة الإئتمان. ويضمن نظام داخلي خاص بالتصنيف وعملية المراجعة السنوية لتحديد أي خلل في مخاطر الائتمان وضمان اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة فوراً.

تعتمد التصنيفات الائتمانية للمجموعة على مقياس للمخاطر من 10 درجات ذو معدلّات "+" أو "-"، تؤدي لمقياس من 22 نقطة. يأخذ المقياس بعين الاعتبار القوة المالية للمقترض بالإضافة إلى الجوانب النوعية وذلك بغرض الوصول لنظرة شاملة عن مخاطر التعثر في السداد المتعلقة بالمقترض. تتم مراجعة تصنيفات المخاطر المخصصة لكل مقترض على أساس سنوي على الأقل. درجات تصنيف المخاطر الداخلية تتراوح من 1 (أعلى جودة بأقل مخاطر ائتمان) إلى 10 (أدنى جودة، وعادة متعثره السداد مع احتمالات ضعيفة لاسترداد مبلغ الأصل أو الفائدة). للفئات من 2 إلى 7، تستخدم المجموعة معدلّات "+" أو "-" لتوضيح الموقف النسبي ضمن فئات التصنيف الرئيسية هذه. تساعد عملية المتابعة المنتظمة لمحفظة المجموعة على التعرف على الحسابات التي تشهد تدهوراً على مستوى المخاطر. يتم استثناء التسهيلات الائتمانية الاستهلاكية التي يتم منحها بالاعتماد على معايير محددة سلفاً مثل مبلغ الراتب والحد الأقصى للالتزامات التسديد كجزء من الراتب، إلخ، من نظام التصنيف هذا.

كما تستخدم المجموعة أيضاً التصنيفات التي تضعها وكالات التصنيف الائتماني المرموقة، وذلك ضمن عملية التقييم في سياق دراسة وتقييم المخاطر التي تتعرض لها المجموعة في التعامل مع الهيئات والمؤسسات المصنفة.

مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة المجموعة في الحصول على الأموال اللازمة لسداد التزاماتها المتعلقة بمطلوباتها المالية والتي يتم تسديدها نقداً أو باستخدام أصل مالي آخر. تضمن إدارة مخاطر السيولة توفر الأموال في جميع الأوقات من أجل الوفاء باحتياجات المجموعة الخاصة بالتمويل.

تحدد سياسات المجموعة في إدارة الموجودات والمطلوبات نسبة الموجودات السائلة إلى مجموع الموجودات، بهدف تقليل مخاطر السيولة إلى أدنى حد ممكن. قد حافظت المجموعة على استثمارات كافية في الموجودات السائلة مثل الإيداعات لدى البنوك، وسندات الخزينة، وأوراق مالية استثمارية قابلة للتسويق بسهولة. وذلك من أجل دعم أنشطة أعمالها وعملياتها. تقوم إدارة الخزينة وبصفة دائمة بمراقبة استحقاقات الموجودات والمطلوبات بحيث يتم الاحتفاظ بمستويات كافية من السيولة في جميع الأوقات. تقوم لجنة المجموعة للأصول والخصوم التي يرأسها الرئيس التنفيذي بمراجعة شهرية لمخاطر أسعار الفائدة والفجوات ومتطلبات السيولة في أوقات الطوارئ مع دراسة المسائل الاستراتيجية المتعلقة بالسيولة.

مخاطر السوق

إن مخاطر السوق هي مخاطر الخسائر المحتملة التي تنشأ عن التذبذبات في أسعار السوق للأدوات المالية المتعلقة بالفوائد والأسهم ضمن محفظة المتاجرة والعملات الأجنبية والسلع التي تحتفظ بها المجموعة. وتخضع نشاطات المجموعة الخاصة بالمتاجرة في الأدوات المالية لسياسات محافظة يتم توثيقها بشكل واضح والتي تتضمن تنفيذ العمليات ضمن هيكل قيود شاملة يتم وضعها على أساس سنوي وتتم مراجعتها بشكل منتظم. الجودة والتصنيف هم الأساس في إختيار موجودات المتاجرة. وتستخدم المجموعة الطريقة الموحدة الخاصة بموجب قواعد بازل 3 الإرشادية بتخصيص رأسمال مخاطر السوق بالاعتماد على المخاطر التي يتم تحديدها للعوامل الأساسية وهي مخاطر أسعار الفائدة، ومخاطر الأسهم، ومخاطر الصرف الأجنبي، ومخاطر الخيارات، ومخاطر السلع.

مخاطر التشغيل

تعرف مخاطر التشغيل بأنها الخسارة المالية الناجمة عن الأخطاء البشرية أو الاختلاس أو خلل في الأنظمة أو عدم متابعة وتسجيل المعاملات. تستخدم المجموعة إجراءات وأنظمة سليمة ومحكمة يتم بموجبها تنفيذ مهمات ووظائف معينة. وتتم مراجعة وتعديل وتطوير هذه الأنظمة والإجراءات بشكل مستمر من أجل احتواء كافة المخاطر المحتملة. بالإضافة إلى ذلك، يتم مراجعة وتقييم تعرض المنتجات والخدمات الجديدة لمخاطر التشغيل قبل تدشينها.

إدارة رأس المال

تهدف سياسة المجموعة بالنسبة لرأس المال إلى المحافظة على معدلات كافية من رأس المال للمحافظة على ثقة المستثمرين والدائنين وأطراف السوق، وكذلك لدعم عمليات التطوير والتوسعة المستقبلية لأنشطة أعمالها. وتدرك المجموعة آثار مستويات رأس المال على عوائد حقوق الملكية، كما تدرك المجموعة أيضاً الحاجة إلى الموازنة بين عوائد مرتفعة والتي من الممكن تحقيقها من خلال معدلات اقترض أكبر، والمزايا والضمان الذي يمثله الوضع السليم لرأس المال.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

4. النقد وما في حكمه

| | 2023 | 2022 |
|---|-------------------------------------|---------|
| كما في 31 ديسمبر | (بملايين الدنانير البحرينية) | |
| نقد وأرصدة لدى البنوك المركزية | 181.3 | 177.7 |
| مطروحا: احتياطي ات نقدية إجبارية | (125.5) | (122.4) |
| | 55.8 | 55.3 |
| سندات الخزينة (أقل من 3 أشهر) | - | 183.3 |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى (أقل من 3 أشهر) | 1,037.1 | 274.3 |
| | 1,092.9 | 512.9 |

5. سندات الخزينة

سندات الخزينة هي سندات قصيرة الأجل بطبيعتها، وتشمل سندات خزينة وصكوك إسلامية وشهادات إيداعات صادرة من قبل حكومة مملكة البحرين وحكومة المملكة العربية السعودية ووزارة الخزانة الأمريكية.

| | 2023 | 2022 |
|--------------------------------|-------------------------------------|-------|
| كما في 31 ديسمبر | (بملايين الدنانير البحرينية) | |
| وزارة الخزانة الأمريكية | 176.1 | 234.1 |
| حكومة المملكة العربية السعودية | 9.9 | 10.0 |
| حكومة مملكة البحرين | 0.1 | 99.4 |
| | 186.1 | 343.5 |

6. إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى

تمثل الإيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى جزءاً من أنشطة المجموعة في أسواق المال. وتشمل هذه الإيداعات قروض قصيرة الأجل للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى.

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------------------|-------------------------------------|-------|
| كما في 31 ديسمبر | (بملايين الدنانير البحرينية) | |
| إيداعات لدى البنوك | 1,022.1 | 268.0 |
| إيداعات لدى المؤسسات المالية الأخرى | 16.8 | 7.1 |
| | 1,038.9 | 275.1 |

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------------|-------------------------------------|-------|
| كما في 31 ديسمبر | (بملايين الدنانير البحرينية) | |
| إيداعات للأجل | 846.8 | 160.5 |
| حسابات جارية وتحت الطلب | 171.5 | 111.2 |
| اتفاقيات إعادة الشراء العكسية | 20.6 | 3.4 |
| | 1,038.9 | 275.1 |

7. قروض وسلفيات

| | 2023 | 2022 |
|--------------------------------|-------------------------------------|---------|
| أ) كما في 31 ديسمبر | (بملايين الدنانير البحرينية) | |
| قروض وسلفيات لغير البنوك | 2,608.6 | 2,558.3 |
| قروض وسلفيات للبنوك | 24.4 | 31.8 |
| إجمالي القروض والسلفيات | 2,633.0 | 2,590.1 |
| مطروحاً: مخصص انخفاض القيمة | (97.9) | (95.2) |
| | 2,535.1 | 2,494.9 |

ب) كما في 31 ديسمبر 2023، بلغت القروض والسلفيات ذات معدلات الفائدة العائمة والتي تم إعادة تسعير الفائدة عليها بواسطة المجموعة طبقاً للتواريخ المتفق عليها وعلى أساس هامش ثابت لأسعار الفائدة حسب الاتفاق بمبلغ 802.7 مليون دينار بحريني (31 ديسمبر2022: 718.9 مليون دينار بحريني).

ج) وفقاً لسياسة المجموعة وإرشادات مصرف البحرين المركزي، تعتبر القروض والسلفيات متعثرة فوراً، إذا لم تدفع أقساطها أو فوائدها لمدة 90 يوماً أو أكثر. يتم عكس أي فوائد مستحقة، وتحسب الفوائد المستقبلية فقط على أساس نقدي. يبين الجدول التالي أعمار القروض والسلفيات المتعثرة وذلك حسب الفترات منذ آخر سداد للقسط أو الفائدة.

| | 2023 | 2022 |
|--------------------------------------|-------------------------------------|------|
| كما في 31 ديسمبر | (بملايين الدنانير البحرينية) | |
| لغاية سنة | 96.8 | 82.9 |
| 1 إلى 3 سنوات | 19.9 | 10.6 |
| أكثر من 3 سنوات | 6.8 | 6.1 |
| المجموع | 123.5 | 99.6 |
| القيمة العادلة للضمان في السوق | 109.8 | 82.8 |
| مخصصات انخفاض القيمة للمرحلة الثالثة | 60.3 | 50.4 |

وفقاً لإرشادات مصرف البحرين المركزي، فإن القروض التي تم تصنيفها كقروض متعثرة، يجب أن تبقى تحت هذا التصنيف لحين انتهاء فترة التسكين، بعد أن تصبح قروضاً غير متعثرة.

القروض "المستحقة أقل من 90 يوماً ولكن غير منخفضة القيمة" هي تلك القروض التي تكون فوائدها التعاقدية أو دفعات الأصل مستحقة، لكن المجموعة تعتقد أن احتساب انخفاض القيمة غير مناسب بناء على مستوى الأمن أو الضمان المتوفر و/أو مرحلة تحصيل المبالغ المستحقة للمجموعة. كما في 31 ديسمبر 2023، بلغت القروض المستحقة أقل من 90 يوماً ولكن غير منخفضة القيمة 91.0 مليون دينار بحريني (31 ديسمبر 2022: 83.5 مليون دينار بحريني).

د) يجوز تعديل الشروط التعاقدية للقرض لعدد من الأسباب، بما في ذلك ظروف السوق المتغيرة، والمحافظة على العملاء، وعوامل أخرى لا تتعلق بالتدهور الائتمان الحالي أو المحتمل للعميل. من الممكن إلغاء احتساب أي قرض قائم تم تعديل شروطه بصورة جوهرية، واحتساب القرض المعاد التفاوض بشأنه كقرض جديد.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

7. قروض وسلفيات (تتمة)

تقوم المجموعة بإعادة التفاوض بشأن القروض للعملاء نتيجة للصعوبات المالية (المشار إليها باسم "أنشطة التحمل") أو التغييرات في التدفقات النقدية المتوقعة لتعظيم فرص التحصيل وتقليل مخاطر التعثر في السداد. خلال سنة 2023، تمت إعادة هيكلة تسهيلات ائتمانية بمبلغ 30.5 مليون دينار بحريني (2022: 87.6 مليون دينار بحريني). تتعلق امتيازات إعادة الهيكلة بشكل أساسي بتأجيل أقساط القروض لمساعدة العملاء على التغلب على حالات التدفقات النقدية المؤقتة، أو لإعادة تنظيم السداد مع تقديرات التدفقات النقدية المعدلة للمقترض، وتعديل شروط تعهدات القروض. بسبب الطبيعة الثانوية للاميازات، لم يكن هناك تأثير جوهري على مخصص انخفاض القيمة للمجموعة أو الأرباح المستقبلية. وفقاً لإرشادات مصرف البحرين المركزي، يجب عرض القروض التي تمت إعادة هيكلتها ضمن المرحلة 2 ويجب أن تبقى تحت هذا التصنيف لحين انتهاء فترة التسكين.

هـ) تحتفظ المجموعة بضمانات مقابل القروض والسلفيات الممنوحة للعملاء وذلك على شكل رهن امتياز على الودائع، أو على شكل رهن قانوني على العقارات و/أو الأسهم وضمانات حكومية / مصرفية. يتم الاحتفاظ ببعض هذه الضمانات في شركات الأغراض الخاصة. كما في 31 ديسمبر 2023، تمت تغطية القروض والسلفيات البالغة 684.5 مليون دينار بحريني (31 ديسمبر 2022: 638.3 مليون دينار بحريني) وذلك بشكل كامل بضمانات، بينما تمت تغطية قروض وسلفيات بمبلغ 285.1 مليون دينار بحريني (31 ديسمبر 2022: 289.5 مليون دينار بحريني) وذلك بشكل جزئي بضمانات تبلغ قيمتها 184.9 مليون دينار بحريني (31 ديسمبر 2022: 194.6 مليون دينار بحريني). بالتالي، فإن القروض والسلفيات التي تم تغطيتها بشكل كامل أو جزئي تمثل 36.9% (31 ديسمبر 2022: 35.8%) من إجمالي القروض.

و) التعرض لمخاطر الإئتمان

| | 2023 | 2022 |
|---|-------------------------------------|--------|
| كما في 31 ديسمبر | (بملايين الدنانير البحرينية) | |
| 1. منخفضة القيمة (المرحلة الثالثة) | | |
| دون المستوى | 73.2 | 73.1 |
| مشكوك فيها | 22.5 | 7.3 |
| خسارة | 27.8 | 19.2 |
| المبلغ الإجمالي | 123.5 | 99.6 |
| مخصصات انخفاض القيمة للمرحلة الثالثة | (60.3) | (50.4) |
| القيمة الدفترية المنخفضة (المرحلة الثالثة) | 63.2 | 49.2 |

2. مستحقة السداد لأقل من 90 يوماً ولكن غير منخفضة القيمة

| | | |
|---|--------------|-------|
| المبلغ الإجمالي | 88.1 | 81.0 |
| مخصص الانخفاض في القيمة للمرحلة الأولى أو الثانية | (7.6) | (7.2) |
| القيمة الدفترية المستحقة لكن غير منخفضة القيمة | 80.5 | 73.8 |

3. غير مستحقة السداد وغير منخفضة القيمة تبعاً للتصنيف الداخلي

| | 2023 | 2022 |
|--|-------------------------------------|---------|
| المرحلة الأولى | (بملايين الدنانير البحرينية) | |
| درجات التصنيف 1 | 122.8 | 56.9 |
| درجات التصنيف من 2 حتى 8 | 168.7 | 156.0 |
| درجات التصنيف من 9 حتى 13 | 670.6 | 629.8 |
| درجات التصنيف من 14 حتى 19 | 77.5 | 119.8 |
| غير مصنف | 1,285.4 | 1,263.4 |
| المبلغ الإجمالي | 2,325.0 | 2,225.9 |
| مخصص الانخفاض في القيمة للمرحلة الأولى | (12.9) | (15.0) |
| القيمة الدفترية للمرحلة الأولى | 2,312.1 | 2,210.9 |

| | 2023 | 2022 |
|---|----------------|---------|
| المرحلة الثانية | | |
| درجات التصنيف من 2 حتى 8 | 1.6 | 3.7 |
| درجات التصنيف من 9 حتى 13 | 3.6 | 21.4 |
| درجات التصنيف من 14 حتى 19 | 47.2 | 104.9 |
| غير مصنف | 6.4 | 13.6 |
| المبلغ الإجمالي | 58.8 | 143.6 |
| مخصص الانخفاض في القيمة للمرحلة الثانية | (12.0) | (18.3) |
| القيمة الدفترية للمرحلة الثانية | 46.8 | 125.3 |
| القيمة الدفترية غير المستحقة ولا منخفضة القيمة | 2,358.9 | 2,336.2 |
| مجموع القيمة الدفترية (باستثناء الضعف الائتماني المشتري أو الناشئ) | 2,502.6 | 2,459.2 |

درجات التصنيف من 1 إلى 19 تمثل قروض غير متعثرة. الغير مصنف يشمل بشكل رئيسي القروض الاستهلاكية والتسهيلات الأخرى التي لم يتم تخصيص أية تصنيفات لها منذ البداية.

تم إعادة عرض أرقام المقارنة لسنة 2022، وذلك بعد الانتقال لنموذج تقييم المخاطر الداخلي خلال 2023.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

7. قروض وسلفيات (تتمة)

(و التعرض لمخاطر الإئتمان (تتمة)

| المرحلة الأولى | المرحلة الثانية | المرحلة الثالثة | الضعف الائتماني المشتري أو الناشئ | المجموع |
|----------------|-----------------|-----------------|-----------------------------------|----------------|
| 2,363.1 | 108.8 | 123.5 | 37.6 | 2,633.0 |
| (14.2) | (18.3) | (60.3) | (5.1) | (97.9) |
| 2,348.9 | 90.5 | 63.2 | 32.5 | 2,535.1 |
| المرحلة الأولى | المرحلة الثانية | المرحلة الثالثة | الضعف الائتماني المشتري أو الناشئ | المجموع |
| 2,259.1 | 191.4 | 99.6 | 40.0 | 2,590.1 |
| (15.5) | (25.0) | (50.4) | (4.3) | (95.2) |
| 2,243.6 | 166.4 | 49.2 | 35.7 | 2,494.9 |

كما في 31 ديسمبر 2023، المرحلة الثانية تشمل قروضاً بمبلغ 2.1 مليون دينار بحريني، مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. (31 ديسمبر 2022: 2.5 مليون دينار بحريني).

تم شراء الموجودات المالية الضعيفة ائتمانياً المشتراة أو الناشئة، كجزء من دمج العمليات بالقيمة العادلة، لتعكس الخسائر الائتمانية التي تم بموجبها فعلياً احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة. تتكون محفظة الموجودات المالية الضعيفة ائتمانيا المشتراة أو الناشئة من تسهيلات إئتمانية منتجة ومتعثرة، وكما في 31 ديسمبر 2023، يتم تغطيتها بنسبة 94.0% بمخصصات و / أو ضمانات عالية الجودة (31 ديسمبر 2022: 93.0%).

معدل القروض الغير جيدة الأداء كما في 31 ديسمبر 2023 غير شاملة وشاملة القروض الضعيفة ائتمانياً المشتراة أو الناشئة كانت 4.7% و 5.4% على التوالي (31 ديسمبر 2022: 3.8% و 4.0%).

(ز) مخصصات الإنخفاض في قيمة القروض والسلفيات

| المرحلة الأولى | المرحلة الثانية | المرحلة الثالثة | الضعف الائتماني المشتري أو الناشئ | المجموع |
|----------------|-----------------|-----------------|-----------------------------------|--------------|
| 15.5 | 25.0 | 50.4 | 4.3 | 95.2 |
| 7.6 | (7.1) | (0.5) | - | - |
| - | - | (2.4) | (1.5) | (3.9) |
| (8.9) | 0.4 | 12.8 | 2.3 | 6.6 |
| 14.2 | 18.3 | 60.3 | 5.1 | 97.9 |

| | | | | |
|----------------|-----------------|-----------------|-----------------------------------|---------|
| المرحلة الأولى | المرحلة الثانية | المرحلة الثالثة | الضعف الائتماني المشتري أو الناشئ | المجموع |
| 13.3 | 14.0 | 53.1 | 0.8 | 81.2 |
| 1.8 | 5.9 | (7.7) | - | - |
| - | - | (2.2) | (0.1) | (2.3) |
| 0.4 | 5.1 | 7.2 | 3.6 | 16.3 |
| 15.5 | 25.0 | 50.4 | 4.3 | 95.2 |

التغيرات الأخرى تتعلق باحتساب المخصصات التي تم مقاصتها مبدئياً مقابل المبالغ الإجمالية بتاريخ شراء الشركة التابعة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

8. أوراق مالية استثمارية

(1) المكونات

تتكون الأوراق المالية الاستثمارية على الآتي:

| كما في 31 ديسمبر 2023 | بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة | بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر | بالتكلفة المطفأة | المجموع |
|--------------------------------------|--|--|------------------|----------------|
| كما في 31 ديسمبر 2023 | 0.2 | 264.5 | 227.3 | 492.0 |
| سندات دين | - | 51.5 | - | 51.5 |
| أدوات حقوق ملكية | - | - | - | - |
| مجموع الاستثمارات المسعرة | 0.2 | 316.0 | 227.3 | 543.5 |
| استثمارات غير مسعرة: | | | | |
| سندات دين | 17.1 | 73.7 | 483.4 | 574.2 |
| أدوات حقوق ملكية | 3.6 | 33.7 | - | 37.3 |
| مجموع الاستثمارات غير المسعرة | 20.7 | 107.4 | 483.4 | 611.5 |
| مجموع الأدوات الاستثمارية | 20.9 | 423.4 | 710.7 | 1,155.0 |

| كما في 31 ديسمبر 2022 | بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة | بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر | بالتكلفة المطفأة | المجموع |
|------------------------------|--|--|------------------|---------|
| كما في 31 ديسمبر 2022 | - | 269.2 | 208.1 | 477.3 |
| سندات دين | - | 55.8 | - | 55.8 |
| أدوات حقوق ملكية | - | - | - | - |
| مجموع الاستثمارات المسعرة | - | 325.0 | 208.1 | 533.1 |

استثمارات غير مسعرة:

| | | | | |
|-------------------------------|------|-------|-------|---------|
| سندات دين | 13.3 | 60.6 | 593.9 | 667.8 |
| أدوات حقوق ملكية | 3.9 | 36.6 | - | 40.5 |
| مجموع الاستثمارات غير المسعرة | 17.2 | 97.2 | 593.9 | 708.3 |
| مجموع الأدوات الاستثمارية | 17.2 | 422.2 | 802.0 | 1,241.4 |

(2) توزيع سندات الدين حسب إعادة التسعيرة

| كما في 31 ديسمبر | 2023 | 2022 |
|------------------------|----------------|---------|
| سندات دين بفوائد ثابتة | 368.6 | 538.5 |
| سندات دين بفوائد عائمة | 697.6 | 606.6 |
| | 1,066.2 | 1,145.1 |

(3) توزيع سندات الدين حسب التصنيفات الائتمانية

تم تخصيص التصنيفات التالية من قبل وكالات التصنيف الإئتمانية المرموقة.

| كما في 31 ديسمبر | 2023 | 2022 |
|------------------|----------------|---------|
| AA+ | 65.5 | 63.8 |
| A | - | 9.4 |
| BB | 7.2 | 24.3 |
| B+ | 987.5 | 1,020.7 |
| B | - | 17.3 |
| غير مصنفة | 6.0 | 9.6 |
| | 1,066.2 | 1,145.1 |

سندات الدين المصنفة B+ في 2023 و 2022 تمثل بشكل رئيسي أدوات صادرة من قبل الحكومات.

كما في 31 ديسمبر 2023، تم تصنيف جميع سندات الدين ضمن المرحلة الأولى.

(4) استثمارات مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تحتفظ المجموعة باستثمارات في صناديق مدارة مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بمبلغ 3.6 مليون دينار بحريني (2022: 3.9 مليون دينار بحريني).

9. الاستثمار في شركات زميلة

تملك المجموعة حصة تمثل نسبة 39.7% (2022: 39.7%) في شركة بنفت ش.م.ب. (مقفلة) والتي تم تأسيسها في مملكة البحرين. تم منح الشركة ترخيصاً لتقديم خدمات مساعدة صادر من مصرف البحرين المركزي لتقديم أنظمة الدفع، وخدمة مقاصة الشيكات في البحرين، وخدمات مالية أخرى مرتبطة بها، وذلك لمصلحة البنوك التجارية وزبائنها في مملكة البحرين.

وتملك المجموعة حصة تمثل نسبة 36.8% (2022: 36.8%) في شركة إل إس العقارية ذ.م.م، والتي تم تأسيسها في مملكة البحرين في سنة 2019. تركز الشركة على الأنشطة العقارية، بما في ذلك التطوير والإدارة العامة للعقارات المملوكة أو المؤجرة.

تملك المجموعة حصة تمثل نسبة 25.0% (2022: 25.0%) في مركز إدارة السيولة ش.م.ب (مقفلة)، والذي تم تأسيسه في سنة 2002 كبنك، مرخص ومنظم من قبل مصرف البحرين المركزي، لتسهيل إنشاء سوق إسلامية بين البنوك تسمح لمؤسسات الخدمات المالية الإسلامية بإدارة أصولها ومطلوباتها بشكل فعال.

وتملك المجموعة حصة تمثل نسبة 23.5% (2022: 24.3%) من الوحدات الصادرة من قبل صندوق البحرين للسيولة. وقد تم إنشاء صندوق البحرين للسيولة في عام 2016 كصندوق مفتوح مسجل تحت بند التعهدات الخاصة (بي أي يو) وذلك حسب المجلد 7 الصادر من مصرف البحرين المركزي. ويهدف صندوق البحرين للسيولة في المقام الأول إلى إضافة السيولة ليورصة البحرين والذي من شأنه، وبعد فترة من الزمن، أن يؤدي إلى تعزيز ثقة المستثمرين في الأوراق المالية المدرجة في السوق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

9. الاستثمار في شركات زميلة (تتمة)

| | 2023 | 2022 |
|------------------------------|--------------|-------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| الرصيد الافتتاحي | 26.5 | 27.2 |
| حصة البنك في الربح | 1.1 | 0.6 |
| أرباح أسهم مستلمة | (0.4) | (0.8) |
| تغيرات أخرى | (0.9) | (0.5) |
| في 31 ديسمبر | 26.3 | 26.5 |

10. فوائد مستحقة وموجودات أخرى

| | 2023 | 2022 |
|---------------------------------|--------------|-------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| القيمة العادلة الموجبة للمشتقات | 50.5 | 22.0 |
| فوائد مستحقة | 49.3 | 40.5 |
| ذمم مدينة ومبالغ مدفوعة مقدماً | 7.4 | 8.3 |
| أخرى | 20.4 | 32.5 |
| | 127.6 | 103.3 |

تتضمن الأخرى على مبلغ وقدره 0.2 مليون دينار بحريني (31 ديسمبر 2022: 6.9 مليون دينار بحريني) عبارة عن قيمة الأراضي والمباني التي صادرتها المجموعة من عملائها وهي الآن محتفظ بها لغرض البيع، وعقارات استثمارية بمبلغ 18.5 مليون دينار بحريني (31 ديسمبر 2022: 13.7 مليون دينار بحريني). تظهر هذه الأراضي والمباني المعاد امتلاكها بالقيمة الدفترية، أو القيمة العادلة مطروحاً منها تكاليف البيع، أيهما أقل، بينما يتم احتساب العقارات الاستثمارية بالقيمة العادلة. كما في 31 ديسمبر 2023، تم عرض عقارات استثمارية بمبلغ 4.9 مليون دينار بحريني، تم تصنيفها سابقاً كموجودات معاد امتلاكها.

11. العقارات والمعدات

| | حق استخدام عقار مستأجر | أراضي | مباني | أثاث ومعدات | المجموع |
|------------------------------|------------------------|------------|---------------|---------------|---------------|
| بملايين الدنانير البحرينية | 6.7 | 8.0 | 42.6 | 85.8 | 143.1 |
| التكلفة | | | | | |
| الاستهلاك / الإطفاء المتراكم | (3.7) | - | (28.3) | (40.8) | (72.8) |

صافي القيمة الدفترية

| | في 31 ديسمبر 2023 | في 31 ديسمبر 2022 |
|---|-------------------|-------------------|
| صافي القيمة الدفترية | 3.0 | 8.0 |
| في 31 ديسمبر 2022 | 2.9 | 8.0 |
| بلغ مجموع مصروفات الإستهلاك لعام 2023 مبلغ 8.9 مليون دينار بحريني (2022: 7.1 مليون دينار بحريني). يشمل ما ذكر أعلاه الأعمال الرأسمالية قيد الأنشء بالتكلفة بمبلغ 16.5 مليون دينار بحريني (2022: 23.5 مليون دينار بحريني). | | |

بلغ مجموع مصروفات إطفاء حق استخدام العقار المستأجر لسنة 2023 مبلغ 1.9 مليون دينار بحريني (2022: 2.1 مليون دينار بحريني).

12. الشهرة والأصول غير الملموسة الأخرى

في 22 يناير 2020، زادت حصة البنك في بنك البحرين الإسلامي من 29.1% كما في 31 ديسمبر 2019 إلى 78.8%، مما أدى لتحوله من استثمار في شركة زميلة إلى استثمار في شركة تابعة، مع احتساب عملية الاستحواذ بطريقة الاستحواذ. إن عملية الاستحواذ هذه ستمكن المجموعة من التموضع في طليعة القطاع المصرفي الإقليمي المتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، إضافة لموقعها الريادي الحالي في القطاع التقليدي. ستواصل العلامتان التجاريتان العمل بشكل مستقل عن أحدهما الآخر، لكن الموجودات، والإيرادات، والتكاليف، والتكنولوجيا، وأوجه الكفاءة التشغيلية الأخرى ستوفر للعملاء والمساهمين خدمات وعوائد محسنة.

بلغت قيمة الشهرة 41.8 مليون دينار بحريني والموجودات غير الملموسة 12.6 مليون دينار بحريني نتيجة الاستحواذ على بنك البحرين الإسلامي. تتكون الموجودات غير الملموسة من القيمة المخصصة للمنافع المتوقعة الناشئة من ترخيص الخدمات المصرفية الإسلامية والعلامة التجارية لبنك البحرين الإسلامي، كونه البنك الإسلامي الأقدم والمهيمن في مملكة البحرين. كما في 31 ديسمبر 2023، تم تخصيص عمر افتراضي يمتد لفترة 6 سنوات لمبلغ 5.0 مليون دينار بحريني من الموجودات غير الملموسة، مع رصيد متبقي غير مطفاً يبلغ 2.5 مليون دينار بحريني (31 ديسمبر 2022: 3.4 مليون دينار بحريني).

تحليل انخفاض قيمة الشهرة

القيمة القابلة للإسترداد للشهرة تعتمد على عملية حساب قيمة الاستخدام، تحتسب بخصم توقعات التدفقات النقدية من الميزانيات المالية المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، لفترة الخمس السنوات للوصول للقيمة النهائية، باستخدام متوسط معدل نمو بنسبة 2% (2022: 2%) ومعدل خصم بنسبة 15% (2022: 15%)، حسب ما تم تطبيقه على تقديرات التدفقات النقدية.

يقوم البنك سنوياً، بتقييم ما إذا كان هناك مؤشر على انخفاض قيمة الشهرة، استناداً على مصادر المعلومات الداخلية أو الخارجية. كما في 31 ديسمبر 2023، لا يوجد أي مؤشرات على انخفاض قيمة الوحدة المولدة للنقد المتعلقة بالشهرة (2022: لا شيء).

قامت الإدارة بإجراء تحليل للحساسية من خلال زيادة معدل خصم بنسبة 0.5%، وتخفيض الأرباح بنسبة 10%، لتقييم الأثر على القيمة القابلة للاسترداد مقارنة بالقيمة الدفترية للوحدة المولدة للنقد. القيمة الدفترية للشهرة أقل من المبلغ القابل للاسترداد المخفض في تحليل الحساسية، ما يؤكد عدم وجود مؤشرات على انخفاض القيمة.

13. مستحقات للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى

تتكون المستحقات للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى من قروض قصيرة الأجل من البنوك والمؤسسات المالية

| | 2023 | 2022 |
|------------------------------|--------------|-------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| كما في 31 ديسمبر | 586.1 | 392.6 |
| ودائع لأجل | | |
| حسابات جارية وتحت الطلب | 84.9 | 79.7 |
| | 671.0 | 472.3 |

كما في 31 ديسمبر 2023 و31 ديسمبر 2022، كانت المجموعة مساهماً صافياً في سندات الخزينة وأسواق المال بين البنوك.

14. قروض بموجب عقود إعادة الشراء

بلغت قيمة القروض بموجب اتفاقيات إعادة الشراء 460.7 مليون دينار بحريني (31 ديسمبر 2022: 244.4 مليون دينار بحريني) وبلغت القيمة العادلة للأوراق المالية الاستثمارية المرهونة كضمانات 503.3 مليون دينار بحريني (31 ديسمبر 2022: 278.1 مليون دينار بحريني).

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

15. ودائع العملاء

| | 2023 | 2022 |
|--------------------------------------|----------------|---------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| كما في 31 ديسمبر | 1,674.7 | 1,730.8 |
| قابلة للدفع عند الطلب أو بإشعار قصير | | |
| ودائع لأجل وحسابات تحت الطلب | 1,830.1 | 1,599.4 |
| | 3,504.8 | 3,330.2 |

16. فوائد مستحقة ومطلوبات أخرى

| | 2023 | 2022 |
|---------------------------------|--------------|-------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| كما في 31 ديسمبر | 64.0 | 42.6 |
| فوائد مستحقة | | |
| القيمة العادلة السالبة للمشتقات | 48.6 | 60.6 |
| دائنون وذمم دائنة | 23.6 | 30.3 |
| منافع الموظفين | 10.9 | 10.4 |
| إيرادات مؤجلة | 6.6 | 6.5 |
| التزامات إيجار | 2.8 | 2.8 |
| أخرى | 2.3 | 9.3 |
| | 158.8 | 162.5 |

بند " أخرى" يشمل مخصصات مقابل المطلوبات الطارئة.

التزامات الإيجار تتعلق بحق استخدام عقار مستأجر. تحليل استحقاق التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة هو كما يلي:

| | 2023 | 2022 |
|--|------------|------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| أقل من سنة واحدة | 1.8 | 1.4 |
| سنة إلى 3 سنوات | 1.5 | 1.6 |
| 3 إلى 5 سنوات | 0.1 | 0.1 |
| مجموع التزامات الإيجار غير المخصصة | 3.4 | 3.1 |
| التزامات الإيجار المدرجة ضمن بيان المركز المالي | 2.8 | 2.8 |

17. صافي مخصصات انخفاض القيمة ومخصصات أخرى

| | 2023 | 2022 |
|---|--------------|-------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| كما في 31 ديسمبر | 6.6 | 16.3 |
| قروض وسلفيات (إيضاح 7 ز) | | |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | - | - |
| أوراق مالية استثمارية | (0.1) | - |
| | 6.5 | 16.3 |
| مطلوبات طارئة – مطالبات قضائية | 0.2 | 1.9 |
| شركات زميلة | 0.9 | 0.5 |
| التزامات القروض والضمانات | 0.1 | (1.3) |
| | 1.2 | 1.1 |
| | 7.7 | 17.4 |

18. المطلوبات الطارئة والالتزامات المصرفية

تقوم المجموعة بإصدار التزامات لتقديم تسهيلات إئتمانية لزيائنها، كما تضمن أداء الزبائن عن طريق إصدار خطابات إعتماذ احتياطية وضمانات لأطراف تالئة. إن المبالغ المتعاقد عليها في هذه الأدوات المالية تمثل الحد الأقصى للمخاطر الائتمانية المحتملة التي قد تنجم إذا أخفقت الأطراف الأخرى في إلتزاماتها المتعاقد عليها. إلا أن هذه التعرضات للمخاطر الائتمانية للمطلوبات الطارئة تقل بمقدار الضمانات والضمانات المقابلة التي تم الحصول عليها والصادرة من أطراف أخرى. كما أن قدراً كبيراً من هذه المطلوبات تنقضي آجالها دون أن يتم سحبها. ونتيجة لذلك، فإن القيمة الإسمية الأصلية المتعاقد عليها لا تمثل في حد ذاتها المخاطر الائتمانية الفعلية المستقبلية، كما لاتمثل جزءاً من متطلبات السيولة للمجموعة.

قررت المجموعة أن فائض أو عجز القيمة العادلة للمطلوبات الطارئة والتزامات القروض غير المسحوبة ليست ذات قيمة جوهرية على أساس مقدار الرسوم المحتسبة حالياً، وبالأخذ في الاعتبار مواعيد الاستحقاق وأسعار الفائدة، مع أي تغييرات في الجودة الائتمانية للأطراف المقابلة منذ نشأتها.

| | 2023 | 2022 |
|---|--------------|-------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| كما في 31 ديسمبر | 66.2 | 103.4 |
| الالتزامات الطارئة | | |
| التزامات في خطابات اعتماد مستندية معززة | | |
| ضمانات: | | |
| مضمونة من البنوك | 46.3 | 50.1 |
| أخرى | 160.6 | 131.0 |
| | 273.1 | 284.5 |

الالتزامات المصرفية

| | 2023 | 2022 |
|------------------------------|--------------|-------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| كما في 31 ديسمبر | 194.3 | 259.4 |
| الالتزامات المصرفية | | |
| التزامات القروض غير المسحوبة | | |
| عقود آجلة: | | |
| أوراق مالية مشتراة | 37.5 | - |
| | 231.8 | 259.4 |
| | 504.9 | 543.9 |

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

19. الأدوات المشتقة والأدوات المالية للعملات الأجنبية

تستخدم المجموعة أدوات مالية متعددة من المشتقات والعملات الأجنبية بغرض المتاجرة، وإدارة الموجودات والمطلوبات، والتحوط ضد المخاطر. وتشتمل هذه الأدوات في المرتبة الأولى على عقود مستقبلية وعقود آجلة ومقايضات وعقود خيارات.

العقود المستقبلية والعقود الآجلة هي التزامات لبيع أو شراء الأدوات المالية أو العملات الأجنبية في تواريخ مستقبلية بعائد أو بسعر محدد، ويمكن تسديدها نقداً أو بالتسليم. عقود المقايضة هي التزامات مالية تسدد نقداً في تاريخ أو تواريخ مستقبلية، التزامات أسعار الفائدة أو العملات الأجنبية بناءً على الفوارق بين مؤشرات مالية معينة، وذلك بخصوص القيمة الإسمية الأصلية. عقود الخيارات تعطي صاحبها، مقابل عمولة يدفعها، حق الاختيار ولكن ليس الالتزام، ببيع أو شراء إحدى الأدوات المالية أو العملات خلال مدة محددة وبسعر محدد.

فيما يتعلق بأدوات المشتقات المالية والعملات الأجنبية، فإن مبالغ العقود / المبالغ الإسمية الأصلية لاتمثل أرصدة معرضة لمخاطر الائتمان أو مخاطر السوق، وإنما تمثل حجم العمليات القائمة وتعد مؤشراً لنشاط الأعمال. وهي في الوقت نفسه تستخدم لقياس التغيرات في قيمة أدوات المشتقات المالية وتحديد التدفقات المالية التي يتم تبادلها.

إن كلفة الاستبدال هي كلفة استبدال تلك الأدوات المالية التي لها قيمة سوقية إيجابية مع تقدير التغيير مستقبلاً في قيمة العقود، وتعكس كلفة الاستبدال الخسائر الائتمانية القصوى للمجموعة إذا أخفقت جميع الأطراف في القيام بالتزاماتها. وبالنسبة للخيارات المباعة فليس هناك مخاطر إئتمانية لأنها تمثل تعهدات المجموعة. وتمثل القيمة العادلة مجموع التدفقات النقدية الموجبة أو السالبة والتي قد تنتج في حال قيام المجموعة بإنهاء ما لها وما عليها من التزامات في سوق منظم كما في تاريخ هذا التقرير. تم احتساب القيمة العادلة لأدوات المشتقات المالية مثل مقايضة سعر الفائدة وعقود أسعار الفائدة الآجلة باستخدام معادلات التدفقات النقدية المخصومة المبنية على عوائد السوق السائدة لأدوات مماثلة وبنفس موعد الاستحقاق لكل أداة. وتم إعادة تقييم العقود المستقبلية وعقود العملات الأجنبية وخيارات سعر الفائدة باستخدام سعر السوق والنماذج المناسبة لتقييم الخيارات.

أ) فيما يلي ملخص لكل نوع من أدوات المشتقات المالية والعملات الأجنبية والمبالغ الإجمالية الإسمية وكلفة الاستبدال والقيمة العادلة:

| | المبالغ | | | | | |
|----------------------------|-----------------|----------------|----------------|------|-------------|------|
| بملايين الدنانير البحرينية | الإسمية الأصلية | كلفة الاستبدال | القيمة العادلة | 2022 | 2023 | 2022 |
| كما في 31 ديسمبر | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| عقود أسعار الفائدة | | | | | | |
| مقايضات أسعار الفائدة | 6,354.0 | 4,114.3 | 32.1 | 59.9 | 16.1 | 53.4 |
| عقود العملات الأجنبية | | | | | | |
| عقود فورية وآجلة | 248.2 | 264.0 | 0.1 | 2.8 | - | 2.1 |
| مقايضات أسعار الصرف | 1,371.7 | 1,236.9 | 1.3 | 2.6 | 1.1 | - |
| | 1,619.9 | 1,500.9 | 1.4 | 5.4 | 1.1 | 2.1 |
| المجموع | 7,973.9 | 5,615.2 | 33.5 | 65.3 | 17.2 | 55.5 |

تم عرض تكلفة الاستبدال حسب القطاع والمنطقة الجغرافية في إيضاح رقم 33.

(ب) فيما يلي التوزيع للاستحقاق المتبقي حسب كل فئة لأدوات المشتقات والعملات الأجنبية على أساس مبالغ العقود والمبالغ الإسمية المتفق عليها:

| | 2023 | | | 2022 | | |
|----------------------------|-------------------|-----------------|----------------|-------------------|-----------------|---------|
| بملايين الدنانير البحرينية | لغاية سنة أكثر من | لغاية سنة واحدة | المجموع | لغاية سنة أكثر من | لغاية سنة واحدة | المجموع |
| كما في 31 ديسمبر | سنة | واحدة | 2023 | سنة | واحدة | 2022 |
| عقود أسعار الفائدة | | | | | | |
| مقايضات أسعار الفائدة | 219.2 | 6,134.8 | 6,354.0 | 9.4 | 4,104.9 | 4,114.3 |
| عقود العملات الأجنبية | | | | | | |
| عقود فورية وآجلة | 248.2 | - | 248.2 | 259.1 | 4.9 | 264.0 |
| مقايضات أسعار الصرف | 1,312.7 | 59.0 | 1,371.7 | 1,232.3 | 4.6 | 1,236.9 |
| | 1,560.9 | 59.0 | 1,619.9 | 1,491.4 | 9.5 | 1,500.9 |
| المجموع | 1,780.1 | 6,193.8 | 7,973.9 | 1,500.8 | 4,114.4 | 5,615.2 |

20. رأس المال

| | 2023 | 2022 |
|------------------------------|------|------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | | |

رأس المال المصرح به

2,500,000,000 (2022: 2,500,000,000) أسهم عادية بقيمة 100 فلس لكل سهم

| | 2023 | 2022 |
|--|--------------|-------|
| رأس المال الصادر والمدفوع بالكامل | | |
| في 1 يناير 2023: 2,060,068,236 سهم بقيمة 100 فلس لكل سهم | 206.0 | 187.3 |
| (1 يناير 2022: 1,872,789,305 سهم بقيمة 100 فلس لكل سهم) | 20.6 | 18.7 |
| أسهم منحة (سهم واحد لكل عشرة أسهم مملوكة) | | |

كما في 31 ديسمبر2023: 2,266,075,060 أسهم عادية بقيمة 100 فلس لكل سهم

(31 ديسمبر 2022: 2,060,068,236 سهم بقيمة 100 فلس لكل سهم)

تمت الموافقة في اجتماع الجمعية العمومية السنوي العادي والاجتماع غير الاعتيادي لسنة 2022، والذي عقد بتاريخ 22 مارس 2023 على زيادة رأس المال الصادر والمدفوع بالكامل من خلال إصدار أسهم منحة بنسبة واحد لكل عشرة أسهم مملوكة وذلك بمبلغ 20.6 مليون دينار بحريني.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

20. رأس المال (تتمة)

توزيع الأسهم العادية: الجدول التالي يوضح عدد الأسهم والمساهمين، ونسبة مجموع الأسهم القائمة حسب الفئات التالية:

| | 31 ديسمبر 2023 | | | 31 ديسمبر 2022 | | |
|--------------------|----------------------|-----------------------|---------------|----------------|-----------------------|--|
| عدد الأسهم | عدد المساهمين | % من مجموع عدد الأسهم | عدد الأسهم | عدد المساهمين | % من مجموع عدد الأسهم | |
| أقل من 1% | 1,910 | 31.7% | 653,742,126 | 1,808 | 31.7% | |
| 1% إلى أقل من 5% | 7 | 13.3% | 275,205,147 | 7 | 13.3% | |
| 5% إلى أقل من 10% | 1 | 10.9% | 223,518,605 | 1 | 10.9% | |
| 10% إلى أقل من 20% | 1 | 44.1% | 907,602,358 | 1 | 44.1% | |
| 20% إلى أقل من 50% | 2,266,075,060 | 100.0% | 2,060,068,236 | 1,817 | 100.0% | |

توزيع الأسهم العادية حسب جنسية المساهم كما يلي:

| | 31 ديسمبر 2023 | | | 31 ديسمبر 2022 | | |
|-------------------------|----------------|-----------------------|---------------|----------------|-----------------------|--|
| عدد الأسهم | عدد المساهمين | % من مجموع عدد الأسهم | عدد الأسهم | عدد المساهمين | % من مجموع عدد الأسهم | |
| بحرينيين | 1,734 | 93.9% | 1,939,370,927 | 1,658 | 94.1% | |
| دول مجلس التعاون الأخرى | 134 | 5.9% | 117,207,181 | 109 | 5.7% | |
| أخرى | 51 | 0.2% | 3,490,128 | 50 | 0.2% | |
| المجموع | 1,919 | 100.0% | 2,060,068,236 | 1,817 | 100.0% | |

تملك شركة ممتلكات البحرين القابضة، والتي تمتلكها حكومة مملكة البحرين بنسبة 100%، ما نسبته 44.1% من رأس مال البنك، وتمتلك الهيئة العامة للتأمين الإجتماعي بمملكة البحرين 10.9%. بينما يمتلك النسبة المتبقية من رأس المال وبشكل رئيسي مواطنون بحرينيون ومؤسسات منشأة بمملكة البحرين.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

20. رأس المال (تتمة)

نظام حوافز الموظفين بالأسهم

خلال اجتماع الجمعية العامة العادية الذي عقد في 11 مارس 2015، وتطبيقاً لممارسات المكافآت السليمة لمصرف البحرين المركزي، تمت الموافقة على نظام حوافز الموظفين بالأسهم " النظام ". وعليه تم إصدار 19,104,000 سهم عادي بمبلغ 1.9 مليون دينار بحريني في عام 2015 إلى طرف مستقل، وهي شركة ذات أغراض خاصة، لتقوم بالاحتفاظ بحقوق الأسهم تحت هذا النظام. ومنذ ذلك الحين، قام البنك بتخصيص الأسهم للموظفين المؤهلين تحت إطار هذا النظام، وتستحق الأسهم المخصصة تحت النظام للأرباح النقدية وأسهم المنحة، وتخضع لشروط الغرامات والاسترداد للنظام. كما في 31 ديسمبر 2023، يوجد 8,685,507 سهماً غير مخصص (2022: 10,532,535 سهماً). ويتم إقتطاع الأسهم غير المخصصة تحت النظام من حقوق الملكية.

21. الإحتياطيات

أ) الإحتياطي القانوني

وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني، يتم تخصيص 10% من صافي الأرباح إلى الإحتياطي القانوني. ولايعتبر الإحتياطي القانوني قابلاً للتوزيع إلا حسب المادة 224 من القانون. ويمكن التوقف عن هذا التخصيص عند وصول هذا المخصص إلى نسبة 50% من رأس المال الصادر والمدفوع.

ب) الإحتياطي العام

تم عمل هذا الإحتياطي وفقاً للنظام الأساسي الخاص بالمجموعة، وهو ما يؤكد إلتزام المساهمين تجاه تعزيز قاعدة رأس المال.

ج) إحتياطي القيمة العادلة

يتضمن احتياطي القيمة العادلة صافي التغيرات التراكمية في القيمة العادلة لأدوات مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. كما يشمل احتياطي القيمة العادلة حصة المجموعة في الدخل الشامل الآخر للشركات الزميلة.

د) احتياطي الهبات والتبرعات

بناءً على توصيات مجلس الإدارة، وموافقة المساهمين، يتم تحويل مبلغ من أرباح العام إلى هذا الإحتياطي. ويمثل هذا الإحتياطي مبالغ الهبات والتبرعات غير المستخدمة، التي تم الموافقة عليها من قبل المساهمين.

هـ) علاوة أصدار

بموجب نظام حوافز الموظفين بالأسهم، قامت المجموعة بتخصيص أسهم بأسعار السوق، مما نتج عنه زيادة علاوة الإصدار بمبلغ 1.3 مليون دينار بحريني (2022: 0.9 مليون دينار بحريني).

22. التخصيصات المقترحة

تم اقرار تخصيصات عام 2022 في آخر اجتماع للجمعية العمومية السنوي والمنعقد بتاريخ 22 مارس 2023.

23. إيرادات الفوائد ومصروفات الفوائد

أ) إيرادات الفوائد

| | 2023 | 2022 |
|---|--------------|-------|
| للسنة المنتهية في 31 ديسمبر (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| فروض وسلفيات لغير البنوك | 147.3 | 118.9 |
| فروض وسلفيات للبنوك | 1.9 | 2.0 |
| سندات الخزينة | 8.3 | 6.2 |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | 30.7 | 5.7 |
| أوراق مالية إستثمارية | 79.5 | 55.8 |
| | 267.7 | 188.6 |

ب) مصروفات الفوائد

| | 2023 | 2022 |
|---|--------------|------|
| للسنة المنتهية في 31 ديسمبر (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| ودائع العملاء | 84.5 | 40.1 |
| إيداعات من البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | 27.1 | 12.6 |
| فروض بموجب إتفاقيات إعادة الشراء | 14.7 | 4.1 |
| | 126.3 | 56.8 |

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

24. صافي إيرادات الرسوم والعمولات

| | 2023 | 2022 |
|---|--------------|-------|
| للسنة المنتهية في 31 ديسمبر (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| صافي رسوم وعمولات على القروض والسلفيات | 3.2 | 4.2 |
| صافي رسوم وعمولات على الأنشطة المتعلقة بالتمويلات التجارية | 2.3 | 2.3 |
| صافي عمولات على بطاقات | 2.4 | 2.6 |
| رسوم وعمولات أخرى | 6.0 | 4.7 |
| مطروحاً: مصروفات الرسوم والعمولات الأخرى | (1.0) | (0.8) |
| | 12.9 | 13.0 |

25. إيرادات أخرى

| | 2023 | 2022 |
|--|-------------|------|
| للسنة المنتهية في 31 ديسمبر (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| ربح على أوراق مالية محتفظ بها للمتاجرة، وصرف العملات الأجنبية والمشتقات | 9.8 | 9.6 |
| ربح من بيع أدوات دين استثمارية | 11.1 | 10.3 |
| ربح على القيمة العادلة لاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة | 0.4 | 0.6 |
| إيرادات أخرى من الأنشطة الأساسية | 21.3 | 20.5 |
| دخل أرباح الأسهم | 4.3 | 4.0 |
| إيرادات أخرى | 4.1 | 3.7 |
| إيرادات أخرى من الأنشطة غير الأساسية | 8.4 | 7.7 |
| | 29.7 | 28.2 |

26. تكلفة الموظفين

| | 2023 | 2022 |
|---|-------------|------|
| للسنة المنتهية في 31 ديسمبر (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| رواتب وعلاوات ومكافآت أداء | 36.4 | 33.0 |
| الضمان الإجتماعي ومكافأة نهاية الخدمة | 3.9 | 3.4 |
| السكن ومزايا أخرى | 8.2 | 7.8 |
| أخرى | 0.8 | 0.8 |
| | 49.3 | 45.0 |

27. مصروفات تشغيلية أخرى

| | 2023 | 2022 |
|---|-------------|------|
| للسنة المنتهية في 31 ديسمبر (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| مصروفات المعدات | 10.8 | 7.4 |
| استهلاك وإطفاء | 9.7 | 7.9 |
| استهلاك وإطفاء ومصروفات المعدات | 20.5 | 15.3 |
| مصروفات الاتصالات | 6.0 | 4.9 |
| مصروفات رخص تنظيمية، وبرنامج حماية الودائع، وضريبة القيمة المضافة | 5.6 | 4.0 |
| رسوم مهنية | 4.0 | 4.1 |
| مصروفات المباني | 3.9 | 4.3 |
| مصروفات تدقيق، ومصروفات قانونية، وتأمين، ومصروفات مجلس الإدارة | 2.2 | 2.7 |
| مصروفات الإعلانات والعلاقات العامة | 2.1 | 2.3 |
| مصروفات أخرى | 2.4 | 2.9 |
| مصروفات تشغيلية أخرى | 26.2 | 25.2 |
| | 46.7 | 40.5 |

خلال سنة 2023، بلغت رسوم شركة كي بي إم جي، وهي المدقق الخارجي للمجموعة مبلغ 0.4 مليون دينار بحريني (2022: 0.5 مليون دينار بحريني) منها مبلغ 0.2 مليون دينار بحريني (2022: 0.2 مليون دينار بحريني) لخدمات التدقيق، ومبلغ 0.1 مليون دينار بحريني (2022: 0.2 مليون دينار بحريني) من أجل متطلبات المراجعة الإلزامية لمصرف البحرين المركزي، ومبلغ 0.1 مليون دينار بحريني (2022: 0.1 مليون دينار بحريني) كانت لغير خدمات التدقيق.

28. صافي المراكز المالية المفتوحة بالعملات الأجنبية

| | 2023 | 2022 |
|--|---------------|-------|
| كما في 31 ديسمبر (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| دولار أمريكي(فترات طويلة) - غير مغطاة | 46.9 | 126.1 |
| درهم إماراتي(فترات طويلة) - غير مغطاة | 44.9 | 31.2 |
| ريال سعودي(فترات قصيرة) / فترات طويلة - غير مغطاة | (18.4) | 17.6 |

جميع العملات أعلاه ذات أسعار صرف ثابتة مقابل الدينار البحريني. لم يكن لدى المجموعة أي صافي تعرض جوهري كما في 31 ديسمبر 2023 أو 31 ديسمبر 2022.

29. الأطراف ذوي العلاقة

بعض الأطراف ذوي العلاقة بالمجموعة (المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وعائلاتهم والشركات التي هم مالكين رئيسيين لها وأعضاء الإدارة التنفيذية والشركات الزميلة) هم زبائن للمجموعة في سياق العمل الاعتيادي. تمت المعاملات مع هؤلاء الأطراف على أسس تجارية بحتة. أعضاء الإدارة التنفيذية الرئيسيين هم الذين لديهم السلطة والمسئولية تجاه التخطيط والتوجيه والتحكم في أنشطة المجموعة. وبالتحديد هؤلاء الأشخاص هم الرئيس التنفيذي والأشخاص الذين يتبعون له مباشرة. شملت الأرصدة الجوهرية الخاصة بالمعاملات المرتبطة بالأطراف ذوي العلاقة في نهاية العام والمعاملات التي تمت معهم خلال العام مع المجموعة مايلي:

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

29. الأطراف ذوي العلاقة (تتمة)

حسب تعريفات معيار المحاسبة الدولي رقم (24)، تعرّف المجموعة كجهة مرتبطة بالحكومة وذلك لأن أهم المساهمين هم جهات مملوكة للحكومة. بالإضافة للأرصدة الحكومية الموضحة أدناه، تقوم المجموعة بمنح تمويلات تجارية وإدارة سيولة وخدمات مصرفية أخرى، في سياق الأعمال الاعتيادية، للعديد من الجهات الشبه حكومية والشركات المملوكة للحكومة في مملكة البحرين.

| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر | مساهم رئيسي وشركات ذات علاقة | | أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية | | شركات زميلة |
|---|---------------------------------|-------------|--|-------------|-------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | |
| قروض وسلفيات | 378.9 | 271.2 | 3.2 | 8.4 | - |
| سندات الخزينة وأوراق مالية إستثمارية | 1,032.2 | 1,175.1 | - | - | 26.5 |
| ودائع الزبائن | 157.1 | 168.3 | 52.6 | 63.9 | 2.9 |
| مطلوبات طارئة لإلتزامات غير قابلة للتقضى وضمانات وإلتزامات أخرى | 43.6 | 71.0 | 26.7 | 20.4 | - |
| للسنة المنتهية في 31 ديسمبر | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 |
| تسهيلات قروض | 484.1 | 412.1 | 1.5 | 3.7 | - |
| سداد قروض | 326.8 | 405.8 | 2.0 | 2.2 | - |
| صافي (النقص) / الزيادة في السحب على المكشوف | (49.6) | 28.6 | (4.7) | 2.6 | - |
| سندات الخزينة وسندات دين وأسهم مشتراه | 495.7 | 958.4 | - | - | - |
| استحقاق/ بيع سندات الخزينة وسندات دين وأسهم | 638.6 | 1,153.7 | - | - | - |
| مصرفوات رأسمالية | - | - | 1.5 | 0.8 | - |
| إيرادات الفوائد | 73.4 | 70.1 | 0.4 | 0.3 | - |
| مصرفوات الفوائد | 4.7 | 2.0 | 2.4 | 1.0 | - |
| حصة البنك في أرباح شركات زميلة | - | - | - | - | 0.6 |
| دخل أرباح أسهم | 3.0 | 2.7 | - | - | - |
| مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ورسوم حضور لجان المجلس | 0.2 | 0.2 | 0.7 | 0.5 | - |
| مزاي للموظفين قصيرة الأجل | - | - | 4.9 | 3.9 | - |
| مزاي تقاعدية | - | - | 0.4 | 0.5 | - |
| مصرفوات تشغيلية أخرى | 3.5 | 2.5 | 3.2 | 3.5 | 0.7 |

خلال السنة، لم يتم احتساب أي مخصص صافي (2022: مخصص بمبلغ 4.7 مليون دينار بحريني) مقابل الأرصدة القائمة مع الأطراف ذوي العلاقة.

تمت الموافقة على بعض المعاملات من قبل مجلس الإدارة بموجب المادة رقم 189(ب) من قانون الشركات التجارية في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023، حيث كان لرئيس مجلس الإدارة، وأعضاء المجلس، أو المدراء مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في العقود أو المعاملات.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

30. أصول تحت الإدارة

الأصول تحت الإدارة بالنيابة عن الزبائن والتي ليس للمجموعة حق قانوني فيها لا يتم تضمينها في بيان المركز المالي. كما في تاريخ 31 ديسمبر 2023، بلغت الأصول تحت الإدارة 205.2 مليون دينار بحريني (31 ديسمبر 2022: 254.1 مليون دينار بحريني).

31. التوزيع الجغرافي

| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر | الموجودات | | المطلوبات | | بنود خارج الميزانية العمومية |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | |
| دول مجلس التعاون الخليجي | 5,007.0 | 4,324.5 | 4,397.6 | 4,072.2 | 2,830.7 |
| الولايات المتحدة الأمريكية | 324.2 | 393.0 | 10.5 | 35.3 | 42.1 |
| أوروبا | 40.6 | 27.8 | 337.1 | 84.2 | 3,276.5 |
| باقي دول العالم | 0.7 | 40.0 | 50.1 | 17.7 | 9.8 |
| | 5,372.5 | 4,785.3 | 4,795.3 | 4,209.4 | 6,159.1 |

تشمل البنود خارج الميزانية العمومية على مطلوبات طارئة، والتزامات مصرفية، ومشتقات، وعقود صرف عملات أجنبية آجلة.

32. التوزيع القطاعي

| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر | الموجودات | | المطلوبات | | بنود خارج الميزانية العمومية |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | |
| حكومة / سيادية | 1,719.8 | 1,938.6 | 344.1 | 325.4 | 687.9 |
| الصناعة والتجارة | 398.7 | 401.8 | 148.3 | 214.6 | 633.4 |
| بنوك ومؤسسات مالية | 1,360.0 | 544.9 | 1,153.4 | 731.0 | 4,559.2 |
| بناء | 195.9 | 219.5 | 83.0 | 156.6 | 90.0 |
| شخصي | 1,385.9 | 1,372.5 | 2,181.1 | 2,183.8 | 105.7 |
| أخرى | 312.2 | 308.0 | 885.4 | 598.0 | 82.9 |
| | 5,372.5 | 4,785.3 | 4,795.3 | 4,209.4 | 6,159.1 |

تشمل البنود خارج الميزانية العمومية على مطلوبات طارئة، والتزامات مصرفية، ومشتقات، وعقود صرف عملات أجنبية آجلة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

33. تركز مخاطر الإئتمان

فيما يلي تركز مخاطر الإئتمان حسب القطاعات وحسب التوزيع الجغرافي:

(أ) حسب القطاعات:

| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر 2023 | حكومات/ جهات سيادية | | بنوك/ مؤسسات مالية | الصناعة/ التجارة | أخرى | المجموع |
|---|---------------------|--------------|--------------------|------------------|--------------|----------------|
| | البحرين | دول أخرى | | | | |
| أرصدة لدى البنوك المركزية | - | - | 132.4 | - | - | 132.4 |
| سندات الخزينة | - | 186.1 | - | - | - | 186.1 |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | - | - | 1,038.9 | - | - | 1,038.9 |
| قروض وسلفيات | 396.5 | 59.0 | 57.6 | 378.3 | 137.8 | 2,535.1 |
| أوراق مالية إستثمارية - سندات دين | 993.5 | 72.7 | - | - | - | 1,066.2 |
| فوائد مستحقة وموجودات أخرى | 11.7 | 0.3 | 40.1 | 1.1 | 54.9 | 110.6 |
| مجموع الموجودات | 1,401.7 | 318.1 | 1,269.0 | 379.4 | 192.7 | 5,069.3 |
| المطلوبات الطارئة والإلتزامات البنكية | 57.4 | 9.5 | 123.4 | 104.3 | 68.6 | 504.9 |
| المشتقات (تكلفة الإستبدال) | - | - | 33.4 | 0.1 | - | 33.5 |

بملايين الدنانير البحرينية

كما في 31 ديسمبر 2022

| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر 2022 | حكومات/ جهات سيادية | | بنوك/ مؤسسات مالية | الصناعة/ التجارة | أخرى | المجموع |
|---|---------------------|--------------|--------------------|------------------|--------------|----------------|
| | البحرين | دول أخرى | | | | |
| أرصدة لدى البنوك المركزية | - | - | 125.8 | - | - | 125.8 |
| سندات الخزينة | 99.4 | 244.1 | - | - | - | 343.5 |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | - | 71.8 | 203.3 | - | - | 275.1 |
| قروض وسلفيات | 254.0 | 112.4 | 91.6 | 377.9 | 148.9 | 2,494.9 |
| أوراق مالية إستثمارية - سندات دين | 1,043.6 | 97.5 | 4.0 | - | - | 1,145.1 |
| فوائد مستحقة وموجودات أخرى | 14.1 | 1.7 | 20.0 | 2.5 | 41.6 | 88.4 |
| مجموع الموجودات | 1,411.1 | 527.5 | 444.7 | 380.4 | 190.5 | 4,472.8 |
| المطلوبات الطارئة والإلتزامات البنكية | 84.6 | - | 85.6 | 168.8 | 73.2 | 543.9 |
| المشتقات (تكلفة الإستبدال) | 0.6 | - | 62.5 | 2.1 | - | 65.3 |

الأرصدة كما في نهاية السنة تمثل الوضع خلال السنة، ولهذا لم يتم الإفصاح عن متوسط المبالغ بشكل منفصل.

المبالغ المذكورة أعلاه تشمل على بعض التعرضات للزبائن والأطراف المقابلة، وهي تفوق نسبة 15% من قاعدة رأسمال المجموعة. وهذه التعرضات إما أنها قد حظيت بموافقة مصرف البحرين المركزي، أو أنها تعرضت معفاة حسب سياسة مصرف البحرين المركزي بالنسبة للتعرضات الكبيرة. ويبين الجدول التالي تفاصيل هذه التعرضات كما في 31 ديسمبر 2023:

بملايين الدنانير البحرينية

| الزبون | نوعية الزبون | مجموع التعرضات |
|---------|--------------------|----------------|
| زبون أ | سيادي | 1,255.2 |
| زبون ب | بنك مركزي | 872.1 |
| زبون ج | جهة ذات صلة حكومية | 262.5 |
| زبون د | سيادي | 241.7 |
| زبون هـ | جهة ذات صلة حكومية | 184.4 |

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

33. تركز مخاطر الإئتمان (تتمة)

ب) حسب التوزيع الجغرافي:

بملايين الدنانير البحرينية

كما في 31 ديسمبر 2023

| الموجودات | حكومات/ جهات سيادية | | بنوك/ مؤسسات مالية | الصناعة/ التجارة | أخرى | المجموع |
|---|---------------------|--------------|--------------------|------------------|--------------|----------------|
| | البحرين | دول أخرى | | | | |
| أرصدة لدى البنوك المركزية | - | - | 132.4 | - | - | 132.4 |
| سندات الخزينة | - | 176.1 | - | - | - | 186.1 |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | - | - | 1,038.9 | - | - | 1,038.9 |
| قروض وسلفيات | 396.5 | 59.0 | 57.6 | 378.3 | 137.8 | 2,535.1 |
| أوراق مالية إستثمارية - سندات دين | 993.5 | 72.7 | - | - | - | 1,066.2 |
| فوائد مستحقة وموجودات أخرى | 11.7 | 0.3 | 40.1 | 1.1 | 54.9 | 110.6 |
| مجموع الموجودات | 1,401.7 | 318.1 | 1,269.0 | 379.4 | 192.7 | 5,069.3 |
| المطلوبات المحتملة والإلتزامات البنكية | 467.0 | 10.0 | 123.4 | 104.3 | 68.6 | 504.9 |
| المشتقات (تكلفة الاستبدال) | 1.2 | - | 33.4 | 0.1 | - | 33.5 |

بملايين الدنانير البحرينية

كما في 31 ديسمبر 2022

| الموجودات | حكومات/ جهات سيادية | | بنوك/ مؤسسات مالية | الصناعة/ التجارة | أخرى | المجموع |
|---|---------------------|--------------|--------------------|------------------|--------------|----------------|
| | البحرين | دول أخرى | | | | |
| أرصدة لدى البنوك المركزية | - | - | 125.8 | - | - | 125.8 |
| سندات الخزينة | 99.4 | 244.1 | - | - | - | 343.5 |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | - | 71.8 | 203.3 | - | - | 275.1 |
| قروض وسلفيات | 254.0 | 112.4 | 91.6 | 377.9 | 148.9 | 2,494.9 |
| أوراق مالية إستثمارية - سندات دين | 1,043.6 | 97.5 | 4.0 | - | - | 1,145.1 |
| فوائد مستحقة وموجودات أخرى | 14.1 | 1.7 | 20.0 | 2.5 | 41.6 | 88.4 |
| مجموع الموجودات | 1,411.1 | 527.5 | 444.7 | 380.4 | 190.5 | 4,472.8 |
| المطلوبات المحتملة والإلتزامات البنكية | 84.6 | - | 85.6 | 168.8 | 73.2 | 543.9 |
| المشتقات (تكلفة الاستبدال) | 0.6 | - | 62.5 | 2.1 | - | 65.3 |

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

34. مخاطر أسعار الفائدة

تقاس مخاطر أسعار الفائدة إلى حد التغييرات في أسعار فائدة السوق المؤثرة على الهوامش وصافي إيرادات الفوائد المكتسبة والقيمة الاقتصادية لحقوق ملكية المجموعة. صافي إيرادات الفوائد سيتأثر نتيجة لتذبذب أسعار الفائدة، وإلى الحد الذي يختلف فيه هيكل إعادة تسعير الموجودات المدرة للفوائد عن هيكل إعادة تسعير المطلوبات. ولهذا فإن هدف المجموعة هو تحقيق الاستقرار في نمو الإيرادات من خلال الإدارة النشطة لمزيج موجوداتها ومطلوباتها، وفي نفس الوقت إعداد نفسها وبشكل انتقائي للاستفادة من التغييرات قصيرة الأجل المتوقعة في أسعار الفائدة.

يعتبر مدير الخزينة مسئولاً بصفة رئيسية عن إدارة مخاطر أسعار الفائدة. وتعد تقارير بخصوص الأوضاع والمخاطر بشكل عام لتتم مراجعتها من قبل الإدارة العليا بالمجموعة، كما يتم تعديل الأوضاع إن تطلب الأمر ذلك. بالإضافة لذلك، تقوم لجنة المجموعة للموجودات والمطلوبات وبشكل منتظم بمراجعة بيان حساسية أسعار الفائدة وأثرها على الإيرادات.

تهدف عملية إدارة موجودات ومطلوبات المجموعة إلى إدارة مخاطر أسعار الفائدة من خلال هيكله المحافظ المضمنة وغير المضمنة في بيان المركز المالي. وتستخدم المجموعة وسائل مختلفة لقياس وإدارة تعرضها إلى مخاطر أسعار الفائدة. كما تستخدم المجموعة التحليل الزمني من أجل قياس حساسية أسعار الفائدة على المحفظة الاستثمارية ذات الدخل الثابت. وتخضع مدة المحفظة الاستثمارية للتنبؤات الاقتصادية والاتجاهات المتوقعة لأسعار الفائدة وهوامش الربحية. وينتج عن تعديل الفترة الزمنية تغيير قيمة المحفظة (كنسبة مئوية) نتيجة لتغيير قدره 1% في العائد، ثم يتم بعد ذلك استخدام مقايضات أسعار الفائدة واتفاقيات أسعار الفائدة الآجلة لإدارة مخاطر أسعار الفائدة. وتستخدم المجموعة تحليل فجوات أسعار الفائدة لقياس تأثير أرباحها السنوية بأسعار الفوائد نتيجة عدم توافق إعادة التسعير بين الموجودات والمطلوبات ومراكز الأدوات المالية والتي تتأثر بحركة أسعار الفائدة.

تدرج الموجودات والمطلوبات على سلم الاستحقاق حسب تواريخ إعادة التسعير التعاقدية المتبقية أو تواريخ الاستحقاق، أيهما أسبق. وتدرج ودائع العملاء التي لا تخضع لتواريخ محددة لإعادة تسعيرها أو استحقاقها لتسلسل الاستحقاق، وذلك حسب تقدير المجموعة لإعادة تسعير هذه الودائع.

يبين الجدول التالي لمحة عن إعادة التسعير ومعدل الفائدة الفعلي لفئات الموجودات والمطلوبات المختلفة:

| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر 2023 | معدل الفائدة الفعلي % | لغاية 3 شهور | 6-3 شهور | 12-6 شهر | 5-1 سنوات | أكثر من 5 سنوات | غير متأثر بمعدل الفائدة | المجموع |
|--|--------------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|--------------------|----------------------------|----------------|
| نقد وأرصدة لدى البنوك المركزية | - | - | - | - | - | - | 181.3 | 181.3 |
| سندات الخزينة | 5.4% | 126.1 | - | 60.0 | - | - | - | 186.1 |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | 0.6% | 941.6 | - | - | - | - | 97.3 | 1,038.9 |
| قروض وسلفيات | 2.6% | 522.2 | 272.0 | 130.1 | 930.0 | 680.8 | - | 2,535.1 |
| أوراق مالية استثمارية | 4.6% | 855.7 | 44.4 | 15.8 | 109.3 | 41.0 | 88.8 | 1,155.0 |
| استثمارات في شركات زميلة وفوائد مستحقة وموجودات أخرى | - | - | - | - | - | - | 153.9 | 153.9 |
| عقارات ومعدات | - | - | - | - | - | - | 70.3 | 70.3 |
| شهرة وموجودات غير ملموسة أخرى | - | - | - | - | - | - | 51.9 | 51.9 |
| مجموع الموجودات | | 2,445.6 | 316.4 | 205.9 | 1,039.3 | 721.8 | 643.5 | 5,372.5 |
| المطلوبات وحقوق الملكية | | | | | | | | |
| مستحقات للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى | 3.5% | 512.3 | 20.0 | 52.0 | 9.0 | - | 77.7 | 671.0 |
| قروض بموجب اتفاقيات إعادة الشراء | 2.5% | 394.9 | 27.6 | 38.2 | - | - | - | 460.7 |
| ودائع العملاء | 0.3% | 1,203.1 | 289.7 | 322.1 | 15.2 | - | 1,674.7 | 3,504.8 |
| فوائد مستحقة ومطلوبات أخرى | - | - | - | - | - | - | 158.8 | 158.8 |
| حقوق الملكية | - | - | - | - | - | - | 577.2 | 577.2 |
| مجموع المطلوبات وحقوق الملكية | | 2,110.3 | 337.3 | 412.3 | 24.2 | - | 2,488.4 | 5,372.5 |
| فجوة حساسية معدل الفائدة للبنود المضمنة في بيان المركز المالي | | 335.3 | (20.9) | (206.4) | 1,015.1 | 721.8 | (1,844.9) | - |
| فجوة معدل الفائدة للبنود الغير المضمنة في بيان المركز المالي | | 1,786.9 | (45.2) | (32.6) | (446.2) | (1,262.9) | - | - |
| الفجوة التراكمية لحساسية معدلات الفائدة | | 2,122.2 | 2,056.1 | 1,817.1 | 2,386.0 | 1,844.9 | - | - |

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

34. مخاطر أسعار الفائدة (تتمة)

| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر 2022 | معدل الفائدة الفعلي % | لغاية 3 شهور | 6-3 شهور | 12-6 شهر | 5-1 سنوات | أكثر من 5 سنوات | غير متأثر بمعدل الفائدة | المجموع |
|--|--------------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|--------------------|----------------------------|----------------|
| نقد وأرصدة لدى البنوك المركزية | - | - | - | - | - | - | 177.7 | 177.7 |
| سندات الخزينة | 7.2% | 248.7 | 76.8 | 18.0 | - | - | - | 343.5 |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | 0.2% | 174.4 | - | - | - | - | 100.7 | 275.1 |
| قروض وسلفيات | 9.4% | 658.0 | 174.8 | 162.2 | 909.2 | 590.7 | - | 2,494.9 |
| أوراق مالية استثمارية | 7.4% | 727.6 | 129.9 | 89.2 | 158.6 | 39.8 | 96.3 | 1,241.4 |
| استثمارات في شركات زميلة، وفوائد مستحقة، وموجودات أخرى | - | - | - | - | - | - | 129.8 | 129.8 |
| عقارات ومعدات | - | - | - | - | - | - | 70.1 | 70.1 |
| شهرة وموجودات غير ملموسة أخرى | - | - | - | - | - | - | 52.8 | 52.8 |
| مجموع الموجودات | | 1,808.7 | 381.5 | 269.4 | 1,067.8 | 630.5 | 627.4 | 4,785.3 |
| المطلوبات وحقوق الملكية | | | | | | | | |
| مستحقات للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى | 7.2% | 191.2 | 53.8 | 137.6 | 31.5 | - | 58.2 | 472.3 |
| قروض بموجب عقود إعادة الشراء | 6.1% | 149.3 | 95.1 | - | - | - | - | 244.4 |
| ودائع العملاء | 1.5% | 848.2 | 287.0 | 447.1 | 32.8 | - | 1,715.1 | 3,330.2 |
| فوائد مستحقة ومطلوبات أخرى | - | - | - | - | - | - | 162.5 | 162.5 |
| حقوق الملكية | - | - | - | - | - | - | 575.9 | 575.9 |
| مجموع المطلوبات وحقوق الملكية | | 1,188.7 | 435.9 | 584.7 | 64.3 | - | 2,511.7 | 4,785.3 |
| فجوة حساسية معدل الفائدة للبنود المضمنة في بيان المركز المالي | | 620.0 | (54.4) | (315.3) | 1,003.5 | 630.5 | (1,884.3) | - |
| فجوة معدل الفائدة للبنود الغير المضمنة في بيان المركز المالي | | 632.0 | - | (7.5) | (429.5) | (195.0) | - | - |
| الفجوة التراكمية لحساسية معدلات الفائدة | | 1,252.0 | 1,197.6 | 874.8 | 1,448.8 | 1,884.3 | - | - |

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

37. تواريخ الإستحقاق ومخاطر السيولة (تتمة)**أ) تواريخ الاستحقاق**

يبين الجدول التالي تواريخ الاستحقاق لمجموع الموجودات والمطلوبات بناء على الشروط التعاقدية:

| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر 2023 | إلى 3 شهور | 6-3 شهور | 12-6 شهر | 3-1 سنوات | 5-3 سنوات | 10-5 سنوات | 20-10 سنة | أكثر من 20 سنة | المجموع |
|---|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|-------------------|----------------|
| نقد وأرصدة لدى البنوك المركزية | 181.3 | - | - | - | - | - | - | - | 181.3 |
| سندات الخزينة | 126.1 | - | 60.0 | - | - | - | - | - | 186.1 |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | 1,038.9 | - | - | - | - | - | - | - | 1,038.9 |
| فروض وسلفيات | 379.2 | 134.6 | 140.1 | 573.2 | 473.8 | 533.2 | 242.1 | 58.9 | 2,535.1 |
| أوراق مالية استثمارية | 87.4 | 89.7 | 69.1 | 388.9 | 182.4 | 147.4 | 73.1 | 117.0 | 1,155.0 |
| استثمارات في شركات زميلة، وموجودات أخرى | 110.3 | 3.5 | 0.2 | 0.3 | 0.3 | 0.2 | 0.1 | 161.2 | 276.1 |
| مجموع الموجودات | 1,923.2 | 227.8 | 269.4 | 962.4 | 656.5 | 680.8 | 315.3 | 337.1 | 5,372.5 |

المطلوبات وحقوق الملكية

| | | | | | | | | | |
|---|----------------|--------------|--------------|-------------|----------|----------|----------|--------------|----------------|
| مستحقات للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى | 590.0 | 20.0 | 52.0 | 9.0 | - | - | - | - | 671.0 |
| فروض بموجب اتفاقيات إعادة الشراء | 394.9 | 27.6 | 38.2 | - | - | - | - | - | 460.7 |
| ودائع العملاء | 2,877.8 | 289.7 | 322.1 | 15.2 | - | - | - | - | 3,504.8 |
| فوائد مستحقة ومطلوبات أخرى | 158.8 | - | - | - | - | - | - | - | 158.8 |
| حقوق الملكية | - | - | - | - | - | - | - | - | 577.2 |
| مجموع المطلوبات وحقوق الملكية | 4,021.5 | 337.3 | 412.3 | 24.2 | - | - | - | 577.2 | 5,372.5 |

| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر 2022 | إلى 3 شهور | 6-3 شهور | 12-6 شهر | 3-1 سنوات | 5-3 سنوات | 10-5 سنوات | 20-10 سنة | أكثر من 20 سنة | المجموع |
|---|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|-------------------|----------------|
| نقد وأرصدة لدى البنوك المركزية | 177.7 | - | - | - | - | - | - | - | 177.7 |
| سندات الخزينة | 248.7 | 76.8 | 18.0 | - | - | - | - | - | 343.5 |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | 275.1 | - | - | - | - | - | - | - | 275.1 |
| فروض وسلفيات | 566.9 | 152.5 | 163.7 | 499.6 | 443.7 | 392.3 | 224.5 | 51.7 | 2,494.9 |
| أوراق مالية استثمارية | 22.6 | 129.9 | 98.6 | 391.9 | 272.0 | 143.6 | 59.3 | 123.5 | 1,241.4 |
| استثمارات في شركات زميلة، وموجودات أخرى | 74.1 | 5.4 | 0.5 | 0.5 | 0.7 | - | - | 171.5 | 252.7 |
| مجموع الموجودات | 1,365.1 | 364.6 | 280.8 | 892.0 | 716.4 | 535.9 | 283.8 | 346.7 | 4,785.3 |

المطلوبات وحقوق الملكية

| | | | | | | | | | |
|---|----------------|--------------|--------------|-------------|----------|----------|----------|--------------|----------------|
| مستحقات للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى | 249.4 | 53.8 | 137.6 | 31.5 | - | - | - | - | 472.3 |
| فروض بموجب اتفاقيات إعادة الشراء | 149.3 | 95.1 | - | - | - | - | - | - | 244.4 |
| ودائع العملاء | 2,563.3 | 287.0 | 447.1 | 32.8 | - | - | - | - | 3,330.2 |
| فوائد مستحقة ومطلوبات أخرى | 162.5 | - | - | - | - | - | - | - | 162.5 |
| حقوق الملكية | - | - | - | - | - | - | - | 575.9 | 575.9 |
| مجموع المطلوبات وحقوق الملكية | 3,245.7 | 344.1 | 347.5 | 63.0 | - | - | - | 575.9 | 4,785.3 |

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

37. تواريخ الإستحقاق ومخاطر السيولة (تتمة)**ب) مخاطر السيولة**

يوضح الجدول التالي التدفقات النقدية غير المخصومة للمطلوبات المالية للمجموعة، والتزامات القروض غير المسحوبة على أساس أول التزام تعاقدي لها. تختلف التدفقات النقدية المتوقعة لهذه الأدوات بشكل كبير عن هذا التحليل. فعلى سبيل المثال، من المتوقع أن يحتفظ العملاء بأرصدة ثابتة أو متزايدة في في الودائع تحت الطلب، ولا يتوقع أن يتم سحب جميع التزامات القروض غير المسحوبة فوراً. وبالنسبة للمشتقات ذات التسويات الإجمالية المتزامنة (مثل عقود الصرف الآجلة ومقايضات العملات) فإن التدفقات النقدية القادمة (الخارجة) الاسمية غير المخصومة يتم أخذها بعين الاعتبار، بينما في حالة المشتقات التي تتم تسويتها بشكل صافي، فإن المبالغ الصافية قد تم أخذها بعين الاعتبار.

| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر 2023 | إجمالي التدفقات النقدية القادمة/ (الخارجة) | أقل من 3 شهور | 6-3 شهور | 12-6 شهر | 5-1 سنوات | أكثر من 5 سنوات |
|---|--|------------------|-------------|-------------|--------------|--------------------|
| المطلوبات الغير مشتقة | 671.0 | 593.6 | 20.2 | 54.3 | 9.0 | - |
| مستحقات للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى | 460.7 | 401.7 | 27.6 | 40.6 | - | - |
| قروض بموجب عقود إعادة الشراء | 3,504.8 | 3,023.9 | 329.6 | 375.1 | 15.7 | - |
| ودائع العملاء | 4,636.5 | 4,891.3 | 377.4 | 470.0 | 24.7 | - |
| مجموع المطلوبات الغير مشتقة | 671.0 | 593.6 | 20.2 | 54.3 | 9.0 | - |
| المطلوبات المشتقة | - | 1,176.6 | 190.0 | 194.3 | 59.0 | - |
| المتاجرة: تدفقات خارجة | 1.1 | 1,175.1 | 189.8 | 194.1 | 58.8 | - |
| المتاجرة: تدفقات داخلية | 1.1 | 2,351.7 | 379.8 | 388.4 | 117.8 | - |
| مجموع المطلوبات المشتقة | - | (219.1) | 11.0 | 1.5 | 36.6 | 170.0 |
| الالتزامات البنكية | - | (12.2) | (5.8) | (8.7) | (19.5) | - |
| ضمانات مالية | - | (46.2) | - | - | - | - |

بلغت نسبة صافي التمويل المستقر الموحدة للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2023 نسبة 137% (31 ديسمبر 2022: 139%)، بينما استقر متوسط نسبة تغطية السيولة للربع الرابع للسنة عند 288% (31 ديسمبر 2022: 398%). تواصل المجموعة الالتزام بالحد الأدنى المطلوب لنسبة السيولة التنظيمية، كما تلتزم بالحد الأدنى المطلوب لنسبة كفاية رأس المال. تفاصيل أكثر عن نسبة صافي التمويل المستقر موضحة في إيضاح (38).

| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر 2022 | إجمالي التدفقات النقدية القادمة/ (الخارجة) | أقل من 3 شهور | 6-3 شهور | 12-6 شهر | 5-1 سنوات | أكثر من 5 سنوات |
|---|--|------------------|--------------|--------------|---------------|--------------------|
| المطلوبات الغير مشتقة | 472.3 | 476.3 | 250.4 | 54.6 | 31.5 | - |
| مستحقات للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى | 244.4 | 249.8 | 152.2 | 97.6 | - | - |
| قروض بموجب اتفاقيات إعادة الشراء | 3,330.2 | 3,398.6 | 2,592.1 | 297.8 | 33.0 | - |
| ودائع العملاء | 4,046.9 | 4,124.7 | 2,994.7 | 450.0 | 64.5 | - |
| مجموع المطلوبات الغير مشتقة | 472.3 | 476.3 | 250.4 | 54.6 | 31.5 | - |
| المطلوبات المشتقة | - | 1,500.9 | 1,024.1 | 184.4 | 282.8 | 9.6 |
| المتاجرة: تدفقات خارجة | 2.1 | 1,498.9 | 1,022.5 | 184.4 | 282.5 | 9.5 |
| المتاجرة: تدفقات داخلية | 2.1 | 2,999.8 | 2,046.6 | 368.8 | 565.3 | 19.1 |
| مجموع المطلوبات المشتقة | - | (230.5) | (1.0) | (1.0) | (22.6) | 231.9 |
| الالتزامات البنكية | - | (50.1) | (18.1) | (1.0) | (11.8) | (0.1) |
| ضمانات مالية | - | (50.1) | - | - | - | - |

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

38. نسبة صافي التمويل المستقر

الهدف الرئيسي لنسبة صافي التمويل المستقر هو تعزيز مرونة النظام المصرفي، من خلال تحسين محفظة تمويل البنوك من خلال ضمان مستوى كاف من التمويل المستقر فيما يتعلق بالموجودات والالتزامات. بالتالي، فإن نسبة صافي التمويل المستقر تحفز البنوك في الاعتماد على التمويل من مصادر مستقرة والقروض طويلة الأجل، بغرض التقليل من مخاطر الاضطرابات، والتي من الممكن أن تؤثر على وضع سيولة البنك. يتطلب من البنوك الوفاء بالحد الأدنى لنسبة صافي التمويل المستقر والبالغة 100% على أساس مستمر.

الأسباب الرئيسية وراء التمويل المستقر المتاح القوي للمجموعة هي قاعدة رأس المال السليمة (19% من التمويل المستقر المتاح للمجموعة)، ومحفظة الودائع الكبيرة مع مساهمات قوية من قطاع شركات التجزئة والأعمال الصغيرة (62% من التمويل المستقر المتاح للمجموعة) والودائع الضخمة للشركات الكبيرة والحكومات (19% من التمويل المستقر المتاح للمجموعة).

غالبية محفظة الأوراق المالية الاستثمارية للمجموعة مصنفة كموجودات سائلة عالية الجودة. الأوراق المالية السائلة عالية الجودة الخاصة بالمجموعة تمثل نسبة 28% من التمويل المستقر المطلوب للمجموعة قبل تطبيق الترجيحات ذات العلاقة. القروض المقدمة للمؤسسات المالية في شكل قروض أو إيداعات كانت في الغالب قصيرة الأجل بطبيعتها، مما تتطلب مستوى أدنى من التمويل المطلوب، حيث أن 85% من القروض المقدمة للمؤسسات المالية هي في وعاء الاستحقاق لفترة 0-6 أشهر.

إن نسبة صافي التمويل المستقر كما في 31 ديسمبر 2023 والبالغة 137% هي أقل بنسبة 2% على ما كانت عليه في 31 ديسمبر 2022 والبالغة 139%. إن مجموع التمويل المستقر المتاح متماشي مع مجموع السنة السابقة، بينما أدت الزيادات الهامشية عبر العديد من خطوط الموجودات إلى زيادة طفيفة في مجموع التمويل المستقر المطلوب.

تم عرض تفاصيل إضافية حول احتساب نسبة صافي التمويل المستقر في الجداول التالية.

| | قيم غير موزونة (قبل تطبيق العوامل ذات الصلة) | | | |
|---|--|---------------|----------------------------------|-----------------------|
| | بدون تاريخ استحقاق محدد | أقل من 6 أشهر | أكثر من 6 أشهر وأقل من سنة واحدة | مجموع القيمة الموزونة |
| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر 2023 | | | | |
| التمويل المستقر المتاح: رأس المال: | | | | |
| رأس المال التنظيمي | 592.1 | - | - | 618.5 |
| ودائع الأفراد وودائع من العملاء من الشركات الصغيرة: | | | | |
| ودائع مستقرة | - | 280.2 | 7.2 | 273.2 |
| ودائع أقل استقراراً | - | 1,769.8 | 164.0 | 1,757.4 |
| تمويلات بالجملة: | | | | |
| تمويلات أخرى بالجملة | - | 2,168.3 | 218.9 | 635.5 |
| مطلوبات أخرى: | | | | |
| جميع المطلوبات الأخرى غير المشمولة في الفئات المذكورة أعلاه | - | 118.9 | - | 12.3 |
| مجموع التمويل المستقر المتاح | | | | 3,296.9 |

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

38. نسبة صافي التمويل المستقر (تتمة)

| | قيم غير موزونة (قبل تطبيق العوامل ذات الصلة) | | | |
|---|--|---------------|----------------------------------|-----------------------|
| | بدون تاريخ استحقاق محدد | أقل من 6 أشهر | أكثر من 6 أشهر وأقل من سنة واحدة | مجموع القيمة الموزونة |
| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر 2023 | | | | |
| التمويل المستقر المطلوب: | | | | |
| مجموع نسبة صافي التمويل المستقر للموجودات السائلة عالية الجودة | - | - | - | 80.2 |
| قروض وأوراق مالية منتجة: | | | | |
| تمويلات منتجة لمؤسسات مالية مضمونة بموجودات سائلة عالية الجودة من غير المستوى الأول وتمويلات منتجة غير مضمونة لمؤسسات مالية | - | 185.9 | 0.7 | 61.1 |
| تمويلات منتجة لمؤسسات لعملاء الشركات من غير المؤسسات المالية والقروض للعملاء من الأفراد الشركات الصغيرة، وتمويلات لجهات سيادية ومصارف مركزية ومؤسسات القطاع العام: | - | 436.8 | 140.1 | 1,593.5 |
| بوزن مخاطر أقل من أو يساوي 35% وفقاً لتوجيهات نسبة ملاءة رأس المال الصادرة عن مصرف البحرين المركزي رهونات سكنية منتجة، منها: | - | - | - | 148.3 |
| - بوزن مخاطر أقل من أو يساوي 35% وفقاً لتوجيهات نسبة ملاءة رأس المال الصادرة عن مصرف البحرين المركزي أوراق مالية غير متعثرة وغير مؤهلة كموجودات سائلة عالية الجودة، بما في ذلك الأسهم المتداولة | - | - | 73.0 | 68.9 |
| موجودات أخرى: | | | | |
| الموجودات المشتقة لنسبة صافي التمويل | - | 1.7 | - | 1.7 |
| المطلوبات المشتقة لنسبة صافي التمويل المستقر قبل خصم هامش الاختلاف المقيد | - | 9.7 | - | 9.7 |
| جميع الموجودات الأخرى غير المتضمنة في الفئات أعلاه | 329.7 | - | - | 329.7 |
| بنود خارج الميزانية العمومية | - | - | - | 62.4 |
| مجموع التمويل المستقر المطلوب | | | | 2,401.1 |
| نسبة صافي التمويل المستقر (%) | | | | 731% |

| | قيم غير موزونة (قبل تطبيق العوامل ذات الصلة) | | | |
|---|--|---------------|----------------------------------|-----------------------|
| | بدون تاريخ استحقاق محدد | أقل من 6 أشهر | أكثر من 6 أشهر وأقل من سنة واحدة | مجموع القيمة الموزونة |
| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر2022 | | | | |
| التمويل المستقر المتاح: | | | | |
| رأس المال: | 596.9 | - | - | 623.4 |
| رأس المال التنظيمي | - | 568.5 | 9.1 | 550.4 |
| ودائع الأفراد وودائع من العملاء من الشركات الصغيرة: | | | | |
| ودائع مستقرة | - | 1,488.5 | 252.9 | 1,593.0 |
| ودائع أقل استقراراً | - | 1,331.9 | 327.4 | 1,593.0 |
| تمويلات بالجملة: | | | | |
| تمويلات أخرى بالجملة | - | 1,331.9 | 327.4 | 521.0 |
| مطلوبات أخرى: | | | | |
| المطلوبات المشتقة لنسبة صافي التمويل المستقر | - | 36.9 | - | - |
| جميع المطلوبات الأخرى غير المشمولة في الفئات المذكورة أعلاه | - | 115.2 | - | 10.0 |
| مجموع التمويل المستقر المتاح | | | | 3,297.8 |

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

38. نسبة صافي التمويل المستقر (تتمة)

بملايين الدنانير البحرينية
كما في 31 ديسمبر2022

التمويل المستقر المطلوب:

مجموع نسبة صافي التمويل المستقر للموجودات السائلة عالية الجودة

قروض وأوراق مالية منتجة:

تمويلات منتجة لمؤسسات مالية مضمونة بموجودات سائلة عالية الجودة من غير المستوى الأول وتمويلات منتجة غير مضمونة لمؤسسات مالية

تمويلات منتجة لمؤسسات لعملاء الشركات من غير المؤسسات المالية والقروض للعملاء من الأفراد الشركات الصغيرة،

وتمويلات لجهات سيادية ومصارف مركزية ومؤسسات القطاع العام:

يوزن مخاطر أقل من أو يساوي 35% وفقاً لتوجيهات نسبة ملاءة رأس المال الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

رهونات سكنية منتجة، منها:

- يوزن مخاطر أقل من أو يساوي 35% وفقاً لتوجيهات نسبة ملاءة رأس المال الصادرة عن مصرف البحرين المركزي

أوراق مالية غير متعثرة وغير مؤهلة كموجودات سائلة عالية الجودة، بما في ذلك الأسهم المتداولة

موجودات أخرى:

المطلوبات المشتقة لنسبة صافي التمويل المستقر قبل خصم هامش الاختلاف المقيّد

جميع الموجودات الأخرى غير المتضمنة في الفئات أعلاه

ينود خارج الميزانية العمومية

مجموع التمويل المستقر المطلوب

نسبة صافي التمويل المستقر (%)

39. تكلفة منافع نهاية الخدمة

يتم احتساب التزامات المجموعة لبرامج التقاعد للموظفين الذين يخضعون لأنظمة التقاعد الاجتماعي في مملكة البحرين وفروع البنك الخارجية كمصروفات ضمن بيان الربح أو الخسارة. وقد بلغت مساهمات المجموعة لعام 2023 مبلغاً وقدره 3.2 مليون دينار بحريني (2022: 2.5 مليون دينار بحريني). ويستحق الموظفون الآخريّن مكافآت نهاية الخدمة ويتم دفعها وفقاً لعقود الاستخدام أو بموجب قوانين العمل السارية. وفيما يلي الحركة في مخصص نهاية الخدمة خلال السنة.

| | 2023 | 2022 |
|--------------------|------------------------------|-------|
| مخصص نهاية الخدمة | (بملايين الدنانير البحرينية) | |
| الحركة خلال السنة | 3.0 | 2.7 |
| في 1 يناير | 0.7 | 1.0 |
| مخصص السنة | (0.9) | (0.7) |
| مدفوعات خلال السنة | 2.8 | 3.0 |

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

40. الدعاوى القضائية

كما في 31 ديسمبر 2023، بلغ مجموع الدعاوى القضائية القائمة مبلغ 0.1 مليون دينار بحريني (2022: 7.4 مليون دينار بحريني). وبناءً على رأي المستشارين القانونيين للمجموعة والحكم النهائي فيما يتعلق بهذه الدعاوى، فقد تم الاحتفاظ بمخصصات كافية كما هو مطلوب.

41. الربحية والأرباح النقدية للسهم الواحد

| | 2023 | 2022 |
|---|-------------|------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| الربح المنسوب لمساهي البنك | 79.1 | 68.1 |
| أرباح أسهم نقدية مقترحة بنسبة 30% (2022: 25%) | 68.0 | 51.5 |

المتوسط الموزون لعدد الأسهم العادية الصادرة (بالملايين)

| | 2023 | 2022 |
|--|----------------|---------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | | |
| أسهم عادية كما في 1 يناير 2023 | 2,060.1 | 2,060.1 |
| تأثير أسهم المنحة الصادرة خلال 2023 لسنة 2022 | 206.0 | 206.0 |
| مطروحاً: أسهم لم يتم تخصيصها للموظفين | (8.7) | (10.5) |
| المتوسط الموزون لعدد الأسهم العادية (بالملايين) كما في 31 ديسمبر | 2,257.4 | 2,255.6 |

عائد السهم الواحد

الأرباح النقدية للسهم الواحد

توزيعات الأرباح لكل سهم عادي/ سهم منحة

العائد على السهم المخفض هو نفسه العائد الأساسي للسهم، نظراً لعدم وجود أي أدوات مخفضة محتملة لدى المجموعة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

42. التصنيف المحاسبي

أ) يبين الجدول التالي الإفصاح عن التصنيف المحاسبي للموجودات والمطلوبات:

| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر 2023 | بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة | بالتكلفة المطفاة | بالقيمة العادلة من الدخل الشامل الآخر | مجموع القيمة الدفترية |
|---|---|---------------------|--|-----------------------------|
| نقد وأرصدة لدى البنوك المركزية | - | 181.3 | - | 181.3 |
| سندات الخزينة | - | 186.1 | - | 186.1 |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | - | 1,038.9 | - | 1,038.9 |
| قروض وسلفيات | 2.1 | 2,533.0 | - | 2,535.1 |
| أوراق مالية استثمارية | 20.9 | 710.7 | 423.4 | 1,155.0 |
| فوائد مستحقة وموجودات أخرى | 18.5 | 257.6 | - | 276.1 |
| مجموع الموجودات | 41.5 | 4,907.6 | 423.4 | 5,372.5 |

| | | | | |
|---|----------|----------------|----------|----------------|
| مستحقات للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى | - | 671.0 | - | 671.0 |
| قروض بموجب اتفاقيات إعادة الشراء | - | 460.7 | - | 460.7 |
| ودائع العملاء | - | 3,504.8 | - | 3,504.8 |
| فوائد مستحقة ومطلوبات أخرى | - | 158.8 | - | 158.8 |
| مجموع المطلوبات | - | 4,795.3 | - | 4,795.3 |

| | | | | |
|---|----------|--------------|----------|--------------|
| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر 2022 | - | 177.7 | - | 177.7 |
| نقد وأرصدة لدى البنوك المركزية | - | 343.5 | - | 343.5 |
| سندات الخزينة | - | 275.1 | - | 275.1 |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | 2.5 | 2,492.4 | - | 2,494.9 |
| قروض وسلفيات | 17.2 | 802.0 | 422.2 | 1,241.4 |
| أوراق مالية استثمارية | 13.7 | 239.0 | - | 252.7 |
| فوائد مستحقة وموجودات أخرى | 33.4 | 4,329.7 | 422.2 | 4,785.3 |
| مجموع الموجودات | - | 472.3 | - | 472.3 |
| مستحقات للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى | - | 244.4 | - | 244.4 |
| قروض بموجب اتفاقيات إعادة الشراء | - | 3,330.2 | - | 3,330.2 |
| ودائع العملاء | - | 162.5 | - | 162.5 |
| فوائد مستحقة ومطلوبات أخرى | - | 4,209.4 | - | 4,209.4 |
| مجموع المطلوبات | - | 472.3 | - | 472.3 |

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

42. التصنيف المحاسبي (تتمة)**ب) تراتبية القيمة العادلة**

تقوم المجموعة بقياس القيمة العادلة للأدوات المالية باستخدام تراتبية القيمة العادلة التالية والتي تعكس أهمية المدخلات المستخدمة في صنع القياسات.

المستوى 1: الأسعار المسعرة (غير المعدلة) في سوق نشطة للأصول والمطلوبات المماثلة.

المستوى 2: تقنيات التقييم مبنية على مدخلات يمكن رصدها إما مباشرة (مثل الأسعار) أو غير مباشرة (مستمدة من الأسعار). وتتضمن هذه الفئة على أدوات تم تقييمها بسعر السوق في أسواق نشطة لأدوات مماثلة. الأسعار المسعرة لأدوات مماثلة في أسواق أقل نشاط أو أساليب تقييم أخرى. حيث جميع المدخلات المهمة يمكن رصدها من معلومات السوق.

المستوى 3: تقنيات تقييم باستخدام مدخلات لا يمكن رصدها. وتتكون هذه الفئة على أدوات تم إستخدام تقنيات تقييم غير مبنية على مدخلات يمكن رصدها وتكون هذه المداخلات ذات تأثير جوهري على تقييم هذه الأدوات.

تصنف جميع الأدوات المالية، عدا تلك التي تم الإفصاح عنها في الجدول أدناه، ضمن المستوى الثاني.

(1) قروض وسلفيات: القيمة العادلة للقروض ذات معدل فائدة العائم تقارب القيمة الدفترية، كون غالبية القروض قد تم منحها وفقاً لأسعار السوق. القيمة العادلة للقروض ذات معدل فائدة الثابت، المقدرة من خلال خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقع استلامها، مع أخذ الخسائر الائتمانية المتوقعة بالاعتبار بناء على الاتجاهات التاريخية، أيضاً تقارب قيمتها الدفترية.

(2) ودائع العملاء: القيمة العادلة المقدرة للودائع التي لا تملك تاريخاً محدداً للاستحقاق، والتي تشمل ودائع لا تتحمل فائدة، تعتبر مساوية لمبلغ السداد حسب الطلب، والمتمثل في القيمة الدفترية للودائع. بالنسبة للودائع ذات مواعيد الاستحقاق الثابتة والتي تتحمل معدل فائدة، فإن المجموعة تقدر أن القيمة العادلة تقارب القيمة الدفترية، كون غالبية هذه الودائع ذات طبيعة قصيرة الأجل وجميع الودائع بأسعار السوق.

(3) الموجودات والمطلوبات المالية الأخرى: تعتبر القيمة العادلة مقارنة للقيمة الدفترية نتيجة لطبيعتها قصيرة الأجل، واحتمال خسائر الائتمان الضئيل.

يوضح الجدول التالي الموجودات والمطلوبات المالية التي تظهر بالقيمة العادلة حسب طريقة التقييم.

| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر | 2023 | | | 2022 | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | المستوى 1 | المستوى 2 | المستوى 3 | المستوى 1 | المستوى 2 | المستوى 3 |
| بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة: | | | | | | |
| أدوات حقوق الملكية/ صناديق مدارة | 3.6 | - | 3.6 | - | 3.9 | 3.9 |
| سندات دين | 0.2 | 17.1 | 17.3 | - | 13.3 | 13.3 |
| قروض وسلفيات | - | - | 2.1 | - | 2.5 | 2.5 |
| موجودات أخرى – عقارات استثمارية | - | 18.5 | 18.5 | - | 13.7 | 13.7 |
| القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر: | | | | | | |
| سندات دين | 264.5 | 73.7 | 338.2 | 269.2 | 60.6 | 329.8 |
| أدوات حقوق الملكية | 51.5 | - | 33.7 | 55.8 | - | 36.6 |
| موجودات مالية مشتقة | - | 33.5 | 33.5 | - | 65.3 | 65.3 |
| المجموع | 316.2 | 146.4 | 498.4 | 325.0 | 156.8 | 520.9 |
| مطلوبات مالية مشتقة | - | 16.3 | 16.3 | - | 9.8 | 9.8 |

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

42. التصنيف المحاسبي (تتمة)

(ب) تراتبية القيمة العادلة (تتمة)

يوضح الجدول التالي الحركة في المستوى 3 من الأصول المالية خلال العام. لم يكن هناك أي تحويل بين المستوى 1 أو المستوى 2 أو المستوى 3 من تراتبية القيمة العادلة.

| | أوراق مالية إستثمارية | | قروض وسلفيات | |
|-------------------------------------|------------------------------|-------|---------------------|------|
| بملايين الدنانير البحرينية | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| في 1 يناير | 36.6 | 31.0 | 2.5 | - |
| شراء موجودات | - | 6.1 | - | 2.5 |
| مجموع الخسائر في الربح أو الخسارة | - | - | (0.4) | - |
| مجموع الخسائر في الدخل الشامل الآخر | (2.9) | (0.5) | - | - |
| في 31 ديسمبر | 33.7 | 36.6 | 2.1 | 2.5 |

مجموع خسارة السنة المدرجة في بيان الربح أو الخسارة للموجودات/المطلوبات المصنفة ضمن المستوى 3 كما في 31 ديسمبر 2023 بلغ 0.4 مليون دينار بحريني (2022: لا شيء).

يتكون المستوى 3 من أسهم إستثمارية غير مسعرة وتم تصنيفها كاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وقروض وسلفيات مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تم قياسها بالقيمة العادلة المقدره بناءً على أحدث البيانات المالية الصادرة من الشركة المستثمر فيها. تم تحليل الحساسية للحركة في القيمة العادلة للأدوات المالية في المستوى 3 التي تتعلق بالأصول المالية على أنها غير جوهرية للدخل الشامل الآخر ومجموع حقوق الملكية.

43. متوسط الأرصدة

فيما يلي المتوسط اليومي للأرصدة السنة:

| | 2023 | | 2022 |
|---|----------------|---------|------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | 4,897.4 | 4,717.4 | |
| مجموع الموجودات | 4,354.6 | 4,193.6 | |
| مجموع حقوق الملكية | 542.8 | 523.8 | |
| المطلوبات الطارئة وإلتزامات القروض غير المسحوبة | 529.8 | 576.2 | |

44. التسهيلات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية

توفر المجموعة تسهيلات مختلفة متوافقة بالكامل مع أحكام الشريعة الإسلامية عبر منتجات معتمدة في البنك أو من خلال بنك البحرين الإسلامي التابع للمجموعة. تخضع أنشطة كل بنك لإشراف هيئة الرقابة الشرعية التابعة له.

لا تقوم المجموعة بمرج الأموال المجمعة من المنتجات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، ولا تستخدم مصادر التمويل المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية لتمويل أصولها غير المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

موجودات ومطلوبات المجموعة المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية هي كما يلي:

| | 2023 | | 2022 |
|---|----------------|---------|------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | 55.6 | 62.6 | |
| الموجودات | 57.2 | 62.6 | |
| نقد وأرصدة لدى البنوك المركزية | | | |
| إيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى | | | |
| قروض وسلفيات | 1,113.9 | 1,133.5 | |
| أوراق مالية إستثمارية | 319.7 | 300.6 | |
| استثمارات في شركات زميلة | 9.5 | 10.0 | |
| فوائد مستحقة وموجودات أخرى | 16.4 | 28.1 | |
| ممتلكات ومعدات | 15.9 | 16.0 | |
| شهرة وموجودات غير ملموسة أخرى | 51.9 | 52.8 | |
| | 1,624.6 | 1,660.8 | |

المطلوبات

| | 2023 | | 2022 |
|---|----------------|---------|-------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | 76.6 | 295.6 | 221.4 |
| مستحقات للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى | | | |
| قروض بموجب اتفاقيات إعادة الشراء | | | |
| ودائع العملاء | 1,025.8 | 963.9 | |
| فوائد مستحقة ومطلوبات أخرى | 29.7 | 39.5 | |
| | 1,427.7 | 1,224.8 | |

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

44. التسهيلات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية (تتمة)

| | 2023 | | 2022 |
|-------------------------------------|-------------|--------|--------|
| (بملايين الدنانير البحرينية) | 74.7 | (39.1) | (20.6) |
| إيراد الربح | | | |
| مصروفات الربح | 35.6 | 45.0 | |
| صافي إيراد الربح | 3.4 | 3.3 | |
| صافي إيرادات الرسوم والعمولات | | | |
| إيرادات أخرى | 4.6 | 1.6 | |
| مجموع الدخل التشغيلي | 43.6 | 49.9 | |
| مصروفات الموظفين | 13.0 | 13.1 | |
| استهلاك، وإطفاء، ومصروفات المعدات | 4.8 | 4.1 | |
| مصروفات تشغيلية أخرى | 8.0 | 8.1 | |
| مجموع مصروفات التشغيل | 25.8 | 25.3 | |

| | الأرباح التشغيلية قبل نتائج الشركات الزميلة ومخصصات انخفاض القيمة والمخصصات الأخرى | | |
|--|---|--------|--|
| حصة البنك من أرباح شركات زميلة، صافي | 17.8 | 24.6 | |
| مخصص انخفاض قيمة قروض، وإيداعات وأوراق مالية، صافي | 0.4 | 0.1 | |
| مخصص انخفاض القيمة ومخصصات أخرى، صافي | (5.6) | (10.3) | |
| ربح السنة | (1.0) | (0.7) | |
| | 11.6 | 13.7 | |

تتبع المجموعة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لمحاسبة وقياس جميع موجوداتها ومطلوباتها المالية، ولأي إيرادات ومصروفات ناتجة عنها. يرجى الرجوع إلى إيضاح رقم 2 في البيانات المالية للاطلاع على السياسات المحاسبية التفصيلية التي تتبعها المجموعة.

احتساب الإيرادات وقياس موجودات التمويلات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية

يتم تصنيف موجودات التمويلات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية ضمن القروض والسلفيات للعملاء في البيانات المالية، ويتم إدراجها بالتكلفة المطفأة مطروحاً منها مخصصات انخفاض القيمة. يتم احتساب الأرباح من عقود التمويلات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية في بيان الدخل عند استحقاقها، مع مراعاة العائد الفعلي للأصل أو المعدل العائم القابل للتطبيق.

حسابات الاستثمار غير المقيدة

تصنف حسابات الاستثمار غير المقيدة تحت بند " الودائع من العملاء " في البيانات المالية الموحدة، ويتم إدراجها بالتكلفة المطفأة. يتم احتساب مصروفات التمويل على هذه الحسابات في بيان الدخل عند استحقاقها، مع مراعاة العائد الفعلي للالتزام أو المعدل العائم القابل للتطبيق.

تفرض المجموعة رسوم إدارة (رسوم المضارب) على أصحاب حسابات الاستثمار غير المقيدة. يتم تخصيص إجمالي الدخل المنسوب إلى عملاء حسابات الاستثمار غير المقيدة، من إجمالي دخل حسابات الاستثمار، بعد عمل المخصصات وخصم حصة المجموعة من الدخل. يتم تحديد توزيع الدخل من قبل إدارة المجموعة ضمن حدود تقاسم الأرباح المسموح بها، وفقاً لشروط وأحكام حسابات الاستثمار غير المقيدة. وتتحمل المجموعة مباشرة المصروفات الإدارية المتكبدة فيما يتعلق بإدارة الأموال، ولا يتم تحميلها على حسابات الاستثمار بشكل منفصل.

التعارض مع متطلبات هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية

تتعارض سياسات المحاسبية وسياسات القياس للمجموعة مع متطلبات هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية في المجالات التالية:

- فيما يتعلق باحتساب الإيراد من عقود المضاربة والمشاركة، لا تسمح هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية باحتساب الإيراد إلا على أساس الإعلان عن وتوزيع الأرباح الناتجة من العقود الأساسية. ومع ذلك، وفقاً لسياسات المجموعة الحالية، يتم احتساب الإيراد على أساس الاستحقاق مع مراعاة العائد الفعلي للأصل.

- فيما يتعلق بعقود الإيجارات التمويلية (الإجارة المنتهية بالتمليك)، تتطلب معايير هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية من المجموعة احتساب الأصل بموجب عقد الإيجار في دفاتها، واحتساب الاستهلاك عليه على مدى فترة الإيجار. ومع ذلك، وفقاً للسياسات الحالية للمجموعة، يتم احتساب المبلغ الممول كقرض، ويتم احتساب الإيراد على مدى فترة الإيجار على أساس الاستحقاق، مع مراعاة العائد الفعلي للأصل. ليس لهذا الاختلاف في السياسة المحاسبية أي أثر على البيان الموحد للربح أو الخسارة للمجموعة.

- فيما يتعلق بدمج المrabحات المدينة (منتجات الأرباح الثابتة)، تشترط هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية احتساب موجودات الذمم المدينة بقيمتها الاسمية (أي المبلغ الإجمالي) وتشترط مقاصة الأرباح المؤجلة مقابل الرصيد المستحق لغرض عرضها في البيانات المالية الموحدة. وفقاً للسياسات الحالية للمجموعة، يتم احتساب المبلغ المستحق بتكلفته المطفأة (أي يتم احتساب الأرباح على أساس الاستحقاق فقط). ومع ذلك، يظل مبلغ صافي ذمم المrabحات المدينة لأغراض البيانات المالية كما هو، في إطار كل من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية وهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

- يجب أن تظهر الأموال التي يتم جمعها من أصحاب حسابات الاستثمار غير المقيدة كفئة منفصلة بين حقوق الملكية والمطلوبات. ومع ذلك، بما أن المجموعة تمثل بالمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، فإن الأموال التي يتم جمعها من أصحاب حسابات الاستثمار غير المقيدة يتم الإفصاح عنها تحت المطلوبات.

- فيما يتعلق بالعقارات الاستثمارية، تشترط هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية من المجموعة احتساب التغيرات في القيمة العادلة (الأرباح فقط) في احتياطي القيمة العادلة، ويجب تسوية الخسائر مقابل احتياطي القيمة العادلة إلى حد الرصيد المتاح، مع احتساب الخسائر المتبقية في بيان الربح أو الخسارة الموحد. ومع ذلك، وفقاً للسياسات الحالية للمجموعة، يتم تسجيل التغيرات في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية بعد الاحتساب المبدئي في بيان الربح أو الخسارة الموحد. لم ينتج عن ذلك أي تأثير على بيان الربح أو الخسارة الموحد للمجموعة خلال السنة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

45. ملاءة رأس المال

تزاول المجموعة نشاطاتها كمؤسسة مالية مستقلة مقرها الرئيسي في مملكة البحرين، بالإضافة إلى شركة تابعة وفروع في كل من مملكة البحرين ودولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية.

يتم احتساب معدل ملاءة رأس المال حسب نظام بازل 3 وتعليمات مصرف البحرين المركزي، التي تتضمن مخاطر الائتمان ومخاطر التشغيل ومخاطر السوق. تستخدم المجموعة الطريقة الموحدة لحساب مخاطر الائتمان وطريقة المؤشر الأساسي لاحتساب مخاطر التشغيل تستخدم المجموعة الطريقة الموحدة لاحتساب مخاطر السوق.

تبين التفاصيل التالية ملاءة رأس المال كما تم احتسابها من قبل المجموعة:

| | 2023 | 2022 |
|---|-------------------------------------|-------|
| كما في 31 ديسمبر | (بملايين الدنانير البحرينية) | |
| رأس المال العادي الفئة الأولى (CET1) | 540.1 | 544.2 |
| الفئة الأولى الإضافية | - | - |
| مجموع رأس المال العادي الفئة الأولى (CET) | 540.1 | 544.2 |
| الفئة الثانية | 26.4 | 26.5 |
| مجموع قاعدة رأس المال | 566.5 | 570.7 |

التعرضات الموزونة للمخاطر:

| | | |
|--|----------------|---------|
| مخاطر الائتمان | 2,114.9 | 2,122.8 |
| مخاطر السوق | 21.3 | 22.5 |
| مخاطر التشغيل | 295.3 | 276.4 |
| مجموع التعرضات الموزونة للمخاطر | 2,431.5 | 2,421.7 |

| | | |
|-----------------------------------|--------------|-------|
| معدل الفئة الأولى (CET1) | %2.22 | %5.22 |
| مجموع معدل ملاءة رأس المال | %3.32 | %6.32 |

البنوك التقليدية ملزمة بالحفاظ على الحد الأدنى لمجموع نسبة ملاءة رأس المال والبالغة 12.5%. بالإضافة لذلك، ووفقاً لدليل قواعد مصرف البحرين المركزي، يجب على البنوك المصنفة كبنوك محلية ذات أهمية نظامية للحفاظ على نسبة امتصاص عالية للخسائر، معبراً عنها كرأس المال العادي من الفئة الأولى بنسبة 1.5% من إجمالي الموجودات الموزونة للمخاطر، كما يتم احتسابها لأغراض ملاءة رأس المال.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال**46. نظام حماية الودائع**

يتم تغطية الودائع التي يتم الاحتفاظ بها ضمن عمليات المجموعة في البحرين عن طريق قانون حماية الودائع وحسابات الاستثمار غير المقيدة الصادر عن مصرف البحرين المركزي، وفقاً للقرار رقم (34) لسنة 2010. الخطة تنطبق على جميع الحسابات المؤهلة المحتفظ بها في مكاتب المجموعة في البحرين، وتخضع لاستثناءات محددة، والحد الأقصى للمبلغ الكلي المستحق والقوانين الأخرى المتعلقة بإنشاء خطة لحماية الودائع ومجلس حماية الودائع.

47. حدث لاحق

بدأت المجموعة مناقشات مع بنك البحرين والكويت ش.م.ب حول عملية دمج محتملة، وستقوم بتعيين مستشارين للقيام بدراسة جدوى اقتصادية لعملية الدمج. لا تزال المناقشات في المراحل الأولية، ولا يمكن تقدير الأثر المالي للمعاملة المحتملة بشكل موثوق.

48. أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة للسنة الماضية لإعطاء مقارنة عادلة مع عرض السنة الحالية. إعادة التصنيف هذه لم تؤثر على أرباح السنة، أو مجموع حقوق الملكية المعلنة سابقاً للمجموعة.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

2023

2022

2021

2020

2019

2018

2017

2016

2015

2014

2013

2012

2011

2010

2009

2008

2007

2006

2005

2004

2003

2002

2001

2000

1999

1998

1997

1996

1995

1994

1993

1992

1991

1990

1989

1988

1987

1986

1985

1984

1983

1982

1981

1980

1979

1978

1977

1976

1975

1974

1973

1972

1971

1970

1969

1968

1967

1966

1965

1964

1963

1962

1961

1960

1959

1958

1957

1956

مقدمة
تعرض هذه الوثيقة عمليات إفصاح الركيزة الثالثة على أساس موحد كما في 31 ديسمبر 2023، ويمثل الغرض من عمليات إفصاح الركيزة الثالثة السماح للمشاركين في السوق بتقييم أجزاء المعلومات الرئيسية حول رأس مال المجموعة وأوجه التعرض للمخاطر وعملية تقييم المخاطر. وتخضع المجموعة لرقابة مصرف البحرين المركزي، وتتبع متطلبات إفصاح الركيزة الثالثة وفقاً لإرشادات مصرف البحرين المركزي.

تعتبر المجموعة هذه الإفصاحات بأنها وسيلة هامة لزيادة الشفافية، ولهذا فقد قدمت إفصاحات كبيرة في هذا التقرير، وهو أمر مناسب وذو أهمية بالنسبة للأطراف أصحاب المصلحة المرتبطة بالمجموعة والمشاركين في السوق. يجب قراءة إفصاحات الركيزة الثالثة جنباً إلى جنب مع البيانات المالية الموحدة المدققة كما في 31 ديسمبر 2023.

الإطار التنظيمي

تقوم المجموعة بتقييم ملاءة رأس المال الخاص بها بناءً على القواعد الصادرة عن مصرف البحرين المركزي، ويتمور الإطار التنظيمي حول الركائز الثلاث التالية:

- الركيزة 1 بشأن الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال لمخاطر الائتمان والسوق والتشغيل؛
- الركيزة 2 بشأن عملية المراجعة الإشرافية وعملية تقييم ملاءة رأس المال الداخلي (ICAAP)؛
- الركيزة 3 بشأن انضباط السوق بما في ذلك شروط الإفصاح عن إدارة المخاطر وملاءة رأس المال.

الركيزة 1 – الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال

تعرّف الركيزة 1 إجمالي الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال لمخاطر الائتمان والسوق والتشغيل، ويستخدم بنك البحرين الوطني حالياً النهج الموحد لتقييم الأصول المرجحة لمخاطر الائتمان والسوق (RWAs)، وذلك أثناء استخدام نهج المؤشر الأساسي لتقييم الأصول المرجحة لمخاطر الائتمان والسوق والتشغيلية.

توفر قواعد مصرف البحرين المركزي لملاءة رأس المال الإرشاد حول قياس المخاطر لاحتساب اشتراطات رأس المال. يطلب من البنوك التقليدية المرخص لها الوفاء بالحد الأدنى من اشتراطات ملاءة رأس المال التالية:

| مكونات معدل رأس المال الموحد | | | | |
|--|-----------------------------|--------------------------------|------|------------------------------------|
| معدل ملاءة رأس المال بما في ذلك احتياطي المحافظة على رأس المال | الحد الأدنى للنسبة المطلوبة | احتياطي المحافظة على رأس المال | الحد | الفئة 1 من رأس المال العادي (CET1) |
| 9.0% | 6.5% | 2.5% | 1.5% | الفئة 1 الإضافية (AT1) |
| 10.5% | 8.0% | 2.5% | 2.0% | الفئة 1 (T1) |
| 12.5% | 10.0% | 2.5% | 2.0% | الفئة 2 (T2) |
| | | | | إجمالي رأس المال |

يتم خصم التعديلات حسب المتطلبات التنظيمية (أي الخصومات)، بما في ذلك الشهرة والموجودات غير الملوسة، والمبالغ التي تتجاوز إجمالي حدود 15% للاستثمارات الجوهرية في المؤسسات المالية وحقوق خدمة الرهن والأصول الضريبية المؤجلة من فروقات مؤقتة، بالكامل من الفئة 1 من رأس المال العادي.

يتطلب من البنوك الإبقاء على احتياطي المحافظة على رأس المال (CCB) بنسبة 2.5% ويتكون من رأس المال العادي من الفئة 1 فوق الحد الأدنى من نسبة إجمالي رأس المال التنظيمي وهي 10.0%، وبالإضافة لذلك، فإنه يجب على البنوك التي يصنفها مصرف البحرين المركزي كبنوك ذات أهمية نظامية محلية (DSIBs) الاحتفاظ بمخففات إضافية بنسبة 1.5% تتكون من الفئة 1 من رأس المال العادي فوق الحد الأدنى لرأس المال زائداً احتياطي المحافظة على رأس المال. وسيتم فرض قيود على توزيعات رأس المال عندما ينخفض احتياطي المحافظة على رأس المال دون نسبة 2.5%، وتتعلق القيود المفروضة فقط بالتوزيع، وليس بعمليات البنوك المرخصة.

كما في 31 ديسمبر 2023، بلغ إجمالي الأصول الموزونة بالمخاطر للمجموعة 2,431.5 مليون دينار بحريني، بينما بلغت الفئّة 1 من رأس المال العادي (CET1) وإجمالي رأس المال 540.1 مليون دينار بحريني، و 566.5 مليون دينار بحريني على التوالي. وبناءً على ذلك، فإن نسبة ملاءة رأس المال للفئّة 1 من حصص رأس المال العادي وإجمالي ملاءة رأس المال 22.2% و 23.3% على التوالي. وفي الوقت ذاته، أعلن بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب، وهو شركة تابعة لبنك البحرين الوطني، أن نسبة ملاءة رأس المال للفئّة 1 من حصص رأس المال العادي وإجمالي ملاءة رأس المال 13.1% و 16.9% على التوالي. تتجاوز هذه النسب الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال بموجب إطار بازل 3 والتي حددها مصرف البحرين المركزي.

إدارة المخاطر ورأس المال

تتعرض المجموعة للأنواع التالية من المخاطر:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة
- مخاطر السوق
- مخاطر التشغيل

إطار إدارة المخاطر

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة لإدارة المخاطر في المجموعة. يعتمد المجلس السياسات المناسبة لمواجهة مخاطر الائتمان والسيولة والسوق والتشغيل والتي تشكل جزءاً من إطار عمل إدارة المخاطر التي تتبناها المجموعة بناءً على توصيات الإدارة. قامت المجموعة بتشكيل العديد من اللجان التي تقوم بمراجعة وتقييم كافة الأمور المتعلقة بالمخاطر. ويتم تفويض الصلاحيات لمستويات مختلفة من المدراء لإنجاز المهام المتنوعة ذات الصلة بالمخاطر وفق التسلسل الوظيفي الذي يعتمد على المبلغ، ونوع المخاطر وطبيعية العمليات أو المخاطر. تقدم مجموعة المخاطر في المجموعة الدعم اللازم للإدارة العليا ووحدات العمل في جميع مجالات إدارة المخاطر. تعد مهام مجموعة المخاطر مستقلة عن وحدات العمل وترفع تقاريرها مباشرة إلى لجنة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة، وإدارياً إلى الرئيس التنفيذي. تتكون مجموعة إدارة المخاطر من دائرة مخاطر الائتمان (المسؤولة عن تحليل الائتمان/العروض الاستثمارية المعتمدة مسبقاً، فضلاً عن إدارة سياسات وإجراءات المخاطر)، ودائرة إدارة الائتمان (مسؤولة عن التنفيذ بعد الحصول على التفويض والمتابعة)، ودائرة إدارة مخاطر السيولة والسوق، ودائرة إدارة مخاطر التشغيل، ودائرة إدارة مخاطر أمن المعلومات.

لجنة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة هي المسؤولة عن تحديد وتحسين وضمان التخفيف المناسب للمخاطر ضمن إطار المخاطر المقبولة الذي وضعه مجلس إدارة المجموعة. ويشمل هذا مراجعة وإعداد التقارير بخصوص النتائج والتوصيات المرغوة للمجلس بشأن:

- قبول المخاطر الحالية والمستقبلية للمجموعة (أي فيما يتعلق بمدى وفئات المخاطر التي يعتبرها مجلس الإدارة أنها مقبولة من قبل المجموعة)؛
- إطار المجموعة لإدارة المخاطر (تبني المبادئ، والسياسات، والمنهجيات، والأنظمة، والعمليات، والإجراءات، والأفراد)؛ و
- ثقافة المخاطر للمجموعة، لضمان دعمها لقابلية المجموعة للمخاطر. وفي هذا الشأن، ستبني اللجنة وجهة نظر تطلعية، والتي تسعى لتوقع التغييرات في ظروف العمل.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

2023

2022

2021

2020

2019

2018

2017

2016

2015

2014

2013

2012

2011

2010

2009

2008

2007

2006

2005

2004

2003

2002

2001

2000

1999

1998

1997

1996

1995

1994

1993

1992

1991

1990

1989

1988

1987

1986

1985

1984

1983

1982

1981

1980

1979

1978

1977

1976

1975

1974

1973

1972

1971

1970

1969

1968

1967

1966

1965

1964

1963

1962

1961

1960

1959

1958

1957

1956

تمثل مخاطر الائتمان الخسارة المالية المحتملة نتيجة لعدم قدرة العميل على الوفاء بأحكام وشروط التسهيلات الائتمانية. يتم قياس مثل هذه المخاطر فيما يتعلق بالأطراف المقابلة لكل من الأصول ضمن الميزانية العمومية والأصول خارج الميزانية العمومية.

تقر المجموعة أن مخاطر الائتمان تمثل تكلفة ضمنية وجوهية، ويجب تحديدها مقابل الدخل. المخاطر هي ضلع واحد من المثلث لأي نظام رأسمالي اقتصادي. ويجب النظر إليها بالتزامن مع متطلبات رأس المال والعوائد. تقوم المجموعة بتقييم المخاطر من حيث الأثر على الدخل وقيم الأصول، ويعكس تقييم المجموعة للأثر المحتمل على عملها وفقاً للتغيرات في الظروف السياسية والاقتصادية والسوقية، وفي الجدارة الائتمانية لعملائها. لطالما كانت إدارة مخاطر المجموعة متحفظة واستباقية بهدف تحقيق علاقة متوازنة بين قابلية تقبل المخاطرة والعوائد المتوقعة.

تقوم المجموعة بمراقبة وإدارة مخاطر التمرکز من خلال وضع حدود للتعرضات للدول، والقطاعات، ومجموعات الأطراف المقابلة. تستخدم إدارة مخاطر الائتمان معايير صارمة لوضع مثل هذه الحدود، والتي ضمنت محدودية أثر أي تطورات سلبية على إدرار الدخل وقوة رأس مال المجموعة. وبالمثل، تم تطبيق معايير حصيفة لتنظيم الأنشطة الاستثمارية للمجموعة، والتي تحدد لإدارة الخزينة في المجموعة مستويات التعرضات المقبولة للمنتجات المختلفة، وذلك بناء على طبيعتها، ومدتها، وتصنيفها، ونوعها، ومميزاتها، إلخ.

قامت المجموعة بوضع إجراءات جيدة ومكّمة، ليس بغرض التقييم فحسب، ولكن لمراقبة مخاطر الائتمان بصورة مستمرة. يستند تقييم الائتمان على المعلومات المالية للمقترض، وتوقعات الأداء، ووضع السوق، وتطلعات القطاع، والتصنيفات الخارجية (إن وجدت)، وسجل الإنجازات، ونوع المنتج، ومدة التسهيل، وسلوك الحساب، ومصادر وقدرة السداد، والضمانات الملموسة وغير الملموسة، إلخ. يتم إجراء مراجعات منتظمة لكل حساب، ويتم التخفيف من المخاطر التي يتم تحديدها بأكثر من طريقة، والتي تشمل الحصول على الضمانات، والضمانات المقابلة من المساهمين وأو أطراف ثالثة أخرى. يتم الحفاظ على هوامش مناسبة على الضمانات لتوفير الحماية مقابل التحركات السلبية في السعر السوقي للضمان. بالإضافة لإجراء تقييمات منتظمة لتحديد الجدارة الائتمانية للطرف المقابل، تقوم وحدات العمل وإدارة مخاطر الائتمان يومياً بمراقبة التطورات المالية في جميع أنحاء العالم، لضمان تحديد أي أحداث تؤثر على ملف توصيف المخاطر في الوقت المناسب.

وحدات عمل المجموعة هي المسؤولة عن تنمية الأعمال والتدقيق المبدئي للعروض وفقاً لمتطلبات السياسة المنصوص عليها. التسهيلات الائتمانية التي تتجاوز مستويات معينة، أو تقع خارج فئة المنتج المعتمدة مسبقاً، يتم مراجعتها بصورة مستقلة من قبل إدارة مخاطر الائتمان، حيث تقوم بتحليل العرض ورفع توصياتها، قبل موافقة خسارة محتملة في حالة التخلف عن السداد. يتم مراجعة تصنيفات المخاطر المعينة لكل مقترض مرة واحدة سنوياً على الأقل. تتراوح درجات تصنيف المخاطر الداخلية من 1 (أعلى جودة مع الحد الأدنى من مخاطر الائتمان) إلى 10 (أقل جودة، عادة في حالة التخلف عن السداد مع احتمال ضئيل لاسترداد المبلغ الأساسي أو الفائدة). بالنسبة للفئات من 2 إلى 7، تستخدم المجموعة المُعدّلات «+» أو «-» لإظهار المكانة النسبية ضمن فئات التصنيف الرئيسية هذه. المراقبة المستمرة للمحفظة تمكّن المجموعة من تحديد الحسابات التي شهدت تدهوراً في ملف توصيف المخاطر. ويستثنى من نظام التصنيف هذا، التسهيلات الائتمانية للمستهلكين، والتي تمنح بناءً على معايير محددة مسبقاً، مثل تحويل الراتب، والحد الأقصى للالتزام بالسداد كنسبة مئوية من الراتب، إلخ.

يتم مطابقة التصنيف الخارجي لكل مؤسسة رئيسية لتقييم الائتمان الخارجي الرئيسية مع تصنيف المخاطر الرئيسية المستمد. لغراض المقارنة ، يوضح الجدول أدناه تصنيفات المجموعة بشكل تقريبي للتصنيفات الخارجية الأبدجية الرقمية لووكالة موديز:

| مقياس التصنيف الداخلي | تصنيف موديز | وصف التصنيف |
|-----------------------|--------------|-------------|
| 1 إلى 4 - | Aaa إلى Baa3 | مستوى عالي |
| 5+ إلى 7 - | Ba1 إلى Caa3 | قياسي |
| 8 إلى 10 | C (تعثّر) | تعثّر |

مخاطر السيولة

تعرف مخاطر السيولة بعدم قدرة بنك ما على الوفاء بجميع الالتزامات المالية، نتيجة عدم التوافق بين استحقاقات الموجودات والمطلوبات. وتضمن إدارة مخاطر السيولة توفر الأموال في جميع الأوقات من أجل الوفاء باحتياجات المجموعة الخاصة بالتمويل.

تحدد سياسات المجموعة الخاصة بإدارة الموجودات والمطلوبات نسبة الموجودات السائلة إلى مجموع الموجودات بهدف تقليل مخاطر السيولة إلى أدنى حد ممكن. قد جافظت المجموعة على استثمارات كافية في الموجودات السائلة مثل الإيداعات لدى البنوك، وسندات الخزينة، وأوراق مالية استثمارية قابلة للتسويق بسهولة، وذلك من أجل دعم أنشطة أعماله وعملياته. تقوم إدارة الخزينة بمراقبة استحقاق الموجودات والمطلوبات، بحيث يتم الاحتفاظ بمستويات كافية من السيولة في جميع الأوقات.

قدرة المجموعة في المحافظة على معدلات مستقرة من السيولة كانت نتيجة نجاحها المستمر في الاحتفاظ بقاعدة عريضة من ودائع العملاء، وتنميتها. ساعدت الاستراتيجية التسويقية للمجموعة في ضمان التوازن بين الودائع تحت الطلب والودائع لأجل. يساعد استقرار قاعدة ودائع الزبائن في تقليل اعتماد المجموعة على السلفيات قصيرة الأجل والغير مستقرة. وتستطيع المجموعة أيضاً وبكل سهولة تسهيل أو إعادة شراء نسبة كبيرة من سندات الاستثمار والتي تزيد مدد استحقاقها على ثلاثة أشهر. تضمن المجموعة لنفسها وجود سيولة كافية دائماً من خلال الاستحقاقات الحقيقية المبنية على سجل الاحتفاظ بالودائع ومن خلال توفر الاستثمارات السائلة. وتقوم لجنة الموجودات والمطلوبات في المجموعة، والتي يرأسها الرئيس التنفيذي بمراجعة ملف فجوة السيولة وسيناريو السيولة، ومعالجة المسائل الاستراتيجية المتعلقة بالسيولة.

مخاطر السوق

إن مخاطر السوق هي مخاطر حدوث خسائر محتملة تنشأ عن التذبذبات في أسعار السوق للأدوات المالية المتعلقة بالفوائد والأسهم ضمن محفظة المتاجرة، وصرف العملات الأجنبية، والسلع التي تحتفظ بها المجموعة. تخضع أنشطة المجموعة الخاصة بالمتاجرة في الأدوات المالية لسياسات مُحفظة يتم توثيقها بشكل واضح، من خلال الالتزام بهياكل حدود شاملة يتم وضعها سنوياً، ومن خلال المراجعات المنتظمة. الجودة وثبات الأسعار هما المعياران الرئيسيان في اختيار تداول الأصل. تستخدم المجموعة الطريقة الموحدة الخاصة بتخصيص رأس مال مخاطر السوق بالاعتماد على المخاطر التي يتم تحديدها للعوامل الأساسية، وهي مخاطر أسعار الفائدة، ومخاطر الأسهم، ومخاطر صرف العملات الأجنبية، ومخاطر الخيارات، ومخاطر السلع. وفي هذا الشأن، يتم رفع تقارير يومية لغراض مراجعتها، واتخاذ القرارات من قبل الإدارة العليا في المجموعة.

يتم قياس مخاطر أسعار الفائدة إلى حد أن التغييرات في أسعار الفائدة في السوق تؤثر على الهوامش، وصافي الفوائد المكتسبة، والقيمة الاقتصادية لحقوق ملكية المجموعة. يتأثر صافي دخل الفوائد نتيجة للتذبذب في أسعار الفائدة إلى الحد الذي يختلف فيه هيكل إعادة تسعير الموجودات المدرة للفوائد عن هيكل إعادة تسعير المطلوبات. ولهذا فإن هدف المجموعة هو تحقيق الاستقرار في نمو الإيرادات من خلال الإدارة النشطة لموجوداتها ومطلوباتها، وفي نفس الوقت تهيئة نفسها وبشكل انتقائي للاستفادة من التغييرات قصيرة الأجل المتوقعة في أسعار الفائدة. يعتبر مدير الخزينة مسئولاً بصفة رئيسية عن إدارة مخاطر أسعار الفائدة. ويتم إعداد تقارير بخصوص الأوضاع والمخاطر بشكل عام، ورفعها للإدارة العليا لمراجعتها، ويتم تعديل الأوضاع، إن تطلب الأمر ذلك. بالإضافة لذلك، تقوم لجنة الموجودات والمطلوبات في المجموعة وبشكل منظم بمراجعة ملف حساسية أسعار الفائدة وأثرها على الإيرادات.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

يتم استخدام عملية إدارة موجودات ومطلوبات المجموعة لإدارة مخاطر أسعار الفائدة ومن خلال هيكلة المحافظ المضمنة وغير المضمنة في الميزانية العمومية. وتستخدم المجموعة وسائل مختلفة لقياس وإدارة تعرضاتها إلى مخاطر أسعار الفائدة. كما تستخدم المجموعة تحليل المدة من أجل قياس تأثير حساسية أسعار الفائدة على المحفظة الاستثمارية ذات الدخل الثابت. وتخضع مدة المحفظة الاستثمارية للتنبؤات الاقتصادية، والاتجاهات المتوقعة لأسعار الفائدة وهوامش الربحية. وينتج عن تعديل الفترة الزمنية تغيير قيمة المحفظة (كنسبة مئوية) نتيجة لتغيير قدره 1% في العائد، ثم يتم بعد ذلك استخدام مقايضات أسعار الفائدة واتفاقيات أسعار الفائدة الآجلة لإدارة مخاطر أسعار الفائدة. وتستخدم المجموعة تحليل فجوة أسعار الفائدة لقياس حساسية أسعار الفائدة لأرباحها السنوية نتيجة عدم توافق إعادة التسعير بين الموجودات والمطلوبات الحساسة لأسعار الفائدة، ومراكز الأدوات المشتقة.

مخاطر التشغيل

تمثل المخاطر التشغيلية خطراً على تحقيق استراتيجيتنا أو أهدافنا نتيجة لعمليات، أو أشخاص، أو أنظمة داخلية غير كافية أو فاشلة، أو نتيجة للأحداث خارجية، وتنشأ المخاطر التشغيلية من العمليات اليومية أو الأحداث الخارجية، وهي مرتبطة بكل جانب من جوانب أعمالنا.

المخاطر التشغيلية يتم:

- قياسها باستخدام عملية تقييم الذاتي للمخاطر والضوابط، والتي تقيّم مستوى المخاطر وفعالية الضوابط، وتقاس لإدارة رأس المال باستخدام خسائر أحداث المخاطر؛
- رصدھا باستخدام مؤشرات المخاطر الرئيسية، وغيرها من أنشطة الرقابة الداخلية؛
- إدارتها في المقام الأول من قبل مدراء الأعمال والمدراء الموظفين الذين يحدّدون و يقيّمون المخاطر، ويقومون بتطبيق الضوابط لإدارتها ورصد فعالية هذه الضوابط، باستخدام إطار إدارة المخاطر التشغيلية.

الهدف من إطار إدارة المخاطر التشغيلية هو إدارة المخاطر التشغيلية والسيطرة عليها بطريقة فعالة من حيث التكلفة، ضمن المستويات المستهدفة للمخاطر التشغيلية بما يتوافق مع مستوى قابلية تحمل المخاطر لدينا. يحدد إطار إدارة المخاطر التشغيلية الحد الأدنى من المعايير والعمليات، وهيكل الحوكمة لإدارة المخاطر التشغيلية، والضوابط الداخلية في البحرين وفي فروع البنك الخارجية. وقد تم تصنيف إطار إدارة المخاطر التشغيلية في سياسة إدارة مخاطر تشغيلية عالية، مع استكمالها بالإجراء التفصيلي، والذي يصف النهج الذي نتبعه في تحديد، وتقييم، ومراقبة، والسيطرة على المخاطر التشغيلية، وتوفّر توجيهات بشأن الإجراءات المخففة الواجب اتخاذها عند تحديد نقاط الضعف.

تم تأسيس قسم مخصص لإدارة المخاطر التشغيلية ضمن قسم مخاطر في المجموعة، والقسم مسئول عن قيادة تنفيذ إدارة المخاطر التشغيلية وضمان الالتزام بالسياسات والعمليات المرتبطة بها عبر خطى الدفاع الأول والثاني. ويدعم قسم إدارة المخاطر التشغيلية بالمجموعة الرئيس التنفيذي للمخاطر ولجنة إدارة المخاطر التشغيلية، والتي تجتمع شهرياً لمناقشة أمور المخاطر الرئيسية، ومراجعة تنفيذ إطار إدارة المخاطر التشغيلية.

إن الرؤساء التنفيذيين ورؤساء الأقسام والمهام في المجموعة مسؤولون عن الحفاظ على مستوى مقبول من الرقابة الداخلية بما يتناسب مع حجم وطبيعة العمليات، وتحديد المخاطر وتقييمها، ووضع الرقابة ومراقبة فعالية تلك الرقابة. ويساعد إطار إدارة المخاطر التشغيلية المديرين على إنجاز هذه المسؤوليات من خلال تحديد منهجية قياسية لتقييم المخاطر وتوفير أداة للإبلاغ المنتظم عن بيانات الخسائر التشغيلية. ويتم تسهيل عمليات التقييم الذاتي للمخاطر التشغيلية والتحكم في العمليات، إلى جانب المسائل وخط العمل، وتوجيهها ومراقبتها من خلال قسم إدارة المخاطر التشغيلية والحفاظ عليها من قبل وحدات الأعمال. للمساعدة في ضمان استمرار الإبلاغ عن الخسائر الناجمة عن مخاطر التشغيل ومراقبتها، فإنه يتعين على جميع وحدات الأعمال الإبلاغ عن الخسائر الفردية أو الخسائر الوشبكة إلى قسم إدارة المخاطر التشغيلية.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

في 2023، استمر العمل المتواصل لتعزيز الضوابط التي تدير معظم المخاطر الرئيسية. ومن بين إجراءات أخرى، قامت المجموعة بما يلي:

- مواصلة تطوير الضوابط للمساعدة في ضمان معرفة المجموعة لعملائها، وأن تطرح الأسئلة الصحيحة، ومراجعة المعاملات وزيادة المخاوف للكشف عن ومنع وردع مخاطر الاحتيال؛
- التحسين المستمر لضوابط والأمن لحماية العملاء عند استخدام القنوات الرقمية؛
- زيادة الرقابة وتعزيز ضوابط الكشف لإدارة مخاطر الاحتيال التي تنشأ عن التقنيات الجديدة وطرق جديدة لمزاولة الأعمال المصرفية.

مراقبة المخاطر ورفع التقارير بشأنها

النظم والعمليات موجودة بغرض المراقبة المنتظمة ورفع التقارير بخصوص تعرضات المخاطر إلى مجلس الإدارة والإدارة العليا بغرض مراقبة ملف توصيف مخاطر المجموعة بفعالية.

يتم رفع تقارير المخاطر كل ثلاثة أشهر لمجلس الإدارة، والتي تغطي مخاطر الائتمان، والسوق، والسيولة، والتشغيل، ومخاطر التمرکز، والمخاطر الأخرى. يتم تزويد الإدارة العليا بتقرير يومي حول مخاطر السوق، وتقارير شهرية حول المخاطر الأخرى. يتم رفع تقارير بخصوص ملاءة رأس المال والتقييم الداخلي لملاءة رأس المال للإدارة العليا على أساس شهري. بالإضافة لذلك، يتم إجراء اختبار الإجهاد على ملاءة رأس المال مرتين في السنة، أو بتكرار أكثر في أوقات الحاجة، ويتم رفعه لمجلس الإدارة والإدارة العليا لاتخاذ القرارات المناسبة.

إدارة رأس المال

تهدف سياسة المجموعة إلى المحافظة على معدلات كافية من رأس المال من أجل المحافظة على ثقة المستثمرين والدائنين، وأطراف السوق، وكذلك لدعم عمليات التطوير والتوسعة المستقبلية لأنشطة أعماله. تدرك المجموعة آثار مستويات رأس المال على عوائد حقوق المساهمين، كما تدرك المجموعة أيضاً الحاجة إلى الموازنة بين تحقيق عوائد مرتفعة والتي ممكن الحصول عليها من خلال معدلات اقتراض أكبر والمزايا والضمان الذي يمثلته الوضع السليم لرأس المال.

يهدف إطار إدارة رأس مال المجموعة إلى التأكد من توفر معدلات كافية من رأس المال لدعم المخاطر الأساسية لأنشطة أعمال المجموعة، والمحافظة على وضع جيد لملاءة رأس المال بموجب الاشتراطات الرقابية. تستخدم المجموعة عملية داخلية لتقييم ملاءة رأس المال (ICAAP) تشمل عملية الإشراف والمراقبة وتقديم التقارير وعمليات مراجعة الرقابة الداخلية من قبل مجلس الإدارة والإدارة العليا لتحديد وقياس مختلف المخاطر غير المغطاة بموجب مخاطر الركيزة 1 من القواعد الإرشادية والقيام بمراجعة دورية لملاءة رأس المال بشكل عام في ضوء مخاطر واستراتيجيات الأعمال التي تضعها المجموعة. تشمل المخاطر التي تأتي خارج مخاطر الركيزة 1 والمغطاة بموجب العملية الداخلية لتقييم ملاءة رأس المال مخاطر التمرکز ومخاطر السيولة ومخاطر أسعار الفائدة في دفتر البنكي، والمخاطر المتنوعة الأخرى. تأخذ العملية الداخلية لتقييم ملاءة رأس المال بعين الاعتبار الخطط الاستراتيجية للمجموعة، وتوقعات النمو الائتماني، ومصادر واستخدامات أموال المجموعة في المستقبل، وسياسة توزيع أرباح الأسهم، وآثار جميع هذه العوامل على المحافظة على مستويات كافية من رأس المال. وبالإضافة إلى ذلك، فإن العملية الداخلية لتقييم ملاءة رأس المال تشمل أيضاً اختبار الإجهاد لملاءة رأس مال المجموعة، وذلك لتحديد احتياجات رأس المال، والتخطيط من أجل المحافظة على مستوى كافي من ملاءة رأس المال بحيث تتوافق مع تصنيفات المخاطر.

تتأكد المجموعة كذلك من الوفاء بمتطلبات رأس المال على أساس موحد، وكذلك الوفاء بالمتطلبات التنظيمية المحلية، إن وجدت، في البلدان التي توجد فيها فروع للمجموعة. قد التزمت المجموعة بالمتطلبات الرأسمالية طوال العام.

تحصل المجموعة على موافقة مسبقة من مصرف البحرين المركزي قبل رفع أي توصية بتوزيع أرباح أسهم لموافقة المساهمين.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

إدارة المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

هيكل رأس المال وملاءة رأس المال

هيكل رأس المال والحد الأدنى لرأس المال وملاءة رأس المال

يتكون رأس المال المجموعة المدفوع من أسهم عادية فقط، والتي تملك حقوق تصويت نسبية. وليس لدى المجموعة أي نوع آخر من أدوات رأس المال.

جميع الأرقام المعروضة أدناه هي كما في 31 ديسمبر 2023، ما لم ينص على خلاف ذلك.

| ملايين الدينارين البحرينية | |
|--|--------------|
| الفئة 1 من رأس المال العادي (CET1) | |
| رأس المال | 226.6 |
| أسهم غير مخصصة تحت نظام حوافز الموظفين بالأسهم | (0.9) |
| علاوة إصدار | 13.6 |
| الاحتياطي القانوني | 113.3 |
| الاحتياطيات العامة | 32.4 |
| احتياطيات أخرى وأرباح مستبقاة | 193.5 |
| مجموع حقوق الملكية | 578.5 |
| خسائر إضافية غير محققة في احتياطي تحوط التدفقات النقدية الغير مؤهلة لرأس المال القانوني | - |
| مجموع الفئة 1 من رأس المال العادي قبل الحصة غير المسيطرة | 578.5 |
| مجموع الحصة غير المسيطرة في الشركات المصرفية التابعة المحتسبة في الفئة 1 من رأس المال العادي | 13.5 |
| مجموع رأس المال التنظيمي | 592.0 |
| الخصم من الفئة 1 من رأس المال العادي (الشهرة وموجودات غير ملموسة أخرى) | (51.9) |
| مجموع الفئة 1 من رأس المال العادي (CET1) | 540.1 |
| الفئة الإضافية 1 | - |
| مجموع الفئة الإضافية 1 | 540.1 |
| الفئة 2 من رأس المال | |
| الخسائر الائتمانية المتوقعة الخاضعة لنسبة 1.25% من الأصول الموزونة لمخاطر الائتمان | 26.4 |
| مجموع الفئة 2 من رأس المال | 26.4 |
| مجموع قاعدة رأس المال (الفئة 1+ الفئة 2) | 566.5 |

توجد لدى المجموعة محفظة ائتمان متنوعة مضمنة وغير مضمنة في الميزانية العمومية، وهي مقسمة إلى فئات التعرض للأطراف المقابلة وذلك وفقاً لإطار ملاءة رأس المال لنظام بازل 3 الذي وضعه مصرف البحرين المركزي وفقاً للطريقة الموحدة لمخاطر الائتمان. وفيما يلي وصف على مستوى عال لفئات التعرض للأطراف المقابلة وأوزان المخاطر المستخدمة للحصول على فئات الأصول الموزونة للمخاطر:

مخاطر الائتمان

المحفظة السيادية

تتكون المحفظة السيادية من التعرضات للحكومات ومصارفها المركزية. وتمثل أوزان المخاطر فيها نسبة صفر مئوية للتعرضات بالعملة المحلية ذات العلاقة بالحكومة، ولأي تعرضات لحكومات دول مجلس التعاون الخليجي. وتعتبر المطالبات بالعملات الأجنبية ضد الحكومات الأخرى موزونة بالمخاطر وذلك حسب تصنيفاتها الائتمانية الخارجية. يجوز تضمين بعض بنوك التنمية متعددة الجنسيات وذلك كما يحدده مصرف البحرين المركزي في محفظة الحكومات واعتبارها ديوناً بمخاطر موزونة بنسة صفر بالمئة.

محفظة منشآت القطاع العام

إن محفظة منشآت القطاع العام موزونة للمخاطر وذلك حسب تصنيفاتها الائتمانية الخارجية، ما عدا محفظة منشآت القطاع العام في البحرين، والمطالبات بالعملات المحلية ضد منشآت القطاع العام الأخرى التي يتم وزنها للمخاطر بنسبة صفر بالمئة من قبل الجهة الرقابية ذات العلاقة في كل دولة، والتي يتم وزنها للمخاطر بنسبة صفر بالمئة.

محفظة البنوك

إن محفظة المطالبات من البنوك موزونة للمخاطر بالاستناد إلى تصنيفاتها الائتمانية الخارجية. تتوفر معالجة تفضيلية للمخاطر الموزونة للتعرضات قصيرة الأجل المؤهلة إلى البنوك الأجنبية المرخصة في مملكة البحرين. ويتم تعريف التعرضات قصيرة الأجل بأنها تعرضات مدتها الأصلية ثلاثة شهور أو أقل، ويتم تصنيفها وتمويلها بالعملة المحلية ذات العلاقة. ويتم السماح بالمخاطر الموزونة التفضيلية بالنسبة للمطالبات قصيرة الأجل بالنسبة للتعرضات بالدينار البحريني/الدولار الأمريكي في حالة البنوك التي يتم تأسيسها في مملكة البحرين.

محفظة الشركات

إن مطالبات الشركات موزونة للمخاطر بالاستناد إلى التصنيفات الائتمانية الخارجية. ويتم تخصيص مخاطر موزونة بنسبة 100% لتعرضات المؤسسات غير المصنفة. وتتوفر معالجة تفضيلية للمخاطر الموزونة لبعض الشركات المملوثة من قبل حكومة مملكة البحرين، وذلك على النحو الذي يحدده مصرف البحرين المركزي، والتي يتم تخصيص مخاطر موزونة بنسبة صفر لها.

محفظة التجزئة التنظيمية

تضم المطالبات من الأفراد والمؤسسات التجارية الصغيرة ذات عائد سنوي أقل من 2.0 مليون دينار بحريني، حيث لا يتجاوز إجمالي الحد الأقصى للتعرض للتجزئة للطرف المقابل حاجز 250.0 ألف دينار بحريني. ويتم تخصيص مخاطر موزونة لهذه التعرضات بنسبة 75%.

الرهونات العقارية

إن الإقراض مؤمن عبر الرهن العقاري الأول على الممتلكات السكنية والتي يقطنها أو سيقطنها المقترض أو المؤجرة، ويتم تخصيص مخاطر موزونة لهذه المطالبات بنسبة 75%. مع ذلك، فإن قروض السكن الاجتماعي وقروض برنامج مزايا موزونة المخاطر بنسبة 25%.

محفظة الأسهم / الصناديق

إن محفظة الأسهم تشتمل على استثمارات أسهم مسجلة في الدفاتر المصرفية، أي مصنفة كقيمة عادلة من خلال الدخل الشامل الأخر. ويتم إدراج مخاطر الائتمان (المحددة) للأسهم في دفتر التداول ضمن مخاطر السوق لأغراض إحتساب ملاءة رأس المال حسب المتطلبات التنظيمية.

يتم تخصيص مخاطر موزونة بنسبة 100% للأسهم والصناديق المدرجة. أما الأسهم والصناديق غير المدرجة فإنها موزونة للمخاطر عند 150%. ويتم قياس مخاطر الاستثمارات في الصناديق المصنفة حسب التصنيفات الائتمانية الخارجية. ويتم تجميع الاستثمارات الجوهرية في الأسهم المدرجة وغير المدرجة للمؤسسات المالية، وخصم الزائد فوق 10% لفئة 1 من رأس المال العادي من السهم، أما المبلغ غير المخصوم فإنه موزون للمخاطر بنسبة 250%.

أما الاستثمارات في العقارات والسندات والصناديق وأسهم الشركات العاملة في قطاع العقارات فإنها موزونة للمخاطر عند 200%.

وبالإضافة للمحافظ أعلاه، فإن التعرضات الأخرى هي موزونة للمخاطر كما يلي:

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

مخاطر الائتمان (تتمه)

التعرضات للقروض متأخرة السداد

يتم تصنيف جميع تعرضات القروض المتأخرة السداد، بغض النظر عن تصنيف التعرض بشكل منفصل تحت فئة أصول التعرضات القروض المتأخرة السداد. ويتم تطبيق وزن مخاطر بنسبة 100% أو 150% استناداً لمستوى المخصص المحدد الذي يتم الاحتفاظ به مقابل التعرض.

موجودات أخرى

الموجودات الأخرى موزونة للمخاطر بنسبة 100%. كما يتم تطبيق تعديل التقييم الائتماني(CVA) للتعرضات المشتقة السارية، ويتم إدراجها ضمن فئة الأصول الأخرى.

مؤسسات تقييم الائتمان الخارجية(ECAI)

تستخدم المجموعة التصنيفات الصادرة عن وكالات التصنيف الخارجية لتشتق أوزان المخاطر بموجب إطار بازل 3 لملاءة رأس المال الصادر عن مصرف البحرين المركزي. كما هو مطلوب من قبل مصرف البحرين المركزي، حين يوجد تقييمان مؤهلان من مؤسسات تقييم الائتمان الخارجية والذي يحددان أوزان المخاطر المختلفة، يتم تطبيق وزن المخاطر الأعلى. في حال وجود ثلاثة تقييمات أو أكثر من مؤسسات تقييم الائتمان الخارجية، يجب الإشارة للتقييمين المتعلقين بأوزان المخاطر الاثنین الأقل، ويجب تطبيق وزن المخاطر الأعلى من بينهما.

| بملايين الدنانير البحرينية | التعرضات الائتمانية قبل مخففات المخاطر الائتمانية | مخففات مخاطر الائتمان المؤهلة | التعرضات الائتمانية بعد مخففات المخاطر الائتمانية | متوسط نسبة وزن المخاطر | التعرض المخزون للمخاطر | متطلبات رأس المال بنسبة %12.5 |
|---|---|-------------------------------|---|------------------------|------------------------|-------------------------------|
| 2,593.3 | - | 2,593.3 | 0% | 0.1 | - | - |
| 5.3 | - | 5.3 | 0% | - | - | - |
| 631.9 | 401.1 | 230.8 | 47% | 107.6 | 13.5 | |
| 1,305.6 | 35.9 | 1,269.7 | 57% | 725.6 | 90.7 | |
| 867.3 | 1.6 | 865.7 | 75% | 649.3 | 81.2 | |
| 366.7 | - | 366.7 | 57% | 207.5 | 25.9 | |
| 93.8 | - | 93.8 | 155% | 145.5 | 18.2 | |
| 64.5 | 4.9 | 59.6 | 118% | 70.6 | 8.8 | |
| 215.5 | - | 215.5 | 97% | 208.7 | 26.1 | |
| مجموع التعرضات لمخاطر الائتمان | 6,143.9 | 5,700.4 | | 2,114.9 | 264.4 | |
| مخاطر السوق | 21.3 | 2.7 | | | | |
| مخاطر التشغيل | 295.3 | 36.9 | | | | |
| مجموع الأصول الموزونة للمخاطر | 2,431.5 | 304.0 | | | | |
| نسبة ملاءة الفئة 1 من رأس المال العادي | 22.2% | | | | | |
| نسبة ملاءة رأس المال | 23.3% | | | | | |

مخففات مخاطر الائتمان عبارة عن أساليب لتخفيف آثار مخاطر الائتمان مثل الضمانات على الودائع، والرهن العقاري و/أو الأسهم والأدوات المالية. على كل، لغرض إحتساب ملاءة رأس المال، يؤخذ في الإعتبار تلك الرهونات المؤهلة حسب بازل 3.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

مخاطر الائتمان (تتمه)

التعرضات حسب القطاع أو الصناعة

| بملايين الدنانير البحرينية الموجودات | البحرين | دول أخرى | الصناعة/ التجارة | بنوك/ مؤسسات مالية | بناء | شخصي | أخرى | المجموع |
|---------------------------------------|----------------|--------------|------------------|--------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
| أرصدة لدى المصارف المركزية | - | - | - | 132.4 | - | - | - | 132.4 |
| سندات الخزينة | - | 186.1 | - | - | - | - | - | 186.1 |
| إيداعات لدى البنوك ومؤسسات مالية أخرى | - | - | - | 1,038.9 | - | - | - | 1,038.9 |
| قروض وسلفيات | 396.5 | 59.0 | 378.3 | 57.6 | 174.3 | 1,331.6 | 137.8 | 2,535.1 |
| أوراق مالية استثمارية – أدوات دين | 993.5 | 72.7 | - | - | - | - | - | 1,066.2 |
| فوائد مستحقة وموجودات أخرى | 11.7 | 0.3 | 1.1 | 40.1 | 0.2 | 2.3 | 54.9 | 110.6 |
| مجموع الموجودات | 1,401.7 | 318.1 | 379.4 | 1,269.0 | 174.5 | 1,333.9 | 192.7 | 5,069.3 |
| مطلوبات طارئة والتزامات مصرفية | 57.4 | 9.5 | 104.3 | 123.4 | 101.8 | 39.9 | 68.6 | 504.9 |
| المشتقات (تكلفة الاستبدال) | - | - | 0.1 | 33.4 | - | - | - | 33.5 |
| | 1,459.1 | 327.6 | 483.8 | 1,425.8 | 276.3 | 1,373.8 | 261.3 | 5,607.7 |

يشمل الجدول أعلاه بعض التعرضات للعملاء/الأطراف المقابلة، والتي تزيد عن 15% عن قاعدة رأس مال المجموعة. حصلت هذه التعرضات على موافقة مصرف البحرين المركزي، أو هي تعرضات معفاة بموجب سياسة مصرف البحرين المركزي للتعرضات الكبيرة. الجدول أدناه يوضح تفاصيل هذه التعرضات:

| الطرف المقابل | نوع الطرف المقابل | إجمالي التعرض (بملايين الدنانير البحرينية) |
|------------------|----------------------|--|
| الطرف المقابل أ | سيادي | 1,255.2 |
| الطرف المقابل ب | مصرف مركزي | 872.1 |
| الطرف المقابل ج | جهة حكومية ذات علاقة | 262.5 |
| الطرف المقابل د | سيادي | 241.7 |
| الطرف المقابل هـ | جهة حكومية ذات علاقة | 184.4 |

التوزيع الجغرافي للتعرضات

| بملايين الدنانير البحرينية الموجودات | دول مجلس التعاون | الولايات المتحدة الأمريكية | أوروبا | باقي دول العالم | المجموع |
|---------------------------------------|------------------|----------------------------|-------------|-----------------|----------------|
| أرصدة لدى المصارف المركزية | 132.4 | - | - | - | 132.4 |
| سندات الخزينة | 10.0 | 176.1 | - | - | 186.1 |
| إيداعات لدى البنوك ومؤسسات مالية أخرى | 949.9 | 82.2 | 6.5 | 0.3 | 1,038.9 |
| قروض وسلفيات | 2,533.2 | - | 1.6 | 0.3 | 2,535.1 |
| أوراق مالية استثمارية | 1,000.7 | 65.5 | - | - | 1,066.2 |
| فوائد مستحقة وموجودات أخرى | 77.7 | 0.3 | 32.5 | 0.1 | 110.6 |
| مجموع الموجودات | 4,703.9 | 324.1 | 40.6 | 0.7 | 5,069.3 |
| مطلوبات طارئة والتزامات مصرفية | 467.0 | 10.0 | 19.4 | 8.5 | 504.9 |
| المشتقات (تكلفة الاستبدال) | 1.2 | - | 32.3 | - | 33.5 |
| | 5,172.1 | 334.1 | 92.3 | 9.2 | 5,607.7 |

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

مخاطر الائتمان (تتمه)**الاستحقاق التعاقدى المتبقي**

| بملايين الدنانير البحرينية | حتى 3 شهور | 3 إلى 6 أشهر | 6 أشهر إلى سنة | سنة إلى 3 سنوات | 3 إلى 5 سنوات | 5 إلى 10 سنوات | 10 سنوات إلى 20 سنة | أكثر من 20 سنة | المجموع |
|---------------------------------------|----------------|--------------|----------------|-----------------|---------------|----------------|---------------------|----------------|----------------|
| الموجودات | 132.4 | - | - | - | - | - | - | 2.3 | 96.8 |
| أرصدة لدى المصارف المركزية | 126.1 | - | 60.0 | - | - | - | - | 0.6 | 186.1 |
| سندات الخزينة | 1,038.9 | - | - | - | - | - | - | 0.5 | 1,038.9 |
| إيداعات لدى البنوك ومؤسسات مالية أخرى | 379.2 | 134.6 | 140.1 | 573.2 | 473.8 | 533.2 | 242.1 | 58.9 | 2,535.1 |
| قروض وسلفيات | 87.4 | 89.7 | 69.1 | 388.9 | 182.4 | 147.4 | 73.1 | 28.2 | 1,066.2 |
| أوراق مالية استثمارية | 106.1 | 3.4 | 0.1 | 0.3 | 0.3 | 0.2 | 0.1 | 0.1 | 110.6 |
| فوائد مستحقة وموجودات أخرى | 1,870.1 | 227.7 | 269.3 | 962.4 | 656.5 | 680.8 | 315.3 | 87.2 | 5,069.3 |
| مجموع الموجودات | 195.6 | 45.0 | 47.6 | 78.1 | 33.3 | 18.8 | - | 86.5 | 504.9 |
| مطلوبات طارئة والتزامات مصرفية | 1.9 | 0.4 | 0.4 | 13.6 | 3.9 | 13.3 | - | - | 33.5 |
| المشتقات (تكلفة الاستبدال) | 2,067.6 | 273.1 | 317.3 | 1,054.1 | 693.7 | 712.9 | 315.3 | 173.7 | 5,607.7 |

التسهيلات الائتمانية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية

كما في 31 ديسمبر 2023، بلغت التسهيلات الائتمانية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية لدى المجموعة 1,624.6 مليون دينار بحريني. تبلغ الالتزامات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية 1,427.7 مليون دينار بحريني، بينما تبلغ أرباح السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 من الأنشطة المتوافقة مع الشريعة الإسلامية 11.6 مليون دينار بحريني.

تعرضات القروض متأخرة السداد

وفقاً لسياسة المجموعة والقواعد الإرشادية لمصرف البحرين المركزي، فإن القروض التي يتجاوز موعد دفع الفائدة عنها أو المبلغ الأصلي 90 يوماً تعتبر قروضاً متعثرة وغير منتظمة الأداء.

تمثل أيام التخلف عن السداد عدد الأيام الأقرب لتاريخ التخلف عن السداد والذي لم يتم فيه استلام المبلغ المستحق بالكامل، ويتم تحديد تواريخ الاستحقاق دون النظر إلى أي فترة سماح قد تكون متاحة للمُقترض.

تملك المجموعة أنظمة وإجراءات تساعد في تحديد المتأخرات في أي حساب. ويتم اتباع طريقة تصنيف صارمة لجميع الحسابات التي يتجاوز موعد استحقاقها 90 يوماً. وتطبق المجموعة معايير صارمة لعمل المخصصات ومراقبة القروض المتعثرة. ويتم تحديد مستوى المخصصات المطلوبة وذلك بناء على وضع الضمانات، ومصدر التسديد، والقيم المحصومة من التدفقات النقدية وغيرها. ويتم وضع مخصصات كافية للحماية من المخاطر الكامنة في المحفظة.

يتم تقييم جميع القروض والسلفيات المتعثرة لانخفاض القيمة عند المرحلة 3. بموجب المرحلة الثالثة، يتم احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة باستخدام طرق التدفقات النقدية المحصومة استناداً إلى الفرق بين صافي المبلغ الدفترى والمبلغ القابل للاسترداد للأصل المالي. يتم قياس المبلغ القابل للاسترداد كالقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية، شاملاً المبالغ القابلة للاسترداد من الضمانات، محصومة استناداً إلى معدل الفائدة الأصلي المطبق في بداية التسهيل الائتماني، أو لأدوات الدين، بمعدل الفائدة الحالي في السوق لأصل مالي مماثل.

ويتم قياس الانخفاض في القيمة وعدم قابلية استرداد القروض والسلفيات في المحفظة الأوسع من الأصول المالية، التي لم يتم إدراجها على أنها منخفضة بشكل فردي، وفق حسابات مستقبلية بناء على عدة عوامل مختلفة،

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

مخاطر الائتمان (تتمه)**تحليل أعمار القروض منخفضة القيمة والمستحقة حسب القطاع:**

| بملايين الدنانير البحرينية | حكومات / سيادية | الصناعة / التجارة | البنوك / المؤسسات المالية | بناء | شخصي | أخرى | المجموع |
|----------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|-------------|-------------|------------|--------------|
| لغاية سنة | - | 12.3 | - | 61.9 | 20.3 | 2.3 | 96.8 |
| سنة إلى 3 سنوات | - | 8.5 | - | 1.5 | 9.3 | 0.6 | 19.9 |
| أكثر من 3 سنوات | - | 3.2 | - | 0.1 | 3.0 | 0.5 | 6.8 |
| | - | 24.0 | - | 63.5 | 32.6 | 3.4 | 123.5 |

التوزيع الجغرافي للقروض والسلفيات منخفضة القيمة والمستحقة

| بملايين الدنانير البحرينية | قروض منخفضة القيمة | مخصصات المرحلة 3 | القيمة السوقية للضمان | الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلتين 1 و 2 |
|----------------------------|--------------------|------------------|-----------------------|---|
| البحرين | 123.1 | 60.0 | 109.5 | 29.6 |
| دول مجلس التعاون الأخرى | 0.4 | 0.3 | 0.3 | 2.9 |
| | 123.5 | 60.3 | 109.8 | 32.5 |

توزيع القروض والسلفيات منخفضة القيمة والمستحقة حسب القطاع

| بملايين الدنانير البحرينية | قروض منخفضة القيمة | مخصصات المرحلة 3 | القيمة السوقية للضمان | الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلتين 1 و 2 |
|----------------------------|--------------------|------------------|-----------------------|---|
| الصناعة / التجارة | 24.0 | 11.5 | 15.0 | 12.2 |
| بناء | 63.5 | 24.0 | 64.8 | 2.5 |
| شخصي | 32.6 | 23.6 | 27.4 | 14.7 |
| بنوك / مؤسسات مالية | - | - | - | 0.3 |
| حكومية | - | - | - | 0.8 |
| أخرى | 3.4 | 1.2 | 2.6 | 2.0 |
| | 123.5 | 60.3 | 109.8 | 32.5 |

القيمة السوقية للضمان تنطبق فقط على القروض منخفضة القيمة.

الحركة في مخصص انخفاض قيمة القروض والسلفيات

| بملايين الدنانير البحرينية | المرحلة 1 | المرحلة 2 | المرحلة 3 | المشترأة أو الناشئة منخفضة القيمة | المجموع |
|--|-------------|-------------|-------------|-----------------------------------|-------------|
| انخفاض القيمة كما في 1 يناير 2023 | 15.5 | 25.0 | 50.4 | 4.3 | 95.2 |
| صافي التحويلات بين المراحل | 7.6 | (7.1) | (0.5) | - | - |
| المشطوب خلال السنة | - | - | (2.4) | (1.5) | (3.9) |
| صافي مخصص السنة | (8.9) | 0.4 | 12.8 | 2.3 | 6.6 |
| انخفاض القيمة كما في 31 ديسمبر 2023 | 14.2 | 18.3 | 60.3 | 5.1 | 97.9 |

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

مخاطر الائتمان (تتمه)

إعادة الهيكلة

خلال العام 2023، تم إعادة هيكلة التسهيلات الائتمانية البالغة 30.5 مليون دينار بحريني. وقد ارتبطت إعادة هيكلة الامتيازات بصورة رئيسية مع تأجيل أقساط القروض لمساعدة العملاء في التغلب على ظروف أزمة السيولة المؤقتة، أو لإعادة تنظيم السداد مع التوقعات المعدلة للتدفقات النقدية للمقترضين، وتعديل شروط تعهدات القروض. ونظراً للطبيعة البسيطة أو الثانوية للامتيازات، فلم يكن هناك تأثير كبير على مخصصات المجموعة للقروض والسلفيات المتعزّرة أو الأرباح المستقبلية. ووفق قواعد مصرف البحرين المركزي، تم قيد القروض التي تمت إعادة هيكلتها في المرحلة 2، ويجب أن تظل على هذا النحو حتى الانتهاء من فترة التسكين.

تخفيف مخاطر الائتمان

يتم احتساب تخفيض متطلبات رأس المال المنسوب إلى مخففات مخاطر الائتمان بطرق مختلفة، اعتماداً على نوع التخفيف من المخاطر كما يلي:

- مبلغ التعرض المعدل: تستخدم المجموعة الطريقة الشاملة للضمانات المالية المؤهلة، مثل النقد والأسهم المدرجة في إحدى أسواق الأوراق المالية المعترف بها. ويتم تعديل مبلغ التعرض والضمان المالي، إن كان ذلك قابلاً للتطبيق، مقابل تذبذب السوق من خلال استخدام التعديلات الإشرافية. (لعدم التطابق بين العملات وتذبذبات الأسعار وعدم التطابق في مواعيد الاستحقاق).

- استبدال الطرف المقابل: يتم استخدام طريقة الاستبدال للضمانات المؤهلة (فقط الحكومات أو البنوك أو المؤسسات ذات تصنيفات مؤسسات تقييم الائتمان الخارجية الأعلى من تصنيفات الطرف المقابل؛ ويجوز أخذ الضمانات الصادرة من قبل المؤسسات بالاعتبار فقط إذا كانت تصنيفاتها بدرجة (A-) أو أفضل، حيث يتم في هذه الحالة إجلال التصنيف الائتماني للضامن محل التصنيف الائتماني للطرف المقابل.

المبادئ المنظمة للضمانات والتقييم

الضمانات الرئيسية التي يتم أخذها لتخفيف المخاطر على تعرضات الائتمان تشمل: ودائع يحتفظ بها الزبائن، أو رهونات أسهم مدرجة، أو رهونات عقارات سكنية/تجارية، أو أوراق مالية استثمارية، أو ضمانات مقابل من بنوك أخرى، إلخ. وتشمل مخففات المخاطر الأخرى الراتب، والتنازل عن مكافأة نهاية الخدمة للقروض الشخصية، والضمانات الشخصية للمروجين، إلخ. ومع ذلك، للأغراض احتساب ملاءة رأس المال، لا يُؤخذ بالاعتبار سوى الضمانات المؤهلة المحتمنة وفق إطار بازل 3.

تحدد السياسة الائتمانية للمجموعة أنواع الضمانات المقبولة، والتعديلات المطبقة أو النسب بين القروض والقيمة. ولدى المجموعة سياسة للتقييم المستقل للضمانات. وفي حالة العقارات، فإن التقييم يتم سنويا من قبل مقيمين مستقلين في أوقات المراجعة، وذلك كما تشترطه السياسة الائتمانية للمجموعة. وفيما يتعلق بالأسهم المسعرة والأوراق المالية الأخرى، فإن عملية التقييم تعتمد على سعر الإقفال في سوق الأوراق المالية. وتتم متابعة القيمة السوقية للضمان بشكل نشط ومنتظم ويتم تقديم طلبات الحصول على ضمانات إضافية على النحو المطلوب ووفقاً لشروط الاتفاقيات الأساسية. وبشكل عام، فإن الافتراض يعتمد على قدرة الزبون على التسديد وليس على قيمة الضمان. ولكن الضمان يعتبر بديلاً ثانوياً يمكن اللجوء إليه في حالة التخلف عن السداد.

فيما يلي الضمانات المالية المؤهلة المعروضة حسب المحفظة:

| بملايين الدنانير البحرينية | إجمالي التعرض الائتماني | الضمان المالي | التعرض الائتماني بعد مخففات المخاطر |
|------------------------------|-------------------------|---------------|-------------------------------------|
| المحفظة السيادية | 2,593.3 | - | 2,593.3 |
| محفظة منشآت القطاع العام | 5.3 | - | 5.3 |
| محفظة البنوك | 631.9 | 401.1 | 230.8 |
| محفظة المؤسسات | 1,305.6 | 35.9 | 1,269.7 |
| محفظة التجزئة التنظيمية | 867.3 | 1.6 | 865.7 |
| محفظة الرهونات السكنية | 366.7 | - | 366.7 |
| محفظة الأسهم / الصناديق | 93.8 | - | 93.8 |
| محفظة التعرضات متأخرة السداد | 64.5 | 4.9 | 59.6 |
| موجودات أخرى | 215.5 | - | 215.5 |
| | 6,143.9 | 443.5 | 5,700.4 |

التسويات المضمنة وغير المضمنة في الميزانية العمومية

تدخل المجموعة في اتفاقيات مقاصة في سياق العمل الاعتيادي، والتي تمنح المجموعة الحقوق القانونية لمقاصة الأرصدة من أطراف مقابلة محددة، لكل من التعرضات المضمنة وغير المضمنة في الميزانية العمومية.

كما في 31 ديسمبر 2023، بلغت الموجودات والمطلوبات المالية التي تمت تسويتها بموجب اتفاقيات المقاصة 60.8 مليون دينار بحريني.

مخاطر السوق

تطبق المجموعة الطريقة الموحدة لتخصيص رأس مال مخاطر السوق. وثقت المجموعة بوضوح سياسات وإجراءات إدارة وتقييم محفظة التداول. تتولى إدارة عمليات الخزينة مسئولية التقييم، وهي مستقلة عن المكتب الأمامي للخزينة. يتم إجراء التقييم على أساس يومي، استنادا إلى أسعار السوق المدرجة في أسواق الأوراق المالية، ومن أطراف ثالثة مستقلة، أو المبالغ المشتقة من نماذج التدفقات النقدية، كلما كان ذلك مناسباً.

| بملايين الدنانير البحرينية | متطلبات رأس المال | | |
|--|-------------------|-------------|-------------|
| نوع المخاطر | المبلغ | الحد الأقصى | الحد الأدنى |
| مخاطر أسعار الفائدة | 1.3 | 3.3 | 1.0 |
| مخاطر تحويل العملات الأجنبية | 0.4 | 5.0 | 0.1 |
| مجموع الحد الأدنى لرأس المال المطلوب لمخاطر السوق | 1.7 | | |
| المضاعف | 12.5 | | |
| التعرض الموزون لمخاطر السوق بموجب الطريقة الموحدة | 21.3 | | |

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

مخاطر التشغيل

في الوقت الذي تدرك فيه المجموعة أن مخاطر التشغيل لا يمكن التخلص منها بالكامل، فإنها تسعى وبصورة مستمرة لتقليل مخاطر التشغيل (الكامنة في أنشطة المجموعة وعملياتها وأنظمتها) وذلك إلى أدنى حد ممكن من خلال التأكد من وجود بنية أساسية قوية للرقابة في جميع أقسام ودوائر المجموعة، وأنه يتم تعزيزها عند الضرورة. وتتم مراجعة جميع الإجراءات والعمليات المستخدمة لإدارة مخاطر التشغيل وتحديثها وتطبيقها بشكل منتظم من خلال التدريب المنتظم للموظفين، والمراقبة الدائمة لحدود المخاطر، والفصل بين الصلاحيات والسلطات، واتخاذ إجراءات الرقابة المناسبة لحماية الموجودات والسجلات، والتنسوية المنتظمة للحسابات والمعاملات، والإدارة المالية وإعداد التقارير. وبالإضافة لذلك، يتم القيام بعملية تدقيق ومراجعات داخلية منتظمة، وتخطيط استمرار أنشطة الأعمال، وترتيبات الغطاء التأميني من أجل استكمال العمليات والإجراءات.

تتبع المجموعة حالياً منحه المؤشر الأساسي لتقييم متطلبات رأس المال للمخاطر التشغيلية. وقد تم احتساب متطلب رأس المال عند 295.3 مليون دينار بحريني على أساس إجمالي الدخل التشغيلي (مع استثناء الربح / الخسارة على أدوات الدين المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر، وفئات التكلفة المطفأة، وأي بند من بنود الدخل الاستثنائية) للسنوات الثلاث الأخيرة. يتم ضرب متوسط الأرقام لهذه السنوات الثلاث في 12.5 للوصول للتعرض الموزون للمخاطر التشغيلية.

مركز أسهم حقوق الملكية في الدفتر البنكي

تحتفظ المجموعة باستثمارات معينة على شكل أسهم حقوق الملكية وذلك كجزء من المحافظ الاستراتيجية (يما في ذلك الاستثمار في شركات زميلة) ويتم الاحتفاظ بحافظ أخرى وذلك بهدف ارتفاع قيمتها وتحقيق مكاسب من بيعها. وقد تم شرح السياسات المحاسبية للأدوات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر بالتفصيل في البيانات المالية الموحدة وذلك تحت إيضاح السياسات المحاسبية الهامة.

تفاصيل استثمارات أسهم حقوق الملكية

| بملايين الدنانير البحرينية | المبلغ | المبلغ الخاضع للمخاطر الموزونة | الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال عند 12.5% |
|---|-------------|--------------------------------|--|
| استثمارات غير جوهرية في الأسهم العادية | | | |
| اسهم مدرجة | 46.3 | 46.3 | 5.8 |
| اسهم غير مدرجة | 7.2 | 7.2 | 0.9 |
| استثمارات جوهرية في الأسهم العادية لمؤسسات مالية أكثر من 10 % | 27.9 | 27.9 | 3.5 |
| أرباح غير محققة من القيمة العادلة للأسهم | (5.6) | | |
| خصم من الفئة 1 لرأس المال العادي (استثمارات جوهرية في الأسهم العادية لمؤسسات مالية) | - | | |

مخاطر أسعار الفائدة في الدفتر البنكي

يتم إدارة مراكز مخاطر أسعار الفائدة من قبل قسم الخزينة. وتقدم تقارير بخصوص الوضع العام والمخاطر لمراجعتها من قبل الإدارة العليا بالمجموعة، ويتم تعديل الأوضاع إذا اقتضى الأمر ذلك. بالإضافة لذلك، تقوم لجنة الموجودات والمطلوبات في المجموعة وبشكل منتظم (على الأقل شهريا) بمراجعة ملف حساسية أسعار الفائدة وأثرها على الإيرادات. ويتم اتخاذ القرارات الاستراتيجية بهدف تحقيق تدفق قوي ومستقر لإيرادات الفوائد مع مرور الوقت.

تستخدم المجموعة التحليل الزمني لقياس حساسية أسعار الفائدة على المحفظة الاستثمارية ذات الدخل الثابت. وتخضع مدة المحفظة الاستثمارية للتنبؤات الاقتصادية، والاتجاهات المتوقعة لأسعار الفائدة وهوامش الربحية. وينتج عن تعديل الفترة الزمنية تغيير قيمة المحفظة (كنسبة مئوية) نتيجة لتغيير قدره 1% في العائد. وكما في 31 ديسمبر 2023، كانت المدة المعدلة للمحفظة الاستثمارية ذات الدخل الثابت غير المتحوطة %0.3، وهو ما يعني أن ارتفاعاً متوازياً لمنحنى العائد بنسبة 1% قد يؤدي لانخفاض قيمة المحفظة بمبلغ 0.3 مليون دينار بحريني.

تعتبر الودائع التي ليس لها فترات استحقاق ثابتة أنها قابلة للدفع عند الطلب، ولذلك يتم ادراجها تحت بند «مستحقة في ليلة واحدة». تقوم المجموعة عادة بتحصيل رسم على كل قرض أو وديعة يتم دفعه أو سحبها قبل موعد الاستحقاق، إلا إذا تم الإعفاء بصورة خاصة. ويغطي هذا الرسم أي مخاطر لأسعار الفائدة التي قد تواجهها المجموعة بسبب الدفع قبل الموعد، ولذلك لم يتم وضع أي احتمالات لهذه المدفوعات قبل الاستحقاق لحساب مخاطر أسعار الفائدة في المحفظة البنكية.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

مخاطر أسعار الفائدة في الدفتر البنكي (تتمه)

تستخدم المجموعة تحليل فجوة أسعار الفائدة لقياس تأثر أرباحها السنوية بأسعار الفوائد نتيجة عدم تطابق إعادة التسعير بين الموجودات والمطلوبات الحساسة لأسعار الفائدة، مع مراكز المشتقات. وفيما يلي توزيع هيكل إعادة تسعير الموجودات والمطلوبات لمختلف فئات الموجودات والمطلوبات:

| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر 2023 | لغاية 3 شهور | 3 إلى 6 أشهر | 6 إلى 12 أشهر | 1 إلى 5 سنوات | أكثر من 5 سنوات | غير حساسة لأسعار الفائدة | المجموع |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|--------------------------|----------------|
| الموجودات | | | | | | | |
| نقد وأرصدة لدى المصارف المركزية | - | - | - | - | - | 181.3 | 181.3 |
| سندات خزينة | 126.1 | - | 60.0 | - | - | - | 186.1 |
| إيداعات لدى البنوك ومؤسسات مالية أخرى | 941.6 | - | - | - | - | 97.3 | 1,038.9 |
| قروض وسلفيات | 522.2 | 272.0 | 130.1 | 930.0 | 680.8 | - | 2,535.1 |
| أوراق مالية استثمارية | 855.7 | 44.4 | 15.8 | 109.3 | 41.0 | 88.8 | 1,155.0 |
| استثمارات في شركات زميلة، وفوائد مستحقة، وموجودات أخرى | - | - | - | - | - | 153.9 | 153.9 |
| عقارات ومعدات | - | - | - | - | - | 70.3 | 70.3 |
| شهرة وموجودات غير ملموسة أخرى | - | - | - | - | - | 51.9 | 51.9 |
| مجموع الموجودات | 2,445.6 | 316.4 | 205.9 | 1,039.3 | 721.8 | 643.5 | 5,372.5 |
| المطلوبات وحقوق الملكية | | | | | | | |
| مبالغ مستحقة للبنوك ومؤسسات مالية أخرى | 512.3 | 20.0 | 52.0 | 9.0 | - | 77.7 | 671.0 |
| قروض بموجب اتفاقيات إعادة الشراء | 394.9 | 27.6 | 38.2 | - | - | - | 460.7 |
| ودائع العملاء | 1,203.1 | 289.7 | 322.1 | 15.2 | - | 1,674.7 | 3,504.8 |
| فوائد مستحقة ومطلوبات أخرى | - | - | - | - | - | 158.8 | 158.8 |
| حقوق الملكية | - | - | - | - | - | 577.2 | 577.2 |
| مجموع المطلوبات وحقوق الملكية | 2,110.3 | 337.3 | 412.3 | 24.2 | - | 2,488.4 | 5,372.5 |
| فجوة حساسية معدل الفائدة للبنود المضمنة في الميزانية العمومية | 335.3 | (20.9) | (206.4) | 1,015.1 | 721.8 | (1,844.9) | - |
| فجوة حساسية معدل الفائدة للبنود غير المضمنة في الميزانية العمومية | 1,786.9 | (45.2) | (32.6) | (446.2) | (1,262.9) | - | - |
| الفجوة التراكمية لحساسية معدل الفائدة | 2,122.2 | 2,056.1 | 1,817.1 | 2,386.0 | 1,844.9 | - | - |

تعزز المجموعة عملية إدارة مخاطر أسعار الفائدة من خلال متابعة حساسية الموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة إلى صدمة أسعار الفائدة من 200 نقطة أساسية زيادة / انخفاض في الميزانية العمومية. وفيما يلي تحليل لحساسية المجموعة للزيادة أو الانخفاض في معدلات أسعار الفائدة في السوق (بافتراض وجود حركة غير منتظمة في منحنيات العوائد ووجود وضع ثابت للميزانية العمومية):

| بملايين الدنانير البحرينية | زيادة 200 نقطة أساسية موازية | انخفاض 200 نقطة أساسية موازية |
|----------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| كما في 31 ديسمبر 2023 | 3.7 | (3.7) |
| متوسط السنة | 3.7 | (3.7) |
| الحد الأدنى للسنة | 1.2 | (1.2) |
| الحد الأعلى للسنة | 5.2 | (5.2) |

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

الأطراف ذوي العلاقة (تتمه)

| بملايين الدنانير البحرينية كما في 31 ديسمبر 2023 | مساهم رئيسي وشركات ذات علاقة | أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية | شركات زميلة |
|---|------------------------------|---------------------------------------|-------------|
| قروض وسلفيات | 378.9 | 3.2 | - |
| سندات الخزينة وأوراق مالية استثمارية | 1,032.2 | - | 26.3 |
| ودائع الزبائن | 157.1 | 52.6 | 0.8 |
| مطلوبات طارئة لإلتزامات غير قابلة للتقضى وضمانات وإلتزامات أخرى | 43.6 | 26.7 | - |

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

| | | | |
|--|--------|-------|-----|
| قروض منوحة | 484.1 | 1.5 | - |
| قروض مسددة | 326.8 | 2.0 | - |
| صافي (التقص) / الزيادة في السحب على المكشوف | (49.6) | (4.7) | - |
| سندات الخزينة، وسندات دين، وأسهم مشتراة | 495.7 | - | - |
| سندات الخزينة، وسندات دين، وأسهم استحققت / بيعت | 638.6 | - | - |
| مصروفات رأسمالية | - | 1.5 | - |
| إيرادات الفوائد | 73.4 | 0.4 | - |
| مصروفات الفوائد | 4.7 | 2.4 | - |
| حصة المجموعة في أرباح شركات زميلة | - | - | 1.1 |
| دخل أرباح الأسهم | 3.0 | - | - |
| مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ورسوم حضور لجان المجلس | 0.2 | 0.7 | - |
| مزايا للموظفين قصيرة الأجل | - | 4.9 | - |
| مزايا تقاعدية لما بعد نهاية الخدمة | - | 0.4 | - |
| مصروفات تشغيلية أخرى | 3.5 | 3.2 | 0.5 |

خلال السنة، لم يتم احتساب أي مخصص لانخفاض القيمة مقابل الأرصدة القائمة مع الأطراف ذوي العلاقة.

صافي المراكز المالية المفتوحة بالعملات الأجنبية

بملايين الدنانير البحرينية

| | |
|--|--------|
| دولار أمريكي (فترات طويلة) – غير مغطاة | 46.9 |
| درهم إماراتي (فترات طويلة) – غير مغطاة | 44.9 |
| ريال سعودي (فترات قصيرة) – غير مغطاة | (18.4) |

لجميع العملات أعلاه أسعار صرف ثابتة مقابل الدينار البحريني. لم يكن لدى المجموعة أي صافي تعرض جوهري مفتوح كما في 31 ديسمبر 2023.

الأدوات المشتقة والأدوات المالية للعملات الأجنبية

فيما يلي ملخص لكل نوع للمبالغ الإجمالية الإسمية وكلفة الاستبدال والقيمة العادلة لكل نوع من أدوات المشتقات المالية والعملات الأجنبية:

| بملايين الدنانير البحرينية | العقود/ المبالغ الاسمية | تكلفة الاستبدال | القيمة العادلة |
|--------------------------------------|-------------------------|-----------------|----------------|
| عقود متعلقة بأسعار الفائدة | | | |
| مقايضات أسعار الفائدة | 6,354.0 | 32.1 | 16.1 |
| | 6,354.0 | 32.1 | 16.1 |
| عقود متعلقة بالعملات الأجنبية | | | |
| عقود فورية وآجلة | 1,371.7 | 1.3 | 1.1 |
| مقايضات أسعار الصرف | 1,619.9 | 1.4 | 1.1 |
| | 7,973.9 | 33.5 | 17.2 |

فيما يلي توزيع لإستحقاق أدوات المشتقات وأدوات العملات الأجنبية المتبقية على أساس مبالغ العقود والمبالغ الإسمية المتفق عليها:

| بملايين الدنانير البحرينية | لغاية سنة واحدة | أكثر من سنة | المجموع |
|--------------------------------------|-----------------|----------------|----------------|
| عقود متعلقة بأسعار الفائدة | | | |
| مقايضات أسعار الفائدة | 219.2 | 6,134.8 | 6,354.0 |
| | 219.2 | 6,134.8 | 6,354.0 |
| عقود متعلقة بالعملات الأجنبية | | | |
| عقود فورية وآجلة | 248.2 | - | 248.2 |
| مقايضات أسعار الصرف | 1,312.7 | 59.0 | 1,371.7 |
| | 1,560.9 | 59.0 | 1,619.9 |
| | 1,780.1 | 6,193.8 | 7,973.9 |

المطالبات القانونية

كما في 31 ديسمبر 2023، بلغ إجمالي الدعاوى القانونية القائمة ضد المجموعة بمبلغ إجمالي 0.1 مليون دينار بحريني. استناداً إلى رأي المستشارين القانونيين للمجموعة، وبانتظار صدور أحكام نهائية بشأن هذه الدعاوى، تم الاحتفاظ بمخصصات كافية حسب تقييم الإدارة.

محضر اجتماع الجمعية العامة العادية وغير العادية لبنك البحرين الوطني ش.م.ب.

محضر اجتماع الجمعية العامة العادية وغير العادية لبنك البحرين الوطني ش.م.ب.



محضر اجتماع الجمعية العامة العادية (67) لبنك البحرين الوطني ش.م.ب.

عقدت الجمعية العامة العادية لمساهمي بنك البحرين الوطني ش.م.ب. اجتماعها السابع والستون في تمام الساعة الحادية عشر من صباح يوم الأربعاء الموافق 22 مارس 2023م، بفندق داون تاون روتانا بالمنامة، برئاسة السيد فاروق يوسف خليل المؤيد، رئيس مجلس الإدارة، وبحضور جميع أعضاء المجلس، وبغياب كل من العضو يوسف علي رضا والعضو ريشي كايور والعضو فينسينت فان دين بوقرت، وحضور ممثلين عن وزارة الصناعة والتجارة والسياحة، ومصرف البحرين المركزي، وبورصة البحرين، والمدققين الخارجيين للبنك السادة كي.بي.أم.جي. فخرو. وحضر الاجتماع 25 مساهماً (اصالة ووكالة) يمثلون عدد 1,593,634,841 سهماً، بما يعادل نسبة 77.36% من مجموع أسهم رأسمال شركة بنك البحرين الوطني ش.م.ب. الصادرة والمدفوعة، حيث تم تعيين شركة البحرين للمقاصة كجامعوا الأصوات.

في بداية الاجتماع ألقى رئيس مجلس الإدارة كلمة رحب فيها بالسادة المساهمين والحضور الكريم عبر فيها عن شكره وامتنانه لحضورهم، وقدم نبذة بسيطة عن مسيرة البنك خلال العام 2022، والذي يعتبر عاماً حافلاً بالنجاحات والإنجازات التي تمت تحت إشراف وتوجيه مجلس الإدارة وبفضل الجهود المتميزة للإدارة التنفيذية، والتي نتج عنها تحقيق أداء مالي إيجابي. كما بين للسادة المساهمين بأن البنك قد التزم بالتحول الرقمي وبركافز الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وعلى خلق منصة قوية للابتكار، مما أدى إلى تعزيز العمليات التجارية ورفع مستوى عرض القيمة.

وأضاف بأن البنك قد حقق نتائج مالية إيجابية نحو المستقبل حيث: استمر البنك في تطوير الخدمات الرقمية للأفراد مثل تطبيق البنك للهواتف الذكية ومنصة مكافآت الولاء، وطرح البنك خطط تمويلية مخصصة مثل تمويل المواطنين المؤهلين للاستفادة من برامج التمويل الإسكانية الجديدة، وتم توسيع نطاق الدعم ليشمل الشركات الصغيرة والمتوسطة والشائنة والمواهب الشابة، وبدأ البنك بعمليات يومية صديقة للبيئة بغية دعم مساعي التقليل من انبعاثات الكربون، بما يتماشى مع التوجهات العالمية والشبكات الدولية.

وبين رئيس مجلس الإدارة بأن البنك قد حصد جوائز عالمية مرموقة عن قطاعات الخدمات للأفراد، والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، والمسؤولية الاجتماعية، والاستدامة، والتقارير المالي، والاستمرارية ومرونة الأعمال، وتصدر التصنيفات المحلية والإقليمية والعربية في مجال الخدمات المصرفية المستدامة.

ووضح رئيس مجلس الإدارة بأن هذا النجاح يعزى لكفاءة موظفين البنك وسياسة المجموعة الحكيمة وأن الهدف هو تعزيز القيمة المضافة للمساهمين من خلال ترسيخ وتنمية أعمال البنك وتقديم تجربة مصرفية مميزة للعملاء بالرغم من الأجواء التنافسية والتحديات الاقتصادية على المستويين المحلي والإقليمي، كما أن البنك يتطلع لتطوير القطاع المصرفي في مملكة البحرين عبر الاستمرار بالتوسع ضمن محفظة أعمال البنك والمساهمة بشكل أكبر في دفع عجلة تنمية الاقتصاد الوطني وتحقيق الرؤية الاقتصادية 2030، كما يلتزم البنك بتضمين ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في كافة أعماله وعملياته التجارية. حيث يتطلع البنك في العام الجديد للاستمرار بإثراء حياة الأجيال عن طريق توفير فرص التنمية والتطوير والاستثمار على مستوى القطاع والمجتمع المحلي ككل.

بنك البحرين الوطني ش.م.ب. ص.ب. 106، مبنى 120، طريق 383، مجمع 316، المنامة، مملكة البحرين، تليفون 1722 8800 (+973)، ص.ب. 269
National Bank of Bahrain BSC, P.O. Box 106, Building 120, Road 383, Block 316, Manama, Kingdom of Bahrain, T (+973) 1722 8800, CR No. 269

رقم حساب ضريبة القيمة المضافة: 200000410700002 TRN: 200000410700002

مخصص من قبل مصرف البحرين المركزي لبنك تجارة تقليدي
Licensed by CBB as a conventional retail bank

nbbonline.com

بنك البحرين الوطني ش.م.ب. ص.ب. 106، مبنى 120، طريق 383، مجمع 316، المنامة، مملكة البحرين، تليفون 1722 8800 (+973)، ص.ب. 269
National Bank of Bahrain BSC, P.O. Box 106, Building 120, Road 383, Block 316, Manama, Kingdom of Bahrain, T (+973) 1722 8800, CR No. 269

رقم حساب ضريبة القيمة المضافة: 200000410700002 TRN: 200000410700002

مخصص من قبل مصرف البحرين المركزي لبنك تجارة تقليدي
Licensed by CBB as a conventional retail bank

nbbonline.com



في ختام كلمته توجه رئيس مجلس الإدارة بتقديم جزيل الشكر والامتنان لجميع موظفين البنك وفريق الإدارة التنفيذية في مجموعة بنك البحرين الوطني وكفاءة الجهات والهيئات التي ساهمت في تحقيق البنك لهذا النجاح والتميز، بالخصوص كل من مصرف البحرين المركزي ووزارة المالية والاقتصاد الوطني، على دعمهم الكبير للبنك.

بعدها رحب رئيس مجلس الإدارة بالسيد المساهم عبدالعزيز الشبل موضحاً بأنه من أوائل العملاء في البنك ويسعدنا حضوره اليوم. اضاف رئيس مجلس الإدارة بأنه سيتم عرض فيلم قصير تم إعداده من قبل رئيس الاتصالات المؤسسية السيد هشام أبو الفتح عن الإنجازات والأعمال الاجتماعية التي قام بها البنك خلال العام 2022 والتي تأخذ بمقدار 5% من أرباح البنك بشكل سنوي منذ أكثر من 25 عام.

بعدها بدأت الجمعية العامة العادية بمناقشة جدول الأعمال المرسل إلى المساهمين والذي تم إقراره، وناقشت الموضوعات المدرجة فيه على النحو التالي:

1- الموافقة على محضر اجتماع الجمعية العامة العادية السادس والستون المنعقد بتاريخ 24 مارس 2022م، وأوضح رئيس مجلس الإدارة أنه قد تم إرسال نسخة منه للسادة المساهمين.

القرار: وافقت الجمعية العامة على محضر اجتماع الجمعية العامة العادية السادس والستون المنعقد بتاريخ 24 مارس 2022م وصادقت عليه.

2- عند مناقشة الجمعية العامة لتقرير مجلس الإدارة عن أعمال البنك للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، طلب السيد المساهم أحمد فخرو الإذن بالتداول فأذن له رئيس مجلس الإدارة بذلك. حيث تقدم السيد المساهم أحمد فخرو بالشكر إلى مجلس إدارة البنك والإدارة التنفيذية على النتائج التي حققها البنك في السنة المنتهية 2022، وقدم السيد المساهم أحمد فخرو ملاحظة فيما يتعلق بعمليات أفراد الإدارة التنفيذية للبنك في الأسهم المملوكة وذكر أنها غير متطابقة وقد تعتبر مضللة، وأجاب الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة السيد راسل بنيت بأن الجدول لا يبين عمليات تحويل الأسهم بل يبين الأسهم المملوكة لهم في تلك الأوقات وهو الأمر الذي سبب الالتباس للمساهم الكريم، وأضاف بأنه سيتم الأخذ بهذه الملاحظة في السنوات القادمة منعاً لأي التباس قد يحصل لدى المساهمين.

وتسائل السيد المساهم أحمد فخرو عن سبب عدم وجود جدول ساعات تدريب مجلس الإدارة والهيكل التنظيمي للبنك في نسخة التقرير السنوي التي تسلمها، وأجاب الرئيس بأن النسخة الموجودة عند السيد المساهم هي ملخص التقرير السنوي، وأن ما ذكره السيد المساهم أحمد فخرو (جدول ساعات تدريب مجلس الإدارة والهيكل التنظيمي للبنك) موجود في النسخة الكاملة للتقرير السنوي .

كما قدم السيد المساهم أحمد فخرو ملاحظة بشأن الهيكل التنظيمي للبنك الذي يضم 14 منصباً تنفيذياً تحت الرئيس التنفيذي، وهو ما يعد عديداً كبيراً في رأي السيد المساهم وأوصى بالنظر في إمكانية تقليل هذا العدد.

واستفسر السيد المساهم أحمد فخرو عن سبب الاستثمار في سندات الخزينة الأمريكية كما هو وارد في الصفحة (156) من التقرير السنوي، حيث إنه لم يكن لدى البنك أي استثمار في هذه السندات في العام 2021 بينما وصلت هذه الاستثمارات إلى 234 مليون في العام 2022. وأجاب الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة السيد راسل بنيت بأن

بنك البحرين الوطني ش.م.ب. ص.ب. 106، مبنى 120، طريق 383، مجمع 316، المنامة، مملكة البحرين، تليفون 1722 8800 (+973)، ص.ب. 269
National Bank of Bahrain BSC, P.O. Box 106, Building 120, Road 383, Block 316, Manama, Kingdom of Bahrain, T (+973) 1722 8800, CR No. 269

رقم حساب ضريبة القيمة المضافة: 200000410700002 TRN: 200000410700002

مخصص من قبل مصرف البحرين المركزي لبنك تجارة تقليدي
Licensed by CBB as a conventional retail bank

nbbonline.com

أقرب إليك
Closer to you

Page 2 of 8

Page 1 of 8

أقرب إليك
Closer to you

محضر اجتماع الجمعية العامة العادية وغير العادية لبنك البحرين الوطني ش.م.ب.



بناء مخفظة أصول سائلة عالية الجودة بهدف الحصول على سيولة عالية في أوقات الازمات يعتبر أحد استراتيجيات البنك الحالية، لذا فإن ما ذكره السيد المساهم يعتبر أمراً جيداً بالنسبة للبنك.

ثم استقر السيد المساهم أحمد فخرو عما إذا كان لبنك البحرين الوطني أي تعرض مع البنوك الأمريكية التي أعلنت إفلاسها مؤخراً، وأجاب السيد راسل بنيت بأن لا يوجد أي تعرض لبنك البحرين الوطني مع هذه البنوك.

كما استقر السيد المساهم أحمد فخرو عن الإفصاح في صفحة (173) في التقرير السنوي المتعلق بقطاع الخزينة أسواق المال وإدارة الثروات والاستثمار حيث أنه في نهاية عام 2021 يذكر أن صافي الفوائد (الربح) 29 مليون وفي نهاية 2022 يذكر أن صافي الفوائد (53 مليون) بالخاسر (خسارة)، ووضح رئيس مجلس الإدارة أنه كان هناك تغيير في ديناميكيات أسعار الفائدة في عام 2023 مما ساهم في تأثر إيرادات الفوائد بين القطاعات.

بعد ذلك تسائل السيد المساهم أحمد فخرو عن سبب زيادة نسبة توزيع الأرباح في العام 2022 على الرغم من كون البنك بنكاً متحفظاً بطبيعته، وأجاب رئيس مجلس الإدارة بأن نسب الربح للبنك كانت أعلى مما هو مذكور في التقرير، وأن البنك قد قام بحسابات مخصصات تحفظية في دفاتر البنك (12 مليون) وذلك تحوطاً لأي حوادث مستقبلية، لذلك فإن البنك لا يزال متحفظاً على الرغم من ارتفاع نسبة توزيع الأرباح لهذا العام.

بعد ذلك طلبت السيدة المساهمة شيماة تهامي الإذن بالتداول وشكرت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على الإنجازات التي تم تحقيقها في العام 2022 وقالت إنها تود أن تسلط الضوء على بعض النسب المهمة مثل العائد على متوسط حقوق الملكية والتي بلغت 12.6%، ونسبة الرسلة القوية للبنك، إذ بلغ معدل ملاءة رأس المال 223.6%، وتضمن الدخل التشغيلي بواقع 14%، بالإضافة إلى تحسن صافي الربح بواقع 28%، كما أبدت السيدة المساهمة فخرها فيما يتقدمه البنك من المساهمات الاجتماعية التي يمكن رؤيتها في كل مكان في مملكة البحرين.

ثم استقرت السيدة المساهمة شيماة تهامي عن نسبة التركيز فيما يتعلق بقطاعات ذات المخاطر العالية، وعن نسبة القروض المتعثرة فيها، وأجاب رئيس مجلس الإدارة بأن نسب التركيز لا تزال كما كانت متمثلة في قطاع الانشاءات والعقارات. وبينت السيدة المساهمة شيماة تهامي أن نسبة القروض المتعثرة وقروض الضعف الائتماني المشتري أو الفاشئ (POCI) قد بلغت في نهاية العام 2022 5.4% بينما بلغت في نهاية العام 2021 5.6%، في حين كانت 7% في العام 2020، وتساءلت عن سبب ارتفاع هذه النسب مقارنة بنسبة للقروض المتعثرة البالغة 3.8%، وأجاب السيد راسل بنيت بأن قروض الضعف الائتماني المشتري أو الفاشئ (POCI) قد تولدت جراء عملية الاستحواذ على بنك البحرين الإسلامي، وأن معظم هذه القروض كانت متعثرة عند عملية الاستحواذ إلا أن العديد منها قد أصبح منتظماً في السداد الأمر الذي يعد أنباء جيدة بالنسبة لبنك البحرين الوطني.

ومن ثم بيّنت السيدة المساهمة شيماة تهامي أن تعرض بنك البحرين الوطني للصناديق السيادية البحرينية عبارة عن 2.5 أضعاف أسهمه المملوثة، وأنه مع تفتح المساهمة للصلوات الوثيقة بين البنك وبين حكومة مملكة البحرين كون البنك مملوكاً للدولة، إلا أنه يجب أن يكون للبنك خطة لتنويع حساباته والنخول في أسواق جديدة. وأجاب الرئيس التنفيذي للمجموعة السيد عثمان أحمد بأن البنك يسعى للعمل على ذلك من خلال تعزيز تواجه في المملكة العربية السعودية ودولة الإمارات العربية المتحدة، وأنه مع زيادة تعرض البنك في هذه الأسواق، فإن نسبة التعرض في مملكة البحرين ستقل بشكل تناسلي .



كما استقرت السيدة المساهمة شيماة تهامي عن استراتيجية مجموعة بنك البحرين الوطني لزيادة حصتها من السوق المحلي، وأجاب الرئيس التنفيذي للمجموعة السيد عثمان أحمد بأن ذلك سيتم من خلال تركيز البنك على قطاع التجزئة وقطاع الشركات وقطاع المؤسسات المتوسطة والصغيرة.

ثم استقرت السيدة المساهمة شيماة تهامي عن الشخصية التي تقود عجلة الرقمنة في بنك البحرين الوطني، وأجاب الرئيس التنفيذي للمجموعة السيد عثمان أحمد بأن هذه مسؤولية كافة الأقسام في البنك وأن الهدف هو أن تصبح عملية الرقم جزءاً أساسياً من عمل الأقسام المختلفة في البنك.

واستقرت السيدة المساهمة شيماة تهامي بعد ذلك عما إذا كانت استثمارات البنك في الخزينة الأمريكية ثابتة أم متحركة وما إذا كان البنك متحوطاً من مخاطر تغير الفائدة، أخذاً في الاعتبار ما حصل من انهيار لبعض البنوك في ذلك السوق، وأجاب الرئيس التنفيذي للمجموعة السيد عثمان أحمد بأن الاستثمارات ثابتة بطبيعتها وأن البنك متحوط من تغيير أسعار الفائدة بشكل كامل.

وفيما يتعلق بالمعايير البيئية والاجتماعية والحكومية استقرت السيدة المساهمة شيماة تهامي عما إذا كانت مبادرات البنك المستقبلية ستحصر في الجوانب البيئية فقط أم أنها ستشمل الجوانب الأخرى، وأجاب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والحوكمة الاجتماعية والبيئية السيدة دانة بوجحي بأن البنك قد عمل في الثلاث سنوات الماضية على زيادة وعي العاملين لديه بمن فيهم أعضاء مجلس الإدارة واللذين يعتبرون من أوائل الأعضاء الحاصلين على تدريب في مجال الاستدامة. كما قام البنك بتقديم موضوع التغيير المناخي في نهاية العام 2022 وتعاون مع المجلس الأعلى للبيئة في هذا الصدد.

وأخيراً بيّنت السيدة المساهمة شيماة تهامي بأن التمثيل النسبي للمرأة في بنك البحرين الوطني هو 47%، وأن غالبية النساء يعملن في الوظائف الابتدائية لدى البنك، وأن نسبة التمثيل للمرأة تقل كلما ارتفعنا للوظائف العليا،

وتمنت السيدة المساهمة أن تحصل المرأة على فرص أكبر في المناصب العليا في البنك.

وشكر رئيس مجلس الإدارة السيدة المساهمة على الملاحظة القيمة وقال إن هذه الملاحظة ستكون من ضمن الأمور التي ستسند إلى الرئيس التنفيذي الجديد للمجموعة السيد عثمان أحمد للعمل على تحسينها.

بعد ذلك طلب السيد المساهم على الطريف الإذن بالتداول وطلب الاستئناس برأي ممثلي وزارة الصناعة والتجارة ومصرف البحرين المركزي فيما يخص أهمية تضمين جدول ساعات تدريب مجلس الإدارة والهيكل التنظيمي للبنك في تقرير مجلس الإدارة، وأجاب ممثل مصرف البحرين المركزي بأن ذكر أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية أمر واجب في التقرير. كما أجب ممثل وزارة الصناعة والتجارة بأنه يمكن للمساهم توجيه أي استفسار كتابي إلى الوزارة في وقت لاحق.

ثم استقر السيد المساهم على الطريف عما إذا كان البنك ملتزماً بقواعد الحوكمة الصادرة عن وزارة الصناعة والتجارة، وأجاب الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية للمجموعة السيد كابي الحكيم بأن البنك ملتزم بقواعد الحوكمة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي باعتباره بنك مخصصاً من قبل المصرف.

ثم أعاد السيد المساهم على الطريف طرح السؤال الذي طرحه السيد المساهم أحمد فخرو بشأن التحفظ في توزيع الأرباح، وأجاب رئيس مجلس الإدارة بأن تحديد قيمة التوزيعات تتم بناء على وضع البنك الفعلي وما حققه من

محضر اجتماع الجمعية العامة العادية وغير العادية لبنك البحرين الوطني ش.م.ب.



أرباح وأن لدى البنك احتياطات كبيرة وهذا ما سمح له بتوزيع نسبة أكبر من الأرباح التي حققها في 2022. وأضاف الرئيس التنفيذي للمجموعة السيد عثمان أحمد بأن الأولوية الأولى لدى البنك هي ضمان إدارة البنك بشكل سليم وأمن وتحت السيطرة، فإذا ما كان هناك زيادة في صافي الربح بعد أخذ كل ما سبق بعين الاعتبار، يقوم البنك بتوزيع جزء منها على المساهمين .

ثم اقترح السيد المساهم على الطريف أن يكون للبنك سياسة مكتوبة تنظم عملية توزيع الأرباح على المساهمين، وبعد مناقشة الموضوع أفاد رئيس مجلس الإدارة بأنه سيتم النظر في هذا الأمر.

ثم اقترح السيد المساهم على الطريف على البنك أن يتم إدارة مؤتمر المحللين الذي يقيمه البنك من قبل بنك استثماري مختص بهذه الشؤون، ورحب رئيس مجلس الإدارة بهذا الاقتراح وأوصى الإدارة بالنظر في إمكانية تنفيذه. ثم قدم السيد المساهم على الطريف مقترحاً آخر بشأن كتابة محضر اجتماعات المؤتمر بالإضافة إلى وجود التصوير المرئي المعمول به حالياً.

بعد ذلك استقر السيد المساهم على الطريف عن سبب ارتفاع هامش صافي الفائدة (الصفحة 42 من التقرير) وذلك بالمقارنة مع أقران البنك في السوق المحلي والسوق الخليجي، وأجاب الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة السيد راسل بنيت بأنه سيتم إجابة المساهم على هذا الاستفسار بعد الانتهاء من الاجتماع.

ثم استقر السيد المساهم على الطريف عن البنء (36) المذكور في صفحة (173) من التقرير السنوي عن سبب تكبد قسم الخزينة خسارة صافي إيرادات الفوائد بقيمة 5 مليون دينار بحريني في سنة 2022 في حين أنه حقق أرباح بواقع 29 مليون دينار بحريني في العام 2021، وأجاب الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة السيد راسل بنيت بأن قسم الخزينة في البنك يعتبر مركز السيولة لكافة الأقسام، وأن تكلفة استخدام القطاعات لهذه السيولة قد ارتفعت بسبب ارتفاع أسعار الفائدة الكبير في نهاية العام 2022.

واستقر السيد المساهم على الطريف عما إذا كان مجلس الإدارة قد استخدم التفويض الممنوح له من قبل الجمعية العمومية في العام 2021 بالاقتراض بما لا يزيد عن 700 مليون دولار، وأجاب الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة السيد راسل بنيت بأنه تم استخدام هذا التفويض في مناسبتين بقيمة 50 مليون دولار في كل مرة.

كما استقر السيد المساهم على الطريف عما إذا كانت لدى البنك استراتيجية لتحويل خسائر الفروع الخارجية للبنك إلى أرباح، وأجاب رئيس مجلس الإدارة بأن هناك عدة تحديات تواجه هذه الفروع منها صعوبة العمل في أسواق كبيرة بفرع واحد أو فرعين، كما أفاد بأنه تمت إعادة هيكلة التبعية الإدارية لهذه الفروع بحيث أصبحت تابعة للرئيس التنفيذي للمجموعة السيد عثمان أحمد الذي سيتولى مسؤولية العمل على تطوير عمل هذه الفروع.

واستقر السيد المساهم على الطريف عن الدين المستحق على شركة مكلارين وأجاب الرئيس بأن الدين المذكور قد تم سداه.

بعدها استقر السيد المساهم على الطريف عن البنء (29) في صفحة (166) عما إذا يوجد توضيح من قبل الإدارة عن أسماء الأطراف ذوي العلاقة المخصص لهم 4.7 مليون دينار، أجب رئيس مجلس الإدارة أنها تعتبر معلومات سرية ولا يمكن الإفصاح عنها.

ثم استقر السيد المساهم على الطريف عما إذا قام بنك البحرين الوطني بإقراض بنك البحرين الإسلامي مبلغاً وقدره 20 مليون دينار، وأجاب الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة السيد راسل بنيت بأن المبلغ التي يتم اقراضها



لبنك البحرين الإسلامي متحركة ويختلف مقدارها من وقت لآخر حسب السيولة المطلوبة من قبل بنك البحرين الإسلامي، كما بين أن القوائم الموحدة لبنك البحرين الوطني لا تبين أي قروض على عاتق بنك البحرين الإسلامي لأنه شركة تابعة لبنك البحرين الوطني.

بعد ذلك استقر السيد المساهم على الطريف عن سبب استقطاب الرئيس التنفيذي للمجموعة من خارج هذه المجموعة، وعما إذا كان لدى بنك البحرين الوطني كوادر تستطيع أن ترأس المجموعة، ومن يتولى مسؤولية بناء هذه القدرات، وأوصى بأن يتم العمل على وضع خطة زمنية لبناء مواهب من داخل المجموعة قادرة على تولي المناصب القيادية فيها. وأجاب رئيس مجلس الإدارة بأن هناك نقص في هذا المجال تولد عن عملية الاستحواذ على بنك البحرين الإسلامي، وأنه سيتم العمل على وضع خطة لإحلال على مدى 3 إلى 4 سنوات القادمة. وتسائل السيد المساهم على الطريف عما إذا تم تضمين مؤشرات أداء رئيسية حازمة في بطاقة الأداء للرئيس التنفيذي للمجموعة، وأجاب رئيس مجلس الإدارة بأنه لم يتم تحديد هذه المؤشرات بشكل نهائي حتى الآن، حيث أن البنك يعمل على إعداد استراتيجيته للسنوات الثلاث القادمة وأن هذه المؤشرات ستكون مرتبطة بشكل أساسي بهذه الاستراتيجية.

ثم استقر السيد المساهم على الطريف عن سبب تراجع نسبة حقوق الملكية لموجودات البنك إلى أقل من 12% المذكورة في صفحة (42)، وأجاب الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة السيد راسل بنيت بأن الحدث الرئيسي الذي أثر على هذه النسبة هو عملية الاستحواذ على بنك البحرين الإسلامي.

واستقر السيد المساهم على الطريف عن سبب عدم ذكر نسبة الرفع المالي في التقرير السنوي باعتبار البنك مؤسسة ذات أهمية نظامية، وأجاب الرئيس التنفيذي المالي للمجموعة السيد راسل بنيت بأنه سيتم إدراج هذه النسبة في المستقبل.

وأخيراً قدم السيد المساهم على الطريف مقترحاً بشأن تخيير المساهمين بين الحصول على توزيعات الأرباح نقداً أو على هيئة أسهم، وأجاب رئيس مجلس الإدارة بأنه سيتم النظر في هذا المقترح.

القرار: صادقت الجمعية العامة العادية على تقرير مجلس الإدارة عن أعمال البنك للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

3- استمعت الجمعية العامة إلى تقرير مدقي الحسابات الخارجيين ممثل بالسيد جعفر القبيطي حول البيانات المالية للبنك عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

4- بدأت بعد ذلك الجمعية العامة العادية مناقشة البيانات المالية المدققة للبنك عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

القرار: صادقت الجمعية العامة العادية على البيانات المالية المدققة للبنك عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

5- إعتماد توصية مجلس الإدارة بتخصيص أرباح السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م على النحو التالي:

أ- وافقت الجمعية العامة على إعتماد توصية مجلس الإدارة بإصدار أسهم منحة بواقع سهم واحد لكل عشرة أسهم صادرة بقيمة أسمية 100 فلس للمساهم الواحد وبقيمة إجمالية قدرها 20,600,682.400 (عشرون مليون

محضر اجتماع الجمعية العامة العادية وغير العادية لبنك البحرين الوطني ش.م.ب.



وستمائة ألف وستمائة واثنان وثمانون ديناراً بحرينياً وأربعمائة فلس) مقسمة إلى 206,006,824 (مائتان وستة ملايين وستة آلاف وثمانمائة وأربعة وعشرون) سهم بعد الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية وموافقة مصرف البحرين المركزي.

ب- وافقت الجمعية العامة على توزيع أرباح نقدية على المساهمين بواقع 25% (25 فلس للسهم الواحد)، أي ما يعادل 51,501,705,900 (واحد وخمسون مليون وخمسمائة وواحد ألف وسبعمائة وخمسة دينار بحريني وستمائة فلس) على أن يتم توزيعها ابتداءً من يوم 5 أبريل 2023م وذلك خاضع لموافقة مصرف البحرين المركزي وذلك على النحو التالي:

| آخر يوم تداول لاستحقاق الأرباح | 23 مارس 2023 |
|--------------------------------|--------------|
| تاريخ تداول السهم بدون استحقاق | 26 مارس 2023 |
| يوم الاستحقاق | 27 مارس 2023 |
| يوم الدفع | 5 أبريل 2023 |

ت- وافقت الجمعية العامة تحويل مبلغ 10,300,341 (عشرة ملايين وثلاثمائة ألف وثلاثمائة وواحد وأربعون ديناراً بحرينياً) إلى الإحتياطي القانوني لبلغ (50%) من رأس المال الصادر والمدفوع.

د- وافقت الجمعية العامة على تحويل مبلغ 3,402,550 (ثلاثة ملايين وأربعمائة واثنان ألف وخمسمائة وخمسون ديناراً بحرينياً)، بما يوازي 5% من صافي الأرباح، لبرنامج الهبات والتبرعات.

هـ- وافقت الجمعية العامة على استخدام مبلغ 17,754,279 (سبعة عشر مليون وسبعمائة وأربعة وخمسون ألف ومائتان وتسعة وسبعون ديناراً بحرينياً) من الأرباح المستبقاة المتراكمة لتمويل المخصصات والتوزيعات المذكورة أعلاه.

6- تم عرض تقرير حوكمة الشركات لسنة 2022 ومناقشة ما تم تحقيقه من التزام بنظام حوكمة الشركات ومتطلبات مصرف البحرين المركزي كما هو مبين في التقرير السنوي.

7- تم إبلاغ الجمعية العامة عن العمليات التي جرت خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م مع اي أطراف ذات علاقة أو مع المساهمين الرئيسيين في البنك كما هو مبين في تقرير حوكمة الشركات المعروض على الجمعية العامة العادية والمذكور في الإيضاح رقم 29 من البيانات المالية تماشياً مع المادة 189 من قانون الشركات التجارية.

8- وافقت الجمعية العامة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

9- وافقت الجمعية العامة على صرف مبلغ 520,000 (خمسمائة وعشرون ألف دينار بحريني) مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.



10- وافقت الجمعية العامة على إعادة تعيين السادة كي. بي. ام. جي. فخرو كمندقيين لحسابات البنك عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، بعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي، وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابهم.

11-

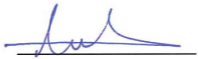
أ) وافقت الجمعية العامة العادية على مقترح مجلس الإدارة المتعلق بتعديل نظام الحوافز والمكافآت الحالي من خلال اضافة نظام الحوافز طويلة المدى (LTIP) في البنك وصادقت عليه.
ب) وافقت الجمعية العامة العادية على تفويض مجلس الإدارة بشكل كامل لإصدار اللوائح والمستندات والسياسات والقواعد التفصيلية اللازمة لتنفيذ نظام الحوافز طويلة المدى (LTIP) حسب الحاجة، وذلك خاضع لموافقة مصرف البحرين المركزي.

ت) تم سحب هذا البند: "تفويض مجلس الإدارة لتعديل أنظمة الحوافز والمكافآت المعمول بها حالياً، من وقت لآخر، وكذلك التفويض بتعديل اللوائح والمستندات والسياسات والقواعد اللازمة لتنفيذ، حسبما تقتضي الحاجة ضمن صلاحيات المجلس، وبما لا يتعارض مع متطلبات قواعد مصرف البحرين المركزي ذات الصلة، وذلك خاضع لموافقة مصرف البحرين المركزي".

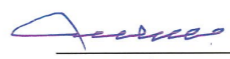
12- عند مناقشة ما يستجد من أعمال طبقاً للمادة 207 من قانون الشركات التجارية طلب السيد المساهم أحمد فخرو أن يكون مركز اتصالات البنك مجانيًا (Tollfree) وأجاب رئيس مجلس الإدارة بأنه سيتم العمل على ذلك.

في نهاية الجلسة قدم رئيس مجلس الإدارة السيد فاروق يوسف المؤيد شكره للمساهمين والحضور على دعمهم ومساندتهم لبنك البحرين الوطني ش.م.ب متمنياً للجميع التوفيق والسداد.

انتهى الاجتماع في تمام الساعة الثانية عشر وخمسون دقيقة ظهراً.



خالد منور الشمري
مستشار قانوني وأمين سر مجلس الإدارة



فاروق يوسف خليل المؤيد
رئيس مجلس الإدارة
رئيس الجلسة

محضر اجتماع الجمعية العامة العادية وغير العادية لبنك البحرين الوطني ش.م.ب.



محضر اجتماع الجمعية العامة غير العادية لبنك البحرين الوطني ش.م.ب.

عقدت الجمعية العامة غير العادية لمساهمي بنك البحرين الوطني ش.م.ب اجتماعها في تمام الساعة الثانية عشر وخمسة وخمسون دقيقة من بعد ظهر يوم الأربعاء الموافق 22 مارس 2023م، بندق داون تاون ووتانا بالمنامة، برئاسة السيد فاروق يوسف خليل المؤيد، رئيس مجلس الإدارة، وبحضور جميع أعضاء المجلس، وبغياب كل من العضو يوسف علي رضا والعضو ريشي كلور والعضو فينسينت فان دين بوقرت، وحضور ممثلين عن وزارة الصناعة والتجارة والسياحة، ومصرف البحرين المركزي، وبورصة البحرين، والمدققين الخارجيين للبنك السادة كي.بي.أم.جي. فخرو. وحضر الاجتماع 25 مساهماً (اصالة ووكالة) يمثلون عدد 1,593,634,841 سهماً، بما يعادل نسبة 77.36% من مجموع أسهم أسامال شركة بنك البحرين الوطني ش.م.ب الصادرة والمدفوعة.

في بداية اجتماع الجمعية العامة غير العادية رحب رئيس مجلس الإدارة بالمساهمين والحضور الكرام شاكرًا حضورهم ومساندتهم للبنك.

بعدها بدأت الجمعية العامة غير العادية بمناقشة جدول الأعمال المرسل إلى المساهمين والذي تم إقراره، وناقشت وافقت على الموضوعات المدرجة فيه على النحو التالي:


- 1- وافقت الجمعية العامة على محضر اجتماع الجمعية العامة غير العادية السابق المنعقد بتاريخ 24 مارس 2022م وصادقت عليه.
- 2- وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس المال الصادر والمدفوع من (206,006,823.600) (مائتان وستة ملايين وستة آلاف وثمانمائة وثلاثة وعشرون ديناراً بحرينياً وستمائة فلس) مقسمة إلى (2,060,068,236) (مليارين وستين مليون وثمانية وستون ألف ومائتان وستة وثلاثون) أسهم إلى (226,607,506.000) (مائتان وستة وعشرون مليون وستمائة وسبعة ألف وخمسمائة وستة ديناراً بحرينياً) مقسمة إلى (2,266,075,060) (مليارين ومائتان وستة وستون مليون وخمسة وسبعون ألف وستون) سهم، والقيمة الاسمية للسهم الواحد 100 (مائة فلس بحريني) وذلك بعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي.
- 3- وافقت الجمعية العامة غير العادية على تعديل الفقرة (ب) من المادة 5 من عقد التأسيس والفقرة (ب) من المادة 5 من النظام الأساسي للبنك بعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي، لتقرأ كل منهما على النحو التالي: "كما حدد رأس المال الصادر والمدفوع بمبلغ (226,607,506.000) ديناراً بحرينياً (مائتان وستة وعشرون مليون وستمائة وسبعة ألف وخمسمائة وستة ديناراً بحرينياً)، مقسمة إلى (2,266,075,060) (مليارين ومائتان وستة وستون مليون وخمسة وسبعون ألف وستون) سهم، والقيمة الاسمية للسهم الواحد 100 (مائة فلس بحريني)".
- 4- وافقت الجمعية العامة غير العادية على تعديل عقد التأسيس والنظام الأساسي للبنك ليتوافق مع التعديلات اللازمة تنفيذاً لقرارات الجمعية العادية وغير العادية المنعقدتين بتاريخ اليوم، وذلك بتعديل و/أو بإعادة صياغة عقد التأسيس والنظام الأساسي ليشمل تلك التعديلات وجميع التعديلات، وذلك بعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي.
- 5- وافقت الجمعية العامة غير العادية على تفويض السيد / زيد يوسف خنجي، رئيس الشؤون القانونية وحوكمة الشركات والسيد / خالد منور الشمري مستشار قانوني وأمين سر مجلس الإدارة، مجتمعين، في إجراء التعديلات



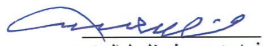
اللازمة على عقد التأسيس والنظام الأساسي للبنك وإعادة صياغتهما تنفيذاً لقرارات الجمعية العامة غير العادية أفقة الذكر والتوقيع على عقد التأسيس والنظام الأساسي المعدلين أمام كاتب العدل.

وفي نهاية الجلسة قدم رئيس مجلس الإدارة السيد فاروق يوسف المؤيد شكره للمساهمين والحضور على دعمهم ومساندتهم لبنك البحرين الوطني ش.م.ب متمنياً للجميع سنة سعيدة مليئة بالتوفيق والسداد.

انتهى الاجتماع في تمام الساعة الواحدة ظهراً.



خالد منور الشمري
مستشار قانوني وأمين سر مجلس الإدارة



فاروق يوسف خليل المؤيد
رئيس مجلس الإدارة
رئيس الجلسة

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير وفهرس محتوى بورصة البحرين

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير وفهرس محتوى بورصة البحرين

| معيار المبادرة العالمية للتقارير (GRI) | | | |
|--|--|---|--|
| المبادرة العالمية للتقارير 1: التأسيس 2021 | | | |
| بيان الاستخدام | | قام بنك البحرين الوطني بتقديم التقرير وفقاً لمعايير GRI للفترة من 1 يناير 2023 إلى 31 ديسمبر 2023 | |
| المبادرة العالمية للتقارير 2: إفصاحات عامة | | | |
| إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير | المحتوى | إفصاحات بورصة البحرين | القسم |
| ملاحظات | | | |
| المؤسسة وممارسات إعداد التقارير الخاصة | | | |
| 1-2 | بيانات المؤسسة | حول هذا التقرير | |
| 2-2 | الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة للمؤسسة | G8: تقارير الاستدامة G9: ممارسات الإفصاح G10: الضمان الخارجي | حول هذا التقرير |
| 3-2 | فترة الإبلاغ ووتيرتها وجهة الاتصال | G8: تقارير الاستدامة G9: ممارسات الإفصاح | حول هذا التقرير |
| 4-2 | إعادة صياغة المعلومات | | حول هذا التقرير |
| 5-2 | الضمان الخارجي | G10: الضمان الخارجي | حول هذا التقرير |
| الأنشطة والموظفين | | | |
| 6-2 | الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى | التوجه الاستراتيجي وتوقعات الأعمال | |
| 7-2 | الموظفون | S3: دوران الموظفين S4: التنوع بين الجنسين | إنجازات عام 2023، مواردنا البشرية |
| 8-2 | العمال غير الموظفين | S5: نسبة العمالة المؤقتة S9: عمل الأطفال والعمل الإيجاري | مواردنا البشرية |
| الحوكمة | | | |
| 9-2 | هيكل الحوكمة وتكوينها | G1: تنوع مجلس الإدارة | الحوكمة ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية |
| 10-2 | ترشيح واختيار أعلى هيئة للحوكمة | G2: استقلالية مجلس الإدارة | الحوكمة |
| 11-2 | رئيس أعلى هيئة للحوكمة | | الحوكمة ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية |
| 12-2 | دور أعلى هيئة للحوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات | | الحوكمة ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية |
| 13-2 | تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات | | |
| 14-2 | دور أعلى للحوكمة في إعداد تقارير الاستدامة | G3: الأجر المحفز | الحوكمة ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية |

| الحوكمة (تتمة) | | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|---|--|
| 15-2 | تضارب المصالح | G6: الأخلاق المهنية ومكافحة الفساد | الالتزام والأخلاق المهنية |
| 16-2 | الإبلاغ عن المخاوف الخطيرة | | الالتزام والأخلاق المهنية |
| 17-2 | المعرفة الكلية لأعلى هيئة للحوكمة | | الحوكمة ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية |
| 18-2 | تقييم أداء أعلى هيئة للحوكمة | | الحوكمة |
| 19-2 | سياسات المكافآت | G3: الأجر المحفز S1: نسبة أجر الرئيس التنفيذي S2: نسبة الأجور بين الجنسين | سياسات العمل |
| 20-2 | عملية تحديد المكافآت | S2: نسبة الأجور بين الجنسين | الحوكمة، مواردنا البشرية |
| 21-2 | نسبة التعويض الإجمالي السنوي | G3: الأجر المحفز S1: نسبة أجر الرئيس التنفيذي S2: نسبة الأجور بين الجنسين | الحوكمة، مواردنا البشرية |
| الاستراتيجية والسياسات والممارسات | | | |
| 22-2 | بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة | G8: تقارير الاستدامة G9: ممارسات الإفصاح E8 و E9: الرقابة البيئية | تقرير الرئيس التنفيذي للمجموعة، تقرير مجلس الإدارة |
| 23-2 | الالتزام بالسياسات | | سياسات العمل |
| 24-2 | تضمين التزام السياسات | | الحوكمة والالتزام والسلوك الأخلاقي |
| 25-2 | عمليات معالجة التأثيرات السلبية | | الحوكمة والالتزام والسلوك الأخلاقي |
| 26-2 | آليات طلب المشورة ورفع المخاوف | | الحوكمة والالتزام والسلوك الأخلاقي |
| 27-2 | الالتزام بالقوانين واللوائح | G6: السلوك الأخلاقي ومكافحة الفساد | الحوكمة والالتزام والسلوك الأخلاقي |
| 28-2 | عضوية الجمعيات | | التوجه الاستراتيجي وتوقعات الأعمال |
| إشراك أصحاب المصلحة | | | |
| 29-2 | نهج إشراك أصحاب المصلحة | | أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية |
| 30-2 | اتفاقيات المفاوضة الجماعية | G3: المفاوضة الجماعية | التوجه الاستراتيجي وتوقعات الأعمال |

| GRI 3: الموضوعات ذات الأهمية النسبية | | | |
|--|--|---|--------------------------------------|
| إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير | المحتوى | إفصاحات بورصة البحرين | القسم/المرجع |
| 1-3 | عملية تحديد الموضوعات ذات الأهمية النسبية | | أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية |
| 2-3 | قائمة الموضوعات ذات الأهمية النسبية | | أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية |
| 3-3 | إدارة الموضوعات ذات الأهمية النسبية | | أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية |
| GRI 200: سلسلة المعايير الاقتصادية | | | |
| GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016 | | | |
| GRI 201 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | | مواردنا المالية |
| 1-201 | القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة | | مواردنا المالية |
| 3-201 | التزامات خطة المنافع المحددة وخطط التقاعد الأخرى | | مواردنا المالية |
| 4-201 | المساعدة المالية من الحكومة | | مواردنا المالية |
| GRI 202: التواجد في الأسواق 2016 | | | |
| GRI 202 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | | مواردنا البشرية |
| 2-202 | نسبة الإدارة العليا المعيّنين من المجتمع المحلي | S11: المواطنة | مواردنا البشرية |
| GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016 | | | |
| GRI 203 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | E10: التخفيف من مخاطر المناخ | استراتيجية الاستدامة والحوكمة |
| 2-203 | تأثيرات اقتصادية كبيرة غير مباشرة | | استراتيجية الاستدامة والحوكمة |
| GRI 204: ممارسات المشتريات 2016 | | | |
| GRI 204 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | | علاقات الموردين المستدامة |
| 1-204 | نسبة الإنفاق على الموردين المحليين | G5: مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين | علاقات الموردين المستدامة |

| GRI 305: الابتعاثات 2016 | | | |
|------------------------------------|--|--|-------------------------------------|
| GRI 305 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | E8 و E9: الرقابة البيئية | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |
| 1-305 | انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) | E1: انبعاثات الغازات الدفيئة | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |
| 2-305 | الطاقة غير المباشرة (النطاق 2) انبعاثات الغازات الدفيئة | E1: انبعاثات الغازات الدفيئة | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |
| 3-305 | انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 3) | E1: انبعاثات الغازات الدفيئة | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |
| 4-305 | كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة | E1: انبعاثات الغازات الدفيئة E2: كثافة الانبعاثات | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |
| 5-305 | الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة | E1: انبعاثات الغازات الدفيئة | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |
| GRI 306: النفايات 2020 | | | |
| GRI 306 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |
| 1-306 | توليد النفايات والتأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات | E7: العمليات البيئية | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |
| 2-306 | إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات | E7: العمليات البيئية | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |
| 3-306 | النفايات المتولدة والتي تم تحويلها من التصريف | E7: العمليات البيئية | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |
| GRI 400: سلسلة المعايير الاجتماعية | | | |
| GRI 401: التوظيف 2016 | | | |
| GRI 401 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | | مواردنا البشرية |
| 1-401 | تعيينات الموظفين الجدد وعملية دوران الموظف | S3: عملية دوران الموظفين | مواردنا البشرية |
| 2-401 | المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين بدوام جزئي | | مواردنا البشرية |
| 3-401 | إجازة الأبوة | | مواردنا البشرية |

| GRI 205: مكافحة الفساد 2016 | | | |
|-----------------------------------|--|-------------------------------------|-------------------------------------|
| GRI 205 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | | الالتزام والسلوك الأخلاقي |
| 1-205 | العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد | G6: الالتزام والسلوك الأخلاقي | الالتزام والسلوك الأخلاقي |
| 2-205 | الاتصال والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد | G6: الالتزام والسلوك الأخلاقي | الالتزام والسلوك الأخلاقي |
| 3-205 | حالات الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة | G6: الالتزام والسلوك الأخلاقي | الالتزام والسلوك الأخلاقي |
| GRI 300: سلسلة المعايير البيئية | | | |
| GRI 302: الطاقة 2016 | | | |
| GRI 302 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | E10: التخفيف من مخاطر المناخ | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |
| 1-302 | استهلاك الطاقة داخل المؤسسة | E3: استهلاك الطاقة | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |
| 2-302 | استهلاك الطاقة خارج المؤسسة | E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |
| 4-302 | تقليل استهلاك الطاقة | E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |
| GRI 303: المياه والصرف الصحي 2018 | | | |
| GRI 303 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |
| 5-303 | استهلاك المياه | E6: استهلاك المياه | مواردنا الطبيعية، القياسات والأهداف |

| GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016 | | | |
|-----------------------------------|--|---|-------------------------------|
| GRI 404 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | | المساواة وحماية القوى العاملة |
| 1-405 | تنوع هيئات الحوكمة والموظفين | G1: تنوع مجلس الإدارة S4: التنوع بين الجنسين | المساواة وحماية القوى العاملة |
| GRI 406: عدم التمييز 2016 | | | |
| GRI 406 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | | المساواة وحماية القوى العاملة |
| 1-406 | حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة | S6: عدم التمييز | المساواة وحماية القوى العاملة |
| GRI 410: ممارسات الأمن | | | |
| GRI 410 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | | Our Human Capital |
| 1-410 | أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان | S10: حقوق الإنسان | Our Human Capital |
| GRI 413: المجتمع المحلي 2016 | | | |
| GRI 413 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | | موردنا الاجتماعية |
| 1-413 | عمليات بمشاركة المجتمع المحلي وتقييم التأثير وبرامج التنمية | S12: الاستثمار المجتمعي | موردنا الاجتماعية |
| GRI 418: خصوصية العميل | | | |
| GRI 418 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | | |
| 1-418 | شكاوى موثقة تتعلق بانتهاكات خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل | G7: خصوصية البيانات | أمن البيانات |

| GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018 | | | |
|--------------------------------------|--|---|-------------------------------|
| GRI 403 إفصاحات الإدارة العليا | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | | المساواة وحماية القوى العاملة |
| 1-403 | نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية | S8: الصحة والسلامة العالمية | المساواة وحماية القوى العاملة |
| 2-403 | تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث | S7: معدل الإصابة S8: الصحة والسلامة العالمية | المساواة وحماية القوى العاملة |
| 3-403 | خدمات الصحة المهنية | S8: الصحة والسلامة العالمية | المساواة وحماية القوى العاملة |
| 4-403 | مشاركة العمال والاستشارة والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية | S8: الصحة والسلامة العالمية | المساواة وحماية القوى العاملة |
| 5-403 | تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية | S8: الصحة والسلامة العالمية | المساواة وحماية القوى العاملة |
| 6-403 | تعزيز صحة العمال | S8: الصحة والسلامة العالمية | المساواة وحماية القوى العاملة |
| 7-403 | الوقاية والتخفيف من تأثيرات الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل | S8: الصحة والسلامة العالمية | المساواة وحماية القوى العاملة |
| GRI 403 موضوع محدد | | | |
| 8-403 | العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية | S7: معدل الإصابة | المساواة وحماية القوى العاملة |
| 9-403 | إصابات العمل | S7: معدل الإصابة | المساواة وحماية القوى العاملة |
| 10-403 | اعتلال الصحة المرتبط بالعمل | S7: معدل الإصابة | المساواة وحماية القوى العاملة |
| GRI 404: التدريب والتعليم 2016 | | | |
| GRI 404 موضوع محدد | | | |
| 3-3 | نهج الإدارة | | التمكين والتطوير المهني |
| 1-404 | متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف | | التمكين والتطوير المهني |
| 2-404 | برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال | | التمكين والتطوير المهني |
| 3-404 | نسبة الموظفين الذين يتلقون تقييمات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي | | التمكين والتطوير المهني |

فرقة العمل المعنية بالمناخ- مؤشّر الإفصاحات المالية ذات الصلة (TCFD)

مؤشّر إدارة مخاطر تغيير المناخ وفق معيار IFRS S2

إن الهدف من معيار IFRS S2 هو إلزامية الإفصاح عن المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بطريقة تساعد القارئ على تحديد المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ المتوقع أن تؤثر على التدفقات النقدية للمؤسسة، فضلا عن توفر التمويل أو تكلفة رأس المال على المدى القصير أو المتوسط أو الطويل والتي يجب الإفصاح عنها وفق معيار IFRS S2. ويشار إلى هذه المخاطر والفرص مجتمعة باعتبارها "المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ."

وخلال عام 2023، قمنا بدمج إرشادات IFRS S2 في تقريرنا عن الاستدامة. وعلى الرغم من أننا لم نكشف بالكامل حتى الآن عن جميع القياسات الموصى بها، إلا أننا نعتزم التوسع التدريجي في تقاريرنا حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، بما ندمج توصيات معيار IFRS S2 في أعمالنا.

| الحوكمة: الإفصاح عن حوكمة المؤسسة حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ | |
|--|---------------------------|
| الإفصاح | قسم المراجع |
| أ) أما هي هوية الجهة أو الشخص ضمن أي مؤسسة مسؤولة عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ | موردنا الطبيعية < الحوكمة |
| ب) كيف تنعكس مسؤوليات المؤسسة تجاه المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في اختصاصات الهيئة والتزامات مجلس إدارتها وتوصيف مهامها وغيرها من السياسات ذات الصلة؟ | موردنا الطبيعية < الحوكمة |
| ج) كيف يمكن للمؤسسة أن تتأكد من توفر المهارات والكفاءات المناسبة للإشراف على الاستراتيجيات التي تم إعدادها للتعامل مع المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ | موردنا الطبيعية < الحوكمة |
| د) كيف وكَم عدد المرات التي يتم فيه أخطار المؤسسة ولجانها (التدقيق أو المخاطر أو اللجان الأخرى) بالمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ | موردنا الطبيعية < الحوكمة |
| هـ) كيف تأخذ المؤسسة ولجانها في الاعتبار المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ عند الإشراف على استراتيجية المؤسسة؟ | موردنا الطبيعية < الحوكمة |
| ز) كيف تشرف المؤسسة ولجانها على وضع الأهداف المتعلقة بالمخاطر والفرص الهامة المتعلقة بالمناخ؟ | موردنا الطبيعية < الحوكمة |
| ح) صف دور الإدارة في تقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ. | موردنا الطبيعية < الحوكمة |

الاستراتيجية: الإفصاح عن الآثار الفعلية والمحملة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على أعمال المؤسسة واستراتيجيتها وتخطيطها المالي حين تكون هذه المعلومات جوهرية وهامة.

| الإفصاح | قسم المراجع |
|--|--------------------------------|
| أ) ما هي تأثيرات المخاطر والفرص الهامة المتعلقة بالمناخ على عملية اتخاذ القرار، بما في ذلك خطط التحول؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| ب) ما هي عناصر المناخ لاستراتيجية تغيير المناخ في المؤسسة (بما في ذلك في نموذج أعمالها) تجاه المخاطر الفعلية ومخاطر التحول الهامة؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| ج) صف كيف يمكن توقع تأثير المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على تطلعات ورؤى المؤسسة؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| د) اشرح بالنسبة لكل مخاطرة متعلقة بالمناخ تم تحديدها من قبل المؤسسة ما إذا كانت المؤسسة تعتبر المخاطر المتعلقة بالمناخ مخاطر فعلية أو مخاطر تحول متعلقة بالمناخ. | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| هـ) حدد فترة زمنية – قصيرة أو متوسطة أو طويلة – لآثار كل مخاطرة وفرصة متعلقة بالمناخ التي حدتها المؤسسة والتي يمكن توقع حدوثها. | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| ز) افصح عن المعلومات التي تتيح لمستخدمي التقارير المالية ذات الأغراض العامة تفهم التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج عمل المؤسسة وسلسلة القيمة. | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| ح) ما هي التغيرات التي تجربها المؤسسة في الاستراتيجية وفي تخصيص الموارد لمواجهة الأهداف المحددة التي وضعتها فيما يخص المخاطر والفرص؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| ط) ما هي التعديلات المباشرة وغير المباشرة وجهود الحد من المخاطر التي تتخذها الهيئة لدمج المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وعملية اتخاذ القرار؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| ي) كيف تخطط المؤسسة لتحقيق أي أهداف تتعلق بالمناخ؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| ك) ما هي العملية التي تستخدمها المؤسسة لمراجعة أي وكل الأهداف والخطط المتعلقة بالمناخ؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| ل) ما هي خطط التحول المتعلقة بالمناخ التي تتبناها المؤسسة؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| م) كيف تحصل المؤسسة على الموارد وتخطط للحصول على الموارد الخاصة بالأنشطة المفصح عنها في المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها وعملية اتخاذ القرار لديها؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| ن) كيف أثرت المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بشكل ملموس على المركز المالي والأداء المالي والتدفقات النقدية المعلن عنها مؤخرًا للمؤسسة؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| س) كيف تتوقع المؤسسة تغيير مركزها المالي مع الوقت (على المدى القصير، المتوسط، الطويل) بالنظر إلى استراتيجيتها للتعامل مع المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| ع) كيف تتوقع المؤسسة تغيير أدائها المالي مع الوقت (على المدى القصير، المتوسط، الطويل) بالنظر إلى استراتيجيتها للتعامل مع المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| ف) صف تحليل سيناريو المؤسسة فيما يختص بالمناخ لتفهم مرونة استراتيجية المؤسسة (بما في ذلك نموذج الأعمال) تجاه التغيرات أو التطورات أو حالات عدم اليقين المرتبطة بالمناخ، مع الأخذ في الاعتبار المخاطر والفرص الهامة المتعلقة بالمناخ والمحددة من قبل المؤسسة. | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| ص) متى وكيف تم إجراء تحليل السيناريو المتعلق بالمناخ؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| i. ما هي التبعات، إن وجدت، للنتائج التي حصلت عليها المؤسسة فيما يتعلق باستراتيجيتها، بما في ذلك ما الذي تحتاجه المؤسسة للتعامل مع التأثيرات التي وجدت؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| ii. ما هي مجالات عدم اليقين التي تم أخذها في الاعتبار في تحليل التكيف المناخي؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| iii. ما هي قدرة المؤسسة لتعديل وضمان مواكبة استراتيجيتها ونموذج أعمالها على مدى القصير والمتوسط والطويل للتطورات المناخية؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |

مؤشر مجلس معايير محاسبة الاستدامة

تم إعداد هذا المؤشر أدناه وفقاً لمعيار الصناعة | الإصدار 06-2023 الصادر عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB). الموضوعات المدرجة أدناه مرتبطة بالقطاع المتوافق مع أعمالنا: البنوك التجارية.

لم تكشف بعد عن جميع القياسات المترتبة بمعيار القطاع الخاص بنا، ولكننا نهدف إلى زيادة عدد القياسات التي يتم الكشف عنها في التقارير المستقبلية بشكل مستمر.

| نظام تصنيف الاستدامة للقطاعات @ (SICS®): البنوك التجارية | | | |
|--|--|---------------|--------------|
| الموضوع | مقياس المحاسبة | الفئة | الرمز |
| أمن البيانات | (1) عدد حالات انتهاك البيانات، (2) النسبة المئوية التي تنطوي على معلومات التعريف الشخصية (3)، (PII)، عدد أصحاب الحسابات المتأثرين التعريف بوسائل تحديد ومعالجة مخاطر أمن البيانات | كمي | FN-CB-230a.1 |
| | | مناقشة وتحليل | FN-CB-230a.2 |
| الشمول المالي وبناء القدرات | (1) عدد و(2) مبلغ القروض المستحقة المؤهلة للبرامج المصممة لتعزيز الأعمال الصغيرة وتنمية المجتمع | كمي | FN-CB-240a.1 |
| | (1) عدد و(2) مبلغ القروض المتأخرة وغير المستحقة المؤهلة للبرامج المصممة لتعزيز الأعمال الصغيرة وتنمية المجتمع | كمي | FN-CB-240a.2 |
| | عدد الحسابات المصرفية للأفراد بدون تكلفة المقدمة للعملاء غير المتعاملين مع البنوك في السابق أو الذين لا يملكون حسابات مصرفية | كمي | FN-CB-240a.3 |
| | عدد المشاركين في مبادرات الثقافة المالية للعملاء غير المتعاملين مع البنوك أو الذين لا يملكون حسابات مصرفية، أو الذين لا تقدم لهم الخدمة | كمي | FN-CB-240a.4 |
| دمج العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في تحليل الائتمان | وصف نهج دمج العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في تحليل الائتمان | مناقشة وتحليل | FN-CB-410a.2 |
| الانبعاثات الممولة | الانبعاثات الممولة الكلية مقسمة على حسب (1) نطاق 1، (2) نطاق 2، و(3) نطاق 3 | كمي | FN-CB-410b.1 |
| | التعرض الكلي لكل صناعة على حسب فئة الأصول | كمي | FN-CB-410b.2 |
| | نسبة التعرض الكلي المندرجة في حساب الانبعاثات الممولة | كمي | FN-CB-410b.3 |
| | وصف الطريقة المستخدمة لحساب الانبعاثات الممولة | مناقشة وتحليل | FN-CB-410b.4 |
| أخلاقيات العمل | إجمالي مبلغ الخسائر المالية نتيجة الإجراءات القانونية المرتبطة بالاحتيال أو التداول من الداخل أو مكافحة الاحتكار أو السلوك المضاد للمنافسة أو التلاعب بالسوق أو سوء التصرف أو قوانين أو لوائح الصناعة المالية الأخرى ذات الصلة | كمي | FN-CB-510a.1 |
| | وصف سياسات وإجراءات المبلغين عن المخالفات | مناقشة وتحليل | FN-CB-510a.2 |
| إدارة المخاطر المنهجية | ترتيب بين البنوك المؤثرة على النظام العالمي (G-SIB) حسب الفئة | كمي | FN-CB-550a.1 |
| | وصف نهج دمج نتائج اختبارات الإجهاد الإلزامية والطوعية في تخطيط كفاية رأس المال واستراتيجية الشركة طويلة الأجل وأنشطة الأعمال الأخرى | مناقشة وتحليل | FN-CB-550a.2 |
| قياس النشاط | (1) عدد و(2) قيمة الحسابات الجارية وحسابات التوفير حسب القطاع: (أ) الشخصية و(ب) الأعمال الصغيرة | كمي | FN-CB-000.A |
| | (1) عدد و(2) قيمة القروض حسب القطاع: (أ) الشخصية، (ب) الأعمال الصغيرة، (ج) الشركات | كمي | FN-CB-000.B |

الاستراتيجية: الإفصاح عن الآثار الفعلية والمحتملة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على أعمال المؤسسة واستراتيجيتها وتخطيطها المالي حين تكون هذه المعلومات جوهرية وهامة. (تتمة)

| الإفصاح | قسم المراجع |
|--|--------------------------------|
| ق) ما هي السيناريوهات المتعلقة بالمناخ التي استخدمت لتقييم السيناريوهات المستخدمة؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| i. ما هي السيناريوهات المتعلقة بالمناخ التي استخدمت لتقييم السيناريوهات المستخدمة؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| ii. وضع إذا كان التحليل قد تم إجراؤه من خلال مقارنة مجموعة متنوعة من السيناريوهات المتعلقة بالمناخ. | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| iii. وضع إذا كانت السيناريوهات المستخدمة ترتبط بمخاطر التحول أو المخاطر الفعلية المتزايدة. | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| iv. وضع إذا كانت المؤسسة قد استخدمت، بين السيناريوهات المختلفة، سيناريو يتوافق مع أحدث الاتفاقيات الدولية بشأن تغير المناخ. | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| v. وضع لماذا قررت المؤسسة أن السيناريوهات التي اختارتها تتعلق بتقييم التكيف مع المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ. | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| vi. ما هي الفترات الزمنية التي استخدمت (قصيرة، أو متوسطة، أو طويلة) في التحليل. | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| vii. ما هي المدخلات المستخدمة في التحليل، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر نطاق المخاطر، ونطاق العمليات المغطاة، وتفاصيل الافتراضات؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| viii. ماذا كانت الافتراضات حول طريقة تأثير التحول إلى الاقتصاد منخفض الكربون على المؤسسة، بما في ذلك افتراضات السياسة للدولة التي يعمل بها البنك، والافتراضات الخاصة بتوجهات الاقتصاد الكلي، واستخدام الطاقة ومزيج الطاقة، والتكنولوجيا؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |
| ix. ما هي فترة إعداد التقرير الذي تم فيه تحليل السيناريو المتعلق بالمناخ؟ | موردنا الطبيعية < الاستراتيجية |

إدارة المخاطر: الإفصاح عن كيفية تحديد المؤسسة للمخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها وإدارتها.

| الإفصاح | قسم المراجع |
|--|---------------------------------|
| أ) ما هي العملية أو العمليات التي تستخدمها المؤسسة لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ | موردنا الطبيعية < إدارة المخاطر |
| ب) ما هي المدخلات والبارامترات التي تستخدمها المؤسسة في عملياتها وسياساتها لتحديد وتقييم ووضع أولويات ومتابعة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ | موردنا الطبيعية < إدارة المخاطر |
| ج) كيف تقوم المؤسسة بتقييم طبيعة واحتمالات وحجم تأثير المخاطر المرتبطة بالمناخ؟ | موردنا الطبيعية < إدارة المخاطر |
| د) حدد ما إذا كانت المؤسسة تضع الأولوية للمخاطر المتعلقة بالمناخ والمتعلقة بأنواع أخرى من المخاطر وكيف يتم ذلك، وكيف يتابع البنك المخاطر المتعلقة بالمناخ. | موردنا الطبيعية < إدارة المخاطر |
| هـ) كيف وما هو مدى دمج عملية تحديد وتقييم وإدارة الفرص المتعلقة بالمناخ في عملية الإدارة الكلية للمؤسسة؟ | موردنا الطبيعية < إدارة المخاطر |
| ز) ما هي العمليات التي تستخدمها المؤسسة لتحديد وتقييم ووضع أولويات ومتابعة الفرصة المتعلقة بالمناخ؟ | موردنا الطبيعية < إدارة المخاطر |
| ح) كيف وما هو مدى دمج عملية تحديد وتقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في عملية الإدارة الكلية للمؤسسة؟ | موردنا الطبيعية < إدارة المخاطر |

سياسات العمل

قام بنك البحرين الوطني بتطوير مجموعة شاملة من السياسات المصممة لتحقيق الاتساق والوضوح والمساءلة والكفاءة في العمليات اليومية عبر الأعمال.

| السياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات | | |
|---|---|--|
| السياسة | الوصف | الرابط |
| مدونة قواعد السلوك | اعتمد مجلس الإدارة مدونة قواعد سلوك شاملة توفر إطارًا للمديرين والمسؤولين والموظفين بشأن السلوك واتخاذ القرارات الأخلاقية التي تشكل جزءًا لا يتجزأ من عملهم. يشترك جميع المسؤوليين والموظفين في مدونة قواعد السلوك ويتوقع منهم الالتزام بمعايير عالية من النزاهة والإنصاف في تعاملاتهم مع العملاء والجهات التنظيمية وأصحاب المصلحة الآخرين. | Operation Risk - Disciplinary Code for NBB - English - 2023. (pdf - All Documents) (mcas.ms) |
| سياسة الإبلاغ عن المخالفات | إن سياسة الإبلاغ عن المخالفات تشجع أصحاب المصلحة على إبلاغ رئيس لجنة التدقيق عن أي أنشطة يعتقدون إنها قد تضر البنك سواء من حيث الجانب المالي أو السمعة. هذه الأنشطة قد تكون عمليات احتيال، أو مخالفات غير أخلاقية أو انتهاكات للسياسات والقوانين واللوائح التنظيمية. وتوفر هذه السياسة الحماية للمبلغين ضد أي عمل انتقامي أو ضرر، وتتماشى مع أفضل الممارسات، وتفي بمتطلبات مصرف البحرين المركزي. | Operation Risk - NBB - Whistle Blowing Policy.pdf - All Documents (mcas.ms) |
| سياسة مكافحة غسل الأموال | توضح سياسة مكافحة غسل الأموال الخاصة بنا الإجراءات والأنظمة والضوابط المعمول بها لدى بنك البحرين الوطني، بما في ذلك اعرف عميلك (KYC)، والتحقق الواجب من العملاء (CDD)، لضمان امتثالنا دائمًا بجميع جوانب التشريعات واللوائح المتعلقة بمكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب. | Operation Risk - Group AML CFT Sanctions Policy - All Documents ((mcas.ms) |
| سياسة التعامل مع الأشخاص الرئيسيين | تحدد سياسة التعامل مع الأشخاص الرئيسيين لدينا مجموعة من القواعد والإجراءات التي تحكم تداول أسهم البنك من قبل مجلس إدارة البنك والإدارة العليا والأفراد الآخرين الذين لديهم إمكانية الوصول إلى المعلومات الداخلية. تهدف السياسة إلى منع التداول من الداخل والتأكد من أن الأفراد الذين لديهم الوصول إلى المعلومات السرية عن المؤسسة لا يستخدمون هذه المعلومات للحصول على ميزة غير عادلة عند شراء أو بيع الأوراق المالية للمؤسسة. | Operation Risk - Key Person Dealing Policy.pdf - All Documents (mcas.ms) |
| سياسة الامتثال | تحدد سياسة الامتثال الخاصة بنا إطار عمل من القواعد والمبادئ التوجيهية التي تهدف إلى ضمان التزام البنك بالمتطلبات القانونية والتنظيمية. إن هذه السياسة تضع المعايير التي من المتوقع أن يلتزم بها جميع الموظفين وأصحاب المصلحة الآخرين لتعزيز ثقافة الشفافية والنزاهة والمساءلة داخل المؤسسة. | Operation Risk - Group Compliance Policy - signed.pdf - (All Documents) (mcas.ms) |
| سياسة العقوبات | توضح سياسة العقوبات الخاصة بنا كيفية التزام بنك البحرين الوطني بالعقوبات سواء كانت محلية أو دولية والتي قد تصدر ضد الأفراد أو الكيانات أو المجموعات أو الدول وتفاصيل الضوابط التي نعمل بها لتحديد هذه الأطراف. | Operation Risk - Group AML CFT Sanctions Policy - All Documents ((mcas.ms) |
| سياسة الخزينة والاستثمار للمجموعة | يدرك بنك البحرين الوطني الدور الهام الذي تساهم به أسواق الخزينة ورأس المال في النظام المالي في عالم اليوم. كما يدرك أهمية الالتزام باللوائح التنظيمية ومراقبة المخاطر التي قد ترتبط بأنشطة خاصة بأسواق الخزينة ورأس المال. إن سياسة أسواق الخزينة ورأس المال تحدد تصور المجموعة الشامل للتداول على مستوى المؤسسة، والاستثمار، والامتثال، والرعاية على المخاطر والذي يجب أن يكون متوافقًا مع وحدة الخزينة ورأس المال في المجموعة. كما أن السياسة تلقي الضوء أيضًا على التفاصيل الأساسية لحوكمة الشركات، والسلوك، والاعتبارات الاستثمارية المتوافقة مع الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ويلتزم بنك البحرين الوطني بخدمة مجتمعة، وقاعدة عملائه، ومساهميه، مع ضمان أن جميع الأنشطة التي تقوم بها وحدة الخزينة وأسواق رأس المال تتوافق مع أفضل ممارسات السوق. | Policy Statements National Bank (of Bahrain) (nbbonline.com) |
| تدريب وتطوير الموظفين | يلتزم بنك البحرين الوطني بتوفير بيئة مواتية للأداء الفعال وتعزيز فرص التدريب والتطوير لجميع الموظفين. هذا النهج يضمن تمتع موظفينا بالكفاءات المطلوبة لتلبية معايير الأداء والحدود التي يتطلبتها دورهم. ويضطلع المديرون المباشرون بمسؤولية تحديد الأهداف ووضع الخطط التعليمية لمؤسسيهم لتطوير مهاراتهم من خلال الدورات التدريبية المناسبة. | Policy Statements National Bank (of Bahrain) (nbbonline.com) |

السياسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (تتمة)

| السياسة | الوصف | الرابط |
|---|---|--|
| فرص متساوية | يؤمن بنك البحرين الوطني بالمساواة والإنصاف عندما يتعلق الأمر بالتوظيف، ولا يميز ضد توظيف الأشخاص في أي وظيفة تجاه جنس معين أو عمر أو إعاقة أو حالة اجتماعية أو أي عناصر أخرى تقع خارج نطاق أعمال البنك واحتياجاته التشغيلية أو متطلبات القانون، بالإضافة إلى ذلك، يدعم بنك البحرين الوطني بشكل كامل توظيف الأشخاص المؤهلين من ذوي الإعاقة كما يقتضي القانون. | Policy Statements National Bank (of Bahrain) (nbbonline.com) |
| التنوع والشمولية | تعتبر سياسة التنوع والشمولية من الركائز الأساسية لسياسة إدارة المواهب والموارد البشرية لبنك البحرين الوطني، وتشمل الاختلافات بين الأشخاص في أشكال مختلفة، بما في ذلك الجنس والعمر والدين والإعاقات والشخصية والعرق ومجموعة المهارات والخبرة وقاعدة المعرفة والخلفية. | Policy Statements National Bank (of Bahrain) (nbbonline.com) |
| مبادرات المجتمع وتعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية | يتضح التزام بنك البحرين الوطني بمسؤوليته الاجتماعية من خلال سياسة التبرعات الراسخة والتي تشمل التعليم والرعاية الصحية والرعاية الاجتماعية. يلتزم بنك البحرين الوطني بتخصيص 5% من صافي أرباحه السنوية لدعم البرامج والمبادرات المختلفة التي تندرج تحت المحاور السبعة للهيئات والتبرعات. | Policy Statements National Bank (of Bahrain) (nbbonline.com) |
| التوطين | تماشيًا مع رؤية البحرين 2030 لخفض معدل البطالة في البلاد، فإن سياسة التوظيف في بنك البحرين الوطني تمنح الأولوية للمواطنين البحرينيين لفرص العمل إذا كان من الممكن العثور على مرشح مناسب لتلبية احتياجات البنك التجارية والتشغيلية. | Policy Statements National Bank (of Bahrain) (nbbonline.com) |
| الصحة والسلامة للمجموعة | يلتزم بنك البحرين الوطني بضمان صحة وسلامة ورفاهية موظفيه وكذلك العملاء والزوار والموردين والمستأجرين. تصف سياسة الصحة والسلامة للمجموعة المعايير المناسبة لضمان التحكم في مخاطر الصحة والسلامة في مكان العمل بما يتماشى مع اللوائح المحلية وأفضل الممارسات الدولية، بما في ذلك الإرشادات الصادرة عن منظمة الصحة العالمية. يقدم بنك البحرين الوطني بشكل دوري برامج تدريبية وتوعوية مناسبة في مجال الصحة والسلامة لجميع الموظفين. | Policy Statements National Bank (of Bahrain) (nbbonline.com) |
| مدونة سلوك المورد | يواصل بنك البحرين الوطني تعزيز الاستدامة في منتجاته وحلوله، وبالتالي تجمع عملياتنا بين النجاح الاقتصادي، والمسؤولية الاجتماعية، وحماية البيئة، ومن ثم تمكين عملائنا من تلبية الاحتياجات الحالية والمستقبلية للمجتمع. ونحرص على ضمان تطبيق مبادئ التنمية المستدامة في سلسلة توريداتنا، ونسعى إلى أن تكون شركاء مع موردينا في تعزيز أدائهم المستدام ضمن سلسلة توريداتنا. ونتوقع أن يلتزم الموردون بالقوانين السارية والمعايير الدولية، وبذل قصارى جهدهم لتبني هذه المعايير مع مورديهم والمقاولين من الباطن. | Policy Statements National Bank (of Bahrain) (nbbonline.com) |
| السياسة البيئية | يلتزم بنك البحرين الوطني بتقليل تأثيرنا المباشر على البيئة، وكذلك نعمل مع موردينا للتأثير بشكل إيجابي على أدائهم البيئي. تضع السياسة البيئية أسس إطار الإدارة البيئية والتحكم في الأنشطة البيئية المناسبة للبنك. هذه السياسة تشتمل على كفاءة الطاقة، وإدارة الانبعاثات، وخفض النفايات، واستهلاك المياه، وتغير المناخ. كان بنك البحرين الوطني أول بنك في البحرين ينتج في الحصول على شهادة ISO 14001:2015 لنظام الإدارة البيئية التي تساعد المؤسسات على تقليل تأثيرها البيئي. | Policy Statements National Bank (of Bahrain) (nbbonline.com) |
| سياسة حقوق الإنسان | يحترم بنك البحرين الوطني حقوق الإنسان ويلتزم بجميع القوانين المحلية والدولية ذات الصلة. تضمن سياستنا في مجال حقوق الإنسان ممارسات توظيف عادلة وثقافة تنظيمية داعمة تشجع حرية التعبير. لدينا سياسة عدم التسامح مطلقًا تجاه العمل القسري أو عمل الأطفال. | Policy Statements National Bank (of Bahrain) (nbbonline.com) |
| سياسة الائتمان العالمية | منذ عام 2020، قامت إدارة مخاطر الائتمان بدمج الاستدامة في سياستها الائتمانية العالمية. يتركز طموحنا على أن يتم الاعتراف بنا كمؤسسة إقليمية رائدة في الإفراض المسؤول والتمويل المستدام والتابع من التزامنا بإحداث تأثير إيجابي على العملاء والمجتمعات التي نخدمها. يتم فحص عوامل مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر نشاطنا التمويل، ونعمل على ترسيخ تقييم مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن إطار عملنا الشامل لإدارة مخاطر الائتمان. | Policy Statements National Bank (of Bahrain) (nbbonline.com) |
| بيان سياسة دعم توظيف الشباب | يلتزم بنك البحرين الوطني بتطوير وتدريب وتوفير فرص العمل للشباب. إننا نستقبل ما لا يقل عن 40 خريجًا سنويًا، وندرجهم في برنامج التدريب الداخلي الخاص بنا والذين يقدم التدريب العملي والتدريب الرسمي، مما يساهم في منح المتدربين الخبرة العملية، وكذلك صقل مهاراتهم للتقدم في حياتهم المهنية. | Policy Statements National Bank (of Bahrain) (nbbonline.com) |

بيان الضمان المستقل من مركز الاستدامة والتميز

تعاقد بنك البحرين الوطني مع مركز الاستدامة والتميز (CSE) لإجراء فحص ضمان الجودة للتقرير السنوي للاستدامة 2023. وتهدف هذه العملية إلى توفير ضمان لمساهمي بنك البحرين الوطني بشأن دقة واعتمادية وموضوعية المعلومات المدرجة في التقرير وتغطية الموضوعات ذات الأهمية المتعلقة بالأعمال وأصحاب المصلحة. ويتوافق تقرير الاستدامة لبنك البحرين الوطني 2023 مع متطلبات معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) عند «مستوى التماثل»، فضلا عن معايير محاسبة الاستدامة (SASB) لقطاع البنوك التجارية.

نطاق العمل

يتضمن نطاق العمل مراجعة الأنشطة وبيانات الأداء في تقرير الاستدامة لبنك البحرين الوطني لعام 2023 والتي تغطي عام 2023 حتى 31 ديسمبر 2023.

وقد تم إجراء عملية الضمان بما يتماشى مع متطلبات معيار الضمان AA1000 v3 ، مع تطبيق مستوى معتدل للضمان من النوع 2. ويتطلب النوع 2 تقييم التزام المؤسسة بمبادئ AA1000AS، وإجراء تقييم إضافي وإيجاد دلائل عن اعتمادية وجودة أداء الاستدامة والمعلومات المفصّل عنها. وتركز مبادئ عملية الضمان على الآتي:

- الشمولية، الأهمية النسبية، الاستجابة، والتأثير.

وقد تضمن نطاق العمل مراجعة الأنشطة وبيانات الأداء لتقرير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2023.

وعلى وجه الخصوص، اشتمل ذلك على:

- البيانات والمعلومات وبيانات الأداء المتضمنة في تقرير الاستدامة.

- عمليات بنك البحرين الوطني لتحديد الجوانب ذات الأهمية للتقرير والنهج المتبع لمثل هذه الأمور.

- البيانات والمعلومات الواردة في تقرير بنك البحرين الوطني وفق متطلبات المبادرة العالمية للتقارير، ومعايير محاسبة الاستدامة لقطاع البنوك التجارية كما ما هو موضح في مؤشر التقرير.

المنهج المتبع

للتحقق من محتوى تقرير الاستدامة 2023، قمنا بإجراء الأنشطة التالية لتحقيق الضمان المستقل:

- مراجعة المستندات، وعينات البيانات، وأنظمة إعداد التقارير ذات الصلة، حيث ترتبط بالمحتوى وبيانات الأداء المختارة.

- مراجعة نتائج أنشطة إشراك أصحاب المصلحة في عام 2023.

- مراجعة التحليل الجوهري ونتائج.

- تقييم الإفصاحات العامة لبنك البحرين الوطني مقابل المعايير العالمية للتقارير ومعايير محاسبة الاستدامة لقطاع البنوك التجارية.

وقد تم إدراج المزيد من التفاصيل حول المعلومات والبيانات التي تم التحقق منها في الأقسام التالية من تقرير الضمان المستقل.

النتائج العامة

فيما يتعلق بنطاق عمل، توصلنا إلى:

- دقة أنشطة وأداء بنك البحرين الوطني خلال عام 2023، وطريقة عرضها في تقرير الاستدامة لعام 2023.

- التزام بنك البحرين الوطني بمبادئ الشمولية، والأهمية النسبية، والاستجابة، والتأثير وفق معيار مبادئ المساءلة AA1000.

الملاحظات الرئيسية والتوصيات

على ضوء الملاحظات والنتائج الختامية المشتقة من اتفاقية الضمان، فإن ملاحظتنا وتوصياتنا الرئيسية لتحسين تقارير الاستدامة المستقبلية لبنك البحرين الوطني تتركز على:

- فيما يتعلق بمبدأ الشمولية، يحافظ بنك البحرين الوطني على التواصل الشامل مع أصحاب المصلحة الرئيسيين. ويقترح بأن يعتمد البنك على هذا النموذج لتعزيز فعاليته ونتائجه وتعريف المدراء على المستوى التنفيذي بالقضايا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

- فيما يتعلق بمبدأ الأهمية النسبية، يقترح أن يجري البنك تقييماً للموضوعات ذات الأهمية النسبية كل عامين على الأقل، مع وضع أهداف تفصيلية أكثر للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

- فيما يتعلق بمبدأ الاستجابة، لقد اتخذ بنك البحرين الوطني خطوات ملموسة لدمج اهتمامات وتفضيلات أصحاب المصلحة الرئيسيين.

- فيما يتعلق بمبدأ التأثير، أظهر بنك البحرين الوطني نشاطا كافياً لمتابعة وقياس إجراءاته وتحمل مسؤوليتها، فضلا عن تأثيرها على المنظومة الطبيعية والبشرية الأكبر.

- فيما يتعلق بمؤشرات الأداء، يوصى بمواصلة الكشف عن أداء السنوات السابقة في معظم المؤشرات، مع القدرة على إظهار التقدم المتحقق في إدارة كافة القضايا الجوهرية.

النتائج والاستنتاجات المتعلقة بالالتزام بمبادئ AA1000AS للشمولية، والأهمية النسبية، والاستجابة، ومعلومات معينة عن الأداء

الشمولية – كيفية تحديد كل مجموعة من أصحاب المصلحة ومنهجية الإشراف فيما يتعلق بقضايا الاستدامة. شاركت جميع مجموعات أصحاب المصلحة، وقام بنك البحرين الوطني بتطبيق المبادئ المقبولة فيما يتعلق بتطوير نهجه لإشراك واستدامة أصحاب المصلحة.

الأهمية النسبية – كيفية تقييم أهمية كل موضوع متعلق بالاستدامة. وتوفر عملية تحديد الأمور ذات الأهمية النسبية من جانب بنك البحرين الوطني تمثيلاً متوازناً للأمور ذات الأهمية النسبية فيما يتعلق بأداء وتأثير الاستدامة.

الاستجابة – كيفية استجابة البنك للأمور التي أشارت إليها كل مجموعة من أصحاب المصلحة، وقد تم توضيح هذه الاستجابة في تقرير الاستدامة لعام 2023.

التأثير – كيف قام البنك بمتابعة وقياس تأثير إجراءاته على المنظومة الأوسع . قدم بنك البحرين الوطني معلومات كافية في تقريره عن الاستدامة 2023 فيما يتعلق برصد تأثيره على المنظومة الطبيعية والبشرية. وتعتمد مؤشرات الأداء المستخدمة على المعايير المقبولة وأفضل الممارسات المحلية/العالمية.

معلومات معينة عن الأداء – تم جمع معلومات معينة عن الأداء (بيانات كمية تتعلق بقياسات ومؤشرات المعايير العالمية للتقارير ومعايير محاسبة الاستدامة)، وعرضها بطريقة مقبولة في تقرير الاستدامة 2023، كما تمت مراجعة «الإفصاحات العامة والخاصة» خلال عملية تأكيد الضمان. وبصفة خاصة، ركزت عملية الضمان المستقل على مراجعة الدلائل والمستندات الخاصة المتعلقة بالتالي:

- وصف لطرق أخرى، إضافة إلى تقييم الأهمية النسبية، وتحديد والتحقق من موضوعات الاستدامة الهامة للعام المالي 2023.
- وصف (إلى جانب أي دلائل داعمة ومستندات) لعملية إشراك أصحاب المصلحة، بما في ذلك عملية تقييم الأهمية النسبية.
- ومستندات عن استراتيجية الاستدامة لدى بنك البحرين الوطني ومؤشرات الأداء الرئيسية.

- دلائل ومستندات تتعلق بالموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتضمنة في التقرير:

o انبعاثات الغازات الدفيئة

o إدارة النفايات

o استهلاك البترول

o استهلاك الطاقة

o إدارة المياه

o القوى العاملة

o التدريب والتعلم

o برامج الاستثمار المجتمعي

o المعاملات الرقمية للأعمال

o قروض السكن الاجتماعي

o الموردون المحليون

o نقاط بلومبيرغ و ريفينيتيف للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

o جوائز يوروموني

o ميثاق لجنة مجلس الإدارة

o اعتماد «مستثمرون في الموارد البشرية»

o شهادات اعتماد ISO 27001، وISO 27701، وISO 45001، وISO 14001.

وبصفة عامة، فإن التقرير يتوافق مع المعايير العالمية للتقارير ومعايير محاسبة الاستدامة لقطاع البنوك التجارية. ويوصى أن يضع بنك البحرين الوطني في التقارير المستقبلية أهدافاً محددة لجميع الموضوعات ذات الأهمية النسبية، مع خطة لمدة 5 سنوات لتحقيق أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

الاستثناءات والقيود

لم يتضمن نطاق عملنا المعلومات المتعلقة بالآتي:

- الأنشطة خارج فترة ونطاق التقرير المحدد .

- البيانات المالية المشتقة من تقرير الاستدامة لبنك البحرين الوطني لعام 2023.

- محتوى المواقع الإلكترونية أو المستندات الخارجية.

- أي موضوع أو سياسة أخرى لم يتم الإشارة إليها في المستندات.

لـ يجب الاعتماد على هذا البيان المستقل للكشف عن أي أخطاء أو سهو أو معلومات خاطئة التي قد تكون موجودة في تقرير الاستدامة لعام 2023. لقد تم تحديد نطاق عملنا والاتفاق عليه بعد التشاور مع بنك البحرين الوطني.

كفاءة واستقلالية وحيادية بيان مركز الاستدامة والتميز

هذا هو العام الأول الذي يقدم فيه مركز الاستدامة والتميز خدمات الضمان المستقل فيما يتعلق بتقرير الاستدامة لبنك البحرين الوطني. إن فريق عملنا المنوط به العمل مع بنك البحرين الوطني يملك معرفة واسعة في إجراء عمليات ضمان الجودة فيما يتعلق بالمعلومات والأنظمة البيئية والاجتماعية والصحية والأخلاقية ومعلومات السلامة. وعلى ضوء خبراته الواسعة في هذا المجال، فإنه يتميز بفهم واسع للممارسات الجيدة لتقارير الاستدامة وبيان ضمان الجودة.



AA1000
Licensed Report
000-142/V3-FE2Q7

بالنيابة عن فريق ضمان الجودة

مارينا الوئيسيتوتي

رئيس خدمات ضمان الجودة

مركز الاستدامة والتميز

